

Από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι θα πρέπει να απαλειφθεί καθ' ολοκληρίαν η παράγραφος 6 του ως άνω άρθρου 48 του πολυνομοσχεδίου και να επαναδιατυπωθεί κατά τα λοιπά το εν λόγω άρθρο, ώστε να στοχεύει και να ενισχύει την ανάπτυξη υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των φροντιστηρίων Μ.Ε., να διατηρεί την βιωσιμότητα των εφεσπευμένων επιχειρήσεων-φροντιστηρίων, να οδηγεί στην βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων από μας υπηρεσιών, στην μετώπιση των διδασκτρων προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, να μειώνει την γραφειοκρατία, να εναρμονίζει στην πράξη το καθήκον εργασίας με το δικαίωμα της επαγγελματικής ελευθερίας και όχι να νομοθετεί υπό το βάρος πιέσεων μικρών συντεχνιακών ομάδων και των βραχυπρόθεσμων ωφελειών τους.

Με εκτίμηση

Γιό το Δ.Σ. της Ο.Ε.Φ.Ε.

Ο Πρόεδρος  
Γιάννης Βαφειάδης



Ο Γενικός Γραμματέας  
Άρης Τερεκενίδης

4. Επιπλέον η θεσμοθέτηση των 21 ωρών εβδομαδιαίως παραβαίνει το άρθρο 1 του Συντάγματος αφού εισάγει δυσμενή μεταχείριση εις βάρος των φροντιστηρίων και δημιουργεί τεράστια ανισότητα σε σχέση με όλους τους άλλους κλάδους της οικονομίας. Ακόμα και οι εργαζόμενοι-καθηγητές στα δημόσια και στα ιδιωτικά σχολεία (που το κράτος ρυθμίζει κατ'εξουχίαν τους όρους εργασίας των εργαζομένων σε αυτά και ουδεμία σχέση έχουν με τα φροντιστήρια που δραστηριοποιούνται στο χώρο της ελεύθερης οικονομίας) εργάζονται διδακτικά περισσότερες από 21 ώρες εβδομαδιαίως και προσφέρουν εκτός των διδακτικών ωρών και άλλες εργασίες (γραφείου, προετοιμασίας σημειώσεων, διορθώσεις κλπ.). Έτσι η εν λόγω ρύθμιση συνιστά αδικαιολόγητη δυσμενή, κατά παράβαση του άρθρου 4 παρ. 1,5 του Συντάγματος, μεταχείριση σε βάρος μας και επιπλέον κατά παράβαση των ως άνω διατάξεων των ν. 4046 και 4038/2012, στους οποίους τίθενται ακριβώς γενικές περί όλων των «επιχειρήσεων» και όλων των «εργαζομένων» διατάξεις, στις δε προπαρασκευαστικές εργασίες που ουδέν διαλαμβάνεται περί διωτικής εκπαίδευσης και ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Οι διατάξεις αυτές σκοπούν γενικώς στην άρση των στρεβλώσεων της αγοράς εργασίας, προς ανάπτυξη υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων, η οποία, κατά την εκτίμηση της ελληνικής κυβέρνησης και του νομοθέτη, θα οδηγήσει στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων αγαθών και υπηρεσιών και τη μείωση των τιμών, μέσω και της μείωσης του κόστους της εργασίας.

5. Η εν γένει θεσμοθέτηση του άρθρου 48 συμπερασματικά αντίκειται στα άρθρα 5 παρ. 1, 106 παρ. 2, 22 παρ. 2, 23 και 25 παρ. 1 του Συντάγματος, αφού οι νομοθετικοί περιορισμοί που εισάγει στην δραστηριότητα μας εισέρχονται σε τέτοιο βαθμό στον κύκλο συναλλαγών μας ώστε να καθιστούν σχεδόν αδύνατη την πραγματοποίηση των σκοπών μας και την επιβίωσή μας κατά παράβαση και της αρχής της αναλογικότητας (άρθρο 25 του Συντάγματος). Επιπλέον η εν γένει θεσμοθέτηση του άρθρου 48 ούτε πρόσφορη είναι ούτε και αναγκαία για την επίτευξη του σκοπού του νομοθέτη και είναι δυσανάλογη σε σχέση με αυτόν. Η δε κρατική εποπτεία που πρέπει να ασκείται στα φροντιστήριά μας από το Υπουργείο μας, πρέπει να κινείται πάντα στα πλαίσια της αρχής της αναλογικότητας (άρθρο 25 του Συντάγματος).





της ζήτησης και της προαφούς, του χώρου και του χρόνου κλπ. συνθηκών που μόνο τα κατ' ιδίαν φροντιστήρια μπορούν να γνωρίζουν, να αποτιμούν και να επλέγουν. Να σημειωθεί ότι τα ωρομίσθια που συμφωνούνται με τους εργαζομένους καθηγητές διαφοροποιούνται κανα από φροντιστήριο σε φροντιστήριο ανάλογα τον αριθμό μαθητών, διδασκτρων, τόπου, χρόνου κλπ. συνθηκών εργασίας και ανάλογα τις ανάγκες των μαθητών, του εκπαιδευτικού έργου που προσφέρει, τις ανάγκες των τμημάτων κλπ. και δεν είναι πένται διδακτικές οι ώρες που παρέχει ένας καθηγητής. Είναι προφανές ότι η υποχρηστή ατομικών συμβάσεων εργασίας προσέφερε ευελιξία στην λειτουργία των φροντιστηρίων, τονώνοντας την ανταγωνιστικότητά τους προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους μαθητές και αυτή ακριβώς η ευελιξία λειτούργησε και υπέρ της βιωσιμότητάς τους. Έτσι η ευελιξία αυτή επέτρεψε το κλείσιμο των φροντιστηρίων, αφού τα φροντιστήρια ρυθμίζοντας τα έσοδα και τις δαπάνες τους κατάφεραν να οικτηρήσουν σε μεγάλο βαθμό τις θέσεις εργασίας των καθηγητών, να καταβάλλουν τις ασφαλιστικές και φορολογικές τους υποχρεώσεις και να επιβιώσουν στο δυσκολότερο οικονομικό περιβάλλον από την αρχή της δημιουργίας τους, επιπλέον δε να αποτελέσουν ένα τμήμα της επιχειρηματικότητας που μπορεί να επιβιώνει χωρίς να είναι απλώς ζημιόγνο. Με την επιδιωκόμενη ως άνω θεσμοθέτηση, με μαθηματική ακρίβεια θα οδηγηθούμε είτε σε παύση εργασιών μεγάλου μέρους των φροντιστηρίων είτε σε αθρόες απολύσεις καθηγητών και αντικατάσταση των ωρών τους από τους ίδιους τους εργοδότες (φροντιστές) προκειμένου να επιβιώσουν. Και έτσι αντί ο κυβερνητικός στόχος να παραμείνει η «μείωση του ανά μονάδα κόστους εργασίας» ώστε να συμβάλει στην καταπολέπηση της ανεργίας και στην βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της εθνικής οικονομίας, ακολουθείται εντελώς αντίθετος δρόμος με ότι αυτό συνεπάγεται για την ίδια την οικονομία. Τελικά η εν λόγω μέτρηση ενώ είναι προδήλως αρνητική και εις βάρος της λειτουργίας των φροντιστηρίων Μ.Ε. δεν είναι καν θετική, ούτε αναγκαία για την πλειοψηφία των εργαζομένων-καθηγητών των φροντιστηρίων (οι μόνιμοι και κλοιό καθηγητές έχουν πολύ υψηλότερα ωρομίσθια από τα κατώτερα) και σε περίπτωση θεσμοθέτησης του εν λόγω μέτρου θα οδηγήσει σε αλματώδη αύξηση της ανεργίας στον χώρο των καθηγητών φροντιστηρίων.



η αφαίρεσή τους από την ύλη της συλλογικής αυτονομίας, που αποτελεί περιεχόμενο της συνδικαλιστικής ελευθερίας, είναι επιτρεπτή **ΜΟΝΟ** όταν συντρέχουν λόγοι δημοσίου και γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος, συνδεδεμένοι με την λειτουργία της εθνικής οικονομίας και ενόσω αυτοί διαρκούν (πρ.βλ. ΣΤΕ 2426/1983, 2370/1984, 2289/1987, 2377/1988, 4063/1989, 2190/1991, 4555/1996 κ.α.) Στην συγκεκριμένη περίπτωση όχι μόνο δεν συντρέχουν τέτοιοι λόγοι, αντ'επιθέτως λόγοι δημοσίου συμφέροντος (ως άνω εξετέθη) επιβάλλουν την μείωση του κόστους εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις. Η επιχειρούμενη νομοθετική θέσπιση 21 διδακτικών ωρών εργασίας αποτελεί **τεράστιο παρεμβατικό** του κράτους στην συλλογική αυτονομία και στην επιχειρηματική ελευθερία μας. Ιδίως τώρα που μετά βίας η πλειοψηφία των φροντιστηρίων επιβιώνει με τεράστιες δυσκολίες και προσπαθεί να διατηρήσει την βιωσιμότητά τους και τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας. Η θεσμοθέτηση αυτού του μέτρου, αυθαίρετα και κατά παράβαση του Συντάγματος (άρθρα 22, 23, 5, 106 κλπ. του Συντάγματος) θα οδηγήσει σε αθρόα και ραγδαία αύξηση του κλεισίματος των φροντιστηρίων Μ.Ε. σε απώλεια θέσεων εργασίας, η οποία θα επεκταθεί ακόμα και στα φροντιστήρια (λιγοστά) που θα μπορούσαν να ανταπεξέλθουν οικονομικά με την ψήφιση του εν λόγω μέτρου. Το εν λόγω μέτρο δεν είναι καν αναγκαίο και αναλογικό κατά παράβαση του άρθρου 25 του Σ. αφού ήδη με το υπάρχον καθεστώς των ατομικών συμβάσεων εργασίας, όσα φροντιστήρια έχουν την οικονομική δυνατότητα συμφωνούν με τους καθηγητές τους ωρομίσθιο πολύ μεγαλύτερο από τα κατώτερα που θέτει η ΕΓΣΣΕ, ενώ όσα δεν την έχουν λόγω της οικονομικής συγκυρίας δεν θα «κοντέξουν» την τεράστια αυτή επιβάρυνση που συνεπάγεται η θεσμοθέτηση 21 ωρών εβδομαδιαίως, δεν θα έχουν καμία δυνατότητα να προβούν σε διορθωτικές κινήσεις βάσει του τζίρου τους και θα αναγκασθούν είτε να κλείσουν είτε να απολύσουν καθηγητές αυξάνοντας την ήδη τεράστια ανεργία.

3. Οι διδακτικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των καθηγητών στα φροντιστήρια Μ.Ε. ήταν πάντα περιεχόμενο άρθρων ΣΣΕ και ΔΑ, ενώ με την λήξη των ισχυουσών στον χώρο μας ΣΣΕ, ΔΑ έγιναν (ήδη από το 2012) αντικείμενο περιεχομένου ατομικών συμβάσεων εργασίας μεταξύ των φροντιστηρίων και των εργαζομένων τους και επιλογή που γίνεται από τους συμβαλλόμενους βάσει των οικονομικών δυνατοτήτων του κάθε φροντιστηρίου, του επιπέδου των παρεχόμενων υπηρεσιών.



χωρίς να επιτρέπεται να γίνεται διάσπαση της ενότητας των ως άνω ρυθμίσεων οι οποίες έχουν σχεδιαστεί προκειμένου να λειτουργήσουν ως ενιαίο σύστημα ρυθμίσεως των εργασιακών σχέσεων, σε όλους τους κλάδους και τα επαγγέλματα μεταξύ των κριτών και του επαγγέλματος του καθηγητού-εργαζομένου στα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης. Επομένως ο υπολογισμός του κατώτερου νόμιμου ωρομισθίου των καθηγητών μας έχει όριο τις κλιμάκες αποδοχές που θεσπίζει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και ισχύει και στα φροντιστήρια Μ.Ε. το συμβατικό ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως με δεδομένο ότι όλες οι ΣΣΕ ή ΔΑ των καθηγητών των φροντιστηρίων έχουν λήξει από το έτος 2012 και μέχρι σήμερα δεν έχει υπογραφεί νέα ΣΣΕ. Έτσι η επιχειρούμενη θεσμοθέτηση από το παρόν πολυνομοσχέδιο, 21 ωρών διδασκαλίας εβδομαδιαίως των καθηγητών στα φροντιστήριά μας είναι παντελώς αυθαίρετη, αντισυνταγματική, σε ευθεία παράβαση του νόμου ενώ επιπλέον καταστρατηγεί τους ανωτέρω νόμους (που είναι αυξημένης τυπικής ισχύος ως εκτελεστικοί-κυρωτικοί νόμοι ανελημμένων διεθνών υποχρεώσεων της χώρας και άρθρο 28 του Σ. και επομένως δεν μπορούν να καταργηθούν με απλό τυπικό νόμο).

2. Η επιχειρούμενη θεσμοθέτηση των 21 ωρών εβδομαδιαίως αντικαθίσταται συγκεκριμένα στο συνταγματικό κατοχυρωμένο δικαίωμα της επιχειρηματικής-επαγγελματικής ελευθερίας (άρθρο 6, 105 του Σ.) καθώς και στα άρθρα 22 και 23 του Συντάγματος που ορίζουν ότι «22. Με νόμο καθορίζονται οι γενικοί όροι εργασίας, που συμπληρώνονται από τις συλλογικές συμβάσεις συναπτόμενες με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και, αν αυτές απαιτούν, με τους κανόνες που θέτει η διαπραγμάτευση...» ενώ το άρθρο 41 του ν. 1892/1990 ορίζει ότι «...7. Με επιχειρησιακές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας μπορεί να καθορίζεται άλλο σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας, ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κλάδου ή της επιχείρησης.»

Το δε άρθρο 23 του Συντάγματος ορίζει ότι «1. Το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου...». Κατά την έννοια των ως άνω διατάξεων του Συντάγματος, η ρυθμική από τον νομοθέτη κατά αποκλειστικό τρόπο όρων εργασίας και ζητημάτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις (όπως η διευθέτηση του χρόνου εργασίας) και, συνακόλουθα,



ημερομίσθιο... ζ) Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να αρίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. .. Κάθε αναφορά της ισχύουσας νομοθεσίας γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) νοείται ο νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο». Σε σχέση με τις παραπάνω ρυθμίσεις στην απολογική έκθεση του ν. 4093/2012 αναφέρονται τα εξής: «Ο θεσμός του κατώτατου μισθού συνιστά μια κρίσιμη και αναγκαία παράμετρο για την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας... συνιστά την αφετηρία επί της οποίας οικοδομούνται συμφωνημένα μεταξύ των κοινωνικών εταίρων επίπεδα αμοιβών σε κλαδικό, ομοιοπαγγελματικό και επιχειρησιακό επίπεδο. ...Επιπρόσθετα, με την παρούσα διάταξη ορίζεται ότι ο κατώτατος μισθός θα παραμείνει σταθερός στα επίπεδα που διαμορφώθηκε με το ν. 4046/2012 (σε συνδυασμό με το άρθρ.1 της ΠΥΣ 6/2012), ενώ θα συνεχίσουν να προσαρτώνται σε αυτό τα επιδόματα προϋπηρεσίας (τριετίες) υπολογιζόμενα με τους υφιστάμενους ανασταλμένους συντελεστές ωριμότητας (οι οποίοι έχουν ανασταλεί μέχρι η ανεργία να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, σύμφωνα με τον ν.4046/2012, σε συνδυασμό με το άρθρο 4 της υπ' αριθμόν 6 ΠΥΣ/2012), όπως αυτοί οι συντελεστές ωριμότητας έχουν διαμορφωθεί από την 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ κατά την 1.1.2012 πρόβλεψη της».

Από την γραμματική διατύπωση και την χρονική αλληλουχία των διατάξεων του άρθρου 1 της ΠΥΣ 6/2012 και του ν. 4093/2012, σε συνδυασμό και με τις σχετικές διατάξεις του ν. 4046/2012 και την απολογική έκθεση του ν. 4093/2012, προκύπτει ότι το ύψος του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου, καθώς και τα συναφή ζητήματα ρυθμίζονται πλέον από τον τελευταίο νόμο.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω νόμων έγιναν παρατάσεις της ισχύος της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε ενόψει του ύψους του κατώτερου νόμιμου μισθού ανέρχεται μέχρι σήμερα στις 586,08€ μηνκίως για συμβατικό ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως.

1. Σύμφωνα με τα παραπάνω τα θεσμοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων είναι η αφετηρία υπολογισμού κάθε αμοιβής σε όλους τους κλάδους





απασχάλησης, της παραγωγής και αέρισης της παραγωγικότητας με την απελευθέρωση των αγορών εργασίας, προάγοντας και υπηρετώντας και αφαιρώντας υπέρβαρα εμπόδια στο επιχειρηματικό περιβάλλον. ... θα

λάβουμε και προκαταρκτικά μέτρα για να επιτρέψουμε μια μείωση στους ανισομετρικούς μισθούς για να κλείσει γρήγορα το κενό μας στην ανταγωνιστικότητα και να το θέσει μια πρώτη βάση για την βιώσιμη ανάπτυξη... αρ. 29 ...Η κυβέρνηση θα λάβει μέτρα για τη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας. Για την προσαρμογή της απασχόλησης και το εξάλειψη του κενού ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας με μεγαλύτερη επίσημη η κυβέρνηση σκοπεύει να στοχεύει σε μια μείωση του ανά μονάδα κόστους εργασίας: ...»  
 Στη συνέχεια καταρτίστηκε το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2016 και δημοσιεύτηκε ο ν. 4093/2012 που μεταξύ των άλλων, θέσπισε νέο σύστημα «διαμόρφωσης νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου» για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και καθόρισε τον κατώτατο μισθό των υπαλλήλων και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών «μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών». Ειδικότερα, στο άρθρο πρώτο παράγραφος ΙΑ υποπαράγραφος ΙΑ.11 αυτού προβλέπονται τα ακόλουθα: «1. Με την παρούσα διάταξη θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο τίθεται σε ισχύ την 1.4.2013... 2.α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1876/2000 αντικαθίσταται ως εξής: "Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους άλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. ...3. Μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών ως εξής: (α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 588,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών, το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ... Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προώθησής καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και



Αθήνα, 30-3 2016

Υπεύθυνος Επικοινωνίας  
Γιάννης Βαφειάδης  
Πρόεδρος Δ.Σ. Ο.Ε.Φ.Ε.  
Τηλ. 210-5314014, 697.76.24.510  
e-mail: [info@vafeiadakis.gr](mailto:info@vafeiadakis.gr)

**ΥΠΟΜΝΗΜΑ**

Της Ομοσπονδίας Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος

**Προς** τον Υπουργό Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων,  
κ. Νίκο Φίλη

**ΘΕΜΑ:** ΑΡΘΡΟ 48 §6 Σχεδίου Νόμου (επί Υπουργίας κ. Μηπαλά- με τίτλο «Ρυθμίσεις για την Ανώτατη Εκπαίδευση, την Έρευνα, την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και Άλλες Διατάξεις»)

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με το ως άνω άρθρο «8 §6 που όπως πληροφορηθήκαμε επανέρχεται προς συζήτηση και ψήφιση και αφορά άμεσα τα μέλη μας σε όλη την χώρα «Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους διδασκαλίας στα Φροντιστήρια και στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών καθορίζεται στις 21 ώρες. Η συμπλήρωση πλήρους εβδομαδιαίου ωραρίου συνεπάγεται την απουσία 28 ανώτερων μηνιαίας, ανεξαρτήτως της κατανομής των διδακτικών ωρών μέσα στην εβδομάδα», διατυπώνουμε τις θέσεις της «Ομοσπονδίας Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος-(ΟΕΦΕ)» προκειμένου να ληφθούν υπ' όψη από Σας στους οποίους κοινοποιείται η παρούσα.

Επί του ως άνω προτενομένου κίβρου έχουμε να πούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τον Ν. 4046/2012 «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοοικονομικής Δευκάλυψης ...για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας. \* ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Υ.1.Ε.Μ.Λ.Ε... Διαφορωτικές μεταρρυθμίσεις. αρ.26 ...» πλέον επείγουσα προτεραιότητα της Κυβέρνησης είναι να αποκαταστήσει την ανταγωνιστικότητα και την οικονομική ανάπτυξη... με στόχο την τόνωση της

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ  
ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ  
ΕΛΛΑΔΟΣ

Αθήνα  
Σόλωνος 142, 11677  
Τ. 210 3829 120  
E. [oeffe@oeffe.gr](mailto:oeffe@oeffe.gr)

Θεσσαλονίκη  
Β. Ηρακλείου 28, 546 24  
Τ. 2310 225 604  
E. [info@oeffe.gr](mailto:info@oeffe.gr)

[www.oeffe.gr](http://www.oeffe.gr)





Υπεύθυνος Επικοινωνίας  
 Γιάννης Βαφειάδης  
 Πρόεδρος Δ.Σ. Ο.Ε.Φ.Ε  
 Τηλ. 210-5314014, 697.76.24.502  
 e-mail: [info@vafeiadakis.gr](mailto:info@vafeiadakis.gr)

Αθήνα, 30-3 2016

### ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της Ομοσπονδίας Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος

Προς τον Υπουργό Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων,  
 κ. Νίκο Φίλη

**ΘΕΜΑ:** ΑΡΘΡΟ 48 §6 Σχεδίου Νόμου (επί Υπουργίας κ. Μπαλτά- με τίτλο «Ρυθμίσεις για την Ανώτατη Εκπαίδευση, την Έρευνα, την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και Άλλες Διατάξεις»)

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με το ως άνω άρθρο 48 §6 που όπως πληροφορηθήκαμε επανέρχεται προς συζήτηση και ψήφισή και αφορά άμεσα τα μέλη μας σε όλη την χώρα «Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους διδασκαλίας στα Φροντιστήρια και στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών καθορίζεται στις 21 ώρες. Η συμπλήρωση πλήρους εβδομαδιαίου ωραρίου συνεπάγεται την απονομή 25 μονάχμων μηνιαίως, ανεξαρτήτως της κατανομής των διδακτικών ωρών μέσα στην εβδομάδα», διατυπώνουμε τις θέσεις της «Ομοσπονδίας Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος-(ΟΕΦΕ)» προκειμένου να ληφθούν υπ' όψη από Σας στους οποίους κοινοποιείται η παρούσα.

