

Ανάλυση του Μισθολογίου ν. 4354/16-12-2015
(Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, με αφετηρία 1/1/2016)
Βασικοί πυλώνες και οι πολλαπλές επιπτώσεις του

Εισήγηση της επιτροπής* στο ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περιεχόμενα

Προλογικά	1
I. Τα αιτήματα του 16 ^{ου} – 17 ^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ για το μισθολόγιο (ν.4024/2011)	2
II. Γενική Εισαγωγή.....	3
III. Ο κλάδος μετά το 17 ^ο συνέδριο της ΟΛΜΕ και μέχρι την ψήφιση του Μισθολογίου από 1/1/2016 (ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ).....	8
IV. Ο αλγόριθμος του ν. 4354/2015 - πίνακες	10
Α. Η ανάλυση της ερμηνευτικής Εγκυκλίου Γ. Χουλιαράκη [υπ’ αριθμ: 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7) εφαρμοστική εγκύκλιος του ν. 4354/2015 - Μισθολόγιο 2016	10
Β. Ένας συνοπτικός συγκριτικός πίνακας – Οι κατηγορίες ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ & ΠΕ	12
V. Συγκριτικοί πίνακες του ν. 4354/2015 (μισθολόγιο από 1/1/2016) με τον ν.4024/2011 (μισθολόγιο από 1/11/2011) και τα προμνημονιακά μισθολόγια.....	14
Α. Συγκριτικός Πίνακας βασικών μικτών μισθών των ΠΕ	14
Β. Πίνακες βασικών μικτών βασικών μισθών των ΠΕ σε βάθος τετραετίας	18
VI. Παραδείγματα και «παρανοήσεις» με διαγράμματα	25
VII. Τα βασικά και εμφανή χαρακτηριστικά του Μισθολογίου του ν. 4354/16-12-2015.....	32
Α. Εισαγωγικά.....	32
Β. Οι γενικές βασικές παρατηρήσεις της Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ.....	34
Γ. Διευκρινιστικές υπογραμμίσεις.....	35
Δ. Άλλες γενικές παρατηρήσεις στα βασικά χαρακτηριστικά του μισθολογίου 2016	36
VIII. Οι κρατήσεις και τα καθαρά	40
IX. Πιέσεις για άμεσες αλλαγές του ν. 4354/2015.....	42
X. Τα μεγάλα ζητήματα των ελαστικά εργαζόμενων-Αναπληρωτών	43
XI. Και τέσσερις ειδικές τροπολογίες για εκπαιδευτικούς.....	45
XII. Οι αυξήσεις στην διοικητική πυραμίδα των Υπουργείων	47
Α. Ειδική επιδοματική μεταχείριση.....	47

B) Απόλυτες αυξήσεις και στα... Μ.Κ.	48
XIII. Το Μισθολόγιο από 1/1/2016, ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, οι αποφάσεις του κλάδου και τα τελικά συμπεράσματα.....	50
A. Οι αποφάσεις του 16ου και 17ου συνεδρίου της ΟΛΜΕ	50
B. Το Μνημόνιο ΙΙΙ	51
XIV) Επίλογος και οι συνολικές συνέπειες	53
XV. ΠΗΓΕΣ	56
Παράρτημα Ι.....	59
Η εξέλιξη των μισθολογίων έως και το 2015	59

Προλογικά

Η επίθεση στον κλάδο των εκπαιδευτικών και ειδικότερα στο χώρο της Β/θμιας εκπαίδευσης, (διδασκτικό ωράριο, διαθεσιμότητες, υποχρεωτικές μετατάξεις, κλπ), ήταν συνέπεια της νέας καπιταλιστικής κρίσης που ανέδειξε μεταξύ άλλων και το ζήτημα των μεγάλων οριζόντιων μειώσεων των μισθών με αιχμή το ν.4024/2011 (μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ).

Αξίζει να σημειωθούν ως κεντρικοί πυλώνες αυτής της ανάδειξης κατά χρονική σειρά:

α) Η μελέτη του ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ που ολοκληρώθηκε στις 27-11-2012 και έδωσε τη σχετική τεκμηρίωση.

β) Οι σύνοδοι των προέδρων ΕΛΜΕ με αποκορύφωμα τις αποφάσεις του 16^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ (03-07-2013).

γ) Το απεργιακό ξέσπασμα του Σεπτέμβρη του 2013 με πλαίσια που υπερψηφίστηκαν από μαζικότερες Γεν. Συνελεύσεις, που παρότι είχαν ως αιχμή τις διαθεσιμότητες και τις υποχρεωτικές μετατάξεις, μπήκε σε καίρια θέση και το ζήτημα του μισθού.

Ανάλογες διεκδικήσεις έγιναν και από άλλες ομοσπονδίες, με μικρότερη όμως ένταση, μια που επικαλύφτηκαν από τα συνεχή μνημόνια, τα μεσοπρόθεσμα και τους εκατοντάδες εφαρμοστικούς νόμους.

Το νέο μισθολόγιο που επεδίωκαν οι ... «θεσμοί» για το δημόσιο με εφαρμογή από 1/1/2016 έγινε πραγματικότητα. Είναι ο **ν.4354/2016** και **ΦΕΚ αρ. φ. 176, τ.1** που ψηφίστηκε χωρίς κανένα δημόσιο κοινωνικό διάλογο ως κατεπείγον στις 16-12-2015. Ο γενικός του τίτλος είναι: *«Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων»*.

Όπως λέει και ο τίτλος, αποτελεί άμεση μνημονιακή εφαρμογή, αλλά και συμφωνία **«δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων»**. Επομένως, επειδή με βάση τα προηγούμενα μνημόνια έληγε το «πάγωμα» των βαθμών-βασικών μισθών στις 31-12-2016, η όποια μνημονιακή ελληνική κυβέρνηση όφειλε ή να ξεπαγώσει τους βαθμούς-μισθούς ή να ετοιμάσει νέο μισθολόγιο με περικοπές.

Η σημερινή κυβέρνηση πέτυχε και τα δύο: Πέτυχε και δημοσιονομικούς στόχους, όπου τηρείται η *«φθίνουσα δημοσιονομική πορεία έως το 2019»* και το αντίστοιχο μισθολογικό κόστος, αλλά έθεσε και τις βάσεις για ποιοτική αναδιάρθρωση στο εσωτερικό του μισθολογίου εις βάρος κατά κανόνα των εκπαιδευτικών της τάξης.

Ταυτόχρονα νομιμοποίησε τόσο τις προηγούμενες τεράστιες μισθολογικές περικοπές (δώρα, επιδόματα, κλπ), όσο και την ωρίμανση από βαθμό σε βαθμό του μισθολογίου ΠΑΣΟΚ (ν. 4024/27-10-2011).

I. Τα αιτήματα του 16^{ου} – 17^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ για το μισθολόγιο (ν.4024/2011)

Μετά την ψήφιση του ν. 4024/2011 (Μισθολόγιου ΠΑΣΟΚ) υπήρξε η συνέχιση της οικονομικής αφαιμάξης των εκπαιδευτικών, ως δημοσίων υπαλλήλων. Αυτή καταγράφηκε στις 27-11-2012 από ειδική μελέτη του ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ.

Στις 23/2/2013 πραγματοποιήθηκε «Γ.Σ. ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΕΛΜΕ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ» με σχετική απόφαση και «ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ». Έτσι, όσον αφορά το τότε νέο Μισθολόγιο, η σχετική απόφαση ενσωματώθηκε αργότερα στις αποφάσεις του 16^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ.

Η Γ.Σ. των Προέδρων των ΕΛΜΕ της χώρας (15/5/2013), αποφάσισε ανάμεσα στα τότε «ΑΙΤΗΜΑΤΑ–ΑΙΧΜΕΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ» και «...6. Ουσιαστική οικονομική αναβάθμιση των εκπαιδευτικών, ιδιαίτερα των νεότερων. Κατάργηση του ν.4024/2011».

Το 16^ο Συνέδριο της Ο.Λ.Μ.Ε. πήρε σημαντικές αποφάσεις όσον αφορά τους μισθούς εκπαιδευτικών/ δημοσίων υπαλλήλων, τόσο σε επίπεδο αρχών, όσο και σε επίπεδο ύψους αποδοχών.

Έτσι: «...**Η ΟΛΜΕ θα συνεχίσει να υπερασπίζεται τη Δημόσια Δωρεάν Εκπαίδευση για όλους.** Αγωνιζόμαστε ενάντια στις πολιτικές των μνημονίων, που διαλύουν το δημόσιο σχολείο και εξαθλιώνουν τους εκπαιδευτικούς. Απαιτούμε αξιοπρεπείς μισθούς και συνθήκες εργασίας. Αγωνιζόμαστε για να μη γίνει καμιά απόλυση εκπαιδευτικού. Αγωνιζόμαστε για άμεση άρση της επιστράτευσης. Αγωνιζόμαστε να ανατραπεί η πολιτική κυβέρνησης – ΕΕ- ΔΝΤ...».

Το πλαίσιο αιτημάτων βασίστηκε στην προηγούμενη Γ.Σ. Προέδρων (5/10/12) συμπληρωμένο με τις πρόσφατες εξελίξεις και ήταν το παρακάτω:

«...• **Κατάργηση του Βαθμολόγιου – Μισθολόγιου (ν.4024/11) που εξαθλιώνει οικονομικά τους εκπαιδευτικούς και συνδέει τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη με την απόδοση και την αξιολόγηση. Σε κάθε περίπτωση, να επανέλθει η ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών...**

- Άμεση ανάκληση όλων των μειώσεων μισθών στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με διόρθωση των μισθολογικών ανισοτήτων και αδικιών που είχαν προκαλέσει οι προηγούμενες επιδοματικές πολιτικές. Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στα πριν του 2009 επίπεδα.

- Άμεση κατάργηση όλων των χαρατσιών για τους μισθωτούς και τους αυτοαπασχολούμενους – επαναφορά του αφορολόγητου στις 12.000€...

- Να ανατρέψουμε το ευρωπαϊκό σύμφωνο δημοσιονομικής σταθερότητας που καταργεί κάθε έννοια ανεξάρτητης οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.» (σελ. 5/6 της σχετικής απόφασης).

Επίσης: **«Το Συνέδριο αποφάσισε μια σειρά γενικά πολιτικά αιτήματα – στόχους...»**

Z) Κατάργηση του μισθολογίου – βαθμολογίου της φτώχειας και της χειραγώγησης. Αυξήσεις στους μισθούς. Διπλασιασμός των αποδοχών του νεοδιόριστου. Ενιαίος βασικός μισθός με χρονοεπίδομα.

Πλήρης σύνταξη στα 30 χρόνια υπηρεσίας. Όχι στη διάλυση της επικουρικής ασφάλισης και τη μείωση του εφάπαξ. Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων. Σύστημα υγείας – συνταξιοδότησης – πρόνοιας – κοινωνικής ασφάλισης για όλους αποκλειστικά δημόσιο και δωρεάν.

H) Εκπαιδευτικοί μόνιμοι, με σταθερή εργασία. Μαζικοί διορισμοί μόνιμων εκπαιδευτικών, ξεκινώντας από την άμεση αποκατάσταση των αναπληρωτών που απολύονται ενώ καλύπτουν πάγιες ανάγκες και την αξιοποίηση της νέας γενιάς εκπαιδευτικών που υποφέρει στην αδιοριστία. Με αυτή τη λογική οι αναπληρωτές παραμένουν μέλη των ΕΛΜΕ. Μαζικοί Διορισμοί καθηγητών. Τώρα 6.000. Διορισμοί σε αντιστοιχία ένας προς έναν (1/1).» (σελ. 3/6 της σχετικής απόφασης).

Ακολούθησε η σημαντική απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου τον Σεπτέμβριο του 2013 με αιχμή τις διαθεσιμότητες για πάνω από 2000 συναδέλφους από 50 ειδικότητες της Τ.Ε.Ε., κατά την οποία όμως όμως κανένα μισθολογικό αίτημα δεν κερδίστηκε από την τότε κυβέρνηση Ν.Δ.-ΠΑ.ΣΟ.Κ..

Μετά τις εκλογές στις 25/01/2015 είχαμε την 1^η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ με τις γνωστές εξελίξεις έως το 17^ο συνέδριο της ΟΛΜΕ.

Στο 17ο Συνέδριο οι αποφάσεις του 16^{ου} Συνεδρίου της ΟΛΜΕ επαναβεβαιώθηκαν.

II. Γενική Εισαγωγή

Είναι ιδιαίτερα χαρακτηριστικό ότι το ν/σχ αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Βουλής αργά την Παρασκευή 12/12/2015, δόθηκε στη δημοσιότητα αργά το απόγευμα του Σαββάτου 13/12/2014 και την Τρίτη το βράδυ 16/12/2015 είχε ήδη ψηφιστεί στο σύνολο και κατ' άρθρο. Το ίδιο βράδυ δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Αρ. Φύλλου 176, τ.1, 16 Δεκεμβρίου 2015] με τον γενικό τίτλο «ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4354, Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων»!!!

Είναι επίσης άξιο υπογράμμισης, όχι μόνο για τους εργαζόμενους και για τα συνδικάτα αυτά καθ' εαυτά, αλλά και για θεσμούς υποστηρικτικούς, όπως το ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ, ότι δεν είχαν κανένα χρονικό περιθώριο για την πλήρη ανάλυση και έγκαιρη ενημέρωση για την αντιμετώπισή του. Συγκεκριμένα το μισθολόγιο πριν να ψηφιστεί, ήλθε σε δήθεν «διαβούλευση» 2 ημερών με τα συνδικάτα, τους πραγματικούς δηλαδή

θεσμούς του λαού, και σε πραγματική διαβούλευση 2 μηνών της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ - ANEΛ με τους γραφειοκρατικούς «θεσμούς» Ε.Ε. και Δ.Ν.Τ. και τους εκπροσώπους των δανειστών.

Οι 4 τροπολογίες του Υπουργού Παιδείας δεν άλλαξαν επουδενί τη γενική φιλοσοφία του ν/σχ, που έγινε νόμος του κράτους [ν.4354/2015] με την μορφή του κατεπείγοντος.

Το γενικό πλαίσιο με το οποίο υποδέχτηκε στις 14.12.2015 (με Αρ. Πρωτ. 357) η «**Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**» το ν/σχ. της Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, είναι το παρακάτω:

*«...Το νέο μισθολόγιο **βάζει για πολλά χρόνια στο «ψυγείο» τους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο και ακυρώνει τα όποια μισθολογικά οφέλη θα προέκυπταν από το ξεπάγωμα των μισθών από 1/1/2016. Σε συνδυασμό με τη γενικότερη οικονομική πολιτική του 3ου μνημονίου, με τη φοροεπιδρομή, την ακρίβεια (ΕΝΦΙΑ, ΦΠΑ, κλπ) και την αύξηση των κρατήσεων για τα ασφαλιστικά ταμεία, συνεχίζει να βαθαίνει τη λιτότητα.***

*Οι μισθοί των εργαζομένων στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό τομέα **θυσιάζονται στο «βωμό» της εφαρμογής του 3ου μνημονίου.** Η λιτότητα βαθαίνει και διαιωνίζεται, ενώ η αποπληρωμή του χρέους συνεχίζεται κανονικά. Για τους τραπεζίτες και τους βιομήχανους βρίσκεται ζεστό χρήμα για ανακεφαλαιοποιήσεις και επιχορηγήσεις, ενώ οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο θα υποστούν πάγωμα μισθών, μείωση των εισοδημάτων τους και της αγοραστικής τους δύναμης για πολλά χρόνια....».*

Αξιίζει να παρατηρήσει επί πλέον κανείς ότι το Μισθολόγιο εκφράζει πλήρως την κεντρική κατεύθυνση του Μνημονίου ΙΙΙ και των παραδοτέων του, αλλά και πολύ εξειδικευμένες λεπτομέρειές του, όπως:

1) «...Μεταρρύθμιση ενιαίου μισθολογίου με ισχύ από 1 Ιανουαρίου σε συνάρτηση με τις δεξιότητες, τις επιδόσεις, τις αρμοδιότητες και τη θέση του προσωπικού. Έως το 2018 μεταρρύθμιση με σκοπό βελτιωμένη δομή με περιγραφές καθηκόντων που θα αντανακλάται στο μισθολόγιο. Καθορισμός ανώτατων ορίων μισθολογικών δαπανών και επιπέδων απασχόλησης στο δημόσιο (εντός της νέας Μεσοπρόθεσμης Δημοσιονομικής Στρατηγικής, ΜΔΣτρ) που να συνάδουν με επίτευξη δημοσιονομικών στόχων και εξασφάλιση φθίνουσας πορείας για δημόσιες δαπάνες σχετικά με ΑΕΠ (από 2016 – 2019)...».

2) Στην εισηγητική έκθεση του Μισθολογίου ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, καλύπτονται οι εν λόγω πρόνοιες του Μνημονίου ΙΙ και των παραδοτέων:

Οι προκαλούμενες δαπάνες από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου καλύπτονται πλήρως από τις προβλεφθείσες στο ΜΠΔΣ 2015 – 2018 δαπάνες, από:

- τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων
- τη μη χορήγηση κινήτρων επίτευξης στόχων και δημοσιονομικών στόχων και
- την απομείωση της προσωπικής διαφοράς

3) Η κυβέρνηση εισήγαγε στο μισθολόγιο τον νέο θεσμό της «Προωθημένης Μισθολογικής Εξέλιξης», δηλαδή ωριμάνσεις όχι μόνον με βάση το χρόνο εργασίας, αλλά και με βάση προσόντα ή αξιολόγηση. Εισάγεται σε πλήρη αντίθεση με την λογική του «χρονοεπιδόματος», δηλαδή ωριμάνσεις μόνο με τα πραγματικά έτη υπηρεσίας/εργασίας. Την λογική του «χρονοεπιδόματος», προκρίνει τόσο η ΟΛΜΕ, όσο και η ΑΔΕΔΥ. Συγκεκριμένα, όπως θα δείξουμε πιο κάτω, με τη λογική του «χρονοεπιδόματος», τον διπλασιασμό του εισαγωγικού βασικού μισθού και την αναπλήρωση των απωλειών από το 2009 και μετά δομείται το πλαίσιο απόφασης/διεκδίκησης του 16^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ.

4) Ο προϋπολογισμός του μισθολογικού κόστους που γίνεται στην εισηγητική έκθεση του νόμου μέχρι το 2019 μόνο για τα επιδόματα των στελεχών του δημοσίου, είναι κατά τι λιγότερο του 25% αυτού για τις μισθολογικές ωριμάνσεις συνολικά των δημοσίων υπαλλήλων! Συγκεκριμένα προϋπολογίζονται 25 εκατ. € ετησίως για τα επιδόματα ευθύνης (άρθρο 16) έναντι 107 εκατ. € (άρθρο 9) για επνακατάξεις-ωριμάνσεις.

Δείτε τον σχετικό πίνακα από την εισηγητική έκθεση του σχετικού **ν. 4354/2015**:

IV. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης

1. Ετήσια δαπάνη για τα έτη 2016 – 2019 **107 εκ. Ευρώ** περίπου, από την επανακατάταξη στα νέα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων του δημοσίου, ν.π.δ.δ., ο.τ.α. κ.λπ. (**άρθρο 9**)

2. Ετήσια δαπάνη ύψους **143 εκ. Ευρώ** περίπου, από το 2018 και εφεξής, από τη μισθολογική εξέλιξη (ωρίμανση) του προσωπικού των φορέων που υπάρχουν στις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου. (**άρθρο 11**)

3. Ετήσια δαπάνη ποσού **25 εκ. Ευρώ** περίπου, από την αύξηση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων. (**άρθρο 16**)

6

5) Γιατί οι «θεσμοί» επέβαλαν στην Κυβέρνηση νέο μισθολόγιο; Στο μεσοπρόθεσμο, πριν την υπογραφή δηλ. και την ψήφιση του 3^{ου} Μνημονίου το πάγωμα των ωριμάνσεων, στο προηγούμενο μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ 2011 έληγε στις 31/12/2015. Επειδή όμως το μεν συνδικαλιστικό κίνημα στην εκπαίδευση πάγωσε μέχρι σήμερα το ΠΔ 152 για την ατομική αξιολόγηση, στον δε υπόλοιπο δημόσιο τομέα ακυρώθηκε η ατομική αξιολόγηση στην πράξη, **η όποια κυβέρνηση ήταν έτσι υποχρεωμένη ή να αλλάξει το μισθολόγιο πριν την 1/1/2016 ή να περάσουν όλοι στον επόμενο βαθμό χωρίς αξιολόγηση ή και ποσοστώσεις.**

Δείτε σχετικό πίνακα (επεξεργασία Παν. Ντούλα) **ποιό θα ήταν το μισθολογικό παρόν στις 1/1/2016, εάν απλά ξεπάγωνε το μισθολόγιο του ν.4024/2011.**

Πίνακας 2-δυναμικό παρόν

ΕΤΗ ΥΠΗΡ 2015 (τάρα)	01/01/2016 - μετα	ξεπελαγμένο ισχών - μετα	διαφ μεταπ 01/01/16 - "ξεπελαγμένο ισχών"
0	1.092	1.092	0
1	1.092	1.092	0
2	1.107	1.092	15
3	1.107	1.201	-94
4	1.122	1.201	-80
5	1.122	1.225	-104
6	1.136	1.225	-89
7	1.235	1.250	5
8	1.269	1.250	20
9	1.269	1.381	-112
10	1.284	1.381	-97
11	1.284	1.409	-125
12	1.299	1.409	-110
13	1.439	1.437	2
14	1.454	1.437	17
15	1.476	1.589	-113
16	1.490	1.589	-98
17	1.490	1.620	-130
18	1.505	1.620	-115
19	1.653	1.653	0
20	1.660	1.653	7
21	1.686	1.906	-220
22	1.700	1.906	-207
23	1.725	1.906	-181
24	1.740	1.944	-205
25	1.944	1.944	0
26	1.944	1.944	0
27	1.983	1.983	0
28	1.983	1.983	0
29	1.983	1.983	0
30	2.023	2.023	0
31	2.023	2.023	0
32	2.026	2.023	3
33	2.063	2.063	0
34	2.071	2.063	8
35	2.071	2.063	8
36	2.117	2.105	12
37	2.117	2.105	12
38	2.117	2.105	12
39	2.149	2.147	2

Έτσι, η νέα κυβέρνηση ήταν υποχρεωμένη να οδηγήσει σε ωριμάνσεις την 1/1/2016 όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, έστω και αν δεν κάλυπτε ούτε 1€ από τις άλλες απώλειες. Όμως η κυβέρνηση πήγε κατ' ευθείαν στη συνέχιση της ίδιας δημοσιονομικής στρατηγικής, αλλάζοντας απλά τακτική. **Ας δούμε μερικούς κόμβους του μισθολογίου που ψήφισε:**

α) Στην αιτιολογική έκθεση του ν.4354/2015 η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ **αποκαλύπτει** το είδος της δημοσιονομικού χαρακτήρα κριτικής για το μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ 2011 του **ν.4024/2011:**

1) *«...Είναι προφανές ότι η συνεχιζόμενη αναστολή των βαθμολογικών προαγωγών αποτέλεσε αιτία δικαιολογημένης δυσαρέσκειας και έντονων προβλημάτων στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού...»* (σελ. 5/43).

2) *«...Περαιτέρω, μία από τις στρεβλώσεις του υφιστάμενου συστήματος ήταν και η απονομή του Α' βαθμού, με ό,τι αυτό συνεπαγόταν μισθολογικά σε συγκεκριμένες*

κατηγορίες προσωπικού. Ενώ στις αρχικές ρυθμίσεις του ν. 4024/2011 προβλέφθηκε η κατάταξη στον Α' βαθμό περιορισμένου αριθμού υπαλλήλων (π.χ. Γενικών Διευθυντών), εν συνεχεία η πρόβλεψη αυτή αμβλύνηκε...» (σελ. 5/43).

3) «...Όσον αφορά στο ζήτημα της αξιολόγησης των υπαλλήλων και της σύνδεσής του με τη βαθμολογική – μισθολογική προαγωγή αυτών, επισημαίνεται ότι στην περίπτωση όπου θα ήταν δημοσιονομικά εφικτό το «ξεπάγωμα» των βαθμολογικών προαγωγών και δεδομένης της σώρευσης πλεονάζοντος χρόνου στο βαθμό για πολλούς υπαλλήλους, θα ετίθετο θέμα κριτηρίου βάσει του οποίου θα έπρεπε να πραγματοποιηθούν οι εν λόγω προαγωγές...» (σελ. 6/43).

4) «...η μη ολοκληρωμένη εφαρμογή του μέχρι σήμερα υφιστάμενου Ενιαίου Βαθμολογίου - Μισθολογίου, ήδη μετά την παρέλευση τεσσάρων ετών, θα πρέπει να ιδωθεί υπό το πρίσμα των αναγκών της Δημοσιονομικής προσαρμογής...» (Κεφάλαιο Β', σελ. 5/43).

β) Ομοίως η κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ στην αιτιολογική έκθεση του **ν.4024/2011** τόνιζε **ανάλογες αποτυχημένες για τους εργαζόμενους συνταγές:**

1) «...Οι δημοσιονομικές και χρηματοοικονομικές προϋποθέσεις είναι η αναγκαία συνθήκη για την επίτευξη των αναπτυξιακών στόχων της χώρας, ο μοναδικός τρόπος για να δοθεί ώθηση στην ελληνική οικονομία...» (σελ.1/45).

2) «...Το παρόν σχέδιο νόμου υπακούει απολύτως σε συγκεκριμένες αρχές: α) στην αρχή της δημοσιονομικής προσαρμογής, η τήρηση της οποίας έχει καταστεί ζωτικής σημασίας για την οικονομική και πολιτική επιβίωση της χώρας στο διεθνές περιβάλλον, β) στην αρχή της εύρυθμης λειτουργίας της διοίκησης που συναρτάται ευθέως με την ιεραρχική διαβάθμιση των επιπέδων ευθύνης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων, καθώς και με το σύστημα μέτρησης της απόδοσής της, γ) στην αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας αλλά και της κομματικής ουδετερότητας, που...» (σελ. 2/45).

3) «...Η πρόβλεψη εφαρμογής ενός αξιοκρατικού συστήματος αξιολόγησης που, για πρώτη φορά, μετρά την απόδοση υπηρεσιών και υπαλλήλων και δεν θα επιτρέπει τον χαρακτηρισμό του συνόλου σχεδόν των υπαλλήλων ως αρίστων, όπως συμβαίνει σήμερα...» (σελ. 5/45).

4) «...Η ιεραρχική οργάνωση της λειτουργικής πυραμίδας, δηλαδή του βαθμολογικού συστήματος, διασφαλίζεται επίσης με τη σύνδεση των βαθμολογικών προαγωγών με το σύστημα οικονομικών απολαβών και τη μισθολογική εξέλιξη, αφού δίνεται η δυνατότητα συνεχούς μισθολογικής εξέλιξης μόνο για όσους φθάσουν, με βάση την απόδοσή τους στον οικείο καταληκτικό βαθμό. Όσοι δεν καταφέρουν να προαχθούν από βαθμό σε βαθμό σταματά η μισθολογική τους εξέλιξη μέχρι να επιτύχουν την προαγωγή τους στον επόμενο βαθμό. Κατά το χρόνο δε υποχρεωτικής παραμονής στον οικείο βαθμό, η μισθολογική εξέλιξη συναρτάται με την απόδοση, διαφορετικά δεν συντελείται...» (σελ. 6/45).

5) «...Τα κύρια οφέλη από τις πιο πάνω διατάξεις είναι ότι διασφαλίζονται άμεσα οργανωτικά, λειτουργικά και δημοσιονομικά αποτελέσματα προς τη κατεύθυνση του στρατηγικού στόχου που είναι ο περιορισμός του κράτους και η μείωση της δημόσιας δαπάνης, ενώ παράλληλα για το μεγαλύτερο αριθμό των υπαγομένων στο νέο καθεστώς, η εφεδρεία δεν οδηγεί στην αβεβαιότητα της ανεργίας αλλά στη σιγουριά της συνταξιοδότησης...» (σελ. 12/45)!

Επομένως το νέο μισθολόγιο κινείται ουσιαστικά στη συνέχιση του προηγούμενου με άλλη τακτική. Με μια πρώτη συνοπτική προσέγγιση έχουμε επιγραμματικά:

α) Με το νέο μισθολόγιο νομιμοποιήθηκαν όλες τις απώλειες από το 2009 έως και το 2015. Επιπλέον, όπως θα δείξουμε απωλέσθηκαν όλες οι αναμενόμενες ωριμάνσεις από βαθμό σε βαθμό που έπρεπε να γίνουν με βάση το Μεσοπρόθεσμο την 1/1/2016, για όσους ήταν στους βαθμούς Στ, Ε, Δ και Γ.

β) Βαθαίνει στη συνέχεια ακόμα περισσότερο την διαστρωμάτωση εντός του μισθολογίου με βάση τη θέση και τα τυπικά προσόντα.

γ) Διαγράφει δύο χρόνια για όλους, διαγράφει όλο το χρόνο στις διαθεσιμότητες (στο ν.4354/2015, δόθηκε όμως αργότερα με το ν.4369/2016) και στις αργίες (ακόμα και σε αθώσεις), αδικεί κατάφωρα τους ελαστικά εργαζόμενους (αναπληρωτές) και την ίδια στιγμή ευνοεί προκλητικά τα μεγαλοστελέχη και όσους διαθέτουν διδακτορικά!

Συμπερασματικά προβλέπεται να συρρικνώνονται οι μισθοί. Από την άλλη όμως, θα αυξάνονται τα πλεονάσματα από την μείωση της σύνολης μισθολογικής δαπάνης, δηλαδή αυτό που προβλέπει το Μνημόνιο III!

III. Ο κλάδος μετά το 17^ο συνέδριο της ΟΛΜΕ και μέχρι την ψήφιση του Μισθολογίου από 1/1/2016 (ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ)

Το συνδικάτο συμμετείχε το 2015 στις δύο μονοήμερες απεργιακές κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ για το ζήτημα του μισθολογίου, ενώ λίγο πριν μέσω του ΔΣ της ΟΛΜΕ είχε υποβάλει υπόμνημα προς το νέο Υπουργό Παιδείας κ. Ν. Φίλη (12/10/15). Στο υπόμνημα αυτό, ανάμεσα στα υπόλοιπα καίρια εκπαιδευτικά ζητήματα, αναφέρονται τα οικονομικά και τα μισθολογικά. Σταχυολογούμε αυτά που σχετίζονται και με το νέο μισθολόγιο, **τα οποία υπογραμμίζουμε:**

«...Τα προβλήματα έχουν δημιουργηθεί από την πολιτική των ελληνικών κυβερνήσεων, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Δ.Ν.Τ. και οξύνονται καθημερινά. Η εφαρμογή της πολιτικής των μνημονίων δημιουργεί ένα εφιαλτικό τοπίο στην εκπαίδευση (περικοπές δαπανών, συγχωνεύσεις και καταργήσεις σχολικών μονάδων, περικοπές σε μισθούς και συντάξεις, κατάργηση 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, προώθηση αξιολόγησης, επιδείνωση εργασιακών σχέσεων, διάλυση των υποστηρικτικών δομών στην εκπαίδευση κλπ)... **Να δοθεί το 5% του ΑΕΠ για τη δημόσια παιδεία - Να ζουν οι εκπαιδευτικοί με αξιοπρέπεια από το μισθό τους...**»

«...ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ (ΑΙΤΗΜΑΤΑ) ... Είναι γεγονός ότι ο κλάδος των εκπαιδευτικών της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης επλήγη από τις αλληπάλληλες περικοπές που επέβαλαν τα μνημόνια και υλοποίησαν όλες οι προηγούμενες κυβερνήσεις. Συγκεκριμένα, η απώλεια εισοδήματος των εκπαιδευτικών σε αρκετές περιπτώσεις αγγίζει ακόμα και το 45%. ...Ιδιαίτερα τραγική είναι η οικονομική κατάσταση των νέων συναδέλφων μας, που καλούνται μάλιστα να παραμένουν μακριά από τον τόπο κατοικία τους.

Επισημαίνουμε δε ότι με το απαράδεκτο «ενιαίο» μισθολόγιο επιφυλάχτηκε στους εκπαιδευτικούς ακόμα δυσμενέστερη μεταχείριση, αφού καταργήθηκε και το Επίδομα Εξωδιδασκτικής Απασχόλησης, με τη λογική της κατάργησης δήθεν όλων των επιδομάτων, ενώ στην πραγματικότητα όλοι γνώριζαν ότι επρόκειτο για την αμοιβή της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης των εκπαιδευτικών, τη διόρθωση των γραπτών και τη διδακτική προετοιμασία για την επόμενη μέρα:

Απαιτούμε:

- Ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς των εκπαιδευτικών τώρα και ειδικά των νεότερων συναδέλφων. Κατάργηση του ν. 4024/11.
- Ως πρώτο βήμα, με την κατάργηση της σύνδεσης της βαθμολογικής-μισθολογικής εξέλιξης με την αξιολόγηση, να ξεπαγώσει η ωρίμανση στους υφιστάμενους βαθμούς και να γίνει η επανακατάταξη ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας.
- Αναπλήρωση των απωλειών που είχαν οι εκπαιδευτικοί από τις μνημονιακές πολιτικές (μισθοί, συντάξεις, εφάπαξ) με τελικό στόχο τα επίπεδα του 2009.
- Άμεση επαναφορά του 13^{ου} και του 14^{ου} μισθού στα πριν του 2009 επίπεδα...
- Καθιέρωση συλλογικών συμβάσεων εργασίας.
- Να εξοφληθούν άμεσα όλες οι οικονομικές υποχρεώσεις του Υπουργείου προς τους εκπαιδευτικούς από τα προηγούμενα χρόνια...».

«...ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ...Είναι εργαλείο για τη μισθολογική και βαθμολογική καθήλωση των εκπαιδευτικών και τελικά τις απολύσεις. Είναι οφθαλμοφανέστατο ότι υπάρχει άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με το βαθμό και το μισθό. Οι εργασιακές σχέσεις διαλύονται...

Απαιτούμε:

- Κατάργηση του νομοθετικού πλαισίου για την αξιολόγηση εκπαιδευτικών και σχολείων (που αναφέρθηκε παραπάνω),
- Καμία σύνδεση μισθού και βαθμού με την αξιολογική διαδικασία
- Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη....».

IV. Ο αλγόριθμος του ν. 4354/2015 - πίνακες

Α. Η ανάλυση της ερμηνευτικής Εγκυκλίου Γ. Χουλιαράκη [υπ' αριθμ: 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7) εφαρμοστική εγκύκλιος του ν. 4354/2015 - Μισθολόγιο 2016

«**Επί του άρθρου 14 Βασικός Μισθός.** Με την παρ. 1 ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780 €) ευρώ.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω εισαγωγικού βασικού μισθού (780 €) με το συντελεστή 0,0551. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.

Με την παρ. 2 ορίζεται ότι οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. 1 των κατηγοριών Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. προσδιορίζονται με βάση το βασικό μισθό του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. κατηγορίας (780 €), πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ

Δ.Ε. 1,10

Τ.Ε. 1,33

Π.Ε. 1,40

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. των ως άνω κατηγοριών διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των 780 € με τους ως άνω συντελεστές και στη συνέχεια με το συντελεστή 0,0699 για τη Δ.Ε. κατηγορία, 0,0530 για τη Τ.Ε. κατηγορία και 0,0540 για την Π.Ε. κατηγορία. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ...». **Βλ. Εγκύκλιος Γ. Χουλιαράκη, 05-01-2016, σελ. 11.**

Κάνοντας τις πράξεις και με επιβεβαίωση από την Ερμηνευτική Εγκύκλιο Γ. Χουλιαράκη (05-01-2016) τα σταθερά **-και όχι πλέον ποσοστιαία-** μισθολογικά βήματα ανά μία από τις 4 κατηγορίες **διαμορφώνονται ως εξής:**

Στην Υ.Ε. κατηγορία 43€, στην Δ.Ε. 60€, στη Τ.Ε. 55€ και στην Π.Ε. 59€. Έτσι διαμορφώνονται οι παρακάτω πίνακες, που πήραμε από την εν λόγω Εγκύκλιο Γ. Χουλιαράκη. Έτσι τα ΜΚ ανά κατηγορία διαμορφώνονται όπως δείχνουν οι παρακάτω πίνακες:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	ΜΚ1	1092	1037
2-4	ΜΚ2	1151	1092
4-6	ΜΚ3	1210	1147
6-8	ΜΚ4	1269	1202
8-10	ΜΚ5	1328	1257
10-12	ΜΚ6	1387	1312
12-14	ΜΚ7	1446	1367
14-16	ΜΚ8	1505	1422
16-18	ΜΚ9	1564	1477
18-20	ΜΚ10	1623	1532
20-22	ΜΚ11	1682	1587
22-24	ΜΚ12	1741	1642
24-26	ΜΚ13	1800	1697
26-28	ΜΚ14	1859	1752
28-30	ΜΚ15	1918	1807
30-32	ΜΚ16	1977	1862
32-34	ΜΚ17	2036	1917
34-36	ΜΚ18	2095	1972
36-38	ΜΚ19	2154	2027

ΠΙΝΑΚΑΣ 2			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΔΕ	ΥΕ
0-3	ΜΚ1	858	780
3-6	ΜΚ2	918	823
6-9	ΜΚ3	978	866
9-12	ΜΚ4	1038	909
12-15	ΜΚ5	1098	952
15-18	ΜΚ6	1158	995
18-21	ΜΚ7	1218	1038
21-24	ΜΚ8	1278	1081
24-27	ΜΚ9	1338	1124
27-30	ΜΚ10	1398	1167
30-33	ΜΚ11	1458	1210
33-36	ΜΚ12	1518	1253
36-39	ΜΚ13	1578	1296

Βλ. Εγκύκλιος Γ. Χουλιαράκη, 05-01-2016, σελ. 12.

Β. Ένας συνοπτικός συγκριτικός πίνακας – Οι κατηγορίες ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ & ΠΕ

Για να υπάρξει μια συνολική εικόνα των 4 κατηγοριών, ώστε να είναι εμφανείς οι συγκρίσεις και στα ίδια χρόνια «μισθολογικής» υπηρεσίας των βασικών μισθών από ο έτη υπηρεσίας (αρχική πρόσληψη) έως το μέγιστο (40 έτη υπηρεσίας) ενώσαμε τους προηγούμενους πίνακες σε έναν.

Τα έτη υπηρεσίας τα ονομάζουμε «μισθολογικά», διότι δεν ταυτίζονται πάντα με τα πραγματικά. **Και αυτό διότι:**

α) Προστίθενται στα πραγματικά έτη τα πλασματικά (2, 4, 11, 12) από πιθανή «αριστεία», μεταπτυχιακό, πτυχίο δημόσιας διοίκησης, διδακτορικό, διοικητική θέση.

β) Αφαιρούνται από τα πραγματικά έτη εργασίας 2 μισθολογικά έτη για όλους ή 1 λόγω «ακαταλληλότητας» μέσω τιμωρητικής αξιολόγησης και μήνες λόγω αυτοδίκαιης αργίας.

γ) Επειδή οι εκπαιδευτικοί α/βάθμιας και β/βάθμιας εκπαίδευσης είναι δυνατόν να κλείνουν τα 40 έτη πραγματικής υπηρεσίας μετά την έναρξη του διδακτικού έτους (λόγω μη μόνιμης εργασίας) είναι δυνατόν κάποιοι ελάχιστοι να εργαστούν και μήνες πέραν των 40 ετών (μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους στις 30 Ιουνίου), γι αυτό υπάρχει και η τελευταία σειρά στον επόμενο πίνακα.

Οι Βασικοί ακαθάριστοι μισθοί των 4 κατηγοριών (Υ.Ε., Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε.)

Έτη Μισθολογικής Υπηρεσίας	Μ.Κ.	Κατηγορία Υ.Ε. σε €	Κατηγ. Δ.Ε. σε €	Μ.Κ.	Κατηγ. Τ.Ε. σε €	Κατηγ. Π.Ε. σε €
0	1	780	858	1	1037	1092
1	1	780	858	1	1037	1092
2	1	780	858	2	1092	1151
3	2	823	918	2	1092	1151
4	2	823	918	3	1147	1210
5	2	823	918	3	1147	1210
6	3	866	978	4	1202	1269
7	3	866	978	4	1202	1269

8	3	866	978	5	1257	1328
9	4	909	1038	5	1257	1328
10	4	909	1038	6	1312	1387
11	4	909	1038	6	1312	1387
12	5	952	1098	7	1367	1446
13	5	952	1098	7	1367	1446
14	5	952	1098	8	1422	1505
15	6	995	1158	8	1422	1505
16	6	995	1158	9	1477	1564
17	6	995	1158	9	1477	1564
18	7	1038	1218	10	1532	1623
19	7	1038	1218	10	1532	1623
20	7	1038	1218	11	1587	1682
21	8	1081	1278	11	1587	1682
22	8	1081	1278	12	1642	1741
23	8	1081	1278	12	1642	1741
24	9	1124	1338	13	1697	1800
25	9	1124	1338	13	1697	1800
26	9	1124	1338	14	1752	1859
27	10	1167	1398	14	1752	1859
28	10	1167	1398	15	1807	1918
29	10	1167	1398	15	1807	1918
30	11	1210	1458	16	1862	1977
31	11	1210	1458	16	1862	1977
32	11	1210	1458	17	1917	2036
33	12	1253	1518	17	1917	2036

34	12	1253	1518	18	1972	2095
35	12	1253	1518	18	1972	2095
36	13	1296	1578	19	2027	2154
37	13	1296	1578	19	2027	2154
38	13	1296	1578	19	2027	2154
39	13	1296	1578	19	2027	2154
40 (εκπ/ικοί)	13	-	1578	19	2027	2154

V. Συγκριτικοί πίνακες του ν. 4354/2015 (μισθολόγιο από 1/1/2016) με τον ν.4024/2011 (μισθολόγιο από 1/11/2011) και τα προμνημονιακά μισθολόγια

A. Συγκριτικός Πίνακας βασικών μικτών μισθών των ΠΕ

(Πάνου Ντούλα, πρώην μέλους του ΚΕΜΕΤΕ)

Ακολουθεί ο Πίνακας για τους υπαλλήλους ΠΕ, με τις μικτές αποδοχές. Έχει ακριβή νόημα για το μισθολόγιο προ Μνημονίου, για το «Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ-2011», για το τωρινό καθεστώς (Μισθολόγιο Τώρα-2015) και για το «Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ 1/1/2016».

<u>ΕΤΗ</u> <u>ΥΠΗΡ</u> <u>2011</u>	<u>ΕΤΗ</u> <u>ΥΠΗΡ</u> <u>2015</u> <u>(τώρα)</u>	<u>Προ</u> <u>Μνημ</u> <u>ονιου</u> <u>=</u> <u>μικτα</u>	<u>2011 -</u> <u>ΠΑΣΟ</u> <u>Κ-</u> <u>μικτα</u>	<u>2015</u> <u>(τώρα)</u> <u>)-</u> <u>μικτα</u>	<u>ΣΥ</u> <u>ΡΙΖ</u> <u>Α</u> <u>201</u> <u>6 -</u> <u>τελι</u> <u>κο</u>	<u>διαφ</u> <u>μικτων</u> <u>ΣΥΡΙΖ</u> <u>Α</u> <u>(2016)-</u> <u>2015</u> <u>(τώρα)</u>	<u>διαφ</u> <u>μικτων</u> <u>%</u> <u>ΣΥΡΙΖ</u> <u>Α</u> <u>(2016)</u> <u>- 2015</u> <u>(τώρα)</u>	<u>διαφ</u> <u>μικτω</u> <u>v</u> <u>ΣΥΡΙ</u> <u>ΖΑ</u> <u>(2016</u> <u>)-</u> <u>Προ</u> <u>Μνημ</u> <u>ονιου</u>	<u>διαφ</u> <u>μικτω</u> <u>v %</u> <u>ΣΥΡΙ</u> <u>ΖΑ</u> <u>(2016</u> <u>)-</u> <u>Προ</u> <u>Μνημ</u> <u>ονιου</u>
<u>ΟΧΙ</u>	<u>0</u>	-	-	<u>1.092</u>	<u>1.092</u>	<u>0</u>	<u>0%</u>	-	-
<u>ΟΧΙ</u>	<u>1</u>	-	-	<u>1.092</u>	<u>1.092</u>	<u>0</u>	<u>0%</u>	-	-

<u>OXI</u>	<u>2</u>	-	-	<u>1.092</u>	<u>1.15</u> <u>1</u>	<u>59</u>	<u>5%</u>	-	-
<u>OXI</u>	<u>3</u>	-	-	<u>1.092</u>	<u>1.15</u> <u>1</u>	<u>59</u>	<u>5%</u>	-	-
<u>0</u>	<u>4</u>	<u>1.636</u>	<u>1.092</u>	<u>1.092</u>	<u>1.21</u> <u>0</u>	<u>118</u>	<u>11%</u>	<u>-426</u>	<u>-26%</u>
<u>1</u>	<u>5</u>	<u>1.636</u>	<u>1.092</u>	<u>1.092</u>	<u>1.21</u> <u>0</u>	<u>118</u>	<u>11%</u>	<u>-426</u>	<u>-26%</u>
<u>2</u>	<u>6</u>	<u>1.636</u>	<u>1.092</u>	<u>1.092</u>	<u>1.2</u> <u>69</u>	<u>177</u>	<u>16%</u>	<u>-367</u>	<u>-22%</u>
<u>3</u>	<u>7</u>	<u>1.757</u>	<u>1.201</u>	<u>1.250</u>	<u>1.2</u> <u>69</u>	<u>19</u>	<u>2%</u>	<u>-488</u>	<u>-28%</u>
<u>4</u>	<u>8</u>	<u>1.757</u>	<u>1.201</u>	<u>1.250</u>	<u>1.3</u> <u>28</u>	<u>78</u>	<u>6%</u>	<u>-429</u>	<u>-24%</u>
<u>5</u>	<u>9</u>	<u>1.791</u>	<u>1.225</u>	<u>1.250</u>	<u>1.3</u> <u>28</u>	<u>78</u>	<u>6%</u>	<u>-463</u>	<u>-26%</u>
<u>6</u>	<u>10</u>	<u>1.791</u>	<u>1.225</u>	<u>1.250</u>	<u>1.3</u> <u>87</u>	<u>137</u>	<u>11%</u>	<u>-404</u>	<u>-23%</u>
<u>7</u>	<u>11</u>	<u>1.825</u>	<u>1.250</u>	<u>1.250</u>	<u>1.3</u> <u>87</u>	<u>137</u>	<u>11%</u>	<u>-438</u>	<u>-24%</u>
<u>8</u>	<u>12</u>	<u>1.825</u>	<u>1.250</u>	<u>1.250</u>	<u>1.4</u> <u>46</u>	<u>196</u>	<u>16%</u>	<u>-379</u>	<u>-21%</u>
<u>9</u>	<u>13</u>	<u>1.861</u>	<u>1.381</u>	<u>1.437</u>	<u>1.4</u> <u>46</u>	<u>9</u>	<u>1%</u>	<u>-415</u>	<u>-22%</u>
<u>10</u>	<u>14</u>	<u>1.861</u>	<u>1.381</u>	<u>1.437</u>	<u>1.5</u> <u>05</u>	<u>68</u>	<u>5%</u>	<u>-356</u>	<u>-19%</u>
<u>11</u>	<u>15</u>	<u>1.892</u>	<u>1.409</u>	<u>1.466</u>	<u>1.5</u> <u>05</u>	<u>39</u>	<u>3%</u>	<u>-387</u>	<u>-20%</u>
<u>12</u>	<u>16</u>	<u>1.892</u>	<u>1.409</u>	<u>1.466</u>	<u>1.5</u> <u>64</u>	<u>98</u>	<u>7%</u>	<u>-328</u>	<u>-17%</u>
<u>13</u>	<u>17</u>	<u>1.926</u>	<u>1.437</u>	<u>1.466</u>	<u>1.5</u> <u>64</u>	<u>98</u>	<u>7%</u>	<u>-362</u>	<u>-19%</u>
<u>14</u>	<u>18</u>	<u>1.926</u>	<u>1.437</u>	<u>1.466</u>	<u>1.6</u>	<u>157</u>	<u>11%</u>	<u>-303</u>	<u>-16%</u>

					23				
15	19	1.960	1.589	1.653	1.6 23	-30	-2%	-337	-17%
16	20	1.960	1.589	1.653	1.6 82	29	2%	-278	-14%
17	21	1.994	1.620	1.686	1.6 82	-4	0%	-312	-16%
18	22	1.994	1.620	1.686	1.74 1	55	3%	-253	-13%
19	23	2.028	1.653	1.720	1.74 1	21	1%	-287	-14%
20	24	2.028	1.653	1.720	1.8 00	80	5%	-228	-11%
21	25	2.061	1.906	1.944	1.8 00	-144	-7%	-261	-13%
22	26	2.061	1.906	1.944	1.8 59	-85	-4%	-202	-10%
23	27	2.061	1.906	1.983	1.8 59	-124	-6%	-202	-10%
24	28	2.095	1.944	1.983	1.91 8	-65	-3%	-177	-8%
25	29	2.095	1.944	1.983	1.91 8	-65	-3%	-177	-8%
26	30	2.095	1.944	2.023	1.97 7	-46	-2%	-118	-6%
27	31	2.129	1.983	2.023	1.97 7	-46	-2%	-152	-7%
28	32	2.129	1.983	2.023	2.0 36	13	1%	-93	-4%
29	33	2.129	1.983	2.063	2.0 36	-27	-1%	-93	-4%
30	34	2.163	2.023	2.063	2.0 95	32	2%	-68	-3%

31	35	2.163	2.023	2.063	2.0 95	32	2%	-68	-3%
32	36	2.163	2.023	2.105	2.15 4	49	2%	-9	0%
33	37	2.197	2.063	2.105	2.15 4	49	2%	-43	-2%
34	38	2.197	2.063	2.105	2.15 4	49	2%	-43	-2%
35	39	2.197	2.063	2.147	2.15 4	7	0%	-43	-2%

Παρατηρήσεις: «...Στην πρώτη στήλη του Πίνακα, είναι τα έτη Υπηρεσίας που είχε κάποιος στις 31 Οκτώβρη του 2011 και βάσει των οποίων κατατάχτηκε στο «μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ-2011».

Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα, είναι τα έτη Υπηρεσίας που έχει κάποιος αυτήν τη στιγμή (δηλ Δεκέμβρης του 2015), τα οποία, όπως ανέφερα, έχω υπολογίσει ακριβώς (+4) σε σχέση με το 2011.

Στην τρίτη στήλη του Πίνακα, είναι οι αποδοχές που παίρναμε πριν από το Μνημόνιο. Σημειωτέον, δεν έχω υπολογίσει τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα που παίρναμε τότε αλλά όχι τώρα.

Στην τέταρτη στήλη του Πίνακα, οι αποδοχές μας με το Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ-2011. Αυτό το μισθολόγιο έχουμε τώρα. Υπόψιν ότι σε αυτήν τη στήλη έχω υπολογίσει τον μισθό που πήραμε ακριβώς την 01 Νοέμβρη 2011 με βάση εκείνο το «Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ-2011».

Στην πέμπτη στήλη του Πίνακα, οι αποδοχές μας αυτήν τη στιγμή, τις οποίες παίρνουμε με βάση το «Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ» (του 2011). Το ονομάζω «Μισθολόγιο Τώρα-2015». Οι αποδοχές είναι παγωμένες όσον αφορά τη βαθμολογική εξέλιξη αλλά τα ΜΚ δίνονται κανονικά, εκεί βέβαια που ο υπάλληλος δεν έχει «τερματίσει» (πχ στον ΣΤ' Βαθμό δεν έχει ΜΚ).

Στην έκτη στήλη του Πίνακα, η Πρόταση του ΣΥΡΙΖΑ για το Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-2016...

Στην έβδομη στήλη του Πίνακα, η διαφορά σε ευρώ της πρότασης ΣΥΡΙΖΑ-2016 σε σχέση με το ισχύον «μισθολόγιο Τώρα-2015». Με πράσινο σημείωσα όπου υπάρχουν αυξήσεις (σ.σ.: στον ακαθάριστο βασικό), με κόκκινο όπου υπάρχουν μειώσεις.

Στην όγδοη στήλη του Πίνακα, το ίδιο με την έβδομη στήλη αλλά σε ποσοστιαία διαφορά.

Στην ένατη στήλη του Πίνακα, η διαφορά της πρότασης ΣΥΡΙΖΑ-2016 από αυτά που παίρναμε πριν από το Μνημόνιο 1. Με πράσινο σημείωσα όπου υπάρχουν αυξήσεις, με κόκκινο όπου υπάρχουν μειώσεις... Δεν υπολογίζω τα δώρα.

Στη δέκατη στήλη του Πίνακα, το ίδιο με την ένατη αλλά σε ποσοστιαία διαφορά...»

Β. Πίνακες βασικών μικτών μισθών των ΠΕ σε βάθος τετραετίας

[των Γιάννη Κατράδη (Φυσικού) και Ανδρέα Παπαδαντωνάκη (Φιλόλογου, μέλους ΚΕΜΕΤΕ)]

Οι πίνακες που ακολουθούν, αφορούν βασικό μικτό μισθό ΠΕ υπαλλήλου, χωρίς οικογενειακή παροχή, ή επίδομα ή μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο. Στα πραγματικά έτη μπορούν να προστεθούν τα πρόσθετα πλασματικά έτη για όσους ΠΕ έχουν αναγνωρίσει έως 31/12/2015 μεταπτυχιακούς ή διδακτορικούς συναφείς τίτλους που δίνουν +2ΜΚ ή +6ΜΚ αντίστοιχα.

1. Η βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση την 1/1/2016

Μετά την επανακατάταξη του 2011, λόγω της εφαρμογής του ισχύοντος μέχρι σήμερα βαθμολογίου – μισθολογίου (Ν. 4024/2011), καθώς και το «πάγωμα» της βαθμολογικής εξέλιξης.

ΕΤΗ Υπηρεσίας (ΜΕΧΡΙ 31-12-2015 (ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ)	ΒΑΘΜΟΣ 31-12-2015	ΜΚ 31-12-2015	ΒΑΣΙΚΟΣ (ΜΙΚΤΑ) 31-12-2015
0	ΣΤ	0	1092
1	ΣΤ	0	1092
2	ΣΤ	0	1092
3	ΣΤ	0	1092
4	ΣΤ	0	1092
5	ΣΤ	0	1092
6	ΣΤ	0	1092
7	Ε	2	1250
8	Ε	2	1250
9	Ε	2	1250
10	Ε	2	1250

11	E	2	1250
12	E	2	1250
13	Δ	2	1437
14	Δ	2	1437
15	Δ	3	1466
16	Δ	3	1466
17	Δ	3	1466
18	Δ	3	1466
19	Γ	2	1653
20	Γ	2	1653
21	Γ	3	1686
22	Γ	3	1686
23	Γ	4	1720
24	Γ	4	1720
25	B	1	1944
26	B	1	1944
27	B	2	1983
28	B	2	1983
29	B	2	1983
30	B	3	2023
31	B	3	2023
32	B	3	2023
33	B	4	2063
34	B	4	2063
35	B	4	2063
36	B	5	2105

2. Ο μκτός βασικός μισθός από 1/1/2016

Οι μισθολογικές διαφορές που προκύπτουν από την επανακατάταξη των υπαλλήλων και το «ξεπάγωμα» της βαθμολογικής εξέλιξης δεν θα αποδοθούν άμεσα (δηλαδή από 1/1/2016), αλλά προβλέπεται να αποδοθούν σε βάθος τετραετίας. Έτσι το τι θα πάρουμε σε λίγες ημέρες, αλλά και το τι θα παίρναμε εάν η σχετική ωρίμανση δινόταν άμεσα, φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΜΕΧΡΙ 31-12-2015 (ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ))	ΜΚ Ένταξης στο ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ από 1/1/2016	Βασικός μκτός μισθός 31-12-2015	Θεωρητικό ΜΚ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ (ΜΙΚΤΑ)	Πραγματικό μκτό ποσό 1/1/2016	Πραγματική - μκτική διαφορά
0	1	1092	1092	1092	0
1	1	1092	1092	1092	0
2	2	1092	1151	1107	+15
3	2	1092	1151	1107	+15
4	3	1092	1210	1122	+30
5	3	1092	1210	1122	+30
6	4	1092	1269	1136	+44
7	4	1250	1269	1255	+5
8	5	1250	1328	1270	+20
9	5	1250	1328	1270	+20
10	6	1250	1387	1284	+34
11	6	1250	1387	1284	+34
12	7	1250	1446	1299	+49
13	7	1437	1446	1439	+2
14	8	1437	1505	1454	+17
15	8	1466	1505	1476	+10
16	9	1466	1564	1491	+25
17	9	1466	1564	1491	+25
18	10	1466	1623	1505	+39
19	10	1653	1623	1653	0

20	11	1653	1682	1660	+7
21	11	1686	1682	1686	0
22	12	1686	1741	1700	+14
23	12	1720	1741	1725	+5
24	13	1720	1800	1740	+20
25	13	1944	1800	1944	0
26	14	1944	1859	1944	0
27	14	1983	1859	1983	0
28	15	1983	1918	1983	0
29	15	1983	1918	1983	0
30	16	2023	1977	2023	0
31	16	2023	1977	2023	0
32	17	2023	2036	2026	+3
33	17	2063	2036	2063	0
34	18	2063	2095	2071	+8
35	18	2063	2095	2071	+8
36	19	2105	2154	2117	+12

Παρατήρηση: Στα κελιά με το κόκκινο χρώμα προκύπτουν μειώσεις από την επανακατάταξη στο νέο μισθολόγιο. Το ποσό αυτό όμως, θα συνεχίσουν να το λαμβάνουν όσοι ανήκουν σε αυτές τις περιοχές, ως προσωπική διαφορά. Πολλοί από τους συναδέλφους αυτών των κατηγοριών θα δουν αύξηση είτε μετά από πολλά χρόνια, είτε δεν θα προλάβουν...

3. Η απόδοση όλης της ωρίμανσης την 1/1/2019 και ο βασικός μισθός τότε

Το σύνολο της διαφοράς που προκύπτει προβλέπεται να αποδοθεί μετά από 4 χρόνια, δηλαδή την 1/1/2019. Η κατάσταση τότε, εάν δεν υπάρξουν ενδιάμεσες άλλες επεμβάσεις, προβλέπεται να έχει ως εξής:

ΕΤΗ έως (ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ)	ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ 31-12-2015	ΒΑΣΙΚΟΣ μισθός 31-12-2015	ΒΑΣΙΚΟΣ μισθός 1/1/2019
0		1092	1092

1	1092	1092
2	1092	1151
3	1092	1151
4	1092	1210
5	1092	1210
6	1092	1269
7	1250	1269
8	1250	1328
9	1250	1328
10	1250	1387
11	1250	1387
12	1250	1446
13	1437	1446
14	1437	1505
15	1466	1505
16	1466	1564
17	1466	1564
18	1466	1623
19	1653	1653
20	1653	1682
21	1686	1686
22	1686	1741
23	1720	1741
24	1720	1800
25	1944	1944
26	1944	1944
27	1983	1983
28	1983	1983
29	1983	1983

30	2023	2023
31	2023	2023
32	2023	2036
33	2063	2063
34	2063	2095
35	2063	2095
36	2105	2154

4. Πρόβλεψη μισθολογίου 2016 για 1/1/2020

Δυστυχώς, ο νόμος για το νέο μισθολόγιο προβλέπει ότι η μισθολογική εξέλιξη «ξαναπαγώνει» για 2 χρόνια. Δηλαδή από 1/1/2016 μέχρι 31/12/2017. Έτσι για να πάρουμε αύξηση από ωρίμανση (αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου), θα πρέπει να διανύσουμε δύο έτη από το νέο «ξεπάγωμα» που θα γίνει την 1/1/2018. Μάλιστα αυτό το μισθολόγιο προβλέπει «εξαφάνιση» αυτών των δύο εργασιακών ετών εκτός του «ξαναπαγώματος».

Έτη έως (ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ)	Υπηρεσίας 31-12-2015	ΒΑΣΙΚΟΣ μισθός 31-12-2015	ΒΑΣΙΚΟΣ μισθός 1/1/2020	ΔΙΑΦΟΡΑ
0		1092	1151	59
1		1092	1151	59
2		1092	1210	118
3		1092	1210	118
4		1092	1269	177
5		1092	1269	177
6		1092	1328	236
7		1250	1328	78
8		1250	1387	137
9		1250	1387	137
10		1250	1446	196
11		1250	1446	196

12	1250	1505	255
13	1437	1505	68
14	1437	1564	127
15	1466	1564	98
16	1466	1623	157
17	1466	1623	157
18	1466	1682	216
19	1653	1682	29
20	1653	1741	88
21	1686	1741	55
22	1686	1800	114
23	1720	1800	80
24	1720	1859	139
25	1944	1944	0
26	1944	1944	0
27	1983	1983	0
28	1983	1983	0
29	1983	1983	0
30	2023	2036	13
31	2023	2036	13
32	2023	2095	72
33	2063	2095	32
34	2063	2154	91
35	2063	2154	91
36	2105	2213	108

Παρατήρηση: Όπως φαίνεται από τον παραπάνω πίνακα, οι συνάδελφοι που σήμερα έχουν 25 έως 29 έτη υπηρεσίας, θα συνεχίσουν να παίρνουν και μετά το 2020, όσα παίρνουν σήμερα. Αύξηση θα ξαναπάρουν όταν θα ενταχθούν σε μισθολογικό κλιμάκιο του νέου μισθολογίου στο οποίο ο βασικός μισθός θα είναι μεγαλύτερος από αυτόν που παίρνουν σήμερα.

VI. Παραδείγματα και «παρανοήσεις» με διαγράμματα

i) Παρατηρούμε ότι μέχρι τα 33 χρόνια υπηρεσίας σχεδόν το 1/3 έχει μείωση του μικτού βασικού μισθού μεταξύ 31/12/2015 και 01/01/2016 και εισαγωγή μιας αβέβαιης τα επόμενα χρόνια «προσωπικής διαφοράς». Η μείωση αυτή ανά μήνα – και χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα- στους ΠΕ φτάνει μέχρι και 144€, που χρειάζεται 3 διετίες ενεργούς ωρίμανσης συν η διετία 2016-2017 που είναι ανενεργός, δηλαδή 8 έτη για να γίνει νέα ωρίμανση του μικτού βασικού μισθού.

ii) Αν συγκρίνουμε τους νέους βασικούς μισθούς με τους μικτούς ακαθάριστους μισθούς πριν το 2010, παρατηρούμε απώλειες ανά μήνα σε όλους. Ειδικά πριν τα 30 έτη υπηρεσίας ξεκινά από τα 177€ σε όσους κατατάχτηκαν με 29 έτη υπηρεσίας και φτάνει μέχρι τα 488€ για όσους κατατάχτηκαν με 7 έτη υπηρεσίας, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα και οι ωριμάνσεις που δεν έγιναν σε αρκετούς μεταξύ 2011 και 2015.

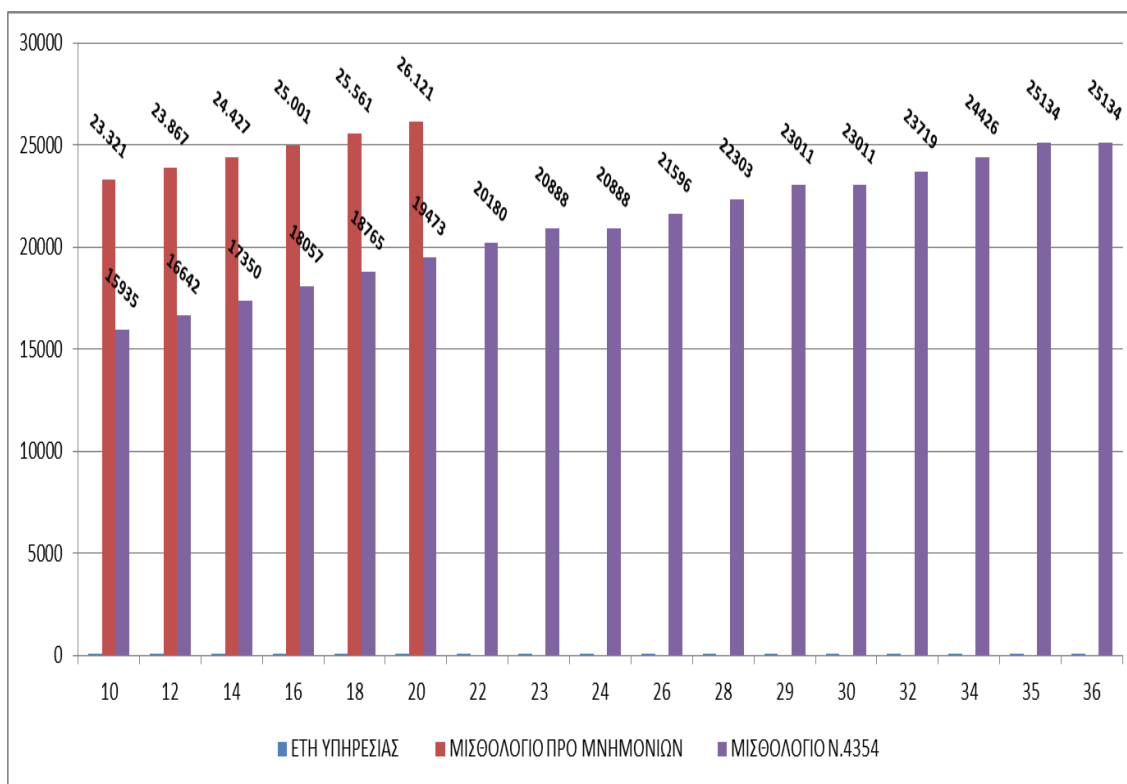
iii) Δύο παραδείγματα και η επιβεβαίωση:

α) Ας υπολογίσουμε σε ετήσια βάση την περίπτωση ενός άγαμου ΠΕ που το 2009 είχε 10 έτη προυπηρεσίας, για να υπάρξει και μια σύγκριση με τον ιδιωτικό τομέα, μιας και εκεί δίνονται δώρα. Με βάση τον πίνακα το 2009 προ μνημονίου έπαιρνε 23.320€ μικτά το χρόνο. Με το μισθολόγιο που πλέον ισχύει, στα 20 έτη υπηρεσίας το 2019 θα παίρνει ετήσιες αποδοχές 18.768€ (1564x12). Επομένως για κάθε έτος η συνολική του μείωση θα είναι από 2009 έως 2019, 7.360€. Και για τα δέκα ενδιάμεσα έτη 73.600€, δηλαδή όσο δύο ΕΦΑΠΑΕ, χωρίς να υπολογίζουμε φόρους, χαράτσια, ΕΝΦΙΑ, «εισφορές αλληλεγγύης», διαθεσιμότητες, άδικες αργίες αλλά και παραπέρα μειώσεις αποδοχών λόγω των αναπόφευκτων απεργιών στις οποίες είναι αναγκασμένος να προχωρήσει ο κλάδος.

Το 2016 –εάν η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ δεν μας έβαζαν στο 3^ο Μνημόνιο- θα ξεπάγωνε το παλιό μισθολόγιο. Ο άγαμος συνάδελφος είχε ήδη το 2015 16 έτη υπηρεσίας και πήρε ακαθάριστο μισθό Δεκεμβρίου 2015 17.244€ (1437x12). Με το ξεπάγωμα του Βαθμολόγιου που προέβλεπε το Μεσοπρόθεσμο (1/1/16) θα έπαιρνε θεωρητικά με την αλλαγή βαθμού του (την αξιολόγηση ο κλάδος την έχει προς το παρόν σταματήσει), ετήσιο μισθό 19.056 € (1588x12). Με το νέο Μισθολόγιο θα πάρει 17.484€ (1457x12). Δηλαδή μείωση 1.572€!!!

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΠΡΟ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ N.4354/15

ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΑΓΑΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ Π.Ε.)



Στο παραπάνω διάγραμμα, βλέπουμε ότι οι μικτές ετήσιες αποδοχές άγαμου εκπαιδευτικού με 10 χρόνια υπηρεσίας, ήταν -με το μισθολόγιο που ίσχυε μέχρι τον Ιανουάριο του 2010-, 23.321€.

Με βάση το μισθολόγιο που ισχύει σήμερα, τα χρήματα αυτά ο συγκεκριμένος εκπαιδευτικός θα τα ξαναπάρει μετά από 32 χρόνια υπηρεσίας!

Αξίζει να επισημάνουμε ότι τα χρήματα που έπαιρνε τον Ιανουάριο του 2010 ο άγαμος εκπαιδευτικός με 20 χρόνια υπηρεσίας, (26.121€), δεν θα τα ξαναφθάσει ποτέ, αφού όπως φαίνεται από το διάγραμμα, μετά από 36 χρόνια υπηρεσίας με βάση το νέο μισθολόγιο, οι ετήσιες μικτές αποδοχές του θα είναι μόνον 25.134€

β) «Ένας υπάλληλος (πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, ΠΕ), το 2011 είχε 16 χρόνια υπηρεσίας. Ο βασικός μισθός που έπαιρνε τότε ήταν 1.906€. Τον ίδιο μισθό έπαιρνε και μέχρι το τέλος του 2015, καθώς η μισθολογική εξέλιξη είχε «παγώσει».

Ο νέος νόμος επανακατέταξε τον υπάλληλο σε μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στην 20ετή πλέον σημερινή υπηρεσία του. Με βάση τον προηγούμενο νόμο (ΝΔ - ΠΑΣΟΚ), θα έπρεπε να του χορηγηθεί μισθολογικό κλιμάκιο με βασικό μισθό 1.944 €, με θεωρητικό ξεπάγωμα.

Σε ετήσια βάση (χωρίς δώρα) θα έπαιρνε $1994 \times 12 = 23928$. Ομως, ο νέος νόμος του δίνει μισθολογικό κλιμάκιο με βασικό μισθό 1.623 €! Σε ετήσια βάση του δίνει $1623 \times 12 = 19476$ €. **Επομένως θα έχει ετήσια μικτή μείωση 4.452 €** ($19476 - 23928 = -4.452$ €)!

«Δηλαδή, το νέο μισθολόγιο, του μείωσε το μισθό που αντιστοιχούσε στα ίδια χρόνια υπηρεσίας κατά 16,5%, σε σύγκριση με το προηγούμενο μισθολόγιο, που προέβλεπε κι αυτό μεγάλες μειώσεις» (Χρήστος Μανταλόβας, Πηγή 23).

γ) Η επιβεβαίωση: Η μεγάλη μείωση των ακαθάριστων βασικών μισθών μεταξύ του βαθμολογίου-Μισθολογίου του 2011 και του νέου Μισθολογίου με εφαρμογή από 1/1/2016, «**επιβεβαιώνεται και από το έγγραφο που κατέθεσε στη Βουλή ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομίας Γ. Χουλιαράκης. Εκεί φαίνεται καθαρά πως με το νέο μισθολόγιο, η συγκυβέρνηση μειώνει τη μισθολογική δαπάνη κατά 28,8% συγκριτικά με το προηγούμενο μισθολόγιο** (βλ. πίνακα, μεταφρασμένος από τον πρωτότυπο πίνακα που έδωσε ο υπουργός στην αγγλική γλώσσα)», (Χρήστος Μανταλόβας, Πηγή 23).

ΚΟΣΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΣΕΝΑΡΙΟΥ (νέο μισθολόγιο ν. 4354/2015)	2016	2017	2018	2019	Σύνολο 2016-2019
Δαπάνες του νέου μισθολογίου (επανακατάταξη)	106.798.882	213.597.765	320.396.647	427.195.529	1.067.988.823
Αύξηση του επιδόματος για θέσεις ευθύνης	24.800.000	24.800.000	24.800.000	24.800.000	99.200.000
Δαπάνες μισθολογικής εξέλιξης	0	0	142.733.142	285.466.284	428.199.426
Δαπάνες από τη σύνδεση του βασικού μισθού με την απόδοση (15%)	0	0	45.759.994	45.759.994	91.519.988
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	131.598.882	238.397.765	533.689.783	783.221.807	1.686.908.237
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΣΕΝΑΡΙΟΥ ΣΥΓΚΡΙΝΟΜΕΝΟΥ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ (σε σύγκριση δηλ. με το προηγούμενο μισθολόγιο του ν. 4024/2011)	2016	2017	2018	2019	Σύνολο 2016-2019
Από τη μη εφαρμογή της βαθμολογικής εξέλιξης του νόμου 4024/2011	136.584.239	233.035.837	290.893.992	334.173.874	994.687.942
Από τη μη εφαρμογή της μισθολογικής εξέλιξης του νόμου 4024/2011	51.043.340	108.351.405	165.685.716	222.351.057	547.431.518
Από τη μη εφαρμογή των μόνους δημοσιονομικής στοχοθεσίας	0	236.231.731	237.300.775	237.604.107	711.136.613
Εξοικονομήσεις λόγω του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με κάθε αύξηση του βασικού μισθού	0	0	41.834.494	74.176.368	116.010.862
Εξοικονομήσεις	187.627.579	577.618.973	735.714.977	868.305.406	2.369.266.935
ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΑΛΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ*	56.028.697	339.221.208	202.025.194	85.083.599	682.358.698

* Από τον πίνακα προκύπτει ότι με το νέο μισθολόγιο η συγκυβέρνηση μείωσε τη μισθολογική δαπάνη κατά περίπου 682 εκατ. ευρώ ή κατά 28,8%

iv) Οι «Παρανοήσεις» για το νέο μισθολόγιο» (στοιχεία από το άρθρο του Α. Παπαδαντωνάκη)

Σε ένα ασαφές και συγκεχυμένο περιβάλλον, οι παρανοήσεις γίνονται ευκολότερες:

Αυξήσεις:

Στις 14/12/2015 ο σημερινός Πρόεδρος της Ν.Δ. Κ.Μητσοτάκης δηλώνει: «*Προφανώς η ΝΔ δεν πρόκειται να συναινέσει σε αυτή την πρακτική*» (σ.σ. στις αυξήσεις των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων).

Από την παραπάνω δήλωση, προκύπτει ως δεδομένο ότι από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου, προκύπτουν αυξήσεις των μισθών σε σχέση με το ισχύον μισθολόγιο, δηλαδή το μισθολόγιο του Ν4024/2011. Πόσο κοντά στην αλήθεια είναι αυτό; Ας δούμε τι πραγματικά συμβαίνει:

Σύγκριση μισθολογίων

Το πραγματικό «σοκ» στους μισθούς ήλθε με την εφαρμογή του Ν.4024/11. «*Η ακόμα μεγαλύτερη μείωση των μισθών, που προκύπτει από τη σύγκριση των δύο αντιλαϊκών μισθολογίων, επιβεβαιώνεται και από το έγγραφο που κατέθεσε στη Βουλή ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομίας Γ. Χουλιαράκης. Εκεί φαίνεται καθαρά πως με το νέο μισθολόγιο, η συγκυβέρνηση μειώνει τη μισθολογική δαπάνη κατά 28,8% συγκριτικά με το προηγούμενο μισθολόγιο (βλ. πίνακα, μεταφρασμένο από τον πρωτότυπο πίνακα που έδωσε ο υπουργός στην αγγλική γλώσσα).*

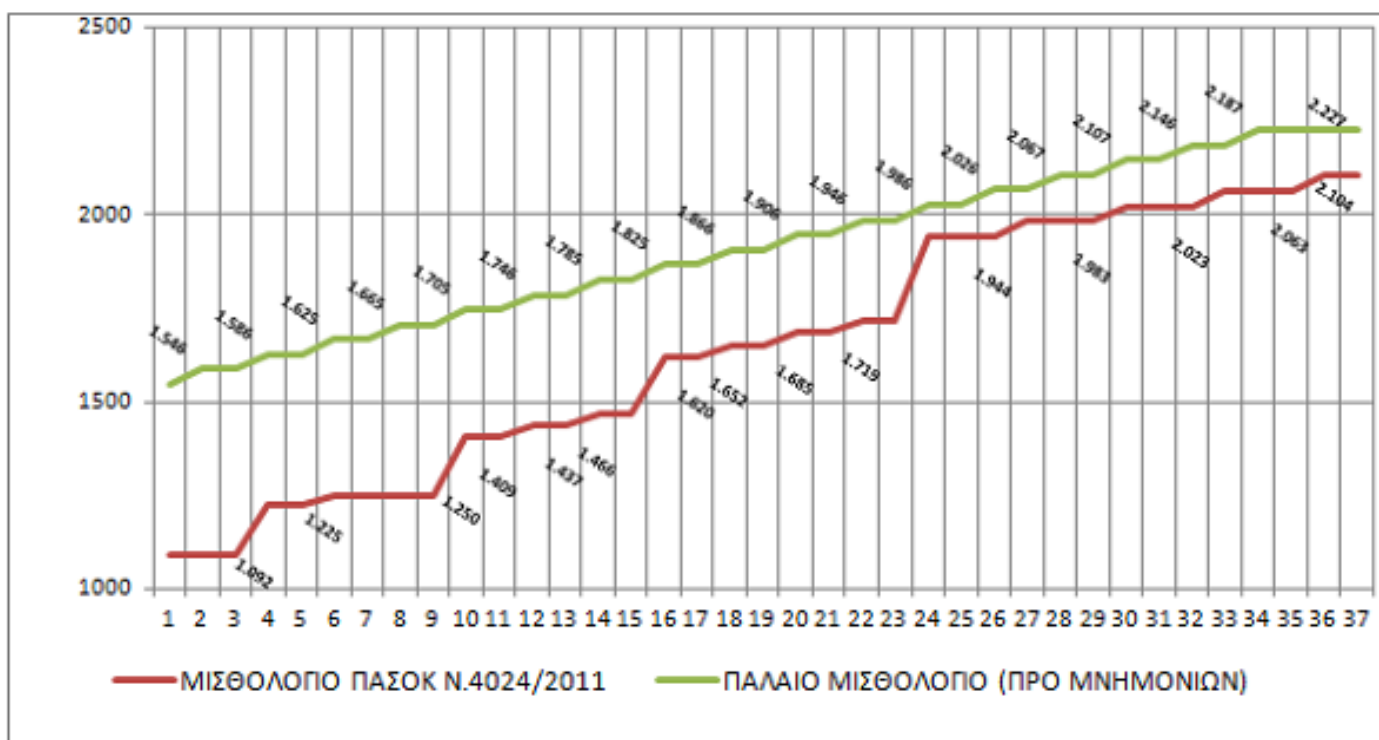
Συγκεκριμένα, το νέο μισθολόγιο προκαλεί δαπάνη ύψους σχεδόν 1,7 δισ. ευρώ, ενώ αν εφαρμοζόταν το παλιό μισθολόγιο θα έπρεπε να καταβληθούν σχεδόν 2,4 δισ. ευρώ (είναι το συνολικό ποσό που έχασαν οι δημόσιοι υπάλληλοι λόγω της μισθολογικής καθήλωσης και αντιστοιχεί σε δύο μισθούς ανά έτος σε κάθε εργαζόμενο).

Επιβεβαιώνεται, δηλαδή, ότι το νέο μισθολόγιο έρχεται να συμπληρώσει σε πιο αντιδραστική κατεύθυνση το προηγούμενο, που προέβλεπε ούτως ή άλλως μεγάλες μειώσεις στις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων».

Οι ονομαστικές μειώσεις στις καθαρές αποδοχές των εκπαιδευτικών έφθασαν στο 40% για άγαμο εκπαιδευτικό με 0-1 χρόνια προϋπηρεσίας, στο 30% για εκπαιδευτικό με 10 χρόνια και στην καλύτερη περίπτωση το 15% περίπου για εκπαιδευτικό με 25 χρόνια προϋπηρεσίας.

Σε 30 χρόνια υπηρεσίας ένας εκπαιδευτικός έχασε συνολικά από την εφαρμογή του μισθολογίου του 2011, από 125.000 έως 150.000 περίπου ευρώ. (σε σχέση με όσα έπαιρνε τον Ιανουάριο του 2010.

Ακολουθεί ένα ενδεικτικό διάγραμμα της μισθολογικής εξέλιξης (μικτές αποδοχές) **άγαμου εκπαιδευτικού με βάση το μισθολόγιο του Ιανουαρίου 2010** (προ μνημονίων) και με βάση το μισθολόγιο του 2011 (Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ).



ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ

Η παρανόηση σχετικά με τις «αυξήσεις» που φέρνει το νέο μισθολόγιο από 1/1/2016, **οφείλεται στο γεγονός ότι με την εφαρμογή του «ξεπαγώνουν» οι μισθοί που παρέμεναν παγωμένοι από το 2011.**

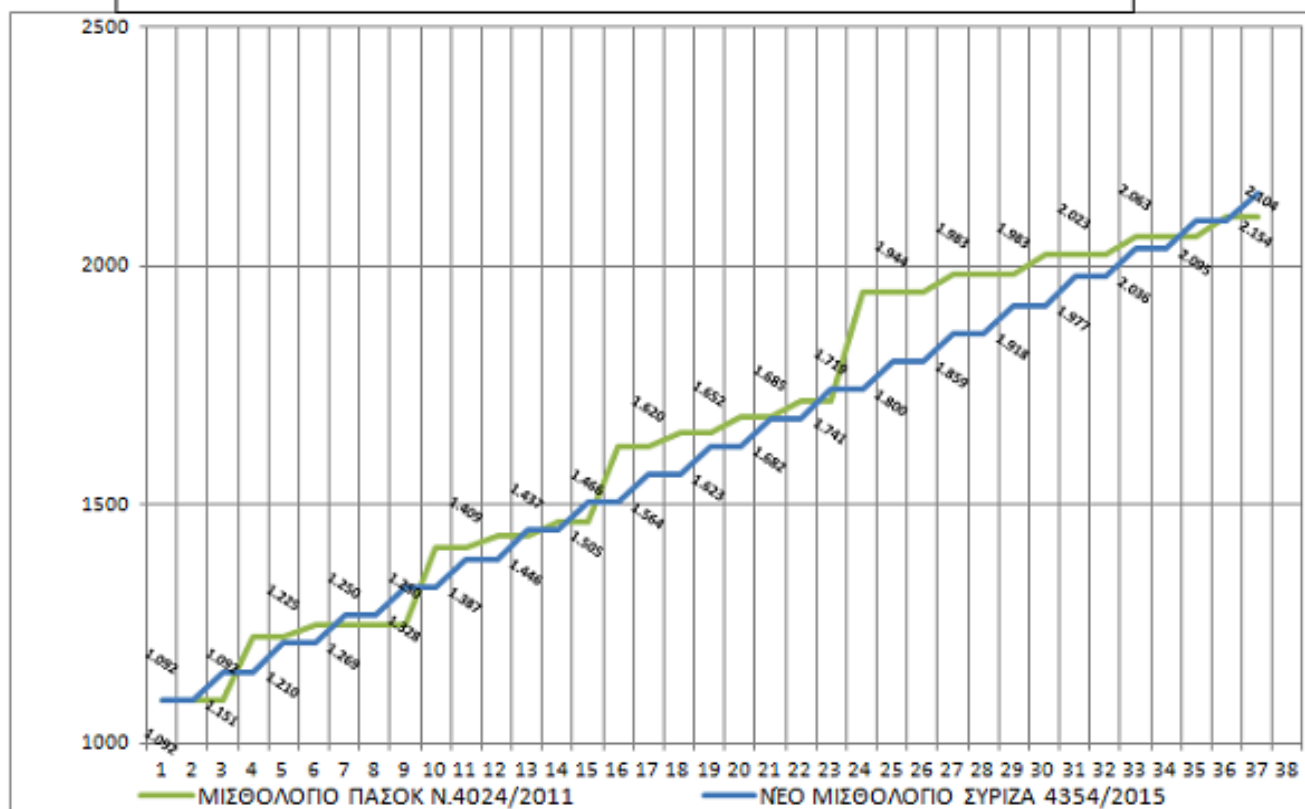
Το «ξεπάγωμα» της μισθολογικής εξέλιξης, προβάλλεται ως αύξηση μισθών κάτι που απέχει –για τις περισσότερες κατηγορίες εκπαιδευτικών-, από την πραγματικότητα.

Η αλήθεια είναι ότι αν μετά από το ξεπάγωμα της μισθολογικής εξέλιξης παρέμενε σε ισχύ το μισθολόγιο του Ν.4024/11 (ΠΑΣΟΚ), τα πράγματα θα ήταν –μέσα στη μιζέρια τους- καλύτερα.

Από το παραπάνω διάγραμμα προκύπτει ότι από το νέο μισθολόγιο, **προκαλούνται μειώσεις μισθών στις περισσότερες περιοχές.**

Ειδικότερα μειώσεις (μικρότερες ή μεγαλύτερες) προκαλούνται στα 4-7 χρόνια υπηρεσίας, στα 10-13, στα 16-23, και στα 25-35.

**ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΓΑΜΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ. (ΜΙΚΤΑ)
ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ Ν4024/11 (ΠΑΣΟΚ) – Ν.4354/15 (ΣΥΡΙΖΑ)**

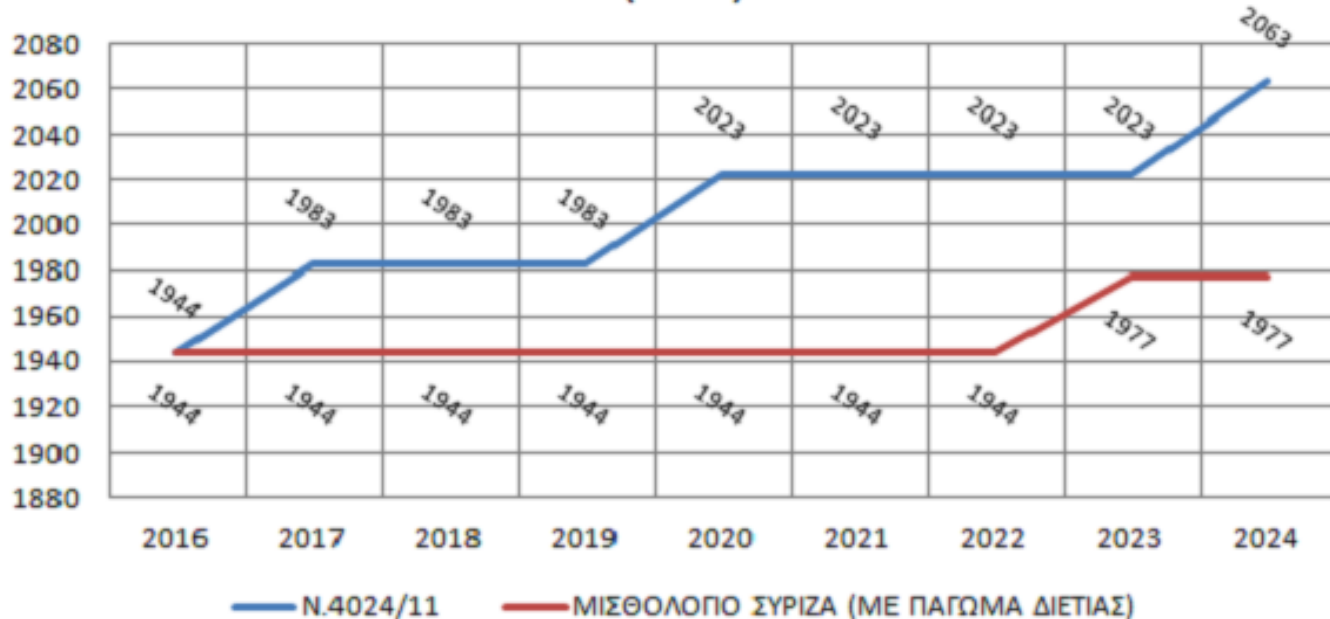


Όμως, ούτε αυτό θα ισχύσει. Η πραγματικότητα είναι χειρότερη και αυτό εξαιτίας δύο καταρχήν παραμέτρων:

1. Της ακατανόητης ρύθμισης για ξαναπάγωμα της μισθολογικής εξέλιξης για δύο χρόνια. (Πρόκειται για μία διατήρηση οριστικά χαμένη αφού δεν πρόκειται να αποδοθεί ποτέ έστω και αναδρομικά).
2. Της απόδοσης των διαφορών που προκύπτουν σε 48 δόσεις.

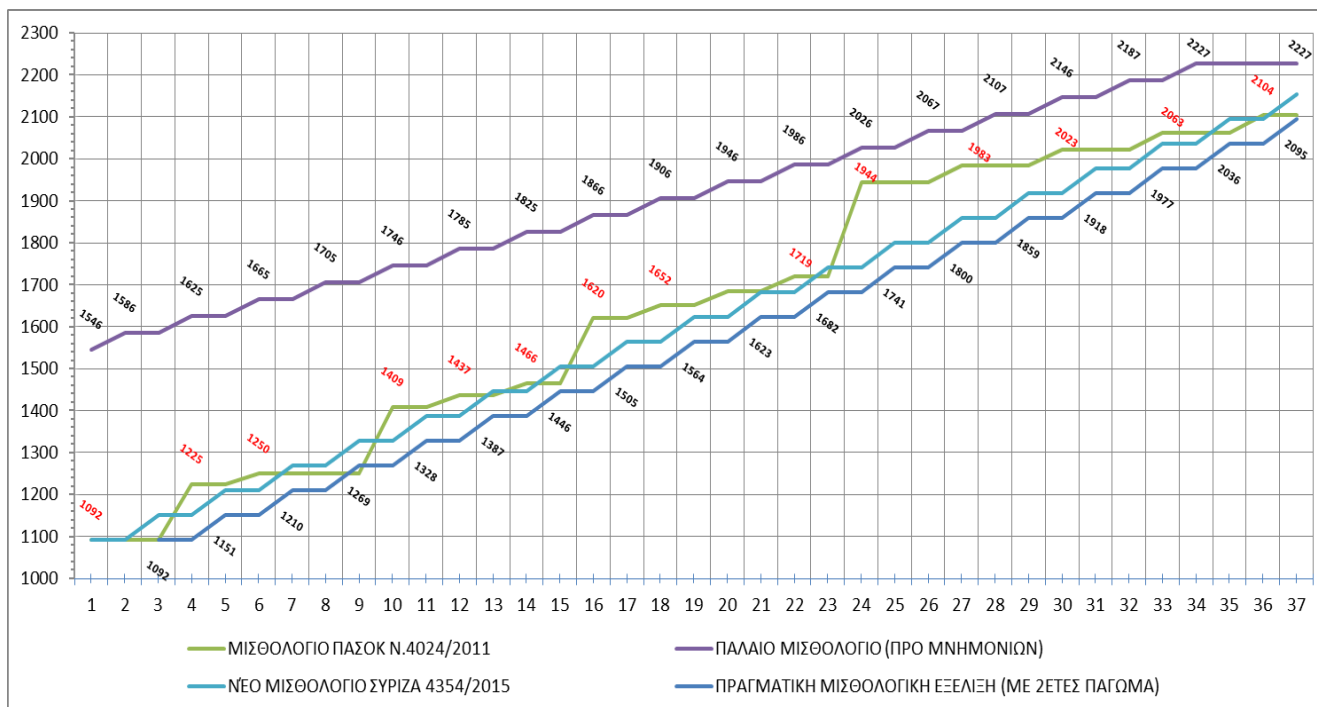
Για να γίνει αυτό καλύτερα κατανοητό ας δούμε πως θα εξελισσόταν μισθολογικά -από το 2016 μέχρι το 2024-, εκπαιδευτικός με 25 χρόνια προϋπηρεσίας αν ίσχυε το μέχρι τώρα μισθολόγιο και πώς θα εξελιχθεί **πραγματικά** με το νέο. (Περιλαμβάνεται το διατέες «πάγωμα»).

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΜΙΚΤΑ)



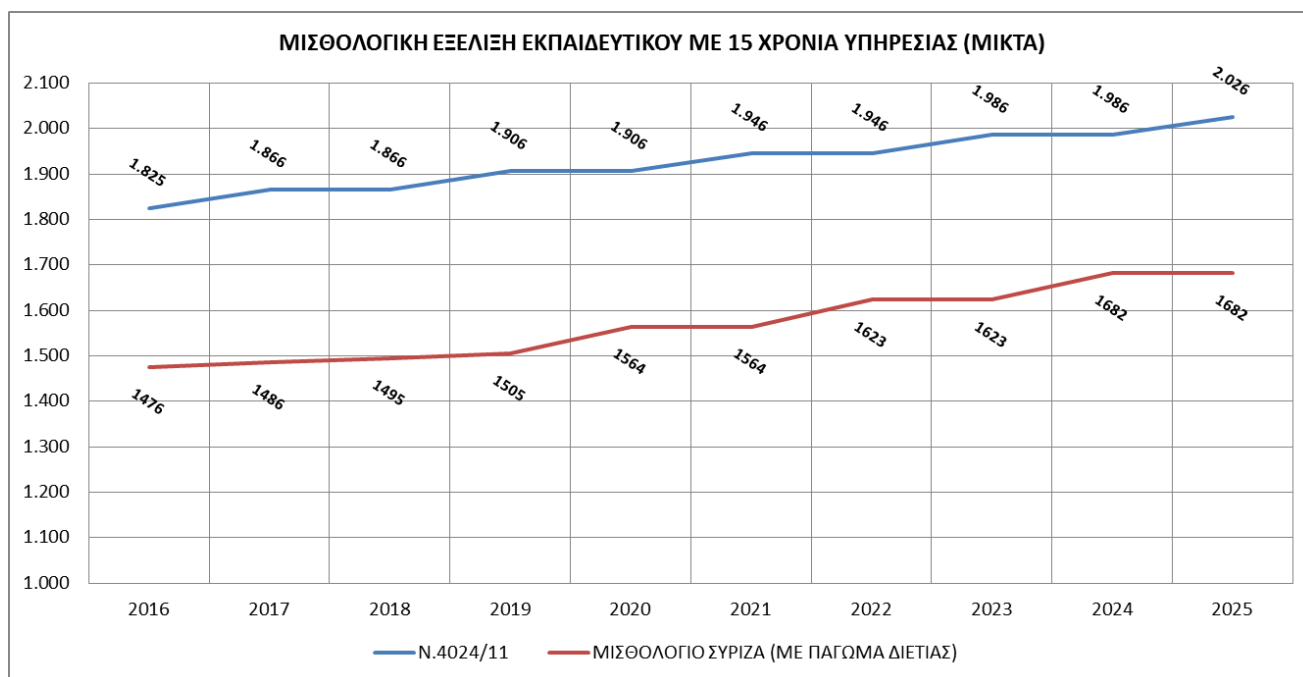
Συγκριτικός πίνακας μισθολογίων:

- I. Προ μνημονίων
- II. N.4024/11 (Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ)
- III. N.4354/14 (Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ)
- IV. Πραγματικής μισθολογικής εξέλιξης με βάση το Ν.4354 (Περιλαμβάνεται διετές πάγωμα)



Στο παραπάνω διάγραμμα είναι εμφανείς οι μεγάλες μισθολογικές μειώσεις που επέρχονται από την εφαρμογή του Ν.4354/15, σε σχέση τόσο με το μισθολόγιο προ μνημονίων (Ιανουάριος 2010), αλλά και σε σχέση με το μισθολόγιο του Ν.4024/11 (Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ). Ενδιαφέρον παρουσιάζει το ότι η πραγματική τελικά μισθολογική εξέλιξη με βάση το νέο μισθολόγιο είναι αρκετά χειρότερη αφού το διετές πάγωμα που προβλέπει ακολουθεί τον εκπαιδευτικό σε όλη τη μισθολογική του εξέλιξη.

Το «καινοφανές» διετές πάγωμα -υπο την έννοια ότι πρόκειται για δύο χρόνια που εξαφανίζονται εντελώς και δεν πρόκειται να αποδοθούν ποτέ-, διευρύνει την απόσταση μεταξύ του νέου μισθολογίου και του μισθολογίου του Ν.4024/11



Από το παραπάνω διάγραμμα προκύπτει ότι ένας εκπαιδευτικός με 15ετή υπηρεσία σήμερα, θα λαμβάνει από δω και πέρα, με την εφαρμογή του νέου μισθολογίου, 300-400€ λιγότερα, από ό,τι εάν ίσχυε το μισθολόγιο του Ν.4024/11.

VII. Τα βασικά και εμφανή χαρακτηριστικά του Μισθολογίου του ν. 4354/16-12-2015

A. Εισαγωγικά

Τα βασικά χαρακτηριστικά του Μισθολογίου του ν.4354/2015 βρίσκονται σε ευθεία αντίθεση με τις αποφάσεις του 16^{ου} και 17^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ, τουλάχιστον, σε ό,τι αφορά την «ακώλυτη» μισθολογική εξέλιξη.

Το 1^ο βασικό χαρακτηριστικό του νόμου είναι η πρόκριση της διεύρυνσης του νέου θεσμού της «**Προωθημένης Μισθολογικής Εξέλιξης**» που εισάγεται σε πλήρη

αντίθεση με την έννοια του «χρονοεπιδόματος» και με δύο τρόπους. Ο ένας αφορά την απόκτηση ενός ΜΚ από ελάχιστους Δ.Υ. μέσω «αξιολόγησης», υπό «όρους και προϋποθέσεις». Ο δεύτερος αφορά τα πλασματικά ΜΚ λόγω «συναφούς» μεταπτυχιακού (2 ΜΚ) και διδακτορικού (6 ΜΚ), στα οποία δίνεται μεγάλη βαρύτητα, αλλά δεν αφορά τη 2^η ειδικότητα/2^ο πτυχίο (0 ΜΚ). Η διευκρινιστική εγκύκλιος του ΓΛΚ, 05-01-2016, την ονομάζει και «**Προωθημένη Μισθολογική Εξέλιξη**» και «**Μισθολογική προώθηση**»! Η αρχή είχε γίνει στο προηγούμενο μισθολόγιο, κυρίως εντός των ΜΚ του ίδιου βαθμού. Τώρα γίνεται σε όλη την κλίμακα του μισθολογίου.

Στην δε επίσημη ιστοσελίδα του Υπουργείου η συνοπτική έκφραση είναι η εξής: «Προβλέπεται προωθημένη μισθολογική κατάταξη για τους υπαλλήλους με αυξημένα τυπικά προσόντα. Προβλέπεται προωθημένη μισθολογική κατάταξη για τους κατόχους μεταπτυχιακών η/και διδακτορικών τίτλων σπουδών, καθώς και για τους αποφοίτους της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.», (Υπ. Εσωτερικών και Διοικ. Ανασυγκρότησης, Βασικά Σημεία του Μισθολογίου στον Δημόσιο Τομέα, Πηγή 26).

Είναι φανερό ότι δεν θεωρούνται «αυξημένα προσόντα» τα 2^α πτυχία/2^{ες} ειδικότητες, ούτε στην εκπαίδευση!

Το 2^ο βασικό χαρακτηριστικό, είναι η εισαγωγή της «μισθολογικής εξαφάνισης εργασιακού χρόνου», για 1^η φορά στα μισθολόγια στη χώρα μας. Πρόκειται για την μισθολογική εξαφάνιση του εργασιακού χρόνου και συγκεκριμένα των ετών 2016 και 2017, τουλάχιστον. Ο χρόνος αυτός, με βάση την ισχύ του συγκεκριμένου μισθολογίου (ν.4354/2015), δε θα μετρήσει ποτέ. **Επομένως δεν αποτελεί ένα περιορισμένου χρόνου «πάγωμα» στην μισθολογική εξέλιξη** που κάποια στιγμή θα αποδίδονταν και θα προσμετρούνταν ο εργασιακός αυτός χρόνος, όπως έγινε με το προηγούμενο μισθολόγιο εντός των βαθμών. Αποτελεί απόλυτο μηδενισμό του εργασιακού αυτού χρόνου και εφόρου της εργασιακής ζωής.

Με τη γλώσσα της Πυθίας το αναφέρει το Υπουργείο στην επίσημη ιστοσελίδα του: «Επισημαίνεται ότι μετά τη νέα κατάταξη του προσωπικού στο νέο σύστημα αμοιβών θα υπάρξει αναστολή της μισθολογικής εξέλιξής τους μέχρι την 31-12-2017, προκειμένου αφενός να αντιμετωπιστεί το κόστος της νέας κατάταξης των υπαλλήλων. Από 1-1-2018 η απονομή μισθολογικών κλιμακίων, βάσει του χρόνου υπηρεσίας του υπαλλήλου θα πραγματοποιείται κανονικά», (Υπ. Εσωτερικών και Διοικ. Ανασυγκρότησης, Βασικά Σημεία του Μισθολογίου στον Δημόσιο Τομέα, Πηγή 26).

Η Εγκύκλιος του ΓΛΚ (05-01-2016) αναφέρει στη σελ. 34 μεταξύ άλλων:

«Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι, μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017. Από 1-1-2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το

χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017....»

B. Οι γενικές βασικές παρατηρήσεις της Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ

Η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ με ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ στις 14-12-2015 και με γενικό τίτλο **«Κινητοποιήσεις ενάντια στο μισθολόγιο της λιτότητας»** επεσήμανε μερικές από τις βασικές κατευθύνσεις του μισθολογίου 2016, τις οποίες και σημειώνουμε:

α) «Το νέο μισθολόγιο – φτωχολόγιο κινείται απόλυτα στη μνημονιακή επιταγή σκληρής και παρατεταμένης λιτότητας που ξεκίνησε η Κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ με το μισθολόγιο του 2011 και συνέχισε η Κυβέρνηση ΝΔ – ΠΑΣΟΚ...».

β) «Το νέο μισθολόγιο βάζει για πολλά χρόνια στο «ψυγείο» τους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο και ακυρώνει τα όποια μισθολογικά οφέλη θα προέκυπταν από το ξεπάγωμα των μισθών από 1/1/2016. Σε συνδυασμό με τη γενικότερη οικονομική πολιτική του 3ου μνημονίου, με τη φοροεπιδρομή, την ακρίβεια (ΕΝΦΙΑ, ΦΠΑ, κλπ) και την αύξηση των κρατήσεων για τα ασφαλιστικά ταμεία, συνεχίζει να βαθαίνει τη λιτότητα».

γ) «...Η χορήγηση των μισθολογικών κλιμακίων κάθε 3 αντί για 2 χρόνια που ήταν μέχρι τώρα (για τις κατηγορίες Υποχρεωτικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης) ανεξάρτητα από το ξεπάγωμα των μισθολογικών ωριμάνσεων (χρονοεπίδομα), οδηγεί αυτόματα σε ονομαστική μείωση των αποδοχών».

δ) «...Για όσους παίρνουν τη λεγόμενη «προσωπική διαφορά», η μισθολογική ωρίμανση θα εξακολουθεί να είναι παγωμένη ώσπου να εξισωθούν οι αποδοχές των υπαλλήλων αυτών με όσους δεν παίρνουν την «προσωπική διαφορά».

ε) «Η σύνδεση του νέου μισθολογίου με το νέο Ασφαλιστικό, σε συνδυασμό με την αύξηση των εισφορών των εργαζομένων για παροχές Υγείας – Ασφάλισης και την κατάργηση των ΒΑΕ σε κάποιες κατηγορίες εργαζομένων, θα οδηγήσει σε πραγματική μείωση των μισθών».

ς) «Η σύνδεση του μισθού με την αξιολόγηση (άρθρα 12 και 17) θα αποτελέσει εργαλείο χειραγώγησης και πειθαναγκασμού, θα εντείνει το βαθμό εκμετάλλευσης των δημοσίων υπαλλήλων. Στο πλαίσιο της λεγόμενης στοχοθεσίας και της αποδοτικότητας, εξ αντικειμένου ο μισθός θα συνδέεται με την αξιολόγηση».

ζ) «Πριμοδοτούνται οι «θέσεις ευθύνης» καθώς και ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων, προβλέπονται, επίσης, κάποιες αυξήσεις για τα διευθυντικά – διοικητικά στελέχη, με στόχο να δημιουργηθεί ένα ελεγχόμενο τμήμα υψηλόβαθμων υπαλλήλων που θα επιβάλλουν τη χειραγώγηση της μεγάλης πλειονότητας των συναδέλφων τους»...

η) «Διεκδικούμε: ΟΧΙ στο νέο μισθολόγιο – φτωχολόγιο, Νέο Μισθολόγιο με αποκατάσταση των απωλειών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο τα τελευταία χρόνια. Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού. Ακόλυτη μισθολογική εξέλιξη. Κατοχύρωση ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων».

Γ. Διευκρινιστικές υπογραμμίσεις

α) Η πάγια και εργασιακά αυτονόητη ορολογία «πραγματικές αυξήσεις στους ακαθάριστους μισθούς για όλους» ισχύει όταν:

1. Αυξάνονται οι βασικοί μισθοί συγκρινόμενοι στην ίδια κατηγορία και με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας.
2. Θεσμοθετούνται νέα επιδόματα που δεν υπήρχαν για όλους, χωρίς να μειώνεται ο υπολοίπος μισθός.
3. Αυξάνεται ποσοτικά ένα επίδομα για όλους, χωρίς να μειώνεται ο υπόλοιπος μισθός.

β) Οι ωριμάνσεις διακρίνονται και δεν αποτελούν αυξήσεις αυτών καθ' εαυτών των μισθών στα ίδια χρόνια εργασίας, αλλά μισθολογική εξέλιξη **με τα χρόνια** εργασίας, ακόμη και όταν δίνονται πλήρως και ακώλυτα. Τότε έχουμε για όλους **«ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη»**. Αντίθετα, πραγματικές αυξήσεις έχουμε είτε όταν αυξάνονται οι βασικοί μισθοί στα ίδια χρόνια εργασίας, είτε παρέχονται επί πλέον επιδόματα. Οι ωριμάνσεις αποτελούν ένα κατακτημένο εργασιακό κίνητρο για χρονική προσδοκία αύξησης του μισθού και λόγω της εμπειρίας και λόγω των αυξανόμενων γενικότερων οικογενειακών αναγκών, που βαίνουν συνήθως παράλληλα με το χρόνο (μια μορφή χρονοεπίδοματος).

γ) Η αύξηση του μισθού ορισμένων Δ.Υ. μπορεί να γίνει με πολλούς τρόπους, είτε με ειδικά μισθολόγια, είτε κατά κλάδους, είτε κατά ομάδες, είτε και κατ' άτομο. Η γόνιμη μέθοδος είναι να γίνονται με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, είτε συνολικά, είτε κατά κλάδο, είτε μικτά. Επίσης είναι γόνιμο οι όποιες διαφορές-επίδομα προκύπτουν είτε κατά κλάδους (π.χ. το πρώην εξωδιδακτικό επίδομα των εκπαιδευτικών), είτε κατά τόπο εργασίας (π.χ. απομακρυσμένων ή παραμεθόριων περιοχών), είτε λόγω οικογενειακής κατάστασης (π.χ. γάμου ή τέκνων), είτε λόγω θέσης ευθύνης, είτε λόγω επί πλέον προσόντων (π.χ. συναφές μεταπτυχιακό ή 2^η ειδικότητα στην εκπαίδευση) να μη νοθεύουν τους βασικούς πυλώνες και αρχές ενός μισθολογίου.

δ) Ήδη από το μισθολόγιο του 2011 είχε εισαχθεί το επίδομα της «προσωπικής διαφοράς» για συγκεκριμένες κατηγορίες Δ.Υ. (π.χ. του Υπουργείου Οικονομικών), όταν ουσιαστικά είχαμε μειώσεις των μισθών κυρίως μέσω της κατάργησης των πάσης φύσεως επιδομάτων. Μόνο που η «προσωπική διαφορά» αυτή δόθηκε σε όσους επέλεξε με πολιτικούς όρους η τότε Κυβέρνηση και όχι σε όλους, διότι η μη μείωση των επιδομάτων δεν καλύπτεται συνταγματικά, όπως αυτή των βασικών μισθών.

Βασικός πυλώνας είναι και στο Μισθολόγιο του 2016 η διατήρηση της «προσωπικής διαφοράς». Αυτή τη φορά όμως εισάγεται λόγω της συνταγματικής υποχρέωσης περί μισθολογικής εξέλιξης και μη υποβιβασμού «...χωρίς απόφαση Υ.Σ...» (άρθρο 103, παρ.4). Η διαφορά από το προηγούμενο μισθολόγιο είναι ποιοτική. Αυτό σημαίνει, πως ανάλογα με την δημοσιονομική πολιτική, υπάρχει ο κίνδυνος σε ένα επόμενο μισθολόγιο σε μερικά χρόνια, να την περικόψουν ή και να τη μηδενίσουν μονομερώς,

αφού μπορούν να τη θεωρήσουν ως «επίδομα» και όχι ως μέρος που προερχόταν από «βασικό μισθό».

Δ. Άλλες γενικές παρατηρήσεις στα βασικά χαρακτηριστικά του μισθολογίου 2016

α) Αποσυνδέει το βαθμολόγιο από το μισθολόγιο, χωρίς όμως να γνωρίζουμε περισσότερα, ούτε καν από την «αιτιολογική έκθεση», δηλαδή πόσοι θα είναι οι βαθμοί, πώς θα χορηγούνται και τι θα απορρέει από βαθμούς του μισθολογίου 2016.

β) Αναφέρεται ρητά ότι ΔΕΝ υπόκειται σε Συλλογικές Διαπραγματεύσεις (δηλ. ούτε από την ΑΔΕΔΥ)! Αφήνει μόνο ένα παράθυρο ότι μπορεί να γίνει καμιά τροπολογία κάπου, κάπως, κάποτε... Τό ίδιο ίσχυε και στο μισθολόγιο του 2011.

γ) Διαχωρίζει τα χρονικά βήματα αλλαγής Μ.Κ. των Υ.Ε. και των Δ.Ε. με τριετίες (είχαν διετίες) από τα αντίστοιχα των νέων Τ.Ε. (πτυχ. ΑΤΕΙ) και Π.Ε. (πτυχ. Α.Ε.Ι.) με διετίες. Αυτή η διάκριση και η άνιση κατηγοριοποίηση εντός του όλου μισθολογίου δεν υπήρχε σε όλα τα προηγούμενα μισθολόγια. Επιβεβαιώνονται έτσι δηλ. οι σχετικές διαρροές της εφημ. «ΕΘΝΟΣ» του Οκτωβρίου 2016, αλλά ταυτόχρονα βαθαίνουν περισσότερο οι αντιθέσεις. Ξεκαθαρίζεται επίσης ότι ο εισαγωγικός ακαθάριστος βασικός δεν θα είναι το Μ.Κ. ο (όπως στο απερχόμενο μισθολόγιο εντός τους βαθμού), αλλά το Μ.Κ. 1. Αυτό σημαίνει ότι ο καταληκτικός μισθός για όλες τις κατηγορίες θα αρχίζει στα 36 έτη ($2 \times 18 = 36$ και $3 \times 13 = 36$). Επειδή όμως μισθολογικά εξαφανίζονται τα έτη 2016 και 2017, θα αρχίζει στα 38 έτη εργασίας.

δ) Εισάγεται με ένταση η λογική της «Προωθημένης Μισθολογικής Εξέλιξης» συνδεδεμένη με την «αξιολόγηση των υπαλλήλων». Οξύνει δηλ. παραπέρα και εντός των μισθολογικών κλιμακίων (Μ.Κ.) τη σχέση χρόνου εργασίας και είδους εργασίας από τη μια, με τα τυπικά προσόντα και την «ατομική» και «εργασιακή» αξιολόγηση από την άλλη, με μια εκ των προτέρων «ολική αξιολόγηση».

Συγκεκριμένα, αφού έχει αποδομηθεί το «χρονοεπίδομα» ως ιδεολογικό στοιχείο από το μισθολόγιο του Κ. Σημίτη (1997), έχουν εισαχθεί ιδεολογικά τα πλασματικά Μ.Κ. των συναφών μεταπτυχιακών (2 έτη) και διδακτορικών (6 έτη) εντός του βαθμού στο προηγούμενο μισθολόγιο του Γ. Α. Παπανδρέου (2011), τώρα εκτοξεύονται στα 4 και 12 έτη αντίστοιχα. Δίνονται δηλ. ανεξαρτήτως θέσης 2 πλασματικά Μ.Κ. ($2 \times 2 = 4$) στους κατόχους συναφών μεταπτυχιακών και 6 πλασματικά Μ.Κ. ($2 \times 6 = 12$) στους κατόχους συναφών διδακτορικών.

Δίνονται επίσης 5 πλασματικά Μ.Κ. στους αποφοίτους της «**Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης**» και 6 αν αποφοίτησαν με άριστα!

Αντίθετα, για άλλη μία φορά, οι εκπαιδευτικοί με 2^η ειδικότητα –στη β/βάθμια πρέπει να κυμαίνονται κοντά στο 10%- με την οποία λύνουν εκπαιδευτικά προβλήματα, δεν έχουν καμμία πλασματική αύξηση Μ.Κ. διότι τα προσόντα τους δεν θεωρούνται κάθετα στην πυραμίδα του νεοφιλελευθερισμού, αλλά ...οριζόντια!

ε) Εισάγεται και η «προσφορά» ενός πλασματικού Μ.Κ. με την κάθετη ατομική αξιολόγηση υπό όρους και προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα αν σε τρεις συνεχόμενες ετήσιες ατομικές αξιολογήσεις ένα υπάλληλος πάρει κατά μ.ό. «άριστα» γίνεται υποψήφιος για το επόμενο Μ.Κ.. Το ποσοστό που θα το πάρει θα κυμαίνεται μεταξύ 5% έως 15% των δημ. Υπαλλήλων ...«λαμβανομένης υπόψη της εκάστοτε δημοσιονομικής συγκυρίας». Επομένως η κυρίως αξιολόγηση γίνεται εκ των προτέρων με βάση τα τυπικά προσόντα.

ς) Εκτοξεύει το μισθό των 13 Περιφερειακών Διευθυντών, όπως και πολλών άλλων στελεχών των Υπουργείων σε δυσθεώρητα ύψη, σε σχέση με τους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους. Παίρνουν οι Π.Δ.Ε., για όσο καιρό είναι στη θέση τους, αυτόματα το ΜΚ19 (τελευταίο) συν 20% αύξηση του βασικού μισθού ακόμα, συν το επίδομα των 900€!!!

*«...Στην παρ. 4 προβλέπεται η μισθολογική κατάταξη των προϊσταμένων **Γενικών Διευθύνσεων, των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και των Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. (η εν λόγω μισθολογική κατάταξη αφορά αποκλειστικά το συγκεκριμένο ελεγκτικό σώμα)**. Οι ανωτέρω, καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της κατηγορίας τους, πολλαπλασιαζόμενου του αντίστοιχου βασικού μισθού με το συντελεστή 1,2. Σε περίπτωση λήξης της θητείας των ανωτέρω, οι εν λόγω υπάλληλοι κατατάσσονται στο Μ.Κ. της κατηγορίας τους που αντιστοιχεί στα τυπικά τους προσόντα και στα έτη υπηρεσίας τους...».* Ερμ. Εγκ. ΓΛΚ, 05/01/2016, σελ. 6.

η) Οι Προϊστάμενοι (Διευθυντές) Εκπαίδευσης, πέραν των επιδομάτων θέσης, παίρνουν μόνο τα πλασματικά Μ.Κ. από τα κάθετα προσόντα τους, με σημαντική διαφοροποίηση από τους 13 Περιφερειακούς Διευθυντές Εκπ/σης. Είναι θέμα μελέτης να δούμε εάν όντως υπάρχει μείωση κατά μ.ό.

Τα ίδια ισχύουν και για τους προϊσταμένους νηπιαγωγείων ή δημοτικών, υποδιευθυντές, τομεάρχες Ε.Κ., διευθυντές σχολείων, κλπ.

θ) Προβλέπονται νέες ειδικές ρυθμίσεις για ειδική «αξιολόγηση των καθηκόντων και ρόλων θέσεων ευθύνης»: «Αμοιβή συνδεδεμένη με την περιγραφή και την αξιολόγηση των θέσεων εργασίας» (άρθρο 17). Επομένως από τη μια δημιουργούνται εξειδικευμένες θέσεις για νέους ρόλους σκληρών αναδιρθρώσεων και από την άλλη, δεν υπάρχουν τα εχέγγυα ότι η «ευνοημένη» ομάδα υπαλλήλων που δημιουργείται σε όλο το φάσμα του δημοσίου, δε θα διαπλέκεται με την εκάστοτε εξουσία σε ένα νέο σύστημα πελατειακών σχέσεων.

Συγκεκριμένα αναφέρεται: «...δύναται να χορηγείται αμοιβή η οποία συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση της θέσης εργασίας ...με προϋπόθεση την αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας κάθε φορά που θα καθορίζεται με Προεδρικό Διάταγμα».

Και η Εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΓΛΚ): Αποζημίωση συνδεδεμένη με την περιγραφή και αξιολόγηση θέσεων εργασίας (Επί του άρθρου 17): «*Με τις διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης αποζημίωσης η οποία συνδέεται με την άσκηση ιδιαίτερων ή σημαντικών καθηκόντων (job based remuneration). Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της εν λόγω αποζημίωσης είναι η αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας του κάθε φορέα, κατ' εφαρμογή των οικείων διατάξεων. (job description - evaluation)...*».

Παρατήρηση: Η εργαλειοθήκη του **ΟΟΣΑ** και το **Μνημόνιο ΙΙΙ** προβλέπουν τη μισθολογική απόσταση. Επομένως προνοεί για τη δημιουργία και άλλων «ειδικών» θέσεων στην κορυφή της διοικητικής πυραμίδας. Έτσι δημιουργούνται επί πλέον θέσεις για να «τακτοποιούνται» όσοι εξυπηρετούν την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής. Η κυβέρνηση με «...έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης...» θα περιγράφει και θα αξιολογεί και θέσεις εργασίας σε έναν φορέα, ορίζοντας αμοιβές και πιθανές αυξήσεις: «...Με το πέρας της διαδικασίας αυτής και λαμβανομένων υπόψη των δημοσιονομικών δυνατοτήτων τόσο του φορέα όσο και του κρατικού προϋπολογισμού εν γένει...».

ι) Το μισθολογικό βήμα για την επανακατάταξη στις 31/12/2015 βγαίνει ποσοστιαία αρχικά και μετά είναι σταθερό για τα ΜΚ 2 έως τα καταληκτικά. Βάση του μισθολογίου είναι τα **780€** του εισαγωγικού ΜΚ1 **στους Υ.Ε.**

Το μισθολογικό βήμα στους Υ.Ε. είναι $780 \times 0,0551 = 43€$. Το σταθερό αυτό μισθολογικό βήμα θα δίνεται ανά τριετία. Το αρχικό ΜΚ1 στους Δ.Ε. είναι $780 \times 1,1 = 858€$. Το μισθολογικό βήμα στους Δ.Ε. είναι $858 \times 0,0669 = 57€$. Το σταθερό αυτό μισθολογικό βήμα θα δίνεται ανά τριετία. Το αρχικό ΜΚ1 στους Τ.Ε. είναι $780 \times 1,33 = 1037€$. Το μισθολογικό βήμα στους Τ.Ε. είναι $1037 \times 0,0530 = 55€$. Το σταθερό αυτό μισθολογικό βήμα θα δίνεται ανά διετία. Το αρχικό ΜΚ1 στους Π.Ε. είναι $780 \times 1,40 = 1092€$. Το μισθολογικό βήμα στους Τ.Ε. είναι $1092 \times 0,0540 = 59€$. Το σταθερό αυτό μισθολογικό βήμα θα δίνεται ανά διετία.

Πάντως η εισαγωγή μη ποσοστιαίου μισθολογικού βήματος μακροπρόθεσμα θα επιφέρει στους νεότερους παρόμοια αποτελέσματα που επέφερε η παλιά επιδοματική πολιτική. Έτσι από τη μια για τις συντάξεις οι βασικοί είχαν πέσει στις αρχές του 2000 στην σχέση 1:6 περίπου, ενώ τα επιδόματα εξαφανίστηκαν ήδη από το Μνημόνιο Ι.

ια) Το πρωτοφανές παράδοξο του μη συνυπολογισμού της διετίας 2016-2017 σε καμία φάση ωρίμανσης του μισθολογίου (άρθρο 26).

Δυστυχώς, ο νόμος για το νέο μισθολόγιο προβλέπει ότι η μισθολογική εξέλιξη «ξαναπαγώνει» για 2 χρόνια. Δηλαδή από 1/1/2016 μέχρι 31/12/2017. Έτσι για να πάρουμε αύξηση από ωρίμανση (αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου), θα πρέπει να διανύσουμε τον επί πλέον χρόνο που επομένει (έως και δύο έτη μετά την 31/12/2017), από τυχόν πλεονάζοντα στις 1/1/2016, στη θέση των 2016 και 2017 με το νέο «ξεπάγωμα» που θα γίνει την 1/1/2018. Και αυτό διότι ο σχετικός νομος ν. 4354/16-

12-2015 προβλέπει και «εξαφάνιση» αυτών των δύο εργασιακών ετών εκτός του «ξαναπαγώματος» από τις 1/1/2016.

Επομένως: α) Όσοι είχαν οποιαδήποτε αύξηση από ωρίμανση την 1/1/2016 αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου θα έχουν την 1/1/2020, δηλαδή μετά από 4 χρόνια. Στη φάση αυτή θα υπολογιστεί και ο τυχόν πλεονάζων χρόνος κάθε εκπαιδευτικού που υπήρξε την 1/1/2016, άρα για όσους έχουν πλεονάζοντα χρόνο, η ωρίμανση θα έρθει νωρίτερα (χωρίς να προστεθούν τα δύο εργασιακά έτη 2016 και 2017). β) Όσοι είχαν ο αύξηση την 1/1/2016 θα έχουν αύξηση όταν εξαντλήσουν την όποια προσωπική τους διαφορά. Εάν η διαφορά είναι μεγαλύτερη του μισθολογικού βήματος (στους ΠΕ 59€) η νέα αύξηση θα γίνει πολύ αργότερα της 1/1/2020...

Είναι φανερό, ότι το πάγωμα από την 1/1/2016 έως 31/12/2016 και η διαγραφή της διετίας 2016-2017 δείχνουν ότι το μισθολόγιο αυτό δεν αποτελεί ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη. Εάν μάλιστα μαζί συνυπολογίσουμε και το νέο θεσμό της «Προωθημένης Μισθολογικής Εξέλιξης», βλέπουμε ότι η δομή του μισθολογίου του ν. 4354/16-12-2015 **ευθέως αντίθετη με όλες τις αποφάσεις του κλάδου** (συνέδριο 2013, 2015, σύνοδοι προέδρων, κλπ).

ιβ) Βασικός πυλώνας είναι η διατήρηση της «προσωπικής διαφοράς» στην περίπτωση που με το νέο μισθολόγιο υπάρχει ονομαστική μείωση του βασικού μισθού. Εισάγεται βεβαίως λόγω της **συνταγματικής υποχρέωσης** περί μισθολογικής εξέλιξης και μη υποβιβασμού «...χωρίς απόφαση Υ.Σ...» (άρθρο 103, παρ.4). Ο υπάλληλος θα διατηρεί στις αποδοχές του το πλεονάζον ποσό ως «προσωπική διαφορά».

ιγ) Οι όποιες τυχόν στιγμιαίες (31/12/2015) ακαθάριστες αυξήσεις προκύπτουν δεν δίνονται, αλλά μοιράζονται σε 4 έτη, δηλ. «σε βάθος τετραετίας». Επομένως από τη μια έτσι νοθεύεται πλήρως και για όλους η «ακώλυτη» μισθολογική εξέλιξη, από την άλλη, το 2018, που υποτίθεται ότι θα ξεπαγώσουν οι ωριμάνσεις (για 2η φορά), ακόμη και αν δοθούν από 1/1/2016 τα τέταρτα των σχετικών ωριμάνσεων, υπάρχει ο ίδιος κίνδυνος με τις «προσωπικές διαφορές».

ιδ) Η σχέση καταληκτικού προς εισαγωγικό μισθό είναι της ίδιας τάξης ποσοτικά σε σχέση με το μισθολόγιο του 2011. Όμως το καταληκτικό κλιμάκιο τώρα δίνεται στα 36 έτη υπηρεσίας (στους πολλούς δηλ. που δεν παίρνουν πλασματικά έτη ως μεγαλοστελέχη ή δεν προωθούνται λόγω «τυπικών προσόντων» πρόωρα). Αυτά ισχύουν σε κάθε κατηγορία, κυρίως όμως στην ΠΕ που δίνει και τα στελέχη.

Συγκεκριμένα: Στους Υ.Ε. η σχέση καταληκτικού Μ.Κ. προς εισαγωγικό γίνεται 1:1,7-. Στους Δ.Ε. γίνεται 1:1,8-. Στους Τ.Ε. γίνεται 1:1,95. Στους Π.Ε. γίνεται 1:1,97+.

ιε) Καμιά επιστροφή δεν προβλέπεται από τις τεράστιες περικοπές από την 1/1/2010 και το κόψιμο του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, έτσι όπως έχουν καταγραφεί ειδικά για τους εκπαιδευτικούς στην μελέτη το 2012 του ΚΕΜΕΤΕ.

ιστ) Κρατήσεις απεργίας: Η παραμένουσα σε ισχύ διάταξη του Ν.4024/2011 (άρθρο 23) για τον τρόπο υπολογισμού της απεργίας, υποδηλώνει την οπτική με την οποία η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ –ΑΝΕΛ αντιμετωπίζει τα ζητήματα που αφορούν τα συνδικάτα και το συνδικαλισμό.

Υπενθυμίζουμε ότι, ο μισθός υπολογίζεται μηνιαία σε σύνολο κατά μ.ό. 30 ημερών, ενώ για τις κρατήσεις σε σύνολο 25 ημερών. Αντίστοιχα για τα καθαρά δεν υπολογίζονται οι εργοδοτικές εισφορές, για την κράτηση όμως των ημερών απεργίας (και στάσεων αναλογικά) υπολογίζονται και οι εργοδοτικές εισφορές! Δηλαδή αυξάνει τον αριθμητή και μειώνει τον παρονομαστή, με αποτέλεσμα να αυξάνεται η κράτηση περίπου κατά 20%!

VIII. Οι κρατήσεις και τα καθαρά

Τα καθαρά σχετίζονται με όλα τα είδη των κρατήσεων και επομένως πρέπει να αναμένουμε τουλάχιστον το νέο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο, που πιθανότατα προμηνύει αύξηση των κρατήσεων, όπως τουλάχιστον φαίνεται να επιδιώκει η κυβέρνηση Α. Τσίπρα.

α) Παραμένουν ως βάση των κρατήσεων οι ακαθάριστες αποδοχές που υπήρχαν στις 31-10-2011!

Η γενική κατεύθυνση, όπως υπογράφει και την σελ. 45 της εγκυκλίου του ΓΛΚ/05-01-2015, ο Αναπλ. Υπ. Οικονομικών κ. Γ. Χουλιάρáκης, έχει ως βάση τις αποδοχές που υπήρχαν στις 31/10/2011. **Επομένως**, αφενός οι κρατήσεις γίνονται σε μεγαλύτερη βάση (τότε οι ακαθάριστοι μισθοί ήταν πολύ μεγαλύτεροι) και δημιουργούνται πολύ μεγαλύτερες κρατήσεις με τους ίδιους συντελεστές, και αφετέρου δεν γνωρίζουμε ακόμα πως θα επιδράσουν αν τελικά επιβληθεί η μετατροπή του αναδιανεμητικού συστήματος σε ανταποδοτικό.

Σημειώνει η εν λόγω Εγκύκλιος: «**Υπολογισμός ασφαλιστικών εισφορών για επικουρική ασφάλιση και πρόνοια.** Οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη (όπως αυτές προβλέπονται) για επικουρική ασφάλιση και πρόνοια υπολογίζονται, τόσο για τους παλαιούς όσο και για τους νέους ασφαλισμένους, επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών οι οποίες λαμβάνονται υπόψη, σύμφωνα με τη νομοθεσία που διέπει τα οικεία Ταμεία, για τον υπολογισμό των παροχών των Ταμείων αυτών, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011, με εξαίρεση αυτές οι οποίες καταβάλλονταν υπό την προϋπόθεση παροχής πρόσθετου έργου».

β) Προς μείωση των καθαρών προ φόρου

Ήδη όμως έχει προαναγγελθεί στο προσχέδιο της Κυβέρνησης (Γ. Κατρούγκαλου) **αύξηση των κρατήσεων κατά 0,5% επί του βασικού μισθού για τα επικουρικά ταμεία** (στους Δ.Υ. στο πρώην ΤΕΑΔΥ που εδώ και λίγα χρόνια ήταν εντός του ΕΤΕΑ). Νεώτερες όμως διαρροές θέλουν τους "θεσμούς" να πιέζουν για μεγαλύτερη αύξηση

(έως και **1,5%**) ώστε οι εργαζόμενοι να απορροφήσουν το προτεινόμενο 1% από τους εργοδότες! Επομένως οι μειώσεις των καθαρών προ φόρου είναι «προ των πυλών».

γ) Οι κρατήσεις για κύρια σύνταξη.

Φαίνεται να παραμένουν στο 6,67% και για όλους διενεργούνται πάνω στις συντάξιμες αποδοχές, όπως και στο προηγούμενο μισθολόγιο με τις διακρίσεις και τις αποδοχές που υπήρχαν στις 31/10/2011! Συγκεκριμένα η εφαρμοστική εγκύκλιος Γ. Χουλιαράκη (05-01-2016) αναφέρει ρητά:

«α. Παλαιοί ασφαλισμένοι (όσοι έχουν ασφαλισθεί πριν την 1-1-1993). Οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου υπολογίζονται επί των συνταξίμων αποδοχών όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011 δηλαδή επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που ελάμβανε ο υπάλληλος κατά την ανωτέρα ημερομηνία, του ποσού των 140,80€ καθώς και του τυχόν καταβαλλομένου επιδόματος θέσης ευθύνης, όπως αυτό ίσχυε με βάση τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 3205/2003.

β. Νέοι ασφαλισμένοι (όσοι έχουν ασφαλισθεί από 1-1-1993 και μετά). Οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου υπολογίζονται επί του συνόλου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών, με εξαίρεση το κίνητρο απόδοσης, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011 προστιθεμένου του ποσού των 140,80€. Τα όσα επισημαίνονται σχετικά με την κράτηση για κύρια σύνταξη επί του επιδόματος θέσης ευθύνης που αφορά τους παλαιούς ασφαλισμένους, έχουν εφαρμογή και για τους νέους ασφαλισμένους».....

δ) Για την υγειονομική περίθαλψη οι κρατήσεις παραμένουν στο 2,55%.

«Οι κρατήσεις για υγειονομική περίθαλψη, διενεργούνται επί των πάσης φύσεως αποδοχών, όπως αυτές διαμορφώνονται από 1-1-2016 με βάση τις διατάξεις του νέου μισθολογίου» (Εγκ. ΓΛΚ, 05-01-2015).

Στο τρίτο μνημόνιο αναφέρεται ρητά ότι η κυβέρνηση δεσμεύεται να μην επαναφέρει τους κοινωνικούς πόρους που είχε το ΜΤΠΥ, επί πλέον των εισφορών των εργαζομένων. Ήδη η αναμενόμενη μείωση του μερίσματος είναι μεγάλη (το Δ. Σ. του Ταμείου έχει προτείνει μείωση κατά 50%).

ε) Παγίωση των εισφορών «αλληλεγγύης» από το Μεσοπρόθεσμο του 2011!

Συνολικό 3% κρατήσεων προστέθηκε στο μεσοπρόθεσμο «επί των πάσης φύσεως ακαθάριστων αποδοχών» τον Ιούνιο του 2011. Όμως το Νοέμβριο του 2011 ήρθε το ενιαίο μισθολόγιο του ΠΑΣΟΚ (ν.4024/2011) που μας συνέθλιψε. Η προσωρινή αυτή όμως κράτηση παρέμεινε και στο μισθολόγιο του 2011. Συγκεκριμένα: 2% υπέρ αλληλεγγύης και 1% για ΤΠΔΥ. Για τους υπόλοιπους δημόσιους υπαλλήλους, που δεν είναι ασφαλισμένοι στο δημόσιο, είναι 2% για αλληλεγγύη και 1% για ΟΑΕΔ.

Οι κρατήσεις αυτές παραμένουν και στο Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ 2016 (ν. 4354/2015). Συνολικά οι κρατήσεις αυτές κυμαίνονται περίπου μεταξύ 50€ και 100€.

ς) Τα καθαρά μετά το φόρο!

Με βάση την πίεση για μείωση του αφορολόγητου, ίσως και κάτω από τα 8.000 € στους μισθωτούς και αύξηση του ποσοστού του φόρου κάτω των 22.000€ πάνω από 22% που ισχύει για το 2015, την πιθανή εισαγωγή κι άλλων «έκτακτων εισφορών αλληλεγγύης», αναμένονται περεταίρω μειώσεις στα τελικά καθαρά των μισθωτών. Η μείωση θα είναι αισθητή στους εκπαιδευτικούς, επειδή η συντριπτική πλειοψηφία τους είναι ΠΕ και μόνιμοι.

ΙΧ. Πιέσεις για άμεσες αλλαγές του ν. 4354/2015

Πριν αναφερθούμε στο σύνολο των αρνητικών επιπτώσεων –ποιοτικών και ποσοτικών- του μισθολογίου, οφείλουμε να σημειώσουμε κάποιες ακραία οδυνηρές, και αρνητικές πλευρές για αναπληρωτές/νεοδιόριστους (γ), και για επανελθόντες από «αυτοδίκαιες» αργίες (β). Θετική θεωρείται η αποκατάσταση που έγινε τελικά με νέο νόμο στους συναδέλφους που επανήλθαν από τις διαθεσιμότητες (α) με αλλαγή του ν. 4354/2015.

Στο κεφάλαιο αυτό θα αναφερθούμε στις περιπτώσεις (α) και (β), επειδή και για τις δύο αφαιρέθηκαν επί πλέον εργασιακοί χρόνοι (πέραν των ετών 2016, 2017). Και η μεν πρώτη αποκαταστάθηκε, η δε άλλη όχι ακόμα. Στο επόμενο κεφάλαιο θα αναφερθούμε ειδικά στους ελαστικά εργαζόμενους (αναπληρωτές, κλπ).

α) Η αποκατάσταση του μισθολογικού χρόνου των συναδέλφων καθηγητών που βγήκαν σε διαθεσιμότητα δύο μήνες μετά την ψήφιση του μισθολογίου! Με αλλαγή του ν. 4354/2016 (άρθρο 24, περ. 5) με το ν.4369/2016 και το άρθρο 39, (βλ. και σχ. εγκ. 36206/Ε2/02-03-2016): **Άρθρο 39.** «Για όσους υπαλλήλους τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας με βάση τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222). του ν. 4172/2013 (Α' 167), του ν. 4250/2014 (Α' 74) και... ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη». Πάντως μέχρι 31-03-2016 δεν έχει βγει η σχετική εγκύκλιος για άμεση εφαρμογή από 1/1/2016. Ο κίνδυνος να εφαρμοστεί από 1/1/2018 είναι ορατός.

β) Ακόμη δεν έχει γίνει η αντίστοιχη αποκατάσταση με παρόμοια αλλαγή του ν. 4354/2016 (άρθρο 24, περ. 4) για τους συναδέλφους σε αυτοδίκαιη αργία, οι οποίοι ήδη έχουν επανέλθει στην υπηρεσία, είτε λόγω οριστικής αθώωσης, είτε λόγω μη τελεσιδικίας (τεκμήριο αθώωσης): «Μετά των όσων που αναφέρουμε ζητάμε: **Να αναγνωριστεί πλήρως η υπηρεσία της «αυτοδίκαιης θέσης σε αργία» των περιπτώσεων που αποκαταστάθηκαν με το Ν. 4325/2015, με την τροποποίηση της παραγράφου παρ. 4. του άρθρου 25 του Ν. 4354/2015 για ίση αντιμετώπιση των δημοσίων υπαλλήλων», Ψήφισμα Συνόδου Προέδρων των ΕΛΜΕ 29/01/2016.**

Χ. Τα μεγάλα ζητήματα των ελαστικά εργαζόμενων- Αναπληρωτών

Για τους ελαστικά εργαζόμενους – Αναπληρωτές, κλπ, η οικονομική εξαθλίωση, και με αυτό το μισθολόγιο συνεχίζεται.

1) Ερευνώντας το σχέδιο νόμου δεν βρίσκουμε καμία ρητή κατάργηση της παρ. 6, του άρθρου 6 του Ν. 4024/2011, που αφορά την μέγιστη αναγνώριση 7 ετών πραγματικής (και πλασματικής) προϋπηρεσίας. Πρόκειται για το γνωστό προοίμιο ήδη από τον ν.4024/2011 (προηγούμενο μισθολόγιο) της αυθαίρετης «διαγραφής πραγματικού εργασιακού χρόνου», η οποία επεκτάθηκε σε όλους για τα εργασιακά έτη 2016 και 2017. Το ζήτημα είναι μέγιστο, γιατί δείχνει την επικίνδυνη κατεύθυνση να γίνουν και στο σύντομο μέλλον συνεχείς διαγραφές πραγματικών εργασιακών χρόνων υπέρ της εισόδου «πλασματικών» εργασιακών χρόνων, στη λογική της «Πρωθυμίας Μισθολογικής Εξέλιξης».

Το ΓΛΚ με την υπογραφή του αναπλ. Υπ. Οικονομικών Γ. Χουλιάρáκη, στην σχετική Εγκύκλιό του (05-01-2016), αναφέρει στις σελ 38 - 39: «...Σε κάθε περίπτωση και προκειμένου να επιλυθεί οριστικά το θέμα που είχε προκύψει σχετικά με την ορθή μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του εν λόγω προσωπικού, σύμφωνα με τις μέχρι 31-12-2015 ισχύουσες διατάξεις του ν. 4024/2011, χρήζει να διευκρινισθούν τα εξής σημεία:...

...Για τη μισθολογική εξέλιξη του εν λόγω προσωπικού στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 12 του ανωτέρω νόμου, λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ.1,3 και 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν.4024/2011 η εξέλιξη του προσωπικού αυτού στα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του απαιτούμενου χρόνου στα προηγούμενα μισθολογικά κλιμάκια.

Διευκρινίζεται ότι δεν κατατάσσεται βαθμολογικά αλλά μόνο μισθολογικά και για το σκοπό αυτό πραγματοποιείται η εικονική του κατάταξη στους βαθμούς του ν.4024/2011 προκειμένου να καταταχθεί και να εξελιχθεί στα μισθολογικά κλιμάκια αυτών....»

Συμπέρασμα: Θεωρούμε ότι το νέο μισθολόγιο (ν.4354/2015) δεν διαχωρίζει πουθενά και ρητά τους μόνιμους από τους ελαστικά εργαζόμενους, όσον αφορά το ύψος της προϋπηρεσίας. Επομένως η εφαρμοστική εγκύκλιος λογικά μπορεί να έχει εφαρμογή μόνο για την μετάβαση από το ένα μισθολόγιο (ν.4024/2011) στο άλλο (ν.4354/2015) και όχι για την κατάταξη μετά τη λύση των συμβάσεων.

Επομένως: 1) Κακώς λογίζεται **α)** μόνο η προϋπηρεσία έως τα επτά (7) έτη για την κατάταξη από την 1/1/2016 στο ΜΚ του νέου μισθολόγιου 2016 **και β)** ότι με νέα

σύμβαση (όπως και με μόνιμο διορισμό) **ξεκαθαριστεί πλήρως** ότι θα προσμετράται **όλη** η προϋπηρεσία.

2) Η όποια «προσωπική διαφορά» ήθελε προκύψει στους ελαστικά εργαζόμενους, παραμένει προσωρινά μέχρι τη λήξη του «*ορισμένου χρόνου*» και μετά εξαφανίζεται οριστικά! Πρόκειται για προοίμιο εξαφάνισης προσωπικών διαφορών σε όλους σε επόμενη φάση. Στην εν λόγω Εγκύκλιό του (05-01-2016) αναφέρεται στη σελ. 38: «...Με την παρ. 5 προβλέπεται ότι η τυχόν ύπαρξη προσωπικής διαφοράς, των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου καταβάλλεται μόνο για όσο διάστημα οι υπάλληλοι αυτοί εξακολουθούν να παρέχουν **αδιάλειπτα τις υπηρεσίες τους με ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης εργασίας τους, που προβλέπεται από κείμενες διατάξεις.** Αυτό σημαίνει ότι η προσωπική διαφορά καταβάλλεται μόνο για το συνεχές διάστημα που προσφέρουν υπηρεσία. Στην περίπτωση που λήξει η σύμβασή τους για ένα χρονικό διάστημα και επανέλθουν στη συνέχεια, τότε κατατάσσονται στα Μ.Κ. της κατηγορίας τους, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας και τα τυπικά τους προσόντα, χωρίς όμως τη διατήρηση προσωπικής διαφοράς...».

Εκτιμάται ήδη στο χώρο των αναπληρωτών ότι «...Στο νέο μισθολόγιο οι μόνοι που δεν θα έχουν μείωση θα είναι οι αναπληρωτές με προϋπηρεσία 0-2 έτη και οι αναπληρωτές με προϋπηρεσία πάνω από 14 έτη (ελάχιστοι)...» (Λάμπρος Σιδεράς, πηγή 19).

3) Το ζήτημα των μεταπτυχιακών, κλπ, που έχει ανοίξει από τις 24-03-2014 παραμένει και μάλιστα με σαφή αναφορά στην εγκύκλιο Γ. Χουλιαράκη. Ανεξάρτητα από τη θέση που οφείλει πλέον ο κλάδος να πάρει περί «των επί πλέον του διορισμού τυπικών προσόντων» μετά και το διπλασιασμό των πλασματικών χρόνων/ΜΚ σε σχέση με το προηγούμενο μισθολόγιο, **δεν μπορεί να γίνεται ανεκτή η αδικία ως προς τους αναπληρωτές, και εν γένει **προς** τους ελαστικά εργαζόμενους.**

Διότι με την εγκύκλιο των Χρ. Σταϊκούρα-Κυρ. Μητσοτάκη (2/24529/0022/24-3-2014) η Πολιτεία για καθαρά δημοσιονομικούς λόγους, **σταμάτησε η Πολιτεία να αναγνωρίζει και μισθολογικά τα επί πλέον του διορισμού τυπικά προσόντα (Μεταπτυχιακά και Διδακτορικά) στους ελαστικά εργαζόμενους,** στους οποίους οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος.

Συγκεκριμένα, αναφέρεται στη σελ. 37 της σχ. εγκυκλίου: «...Εξυπακούεται ότι από 14.4.2014, σύμφωνα με την αριθμ. 2/24529/0022/24-3-2014 κ.υ.α. (928 Β), οι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, μπορούν να προσμετρήσουν τους ανωτέρω τίτλους σπουδών για μισθολογική εξέλιξη μόνο εφόσον οι τίτλοι αυτοί έχουν αποτελέσει τυπικό προσόν για την πρόσληψή τους. Επισημαίνεται ότι στις περιπτώσεις που οι ανωτέρω τίτλοι δεν έχουν απαιτηθεί ως τυπικό προσόν για την πρόσληψη, δεν μπορούν να προσμετρηθούν για μισθολογική εξέλιξη...».

4) Η επίπτωση των μέχρι τώρα μη διορισμών στο μισθολόγιο: Τα δύο προηγούμενα συνέδρια της ΟΛΜΕ, έθεσαν και το ακρογωνιαίο ζήτημα των «μαζικών

μόνιμων διορισμών» στη λογική «Διορισμοί σε αντιστοιχία ένας προς έναν (1/1)». Οι συνταξιοδοτήσεις από το 2013 συνεχίστηκαν μαζικά και οι ανάγκες στα σχολεία έχουν πλέον διπλασιαστεί, οπότε το ζήτημα των μαζικών μόνιμων διορισμών στην εκπαίδευση είναι επιτακτικό (η συντριπτική πλειοψηφία των αδιορίστων που πρέπει να διοριστούν, είναι πλέον οι αναπληρωτές).

Έτσι ακόμη και αν γίνουν ελάχιστοι ή έστω αρκετοί διορισμοί (που επιδιώκεται όμως μετά την ΠΝΠ στις 30-12-2015 να μην είναι στη λογική 1/1), για τους αναπληρωτές που θα διοριστούν κατά τη διετία 2016-2017 (τουλάχιστον) δεν προβλέπεται αναγνώριση των μεταπτυχιακών τους κλπ, ούτε πλέον και ως μονίμων! Οπότε και **πάλι οι νυν ελαστικά εργαζόμενοι θα υποστούν και νέα αδικία:**

Στο ν. 4354/2015, ενώ τα μεταπτυχιακά/διδακτορικά αναγνωρίζονται μισθολογικά, όπως τονίσαμε μόνο εάν αποτελούν τυπικό προσόν πρόσληψης, δεν αναγνωρίζονται σε τυχόν διορισμούς ή απόκτησή τους από μόνιμους τουλάχιστον μέχρι 31-12-2017!

Στην ίδια εγκύκλιο (σελ. 35) αναφέρεται αυτή η μερική αναστολή υπολογισμού με όμοιο τρόπο εάν έχουμε «νέους διορισμούς: «...Στην περίπτωση νέων διορισμών, κατά τη διετία 2016 - 2017, η μισθολογική προώθηση (κατά 2 ΜΚ) στους κατόχους μεταπτυχιακών ή κατά 6 ΜΚ στους κατόχους διδακτορικού πραγματοποιείται μόνο εφόσον ο συγκεκριμένος τίτλος αποτελούσε απαραίτητο προσόν για το διορισμό του υπαλλήλου...».

XI. Και τέσσερις ειδικές τροπολογίες για εκπαιδευτικούς

Ο Υπ. Παιδείας κ. Ν. Φίλης, πριν την ψήφιση του νέου μισθολογίου, με τη μορφή του κατελείγοντος το βράδυ στις 16-12-2015 στη Βουλή, έκανε 4 τροπολογίες. Αφορούν ειδικές μερίδες εκπαιδευτικών. Και οι τέσσερις έγιναν μετά αντιδράσεις δύο ημερών!

Η 1^η αποτελεί πάγια θέση του κλάδου, αφορά τον λόγο διορισμού των αναφερόμενων εκπαιδευτικών για τους οποίους συνεχίζεται το παλιό καθεστώς.

Η 2^η αφορά το επίδομα των 100€, που δινόταν σε Δ.Υ. (άρα και σε εκπαιδευτικούς), ως «επίδομα των απομακρυσμένων – παραμεθορίων περιοχών της παρ. 2 του Ν.4024/2011», το οποίο τελικά θα εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους. Όμως θα εκδοθεί νέα απόφαση για τον καθορισμό του μέχρι 31.03.2016.

Η 3^η αφορά την μείωση του επιδόματος των Σχολικών Συμβούλων από 400€ σε 300€, ανεξάρτητα εάν θα πάρουν τα 100€ ως «προσωπική διαφορά». Η αλλαγή αυτή πιθανά να προοιωνίζει αλλαγή του ρόλου τους.

Η 4^η αφορά τη σύνδεση αξιολόγησης και μισθού στην περίπτωση που συνάδελφοι σε τρεις ετήσιες αξιολογήσεις κριθούν «ανεπαρκείς». Εδώ έχουμε την περίπτωση της τιμωρητικής αξιολόγησης.

Αναλυτικότερα:

α) Το μισθολόγιο διαχωρίζει μισθολογικά τους αποφοίτους Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι., τοποθετώντας τους πρώτους στην κατηγορία ΠΕ και τους δεύτερους στην κατηγορία ΤΕ, κατηγοριοποιώντας την ίδια την Τριτοβάθμια Εκπ/ση. Στην κατηγορία ΔΕ οι απόφοιτοι του Λυκείου, ανεξάρτητα από τα επί πλέον προσόντα που μπορούν να έχουν με διετείς μεταλυκειακές σπουδές έως τετραετείς (ΣΕΛΕΤΕ), όπως και όλοι οι ωδειακοί ΠΕ16, που έχουν ακόμα αδιαβάθμιτα τυπικά προσόντα. Γι' αυτούς δίνεται ένα επί πλέον ΜΚ. (Άρθρο 9, περ. 2).

Γνωρίζουμε όμως ότι με βάση τον ν.1566/1985 όλοι αυτοί οι συνάδελφοι (ΠΕ16, ΠΕ17, ΠΕ18, ΠΕ20, όπως και οι ΤΕ και ΤΕ1) έχουν προσληφθεί αντίστοιχα ως ΠΕ και ΤΕ. Ομοίως τα ίδια ισχύουν και για κάποιους συναδέλφους ΠΕ70 (δασκάλους) που είναι πτυχιούχοι Παιδαγωγικών Ακαδημιών και δεν έχουν κάνει «εξομοίωση» σε Παιδαγωγικά Τμήματα των ΑΕΙ.

Τελικά, όπως μετά από πιέσεις ο πρώην Υφ. Παιδείας Θ. Παπαθεοδώρου μέσα στην Βουλή είχε αποδεχθεί πως ο παιδαγωγικός τίτλος είναι το κριτήριο διορισμού και η κατάταξη με βάση αυτό γίνεται σε αντίστοιχους κλάδους όπως είχαν καθοριστεί αρχικά από τον Ν. 1566/1985, το ίδιο έπραξε με τροπολογία και ο νέος Υπ. Παιδείας. Στον τελικό ψηφισμένο Ν.4354/16-12-2015, άρθρο 30 «Διατηρούμενες διατάξεις», περ. ζ., τελικά διατηρείται η διάταξη που αφορά τους εκπαιδευτικούς που διορίστηκαν ως ΤΕ ή ΠΕ με χαρακτηρισμό διαβάθμισης των προσόντων τους από το Ν. 1566/1985: «Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις: ... ζ. Των άρθρων 12, 13 , 14 του ν. 1566/1985 (Α' 167)...».

β) Παραμένει έως 31.03.2016 το «Επίδομα απομακρυσμένων-παραμεθωρίων περιοχών», οπότε θα εκδοθεί νέα κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών. Θα εξεταστούν πάλι οι περιοχές που θα δίνεται σε Δ.Υ. (άρθρο 19). Ίσως να τεθεί προς συζήτηση και η πρόβλεψη του ν/σχ. μόνο για όσους δηλαδή εργάζονται σε απόσταση έως και 20 km από τα σύνορα. Αναφέρεται μάλιστα στο άρθρο αυτό χαρακτηριστικά ότι η απόφαση θα γίνει «με κριτήριο τη δυσκολία πρόσβασης λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της νησιωτικότητας και ορεινότητας των περιοχών».

γ) Οι «Σχολικοί Σύμβουλοι προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης» (που δεν θεωρούνται μέρος της διοικητικής πυραμίδας), στ ν/σχ έχαναν το επίδομα των 400€ για τις επόμενες θητείες τους, ενώ θα το διατηρούσαν ως προσωπική διαφορά μέχρι τη λήξη αυτής της θητείας. Τελικά ο νόμος με την τροπολογία προβλέπει επίδομα 300€ (άρθρο 16).

Θυμίζουμε ότι από το προηγούμενο μισθολόγιο του 2011 είχε ψηφισθεί η αφαίρεση των επιδομάτων στους υπεύθυνους ΕΚΦΕ, Αγωγής Υγείας, Περιβαλλοντικής Αγωγής, Πολιτιστικών θεμάτων, Σ.Σ.Ν., κλπ. Δεν γνωρίζουμε αν θα αλλάξει ο ρόλος τους ή αν αυτό αποτελεί μια δημοσιονομική περικοπή που αφορά ρόλους που δεν αντιστοιχούν στην κάθετη διοικητική πυραμίδα.

δ) Η αρνητική αξιολόγηση (ανεπάρκεια ή ακαταλληλότητα) συνδέεται κατ' αρχήν με τη διερεύνηση για «δυνατότητα εφοδιασμού με επί πλέον κίνητρα εφοδιασμού διαρκούς επιμόρφωσης και άλλων δράσεων». Αυτό αποτελεί μια μορφή «τιμωρητικής αξιολόγησης» αφού έχει ως αποτέλεσμα την αναστολή μισθολογικής εξέλιξης για ένα (1) έτος. Έτσι εισάγονται μέσα στα ΜΚ, πέρα από το χρόνο, τα προσόντα, την προώθηση μέσω αξιολόγησης με 1 ΜΚ και η αναστολή προώθησης! Η ακώλυτη, επομένως, μισθολογική εξέλιξη έχει πλήρως διαβρωθεί!

Με την 4^η τροπολογία του ο Υπ. Παιδείας κ. Ν. Φίλης, στο άρθρο 12, «Προωθημένη μισθολογική εξέλιξη», περ. 3., τελικά προκαταλαμβάνει και ερμηνεύει τον υπάρχοντα Δ.Κ. (2007). Έτσι διαπερνά το μισθολόγιο η πρώτη μορφή «τιμωρητικής αξιολόγησης»: «...3. Στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, βαθμολογείται ως ανεπαρκής ή ακατάλληλος για την υπηρεσία, διερευνάται η δυνατότητα εφοδιασμού του με επιπλέον κίνητρα διαρκούς επιμόρφωσης ή άλλων δράσεων. Σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, μετά από τρεις (3), ετήσιες συνεχόμενες αξιολογήσεις, δύναται να αναστέλλεται η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη. Η ως άνω αναστολή έχει μέγιστη διάρκεια έως ένα (1) έτος. Η σχετική απόφαση αναστολής θα πρέπει να είναι πλήρως και επαρκώς αιτιολογημένη, ενώ θα υπόκειται σε ένσταση, που θα εξετάζεται από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο...».

XII. Οι αυξήσεις στην διοικητική πυραμίδα των Υπουργείων

A. Ειδική επιδοματική μεταχείριση

Ειδική μεταχείριση προβλέπεται, στα επιδόματα των στελεχών, σε όλη την πυραμίδα εντός της διοίκησης των Υπουργείων (200€ αύξηση στο επίδομα του Γενικού Διευθυντή, κ.ο.κ.), που σε συνδυασμό με την κινητικότητα, αξιολόγηση, σκληρά μέτρα, δημιουργεί μια συμπαγή ελίτ, «η οποία θα έχει και υλικό συμφέρον» είτε να υποτάσσεται στην κυβερνητική πολιτική, είτε να εισηγείται σκληρότερες προτάσεις, εάν η πολιτική ηγεσία προσπαθεί να συμβιβάσει μέρος των αιτημάτων των «από κάτω».

Πιο συγκεκριμένα:

α) Η πρόβλεψη ενίσχυσης των θέσεων ευθύνης: «...Προβλέπεται ενίσχυση των θέσεων ευθύνης με αύξηση των αντίστοιχων επιδομάτων, κατά μέσο όρο κατά 14% περίπου, ως εξής:

Γενικός Διευθυντής: από 900 € σε 1.000 €

Διευθυντής: από 400 € σε 450 €

Υποδιευθυντής: από 300 € σε 350 €

Τμηματάρχης: από 250 € σε 300 €

Η αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο με την εφαρμογή του νέου συστήματος...», (Υπ. Εσωτερικών και Διοικ. Ανασυγκρότησης, Βασικά Σημεία του Μισθολογίου στον Δημόσιο Τομέα, Πηγή 26).

β) Οι προκλητικές αμοιβές που προβλέπονται για τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και τους μετακλητούς: «Ένα ακόμα όπλο για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του κράτους στην υπηρεσία των μονοπωλίων, είναι οι προκλητικές αμοιβές που προβλέπονται για τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και τους μετακλητούς (τους διορισμένους σε θέσεις συμβούλων κυβερνητικών στελεχών). Έτσι, ο νόμος αυξάνει τα επιδόματα θέσης ευθύνης που καταβάλλονται **στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων** και τα οποία δεν υπολογίζονται στις αυξήσεις που συμψηφίζονται με την προσωπική διαφορά.

Τα νέα επιδόματα ευθύνης διαμορφώνονται ως εξής: 1.400 ευρώ (από 1.000) για τον γενικό γραμματέα υπουργείου (αύξηση 40%), 1.150 ευρώ (από 950) για τον ειδικό γραμματέα υπουργείου (αύξηση 21%), 1.000 ευρώ (από 900) για το γενικό διευθυντή (αύξηση 11,11%), 450 ευρώ (από 400) για το διευθυντή (αύξηση 12,5%), 350 ευρώ (από 300) για τον υποδιευθυντή (αύξηση 16,6%)...», (Γιώργος Παλαιτσάκης, 09-01-2016, «Ελεύθερος Τύπος»).

γ) Καλές αμοιβές για «καλές» υπηρεσίες: «Ένα ακόμα όπλο για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του κράτους στην υπηρεσία των μονοπωλίων, είναι οι προκλητικές αμοιβές που προβλέπονται για τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και τους μετακλητούς (τους διορισμένους σε θέσεις συμβούλων κυβερνητικών στελεχών). Έτσι, ο νόμος **αυξάνει τα επιδόματα θέσης ευθύνης που καταβάλλονται στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων** και τα οποία δεν υπολογίζονται στις αυξήσεις που συμψηφίζονται με την προσωπική διαφορά.

Τα νέα επιδόματα ευθύνης διαμορφώνονται ως εξής: 1.400 ευρώ (από 1.000) για τον γενικό γραμματέα υπουργείου (αύξηση 40%). 1.150 ευρώ (από 950) για τον ειδικό γραμματέα υπουργείου (αύξηση 21%). 1.000 ευρώ (από 900) για το γενικό διευθυντή (αύξηση 11,11%). 450 ευρώ (από 400) για το διευθυντή (αύξηση 12,5%). 350 ευρώ (από 300) για τον υποδιευθυντή (αύξηση 16,6%)», (Χρήστος Μανταλόβας, «Κυριακάτικος Ριζοσπάστης, 24 Γενάρη 2016, σελ. 18).

B) Απόλυτες αυξήσεις και στα... Μ.Κ.

Το Υπουργείο συνοπτικά: «Επίσης, ο νέος μισθολογικός νόμος εντάσσει στις ρυθμίσεις του το σύνολο των μετακλητών υπαλλήλων που υπηρετούν στα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης, των υφυπουργών, των Γενικών Γραμματέων, των αιρετών των ΟΤΑ κ.λ.π., σε προωθημένο ΜΚ για τη διάρκεια της θητείας τους στις θέσεις αυτές. Επιπροσθέτως, εντάσσεται το ειδικό επιστημονικό προσωπικό των ΑΔΑ, καθώς και το προσωπικό της ΕΥΠ, κατηγορίες οι οποίες διατηρούσαν ειδικά μισθολογικά καθεστώτα», (Υπ. Εσωτερικών και Διοικ. Ανασυγκρότησης, Βασικά Σημεία του Μισθολογίου στον Δημόσιο Τομέα, Πηγή 26).

Ο ν. 4354/2016 και στο άρθρο 9 με τίτλο «Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη υπαλλήλων» προβλέπει:

«4. Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, οι Περιφερειακοί Διευθυντές Εκπαίδευσης, καθώς και οι Συντονιστές των Αποκεντρωμένων Διευθύνσεων, οι Επιθεωρητές – Ελεγκτές Δημόσιας καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της κατηγορίας τους, πολλαπλασιαζόμενου του αντίστοιχου βασικού μισθού με το συντελεστή 1,2...»

5. α. Οι Γενικοί Γραμματείς των Υπουργείων κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας, πολλαπλασιαζόμενου του αντίστοιχου βασικού μισθού με το συντελεστή 1,5.

β. Οι Αναπληρωτές Γενικοί Γραμματείς και οι Ειδικοί Γραμματείς των Υπουργείων κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας, πολλαπλασιαζόμενου του αντίστοιχου βασικού μισθού με το συντελεστή 1,3.

γ. Οι Υπάλληλοι της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων 1^{ου} και 2^{ου} βαθμού λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) και το εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) αντίστοιχα του βασικού μισθού του Ειδικού Γραμματέα...

6. α. Οι διευθυντές των πολιτικών γραφείων των μελών της κυβέρνησης και των υφυπουργών κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της κατηγορίας».

Επεξήγηση: «...Στο υψηλότερο) μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δηλαδή στο Μ.Κ. 19, στο οποίο αντιστοιχεί βασικός μισθός 2.154 ευρώ. Για να φθάσει ένας απλός υπάλληλος σ' αυτό το μισθολογικό κλιμάκιο χρειάζεται να έχει προϋπηρεσία 38 ετών!», (Γιώργος Παλαϊτσάκης, 09-01-2016, «Ελεύθερος Τύπος»).

«β. Οι ειδικοί σύμβουλοι των Γενικών Γραμματειών του πρωθυπουργού και της κυβέρνησης, της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, των λοιπών μελών της κυβέρνησης, των υφυπουργών, των γενικών, αναπληρωτών γενικών και ειδικών γραμματέων υπουργείων, καθώς και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, κατατάσσονται ως εξής, κατατάσσονται ως εξής: ...»

Επεξήγηση: «...* Οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών ή οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔΑ κατατάσσονται στο Μ.Κ. 17 της κατηγορίας τους, που απαιτεί 34 έτη υπηρεσίας από τους... κοινούς θνητούς! Αυτό σημαίνει ότι όσοι υπάγονται στην κατηγορία ΠΕ δικαιούνται αυτομάτως βασικό μισθό 2.036 ευρώ, ενώ όσοι υπάγονται στην κατηγορία ΤΕ δικαιούνται αυτομάτως βασικό μισθό 1.917 ευρώ.

* Οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών κατατάσσονται στο Μ.Κ. 15 της κατηγορίας τους, που απαιτεί 30 χρόνια προϋπηρεσίας από τους... κοινούς θνητούς. Αυτό σημαίνει ότι όσοι υπάγονται στην κατηγορία ΠΕ δικαιούνται αυτομάτως βασικό μισθό 1.918 ευρώ, ενώ όσοι υπάγονται στην κατηγορία ΤΕ δικαιούνται βασικό μισθό 1.807 ευρώ.

* Οι λοιποί ειδικοί σύμβουλοι κατατάσσονται στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας τους, όπου για να φθάσει ένας απλός υπάλληλος χρειάζεται 26 χρόνια προϋπηρεσίας και όπου αντιστοιχεί βασικός μισθός 1.800 ευρώ για τους ΠΕ και 1.697 ευρώ για τους ΤΕ.» (Γιώργος Παλαϊτσάκης, 09-01-2016, «Ελεύθερος Τύπος»).

«γ. Οι ειδικοί συνεργάτες των Γενικών Γραμματειών του πρωθυπουργού και της κυβέρνησης, των λοιπών μελών της κυβέρνησης, των υφυπουργών, των γενικών, αναπληρωτών γενικών και ειδικών γραμματέων υπουργείων, καθώς και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, κατατάσσονται ως εξής: ...»

Επεξήγηση: «...* Οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών ή οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔΑ στο Μ.Κ. 15 της κατηγορίας τους (ΠΕ 1.918 ευρώ, ΤΕ 1.807 ευρώ).

* Οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας τους (ΠΕ 1.800 ευρώ, ΤΕ 1.697 ευρώ). *Οι κάτοχοι πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης στο Μ.Κ. 11 της κατηγορίας τους (ΠΕ 1.682 ευρώ, ΤΕ 1.587 ευρώ).», (Γιώργος Παλαϊτσάκης, 09-01-2016, «Ελεύθερος Τύπος»).

«δ. Οι λοιποί μετακλητοί κατατάσσονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 και 3».

Επεξήγηση: «...* Οι λοιποί κατατάσσονται στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας στην οποία ανήκουν (ΔΕ 1.578 ευρώ).», (Γιώργος Παλαϊτσάκης, 09-01-2016, «Ελεύθερος Τύπος»).

«7. Οι μηνιαίες αποδοχές των προϊσταμένων των ειδικών γραφείων της Γενικής Γραμματείας πρωθυπουργού, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού είναι ίσες με αυτές των υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων 1ου βαθμού».

Επεξήγηση: «...Δηλαδή ο βασικός μισθός τους ορίζεται στο ποσό των 1.960€ μηνιαίως, ενώ παράλληλα δικαιούνται και επίδομα θέσης ευθύνης 600€! Το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών τους φθάνει δηλαδή στο ποσό των 2.460€...», (Γιώργος Παλαϊτσάκης, 09-01-2016, «Ελεύθερος Τύπος»).

XIII. Το Μισθολόγιο από 1/1/2016, ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, οι αποφάσεις του κλάδου και τα τελικά συμπεράσματα

A. Οι αποφάσεις του 16ου και 17ου συνεδρίου της ΟΛΜΕ

Γενικός συνδικαλιστικός στόχος (απόφαση 16^{ου} και 17^{ου} συνεδρίου της ΟΛΜΕ): «Το Συνέδριο αποφάσισε μια σειρά γενικά πολιτικά αιτήματα – στόχους... Ζ) Κατάργηση του μισθολογίου – βαθμολογίου της φτώχειας και της χειραγώγησης. Αυξήσεις στους μισθούς. Διπλασιασμός των αποδοχών του νεοδιόριστου. Ενιαίος βασικός μισθός με χρονοεπίδομα...». **Και στα αιτήματα:** «Ουσιαστικές αυξήσεις

στους μισθούς των εκπαιδευτικών τώρα και ειδικά των νεότερων συναδέλφων.
Κατάργηση του ν. 4024/11.

Ως πρώτο βήμα, με την κατάργηση της σύνδεσης της βαθμολογικής-μισθολογικής εξέλιξης με την αξιολόγηση, να ξεπαγώσει η ωρίμανση στους υφιστάμενους βαθμούς και να γίνει η επανακατάταξη ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας....».

Το συνέδριο αποδέχτηκε τις αποφάσεις της Συνόδου των Προέδρων 5/10/12, που αποτέλεσαν και βάση όλων των μετέπειτα αποφάσεων και των συνεδρίων: «...Κατάργηση του Βαθμολόγιου – Μισθολόγιου (ν.4024/11) που εξαθλιώνει οικονομικά τους εκπαιδευτικούς και συνδέει τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη με την απόδοση και την αξιολόγηση. Σε κάθε περίπτωση, να επανέλθει η ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών...».

B. Το Μνημόνιο III

Το Μισθολόγιο αποδεδειγμένα εκφράζει πλήρως και την κεντρική κατεύθυνση του Μνημονίου III και των παραδοτέων του, αλλά και πολύ εξειδικευμένες λεπτομέρειές τους. Επαναλαμβάνουμε την κεντρική του φιλοσοφία (βλ. και στο κεφ. II. Γενική Εισαγωγή):

«...Μεταρρύθμιση ενιαίου μισθολογίου με ισχύ από 1 Ιανουαρίου σε συνάρτηση με τις δεξιότητες, τις επιδόσεις, τις αρμοδιότητες και τη θέση του προσωπικού. Έως το 2018 μεταρρύθμιση με σκοπό βελτιωμένη δομή με περιγραφές καθηκόντων που θα αντανακλάται στο μισθολόγιο. Καθορισμός ανώτατων ορίων μισθολογικών δαπανών και επιπέδων απασχόλησης στο δημόσιο (εντός της νέας Μεσοπρόθεσμης Δημοσιονομικής Στρατηγικής, ΜΔΣτρ) που να συνάδουν με επίτευξη δημοσιονομικών στόχων και εξασφάλιση φθίνουσας πορείας για δημόσιες δαπάνες σχετικά με ΑΕΠ (από 2016 – 2019)...».

Γ. Μισθολόγιο και 3ο Μνημόνιο - Καίριες παρατηρήσεις σε σχέση με τα αιτήματα του κλάδου

1) Η κατάργηση του ν. 4024/2011 (Μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ 2011) με το ν. 4354/2015 (Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ 1/1/2016) έγινε και κάτω από τις επιταγές των «θεσμών», αλλά πλέον αποτελεί απόφαση του Μνημονίου III. Και παρά το γεγονός, ότι γίνεται αποσύνδεση του Μισθολογίου από το Βαθμολόγιο, τελικά αποτελεί γενικά «μισθολόγιο της φτώχειας και της χειραγώγησης». Αυτή η αποσύνδεση βεβαίως είναι στην κατεύθυνση της απόφασης του συνεδρίου της ΟΛΜΕ, και μάλλον θα είναι η μοναδική απόφαση που είναι κατ' αρχήν στην ίδια κατεύθυνση, εάν η βαθμολογική εξέλιξη είναι ακώλυτη και αποσυνδεδεμένη από αξιολόγηση.

2) Δεν έγιναν αυξήσεις στους μισθούς για όλους, παρά μόνο δόθηκαν μεγαλύτερα επιδόματα σε ορισμένα υψηλόβαθμα στελέχη και ευνοήθηκαν με την «προωθημένη μισθολογική εξέλιξη» οι νεότεροι συνάδελφοι κυρίως με διδακτορικά και οι Δ.Υ.-απόφοιτοι της «Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης».

3) Διατηρήθηκε ο εισαγωγικός βασικός μισθός του Μισθολογίου ΠΑΣΟΚ 2011 ακριβώς ίδιος σε κάθε κατηγορία, ενώ ο κλάδος έχει θέση το διπλασιασμό του για όλους! Ταυτόχρονα μειώνονται οι βασικοί μισθοί.

4) Αντί οι ωριμάνσεις να γίνονται μόνο με «χρονοεπίδομα», δηλαδή σε σχέση μόνο με το χρόνο, που θα οδηγεί και σε «ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη», το «Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ ν. 4354/2015» κάνει σχεδόν το ακριβώς αντίθετο: **α) Εξαφανίζει χρόνους** (2016, 2017 και 1 έτος με κάθε τιμωρητική αξιολόγηση). **β) Δίνει πλασματικά έτη - Μ.Κ. στα κάθετα «τυπικά προσόντα»** (μόνο) και 1 ΜΚ σε ένα μικρό μέρος «αρίστων», υπό «όρους και προϋποθέσεις». **γ) Σε όσους δικαιούνται με τις νέες κατατάξεις μικρό μέρος «ωριμάνσεων»**, αυτές θα δίνονται σε τέταρτα και σε βάθος τετραετίας. **δ) Το μισθολογικό βήμα (στους ΠΕ 59€) δεν είναι ποσοστιαίο**, αλλά σταθερό, πράγμα που θα καθηλώσει τη μισθολογική εξέλιξη των νεώτερων, πέραν των άλλων τρόπων, όπως ο «μηδενισμός εργασιακού χρόνου».

5) Διατηρείται η σύνδεση αξιολόγησης/απόδοσης – μισθολογίου στα πλαίσια τόσο της «Προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης» με πιθανή χορήγηση 1 ΜΚ, όσο και της «τιμωρητικής αξιολόγησης» με αναστολή χορήγησης ΜΚ. Ταυτόχρονα όλα δείχνουν ότι θα υπάρξει στενότερη σύνδεση αξιολόγησης - βαθμολογίου, χωρίς να γνωρίζουμε ακόμα περισσότερα στοιχεία.

6) Αυξάνεται η σύνδεση μισθολογίου και τυπικών προσόντων σε σχέση με το μισθολόγιο ΠΑΣΟΚ 2011. Συγκεκριμένα διπλασιάζονται τα πλασματικά έτη που δίνουν 4 έτη/2ΜΚ αντί 2 έτη/1ΜΚ στους κατόχους συναφών μεταπτυχιακών (τουλάχιστον ετήσιων) και 12 έτη/6ΜΚ αντί 6έτη/3 ΜΚ στους κατόχους συναφών διδακτορικών. Έτσι αλλοιώνεται ακόμη περισσότερο η θέση των δύο συνεδρίων της ΟΛΜΕ που απαιτεί «να ξεπαγώσει η ωρίμανση στους υφιστάμενους βαθμούς και να γίνει η επανακατάταξη ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας...».

Ο κλάδος, μπορεί να εξετάσει πιθανή απόφαση για «επιστημονικό επίδομα» για κατόχους συναφών μεταπτυχιακών και διδακτορικών, όπως επίσης και κατόχους 2^{ης} ειδικότητας/2^{ου} πτυχίου. Η συμβολική αυτή πρακτική υπήρχε σε παλιότερα μισθολόγια.

7) Με το μισθολόγιο του **ν.4354/2015**: Καμία αναφορά δεν έχουμε **σε απώλειες** που υπήρξαν με τα εφαρμοσμένα σύμφωνα λιτότητας και «σταθερότητας». **Καμία νύξη για επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού**, που ακόμα ισχύει στον ιδιωτικό τομέα! **Καμία διόρθωση των επιδοματικών πολιτικών**. Συγκεκριμένα σημειώνουμε τις συνεδριακές αποφάσεις: «Άμεση ανάκληση όλων των μειώσεων μισθών στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με διόρθωση των μισθολογικών ανισοτήτων και αδικιών που είχαν προκαλέσει οι προηγούμενες επιδοματικές πολιτικές. Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στα πριν του 2009 επίπεδα».

8) Μέσα στο μισθολόγιο **ν.4354/2015** συνεχίζεται η εύνοια προς το κεφάλαιο, εφόσον ο νόμος δεν υπόκειται σε καμία συλλογική σύμβαση εργασίας, όπως και στο μισθολόγιο ν.4024.2011, πράγμα που έρχεται σε ευθεία αντίθεση με την πάγια

στρατηγική του εργατικού-συνδικαλιστικού κινήματος και των αποφάσεων της ΑΔΕΔΥ («Καθιέρωση συλλογικών συμβάσεων εργασίας») και της ΟΛΜΕ στα δύο τελευταία συνέδρια.

9) Αύξηση των ορίων ηλικίας και των ατομικών εισφορών. Σύμφωνα με το 16^ο/2013 και 17^ο/2015 συνέδριο της ΟΛΜΕ: «Πλήρης σύνταξη στα 30 χρόνια υπηρεσίας...... Μαζικοί Διορισμοί καθηγητών... Διορισμοί σε αντιστοιχία ένας προς έναν (1/1)...». Η αποδοχή της Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ μέσω του 3^{ου} Μνημονίου της αντίστροφης κατεύθυνσης και σε αυτά τα ζητήματα (όριο τα 40 εργασιακά έτη αντί τα 30) και η στρατηγική των μηδενικών ή ελάχιστων μόνιμων διορισμών στην Εκπαίδευση, στην Υγεία, κλπ, οδηγεί σε μικρότερο αριθμό διορισμών και επομένως σε μικρότερη βάση για τις αναγκαίες εισφορές.

