

Μισθολογικό κόστος δημόσιου τομέα

1	Ειδικά μισθολόγια	Θέσπιση νομοθεσίας για τη μείωση των μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων των ειδικών μισθολογικών καθεστώτων (εκτός από τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και καλοκαιριού), που θα ισχύσει από 1ης Αυγούστου 2012, με την ακόλουθη κλίμακα μείωσης: 2% για μισθούς κάτω των 1.000 ευρώ, 10% για μισθούς (το τμήμα) από 1.000 έως 1.500 ευρώ, 20% για το τμήμα από 1.500 έως 2.000 ευρώ, 30% για μισθούς από 2.500 έως 4.000 ευρώ και 35% για μισθούς (το τμήμα) άνω των 4.000 ευρώ.	7	Μπόνους απόδοσης	Θέσπιση νομοθεσίας για την κατάργηση του μπόνους απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, που θα εξοικονομήσει 36 εκατ. ευρώ το 2013 και επιπλέον 178 εκατ. το 2014.
2	Μισθολογικό κόστος	Θέσπιση νομοθεσίας για τη μείωση του μισθολογικού κόστους του Δημοσίου κατά 151 εκατ. ευρώ το 2013 και επιπλέον 34 εκατ. ευρώ το 2014. Συμπεριλαμβάνονται η μείωση του κόστους των συμβούλων (κατά 11 εκατ. ευρώ το 2013) καθώς και πάγωμα των προσλήψεων στο υπουργείο Προστασίας του Πολίτη.	8	Περιοκές στην Παιδεία	Θέσπιση τριών νομοσχεδίων για να: i) επιτραπούν οι υποχρεωτικές μεταθέσεις των εκπαιδευτικών από τη μία περιοχή στην άλλη, ii) γίνει συγχώνευση σχολικών μονάδων και iii) να μετακινηθεί διοικητικά το προσωπικό από τον υπόλοιπο δημόσιο τομέα προς το υπουργείο Παιδείας. Μετά την έγκριση των νομοσχεδίων, να εκδοθεί υπουργική απόφαση για τη μείωση του αριθμού του μη μόνιμου διδακτικού προσωπικού σε ετήσια βάση από 15.226 σε 2.000 δασκάλους.
3	Νέο μισθολόγιο	Εφαρμογή νέου μισθολογίου του προσωπικού της Βουλής, με στόχο την εξοικονόμηση 14 εκατ. ευρώ το 2013 και επιπλέον 194 εκατ. ευρώ το 2014.	9	ΑΕΙ	Μείωση του προσωρινού προσωπικού των πανεπιστημίων και των Τεχνολογικών Ιδρυμάτων κατά 90% (βάσει του προγράμματος «Αθηνά»).
4	Εποχικά επιδόματα	Θέσπιση νομοθεσίας για την κατάργηση των δώρων στον δημόσιο τομέα για εργαζομένους στην κεντρική διοίκηση και τις τοπικές κυβερνήσεις, καθώς και σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου, που θα εξοικονομήσουν 424 εκατ. ευρώ το 2013.	10	ΟΤΑ	Θέσπιση νομοθεσίας για τη μείωση του μισθολογικού κόστους των ΟΤΑ κατά 75 εκατ. ευρώ (ισχύ από 1ης Ιανουαρίου 2013).
5	Εργασιακή εφεδρεία	1% των δημοσίων υπαλλήλων να τεθεί σε διαθεσιμότητα. Θέσπιση νομοθεσίας για την κατάργηση όλων των εξαιρέσεων από το ενιαίο μισθολόγιο του δημοσίου τομέα που εισήχθη το 2011, που θα μειώσει τις δαπάνες κατά 15 εκατ. ευρώ το 2013.	11	1 προς 5	Επέκταση του κανόνα 1 προς 5 για τις προσλήψεις στην κεντρική κυβέρνηση μέχρι το 2016.
6	Φορολογικά επιδόματα	Κατάργηση των κινήτρων επίτευξης στόχων των δημοσίων υπαλλήλων, για την εξοικονόμηση 13 εκατ. ευρώ το 2013 και επιπλέον 66 εκατ. ευρώ το 2014.	12	«Τσεκούρι» στις ΔΕΚΟ	Θέσπιση νομοθεσίας για την ένταξη όλων των ΔΕΚΟ στο ενιαίο μισθολόγιο. Μείωση του μέσου μηνιαίου κόστους σε 1.900 ευρώ το μέγιστο (συμπεριλαμβανομένων όλων των ασφαλιστικών εισφορών, των επιδομάτων, των υπερωριών και των μη μισθολογικών παροχών), που θα ισχύσει από 1ης Ιανουαρίου 2013.
			13	Υποχρεωτικές μεταθέσεις	Θέσπιση νομοθεσίας που επιτρέπει τις υποχρεωτικές μεταθέσεις προσωπικού (οριζόντιες και κάθετες) μέσα στη γενική κυβέρνηση και από τη μια περιοχή στην άλλη.