Επί του ως άνω προτεινομένου κίβρου έχουμε να πούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τον Ν. 4046/2012 «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης ...για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας. \* ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Υ.Π.Ε.Π.Λ.Ε.Ε... Διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις- αρ.26 ...η πλέον επείγουσα προτεραιότητα της Κυβέρνησης είναι να αποκαταστήσει την ανταγωνιστικότητα και την οικονομική ανάπτυξη... με στόχο την τόνωση της

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ  
 ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ  
 ΕΛΛΑΔΟΣ

Αθήνα  
 Σόλωνος 142, 10677  
 Τ. 210 3829 122  
 Ε. [oeffe@oeffe.gr](mailto:oeffe@oeffe.gr)

Θεσσαλονίκη  
 Β. Ηρακλείου 28, 546 24  
 Τ. 2310 225 604  
 Ε. [info@oeffe.gr](mailto:info@oeffe.gr)

[www.oeffe.gr](http://www.oeffe.gr)





### 7. Το Πολυνομοσχέδιο αναφέρει:

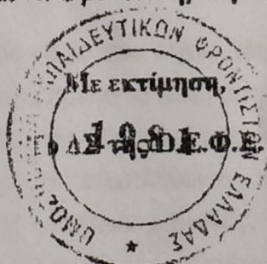
«Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους διδασκαλίας στα φροντιστήρια και στα κέντρα ξέρων γλωσσών καθορίζεται στις 21 ώρες. Η συμπλήρωση πλήρους εβδομαδιαίου ωραρίου συνεπάγεται την απονομή 25 ημερών μηνιαίως, ανεξαρτήτως της κατανομής των διδακτικών ωρών μέσα στην εβδομάδα.»

### Η απάντηση της ΟΕΦΕ

Επισυνάπτεται σε ξεχωριστό υπομνημα.

### Συμπερασματικά:

Το Δ.Σ της Ο.Ε.Φ.Ε αδυνατεί να κατανοήσει τη σκοπιμότητα των νέων ρυθμίσεων του υπουργείου Παιδείας σε χιλιάδες Φροντιστηριακές μονάδες που λειτουργούν νόμιμα και έχουν όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις για τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους. Θεωρούμε επιβεβλημένη, περισσότερο από ποτέ, μια συνάντηση με τον Υπουργό Παιδείας, προκειμένου το πεδίο των διαφωριών να αποσαφηνιστεί και να μπορέσουμε να αναδείξουμε τα πραγματικά προβλήματα που ταλανίζουν τον εκπαιδευτικό κλάδο, αλλά και τα Φροντιστήριά μας.







#### 4. Το πολυνομοσχέδιο αναφέρει:

«Οι ιδιοκτήτες των φροντιστηρίων και των κέντρων ξένων γλωσσών καταβήτουν αμελλητί στις οικείες διευθύνσεις εκπαίδευσης, οι οποίες είναι αρμόδιες για τον έλεγχο των τοπικών προσόντων των διδασκόντων, αντίγραφα των συμβάσεων εργασίας που συνάπτουν με τους διδάσκοντες. Οι ανωτέρω διευθύνσεις εκπαίδευσης υποχρεούνται να χορηγούν στις διευθύνσεις της Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ), στους επιθεωρητές εργασιακών σχέσεων και στις διευθύνσεις του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τα κατατεθειμένα σε αυτές στοιχεία της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου και του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Με απόφαση του υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου και του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου.»

#### Η απάντηση της ΟΕΦΕ

Το κράτος μπορεί να αντλήσει στοιχεία συμβάσεων, ωραρίων κ.λπ., από το έργο ημια ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας. Για ποιο λόγο καλούμαστε να επιβαρυνθούμε με πρόσθετα διοικητικά βάρη, τα οποία δημιουργούν και οικονομικό κόστος;

#### 5. Το Πολυνομοσχέδιο αναφέρει:

«Οι ημέρες διακοπών και αργιών των Φροντιστηρίων και Κέντρων Ξένων Γλωσσών καθορίζονται ως εξής: I) Διακοπών: α) Χριστουγέννων, από την 24η Δεκεμβρίου έως και τη 2η Ιανουαρίου β) Πάσχα από τη Μεγάλη Πέμπτη μέχρι και Τρίτη του Πάσχα. II) Αργιών: α) όλες τις Κυριακές β) τις θρησκευτικές γιορτές των Τριών Ιεραρχών και του Αγίου Πνεύματος γ) τις εθνικές γιορτές της 28ης Οκτωβρίου και 25ης Μαρτίου δ) 17η Νοεμβρίου ε) Θεοφάνεια στ) την Καθαρά Δευτέρα ζ) την 1η Μαΐου η) την κατά τις ισχύουσες διατάξεις ημέρα αργίας για την έδρα κάθε φροντιστηρίου και κέντρου ξένων γλωσσών λόγω τοπικής θρησκευτικής ή εθνικής γιορτής θ) τη γιορτή Κοιμήσεως της Θεοτόκου.»

#### Η απάντηση της ΟΕΦΕ

Το Δ.Σ της Ο.Ε.Φ.Ε θεωρεί απαραίτητο να υπενθυμίσει στον υπουργό Παιδείας πως τα Φροντιστήρια είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις, που διεξάγουν διαγωνίσματα πολλές φορές και Κυριακή, όπου επιτηρούν οι ίδιοι οι ιδιοκτήτες ή αμείβουν το διοικητικό προσωπικό για επιτήρηση, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, κατά τη διάρκεια των διακοπών και αργιών δύναται τα Φροντιστήρια να είναι ανοιχτά και να λειτουργεί η γραμματεία χωρίς να γίνονται μαθήματα.

Είναι προφανές ότι τις ημέρες που τα Φροντιστήρια παραμένουν κλειστά παρατηρείται εντονότερη δραστηριοποίηση από τους φορείς της εκπαιδευτικής παραοικονομίας των αθλήτων ιδιαίτερων μαθημάτων.





Υπεύθυνος Επικοινωνίας  
 Γιάννης Βαφειαδάκης  
 Πρόεδρος Δ.Σ. Ο.Ε.Φ.Ε.  
 Τηλ. 210-5314014, 697.76.24.512  
 e-mail: [info@vafeiadakis.gr](mailto:info@vafeiadakis.gr)

## ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Της Ομοσπονδίας Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος

Προς τον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, κ. Νίκο Φίλη

Θέμα: Οι θέσεις των Φροντιστικών για το πολυνομοσχέδιο

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Το Δ.Σ της ΟΕΦΕ τοποθετείται στις τέσσερις επίμαχες παραγράφους (3,4,5,6,7) του άρθρου 40 (Θέματα Ιδιωτικών Σχολείων, Φροντιστηρίων και Κέντρων Ξένων Γλωσσών).

**3. Το πολυνομοσχέδιο αναφέρει:**

*«Τα φροντιστήρια και τα κέντρα ξένων γλωσσών καταθέτουν στις οικείες διευθύνσεις εκπαίδευσης του υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων το αναλυτικό εβδομαδιαίο ωρολόγιο πρόγραμμα μαθημάτων, από όπου πρέπει να προκύπτει ο αριθμός των τμημάτων και των μαθητών του κάθε τμήματος, οι ώρες διδασκαλίας κάθε μαθήματος και ο διδάσκων κάθε διδακτικής ώρας.»*

**Η απάντηση της ΟΕΦΕ**

Τα Φροντιστήρια ανήκουν στη μη τυπική εκπαίδευση (δεν παρέχουν τίτλους σπουδών). Τα προγράμματα σπουδών καταρτίζονται, σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες των μαθητών και πολλές φορές διαφοροποιούνται από μαθητή σε μαθητή ή ακόμα και από εβδομάδα σε εβδομάδα. Γιατί πρέπει να κατατίθενται στις Διευθύνσεις Β' βάθμιας εκπαίδευσης;

*Δεν έχουμε καμία αντίρρηση να γίνεται έλεγχος, αν οι διδάσκοντες καθηγητές έχουν τα προβλεπόμενα από το νόμο προσόντα (άδεια διδασκαλίας ή αν ασφαλιστεί κανονικά). Είμαστε πάντα υπέρ της νομιμότητας!*