

# **ΕΛΜΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

## **ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ**

### **ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΓΕΡΜΑΝΙΑΣ**

Η ΕΛΜΕ Ηρακλείου χαιρετίζει τις απεργιακές κινητοποιήσεις των εκπαιδευτικών της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Γερμανία. Εκφράζει την αμέριστη συμπαράσταση και αλληλεγγύη. Η συμμετοχή στην απεργία είναι πολύ μεγάλη, καθολική, διευρύνεται συνεχώς σε ολόενα και περισσότερα κρατίδια της χώρας.

Οι 200.000 συμβασιούχοι εκπαιδευτικοί με απλό υπαλληλικό καθεστώς είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν τον απεργιακό τους αγώνα παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν καθώς για τους 800.000 μόνιμους εκπαιδευτικούς υπάρχει ρητή κυβερνητική απαγόρευση απεργίας, λόγω της ιδιότητας του μόνιμου δημόσιου υπάλληλου.

Μετά την προσάρτηση της Γερμανικής Λαοκρατικής Δημοκρατίας (Ανατολικής Γερμανίας), η συντριπτική πλειοψηφία των εκπαιδευτικών των ανατολικών κρατιδίων έχασε την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, μέτρο που διευρύνθηκε στα επόμενα χρόνια σε όλη τη Γερμανία. Έτσι, πέρα από το γεγονός ότι δεκάδες χιλιάδες δάσκαλοι και καθηγητές βρίσκονται μισθολογικά σε δυσμενέστερη θέση, υπάρχουν πολλοί νεοπροσλαμβανόμενοι που εργάζονται με συμβάσεις περιορισμένου χρόνου, απολύονται πριν τις καλοκαιρινές διακοπές και επαναπροσλαμβάνονται το φθινόπωρο με τη δικαιολογία ότι έτσι εξοικονομούνται πόροι. Οι Οδηγίες του ΟΟΣΑ, η στρατηγική της Ε.Ε., οι άθλιες ελαστικές εργασιακές σχέσεις, εφαρμόζονται με ευλάβεια ακόμη σε όλες τις χώρες της Ε.Ε., με ή χωρίς μνημόνια.

Τα αντιδραστικά μέτρα που παίρνονται στη Γερμανία και στη χώρα μας έχουν κοινό παρανομαστή, την καπιταλιστική διέξοδο που θέλει τους εκπαιδευτικούς όπως και όλη την εργατική τάξη να βολεύεται με όλο και λιγότερες απαιτήσεις και δικαιώματα.

Η ΕΛΜΕ Ηρακλείου εκφράζει την αλληλεγγύη στους γερμανούς εκπαιδευτικούς που αγωνίζονται. Τα αιτήματα για αυξήσεις στους μισθούς και της υπογραφής συλλογικών συμβάσεων που θα κατοχυρώνουν τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα είναι δίκαια και πρέπει να ικανοποιηθούν

**ΝΙΚΗ ΣΤΟΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΓΕΡΜΑΝΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ**