

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ
ΚΛΑΔΟΥ ΤΕ1• ΠΑΤΕΣ-ΣΕΛΕΤΕ**

ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1974

Δ/ση Ταχ. Αλληλογραφίας:

Προσωρινή Δ/ση: Γραφείο ΕΛΜΕ-ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΕΪΟΥ

Θεσ/νίκης 151, Καλλιθέα, τ.κ. 17610

Ηλεκτρονική Δ/ση: <http://peteem1.blogspot.gr>

e-mail: peteem.te01@gmail.com

Τηλ. Προέδρου: What's Up 6977982673

& WIND 6931172717

Mail: kostaskordatos@gmail.com

Α' Αντιπρόεδρος: 6973804297

Mail: bkaloud@in.gr

Γεν. Γραμματέας: 698 0753768

lialogothesi@gmail.com

ΠΡΟΣ

**1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

α) κ. Παναγιώτη Κουρουμπλή, Υπουργό

β) κ. Χρ. Βερναρδάκη, Αν. Υπουργό

2) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

- Γραφείου κ. Υπουργού

- Γραφείο κας Αν. Υπουργού

- Δ/ση Προσωπικού Δ.Ε.

- Περ. Δ/σεις Εκπ/σης

- ΔΙΔΕ Χώρας

3) κ. Πρόεδρο Βουλής

4) Πολιτικά Κόμματα - Βουλευτές

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ:

ΚΟΙΝ: ΟΛΜΕ - ΑΔΕΔΥ

ΘΕΜΑ: Αποκατάσταση αδικιών της «αυτοδίκαιης θέσης σε αργία» - παρ. 4. του άρθρου 25 του Ν. 4354/2015

Η επαναφορά του τεκμηρίου της αθωότητας (με το ν. 4325/2015 (Φ.Ε.Κ.47τ.Α'/11-5-2015) «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης-Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις»), **είχε ως αποτέλεσμα την εν μέρει αποκατάσταση των συναδέλφων** - των περιπτώσεων δηλαδή που αναφέρονται στις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 3 του Ν. 4325/2015- ενώ με τον πρόσφατο Ν. 4354/2015 (μισθολόγιο) **ο χρόνος παραμονής σε αυτοδίκαιη αργία εξαιρείται** για τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας, προκειμένου να καταταχθούν οι συνάδελφοι αυτής της κατηγορίας σε ανάλογα Μ.Κ. (άρθρο 25, περ. 4), σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, όπως γίνεται με όλους τους υπαλλήλους!

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Χρ. Βερναρδάκη για τα θέματα των εκπαιδευτικών που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα με το νόμο 4172/13 και επανήλθαν με το νόμο 4325/2015, δεσμεύτηκε στην ΟΛΜΕ για ύπαρξη διάταξης στο νομοσχέδιο του Υπουργείου για τη δημόσια διοίκηση, που θα αναφέρει ότι: «ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική εξέλιξη», θα πρέπει να συμπεριληφθούν στη νέα διάταξη και οι περιπτώσεις στους οποίους έληξε η «αυτοδίκαιη αργία» και έχουν επανέρθει κανονικά στα καθήκοντά τους. Άλλωστε είναι και από τα αιτήματα του 17^{ου} Συνεδρίου της ΟΛΜΕ. Σημειώνουμε ότι επίσης με τον πρόσφατο Ν. 4354/2015 (μισθολόγιο) **ο χρόνος παραμονής σε διαθεσιμότητα εξαιρείται ρητά (άρθρο 25, περ. 3)!**

Με την διατήρηση της διάταξης της παρ. 4. του άρθρου 25 του Ν. 4354/2015 δημιουργούνται επίδικα υπηρεσιακά ζητήματα καθώς και επιλεκτική αντιμετώπιση μεταξύ των δημόσιων υπαλλήλων, καθόσον ένα διοικητικό μέτρο επιτακτικού ζητήματος του δημοσίου, μετατρέπεται σε ποινή, ακόμα και όταν ο υπάλληλος επανήλθε στην υπηρεσία.

Δικαίως κατά την κατάταξη για μισθολογική εξέλιξη προκύπτουν τα εξής:

1. Τι γίνεται όταν ο χρόνος παραμονής σε «αυτοδίκαιη θέση σε αργία» ξεπερνά κατά πολύ την επιβληθείσα ποινή και μάλιστα χωρίς τελεσιδικία;
2. Ποια είναι η αναδρομική ισχύ της διάταξης στις περιπτώσεις απαλλαγής του υπαλλήλου από τα διοικητικά δικαστήρια που έχει προσφύγει κατά πράξεων των πειθαρχικών συμβουλίων;
3. Όταν η ποινή δεν εκτελεστεί λόγω απαλλαγής, από τα διοικητικά δικαστήρια ή αναπομπής για νέα εξέταση στο πειθαρχικό και αθώωσή τους ή μη εκτέλεσης λόγω συνταξιοδότησης εδώ τι ισχύει ;
4. Ο υπάλληλος στο διάστημα της αργίας δεν είχε στερηθεί την υπαλληλική του ιδιότητα, αφού κατέβαλε στο ακέραιο τις οικονομικές εισφορές υπέρ δημοσίου, ταμείων κ.α. για όλο το μισθό του, ενώ έχει όλες τις προβλεπόμενες υπηρεσιακές και υγειονομικές υπηρεσίες, δηλαδή δεν ήταν «νεκρός» υπηρεσιακός χρόνος.
5. Η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων στο χρονικό διάστημα της αργίας συνεχίζονταν κανονικά παρά μόνο παρακρατούνταν ένα μικρό μέρος του μισθού τους.
6. Με την επιστροφή των παρακρατηθέντων μισθών, λόγω της αργίας σε περιπτώσεις που δεν του επιβλήθηκε «ποινή» της «οριστικής παύσης», ύστερα από τεκμηριωμένη εισήγηση των Πειθαρχικών Συμβουλίων παρ. 6 και 7 του άρθρου 3 Ν. 4325/2015, έγινε η αναδρομική οικονομική τους αποκατάσταση προφανώς λογιζόμενος ως συνολικός χρόνος εργασίας.
7. Ύστερα από απόφαση του ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ δεν υπάρχει πρόβλημα στη σύνταξη και το εφάπαξ τα οποία καταβάλλονται κανονικά με την αποχώρηση σε συνταξιοδότηση στις περιπτώσεις που βρίσκονται σε εκκρεμοδικία, σε αυτές τις περιπτώσεις αν παραμένει η ως άνω διάταξη πως θα υπολογιστεί ο συνολικός υπηρεσιακός χρόνος αυτών των υπαλλήλων που αποχωρούν;
8. Στις περιπτώσεις που έχουμε τελεσίδικες αποφάσεις αθώωσης (πειθαρχικά συμβούλια ή δικαστήρια) πως δικαιολογείται η αφαίρεση εκπαιδευτικής, συνταξιοδοτικής και μισθολογική προϋπηρεσίας, όταν στον ίδιο νόμο (άρθρο 9, περ. 3α, 3β, 3γ) δίνεται αφειδώς πλασματική προϋπηρεσία;

Μετά των όσων που αναφέρουμε **Ζητάμε:**

Να αναγνωριστεί πλήρως η υπηρεσία της «αυτοδίκαιης θέσης σε αργία» των περιπτώσεων που αποκαταστάθηκαν με το Ν. 4325/2015, με την τροποποίηση της παραγράφου 4. του άρθρου 25 του Ν. 4354/2015 για ίση αντιμετώπιση των δημοσίων υπαλλήλων.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΠΕΤΕΕΜ – ΚΛΑΔΟΥ ΤΕ01

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΚΩΣΤΑΣ ΚΟΡΔΑΤΟΣ



ΗΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΛΟΓΟΘΕΤΗ ΑΠΟΣΤΟΛΙΑ (ΛΙΑ)