10) Έτσι η κυβέρνηση οδηγείται και σε άλλη μισθολογική μείωση. Συγκεκριμένα:

i) ο καταληκτικός βαθμός αντί να επέρχεται στα 28 έτη και να ισχύει μέχρι τα 30 (από τα 33 έως τα 35 στα προηγούμενα μισθολόγια) επέρχεται τυπικά στα 36 (ουσιαστικά στα 38 λόγω μισθολογικής εξάφανισης των ετών 2016, 2017) και ισχύει έως τα 40 έτη και επομένως η όποια ωρίμανση καθυστερεί χρονικά για 8 έτη ακόμα.

ii) Δημιουργείται τεχνητή δήθεν ανάγκη για μεγαλύτερη ατομική αύξηση των εισφορών με τη δικαιολογία της μη παραπέρα κατάρρευσης των επικουρικών ταμείων!

Πάντως είναι απαράδεκτο, εάν τελικά επικρατήσει το ανταποδοτικό σύστημα στο ασφαλιστικό/αναδιανεμητικό, να υπάρχουν κρατήσεις με βάση άλλο μισθολόγιο, και μάλιστα ούτε καν το προηγούμενο. Οι κρατήσεις οφείλουν να είναι επάνω στις πραγματικές αποδοχές του νέου μισθολογίου και όχι αυτών που υπήρχαν στις **31/10/2011**.

Ομοίως οι λεγόμενες έκτακτες εισφορές «αλληλεγγύης», όπως αυτές των 2% + 1% = 3%, που μπήκαν από το Μεσοπρόθεσμο του 2011, πρέπει να καταργηθούν άμεσα στο νέο μισθολόγιο 2016.

11) Συμπέρασμα: Με το **ν. 4354/2015**, πέραν της αποσύνδεσης βαθμολογίου-μισθολογίου (μέσω της οποίας έφυγαν μεν οι παλιές ποσοστώσεις, αλλά και χάθηκε μεγάλο μέρος των αναμενόμενων ωριμάνσεων την 1/1/2016 όπως εξηγήσαμε σε άλλο σημείο), όλες οι άλλες πλευρές του νέου μισθολογίου **είναι αντίθετες με τις αποφάσεις του κλάδου** (Συνέδρια, Σύνοδοι Προέδρων, ΔΣ ΟΛΜΕ)!

XIV) Επίλογος και οι συνολικές συνέπειες

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας εξαετίας, οι υπερβολικές ονομαστικές μειώσεις μισθών, συνοδεύτηκαν από επίσης υπερβολικές αυξήσεις άμεσων, έμμεσων φόρων και εισφορών.

Η χώρα μας κατέχει την πρώτη θέση μεταξύ των χωρών του ΟΟΣΑ στην αύξηση των φορολογικών βαρών, αφού στην περίοδο 2007-2014, το φορολογικό βάρος αυξήθηκε στην Ελλάδα κατά 4,7 ποσοστιαίες μονάδες (από το 31,2% στο 35,9% του ΑΕΠ) καταγράφοντας τη μεγαλύτερη αύξηση από όλες τις χώρες.

Δεν θα ήταν υπερβολή να ισχυριστούμε ότι στο διάστημα αυτό, οι **πραγματικοί** μισθοί για πολλές από τις κατηγορίες των εκπαιδευτικών υποδιπλασιάστηκαν.

Η μείωση στους καθαρούς μισθούς αναμένεται μεγαλύτερη, λόγω της επικείμενης αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών.

Και αυτό, τη στιγμή που την ίδια περίοδο το διαθέσιμο κατά κεφαλήν εισόδημα στην Ελλάδα παρουσίασε πτώση 27,5% και ο κατώτερος μισθός του έλληνα καθηγητή Β/μιας εκπαίδευσης μόλις ξεπερνά το 75% του κατά κεφαλήν Α.Ε.Π. που είναι στην ουσία ο δείκτης του επιπέδου διαβίωσης σε μία χώρα. .

Το νέο μισθολόγιο κινείται στην κατεύθυνση της περαιτέρω συρρίκνωσης των μισθών των Ελλήνων εκπαιδευτικών που ήδη πληρώνονται κάτι λιγότερο από το μισό του Μ.Ο. των μισθών των συναδέλφων τους των χωρών της Ευρωζώνης.

Πέρα από τις πολλαπλές λεπτομέρειες που αναδείξαμε έχει κυρίως τα εξής γενικά χαρακτηριστικά:

1) Ο ν.4354/15 κινείται στην ίδια αντεργατική λογική του μισθολόγιου ΠΑΣΟΚ 2011. Δεν είναι τυχαίο ότι προστέθηκαν και οι ψήφοι του ΠΑΣΟΚ στα 22 από τα 39 άρθρα του νόμου, που χάραζαν την προηγούμενη κατεύθυνση.

2) Το μισθολόγιο νομιμοποιεί σε επίπεδο κυβερνητικής πολιτικής **την, δήθεν προσωρινή, κατάργηση 6 περίπου μισθών από το 2010.** Ταυτόχρονα νομιμοποιεί και την αναμενόμενη εξάλειψη της ωρίμανσης από βαθμό σε βαθμό από την 1/1/2016, αφού η μνημονιακή ισχύς του «παγώματος», όσων είχαν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο, έληγε την 1/1/2016... Έτσι η αποσύνδεση βαθμού-μισθού με τις ποσοστώσεις, εκτός την θετική του όψη, είχε και αρνητική.

3) Με το μισθολόγιο αυτό δίνονται κατά μ.ό. χαμηλότεροι μισθοί από τους προηγούμενους για τα ίδια χρόνια υπηρεσίας, πλην δύο κατηγοριών που θα εξηγήσουμε πιο κάτω (7). Επομένως παγιώνεται η πολιτική της απόρριψης τόσο ωριμάνσεων σε όλη τους την έκταση, όσο και των επί πλέον αυξήσεων των μισθών. Ταυτόχρονα η όποια και όποτε επερχόμενη ωρίμανση έχει σταθερό ποσοτικό βήμα (στους ΠΕ 59€) αντί για ποσοστιαίο, άρα αυξανόμενο, που είχε σε όλα τα προηγούμενα μισθολόγια.

4) Καθυστερεί χρονικά, κατά 33,3% του χρόνου, την αλλαγή ΜΚ στους συναδέλφους της κατηγορίας ΔΕ (όπως και ΥΕ) λόγω της αλλαγής ΜΚ ανά τρία έτη και όχι ανά δύο.

5) Ο καταληκτικός βαθμός (ΜΚ) πάει τυπικά στα 36 έτη μισθολογικής υπηρεσίας, από τα 33 που ήταν στα προ κρίσης μισθολόγια και στα 28 που διεκδικεί

ο κλάδος. Στους πολλούς όμως πάει στα 38 πραγματικά εργασιακά έτη, αφού αφαιρούνται το 2016 και 2017 τουλάχιστον, ενώ θα αυξάνεται κατά 1 έτος σε όσους κρίνονται «ανεπαρκείς» ή «ακατάλληλοι» σε τρεις διαδοχικές ατομικές «αξιολογήσεις». **Παράλληλα με την πολλαπλή μέθοδο της «προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης»** τα 36 μισθολογικά έτη σε λίγους επέρχονται πολύ νωρίτερα (πλασματικά έτη).

6) Νομιμοποιεί αφ' ενός την πολιτική του «προσωρινού παγώματος» της ακώλυτης μισθολογικής εξέλιξης, αφού ισχύει πλέον σε δύο συνεχόμενα μισθολόγια ως πρακτική, και **αφ' ετέρου καταργεί τα μισθολογικά έτη 2016-2017.**

7) Νοθεύει τη μισθολογική εξέλιξη μέσω της αύξησης του πραγματικού εργασιακού χρόνου (χρονοεπίδομα) με τέσσερις τρόπους. Αυτό αφαιρεί πραγματικό εργασιακό χρόνο για όλους (π.χ. 2016 και 2017). Μέσω ατομικής αξιολόγησης προβλέπει 1 έτος αφαίρεση πραγματικού εργασιακού χρόνου. Διπλασιάζει τον «πλασματικό» μισθολογικό χρόνο μέσω προσόντων (μεταπτυχιακά, διδακτορικά, πτυχία ΕΣΔΔΑ, την ίδια ώρα που καθλώνει στο μηδέν το 2^ο πτυχίο/ειδικότητα) και περίπου τετραπλασιάζει το μισθολογικό βήμα. Δίνει ένα πλασματικό ΜΚ, υπό όρους και προϋποθέσεις, σε μερίδα «αρίστων» σε τρεις διαδοχικές ατομικές αξιολογήσεις.

8) Νομιμοποιεί ως βάση για τις κρατήσεις/εισφορές πολύ παρελθόντος μισθού (31/10/2011), πάνω στον οποίο προβλέπονται οι όποιες κρατήσεις εισφορών και νομιμοποιεί επίσης την προσωρινότητα των «εισφορών αλληλεγγύης». Και ταυτόχρονα δεν γνωρίζουμε αν, όσοι πάρουν κάποιες ωριμάνσεις ακαθάριστες σε «τέταρτα» τα έτη 2016-2019, με τις αναγγελλόμενες αυξήσεις των κρατήσεων για τα επικουρικά ταμεία, έχουν αύξηση ή μείωση στα «καθαρά προ φόρου»...

9) Εισάγει την λογική της άμεσης σύνδεσης ατομικής αξιολόγησης / εξέλιξης στα ΜΚ, είτε «θετικά», είτε τιμωρητικά.

10) Επειδή το μνημόνιο ΙΙΙ προβλέπει τακτές «αξιολογήσεις του προγράμματος» και άμεσους «κόφτες», οι «προσωπικές διαφορές» δεν δημιουργούν μόνο μακροχρόνιο εγκλωβισμό στην όποια ωρίμανση μετά το 2017, αλλά **και ορατό κίνδυνο για άμεσες περικοπές,** αφού πλέον δεν αποτελούν «βασικό μισθό». Επίσης κίνδυνος υπάρχει για κάθε 1/4 των ωριμάνσεων που προβλέπεται να δοθεί μετά το 2016.

11) Έχουμε προαναγγελία κατάργησης των ΒΑΕ, μέσω της πρόβλεψης για «ευθυγράμμιση του σχετικού καθεστώτος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία έως 31/12/2017». Ομοίως στον ίδιο νόμο, η πρόβλεψη με τροπολογία ειδικής μελέτης που θα αφορά τα επιδόματα των 100€ παραμεθορίων /προβληματικών περιοχών, προοιωνίζει την πιθανότητα συρρίκνωσης ή κατάργησης σε ορισμένες περιοχές, παρά το αντίθετο, αφού προβλέπεται να γίνει εντός της Άνοιξης του 2016.

Εν κατακλείδι: Ο κλάδος οφείλει να μελετήσει τα πρωτόγνωρα ποιοτικά στοιχεία του νέου μισθολογίου και να αντιμετωπίσει τόσο την αφαίρεση πραγματικού εργασιακού χρόνου (2016, 2017, κλπ), όσο και την δημιουργία

πολλών πλασματικών χρόνων (όπως α) μεταπτυχιακά, διδακτορικά –χωρίς 2^ο πτυχίο/2^η ειδικότητα- που οδηγούν σε τετραπλασιασμό του επί πλέον μισθού και β) την προώθηση στο ΜΚ 19 πολλών διοικητικών στελεχών).

Εναπόκειται στον οργανωμένο κλάδο να χαράξει στρατηγική και αιτήματα. Η ΟΛΜΕ οφείλει να αντιπαλέψει το άθλιο νέο ασφαλιστικό–συνταξιοδοτικό που φέρνει η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, στη συνέχεια του νέου μισθολόγιου (ν. 4354/2015), και να διεκδικήσει αγωνιστικά και κινηματικά την υλοποίηση των θέσεων του κλάδου. Γιατί: *«στον αγώνα αυτόν ακουμπούν και όλα τα αιτήματά μας για το μισθό, το σχολείο, τους διορισμούς, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τη μονιμότητα και την οργανικότητα».*

XV. ΠΗΓΕΣ

- 1) Εισηγητική έκθεση 6-10-2011, «ΤΟ ΒΗΜΑ», http://www.tovima.gr/files/1/2011/10/06/%CE%A4%CE%95%CE%9B%CE%99%CE%9A%CE%9F%CE%91%CE%99%CE%A4%CE%99%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%99%CE%9A%CE%97_06.10.2011.pdf
- 2) ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4024, ΦΕΚ Α 226/27-10-2011, Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015.
- 3) Ειδική μελέτη ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ (27-11-2012) με τίτλο: “Νέο Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο-Αξιολόγηση Εκπαιδευτικών”, http://kemete.sch.gr/?page_id=606.
- 4) Γ.Σ. ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΕΛΜΕ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (23/2/2013), 26/02/2013, http://olme-attik.att.sch.gr/new/?page_id=1174&paged=4
- 5) 15/5/2013 - «Γ.Σ. των Προέδρων των ΕΛΜΕ της χώρας», 16/05/2013, <http://olme-attik.att.sch.gr/new/wp-content/uploads/2013/05/apofgs180513.pdf>
- 6) Απόφαση 16^{ου} Συνεδρίου ΟΛΜΕ, 04/07/2013, http://olme-attik.att.sch.gr/new/?page_id=1174&paged=3.
- 7) Εγκύκλιος Χρ. Σταϊκούρα-Κυρ. Μητσοτάκη (2/24529/0022/24-3-2014 κ.υ.α.).
- 8) ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ, ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ», 12/12/2015, <http://tinyurl.com/jbnpsed>.
- 9) «ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ», 12-12-2015, <http://www.hellenicparliament.gr/UserFiles/2f026f42-950c-4efc-b950-340c4fb76a24/d-damme-eis.pdf>

- 10)** «Μισθολόγιο πρόκλησης και για την εκπαίδευση με δηλητηριώδεις ουρές πάλι», Παναγιώτη Α. Μπούρδαλα, 13/12/2015 και «23 δομικές παρατηρήσεις στο μισθολογικό ν/σχ πρόκλησης και για την εκπαίδευση - Βελτιωμένο και επαυξημένο», 16/12/2015, <http://www.tomtb.com/mis8ol-prokl-ekp-pam-7875-2/>
- 11)** Νέο Μισθολόγιο: Το νομοσχέδιο... πρώτες παρατηρήσεις (Ανανεωμένο) – ΝΕΟ, Παναγιώτης Ντούλας, Κυριακή, 13/12/2015, <https://www.alfavita.gr/arthron/neo-misthologio-nomoshedio-protos-paratiriseis-ananeomeno-neo>
- 12)** Δελτίο Τύπου ΑΔΕΔΥ, 14/12/2015, <http://adedy.gr/syllalhtirio15122015/>
- 13)** Νόμος 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015)
- 14)** «Ματιές στο Μισθολόγιο: Πραγματικό παρόν, δυναμικό παρόν, παρελθόν και μέλλον», Πάνου Ντούλα, 16-12-2015, <https://www.alfavita.gr/arthron/maties-sto-misthologio-pragmatiko-paron-dynitiko-paron-parelthon-kai-mellon>
- 15)** «Τι θα πάρουμε..., Τι θα πάρουμε... Νέο μισθολόγιο - Αναλυτικοί πίνακες», των Γιάννη Κατράδη (Φυσικού) και Ανδρέα Παπαδαντωνάκη (Φιλολόγου), 21 Δεκεμβρίου 2015, <https://www.alfavita.gr/arthron/ti-tha-paroyme-neo-misthologio-analytikoi-pinakes>
- 16)** Εφαρμοστική Εγκύκλιος Αναπλ. Υπ. Οικονομικών Γ. Χουλιαράκη, υπ' αριθμ: 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7).
- 17)** Υστερόγραφο, 10-01-2016, <http://ysterografa.gr>
- 18)** «Με δύο ταχύτητες οι νέοι μισθοί στο δημόσιο τομέα», Γιώργος Παλαϊτσάκης, 09-01-2016, έντυπος «Ελεύθερος Τύπος» και <http://www.e-typos.com/gr/oikonomia/article/162691/me-duo-tahutites-oi-neoi-misthoi-sto-dimosio-tomea/>
- 19)** «ΤΟ ΚΑΘΑΡΟ ΠΟΣΟ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (ΠΙΝΑΚΑΣ)...», 10-01-2016, Λάμπρος Σιδεράς, <http://www.e-mesara.gr/index.php/2014-01-29-19-20-37/16387-2016-01-10-16-06-52>
- 20)** «Το νέο Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ απέναντι στους ελαστικά εργαζόμενους-Αναπληρωτές στο Δημόσιο», Παναγιώτη Α. Μπούρδαλα, 12/01/2012, <http://www.tomtb.com/mis8ol-syriazanel-anapl-pam-8142-2/>
- 21)** «Μισθολόγιο: Κρατήσεις από το 2011;;;», Πάνου Ντούλα, 19-01-2016, <https://www.alfavita.gr/arthron/misthologio-kratiseis-apo-2011>
- 22)** “Οι «Παρανοήσεις» για το νέο μισθολόγιο”, Του Ανδρέα Παπαδαντωνάκη, Τετάρτη, 20 Ιανουαρίου 2016, http://www.paideia24.gr/2016/01/blog-post_578.html

23) Νέο Μισθολόγιο στο Δημόσιο: Μηχανισμός καθήλωσης και παραπέρα μείωσης των μισθών, Χρήστου Μανταλόβα, 24-01-2016, <http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=24/1/2016&id=16102&pageNo=18>

24) Το Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ 2016 και οι αποφάσεις των συνεδρίων του κλάδου, Παναγιώτη Μπούρδαλα, Περιοδικό «**Αντιτετράδια της Εκπαίδευσης**», τ. 111, Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2016, σελ. 30-31.

25) 25-01-2016, **Εγκύκλιος Ι.Κ.Α.**, Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ, http://www.esos.gr/sites/default/files/articles-legacy/egk_3_2016_ika.pdf

26) Επίσημη ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Βασικά Σημεία του Μισθολογίου στον Δημόσιο Τομέα, http://www.minadmin.gov.gr/?page_id=13046

Παράρτημα Ι

Η εξέλιξη των μισθολογίων έως και το 2015

Περιεχόμενα

Η ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΩΣ ΤΟ 2015	61
Ι) Εισαγωγή	61
α) Βασικοί μισθοί:	61
β) Επιδόματα:	61
γ) «Αυτόματη Τιμαριθμική Προσαρμογή» (Α.Τ.Α.):	61
δ) Εισαγωγή κρατήσεων για κύρια σύνταξη:	62
ε) Μισθολόγιο 1997, ΠΑ.ΣΟ.Κ. - Κώστα Σημίτη:	62
Στ) Η επόμενη περίοδος	62
ΙΙ) Βασικές πλευρές της εξέλιξης των κρατήσεων στην προηγούμενη 25ετία	63
α) Οι κρατήσεις 6,67% για κύρια σύνταξη/«κλάδο σύνταξης».	63
β) Κράτηση για υγειονομική περίθαλψη.	63
γ) Υπολογισμός ασφαλιστικών εισφορών για επικουρική ασφάλιση και πρόνοια.	63
δ) Κρατήσεις που εισήχθησαν με το Μισθολόγιο 2011, ΠΑ.ΣΟ.Κ. - Γ. Α. Παπανδρέου - Ν. 4024/2011 (από 1/11/2015 έως 31/12/2015).	64
ΙΙΙ) Το «νέο Ενιαίο» Μισθολόγιο ΠΑ.ΣΟ.Κ. - Γ. Α. Παπανδρέου, ν. 4024/2011)	64
α) Οι οριζόντιες περικοπές:	64
β) Ο μισθολογικός εγκλωβισμός:	65

γ) «Κίνητρο Επίτευξης Στόχων»:	65
δ) Ωριμάνσεις:	65
δ) Περικοπές αποδοχών (π. χ. απεργίες):	66
ε) Οι παράπλευρες απώλειες:	66
ς) Η μελέτη του ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ 2012:	67
IV). Οι κρατήσεις που ίσχυαν μέχρι το Δεκέμβριο του 2015	68
V) Γιατί πάλι «Νέο Ενιαίο» Μισθολόγιο;	70
VI. Παραδοτέα που έχουν σχέση με το νέο μισθολόγιο	71
i) Παραδοτέα με άμεση σχέση	71
ii) Παραδοτέα με έμμεση σχέση:	72
VII) Ο δρόμος προς το νέο ενιαίο μισθολόγιο (ν.4354/2015)	72
Τα επίσημα συνοπτικά δεδομένα του μισθολογίου ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ	72
VIII) Οι δημοσιογραφικές και «θεσμικές» διαρροές πλησιάζοντας το ν/σχ του μισθολογίου	75
IX. Το νέο μισθολόγιο και οι μισθοί των Ελλήνων εκπαιδευτικών - Αναλυτικός πίνακας	79
Σημείωση για αναπληρωτές, κλπ:	81

Η ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΩΣ ΤΟ 2015

Ι) Εισαγωγή

Η **T.I.N.A.** (**THERE IS NO ALTERNATIVE** - δεν υπάρχει εναλλακτική λύση παρά μόνο η ελεύθερη αγορά, ο ανταγωνισμός, και η παγκοσμιοποίηση), εισήλθε στις αρχές της δεκαετίας του 1980 στο πολιτικό προσκήνιο. Ήταν η εποχή που, η χώρα μας μόλις είχε προσδεθεί στην ΕΟΚ (Ε.Ε.).

Είχε όμως μεγάλη αγροτοκτηνοτροφική και αλιευτική παραγωγή, δεν είχε ξεκινήσει η αποβιομηχάνιση, διατηρούσε εθνικό νόμισμα (με πληθωρισμό) και κόντευε να αποπληρώσει τα χρέη του 19^{ου} και 20^{ου} αι.. Ας δούμε μέσα σ' αυτό πλαίσιο πως διαμορφώθηκε ο μισθός των καθηγητών εντός του «ενιαίου μισθολογίου» της 1^{ης} κυβέρνησης Ανδρέα Γ. Παπανδρέου.

α) Βασικοί μισθοί:

Στο επίπεδο των μισθών του δημοσίου είχαμε: κατάργηση της ατομικής αξιολόγησης, στην αρχή αριθμητικό «διπλασιασμό» του μισθού με αυξανόμενο όμως πληθωρισμό, την απεξάρτηση του βαθμού από το μισθό, την εισαγωγή 16 χρονοκλιμακίων ανά 2 ζυγά έτη, την εισαγωγή (μέχρι το 1997) την εισαγωγή του χρονοεπιδόματος στα μονά έτη 4% επί του εκάστοτε βασικού, την εισαγωγή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (Α.Τ.Α.) και την διατήρηση των «δώρων», δηλ. 13^{ου} και 14^{ου} μισθού. Έτσι, παρά τον μεγάλο τιμάριθμο, μετά το 1981 και μέχρι τα μέσα της δεκαετίας του 1980 οι μισθοί ανταποκρίνονταν στις ανάγκες όσων εκπαιδευτικών είχαν σταθερή εργασία στην δημόσια εκπαίδευση. Γι' αυτό το 1^ο μεγάλο απεργιακό ξέσπασμα στην δεκαετία του 1980 καθυστέρησε αρκετά(1987/1988).

β) Επιδόματα:

Οι καθηγητές της Β/θμιας έφτασαν στην καθολική απεργία των δύο μηνών μέσα στις πανελλήνιες εξετάσεις, και κέρδισαν το επίδομα των «Τριμήνων» για όλους. Αυτό στην απεργία του 1997 μετατράπηκε σε **εξωδιδικαστικό** επίδομα, έχοντας ενσωματώσει και μικρότερα επόμενα επιδοματικά κέρδη, όπως το «**επίδομα βιβλιοθήκης**».

γ) «Αυτόματη Τιμαριθμική Προσαρμογή» (Α.Τ.Α.):

Εισήχθη από την 1η κυβέρνηση Α. Γ. Παπανδρέου, λόγω του πολύ μεγάλου πληθωρισμού στο τότε ενιαίο μισθολόγιο. Όμως μετά, στην αυτοδύναμη κυβέρνηση Κ. Μητσοτάκη του 1990, άρχισε μια πορεία μείωσης του μισθού. «...Ο Κ. Μητσοτάκης κουτσούρευσε την ΑΤΑ για το δεύτερο και τρίτο τετράμηνο του 1990 (αφαιρώντας από την αύξηση του τιμαρίθμου την επίπτωση των τσουχτερών αυξήσεων που επέβαλε η κυβέρνησή του στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ και τους έμμεσους φόρους) και προανέγγειλε την **οριστική κατάργηση της ΑΤΑ από την 1-1-1991**, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για μόνιμη μείωση των μισθών και συντάξεων...». ΠΗΓΗ: Ριζοσπάστης, Κυριακή 4 Φλεβάρη 1996, <http://www.rizospastis.gr/story.do?id=3647139>.

Παράλληλα άρχισαν να μειώνονται τα «δώρα» και εισήχθη στους νέους ασφαλισμένους (1993) η **εισαγωγή κράτησης 6,67%** «*επί του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών, με εξαίρεση το κίνητρο απόδοσης*» για την κύρια σύνταξη.

δ) Εισαγωγή κρατήσεων για κύρια σύνταξη:

Ενώ από το 1991 άρχισαν να μειώνονται τα «δώρα», **εισήχθη** 1) η κράτηση 6,67% στους νέους ασφαλισμένους (1993) «*επί του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών, με εξαίρεση το κίνητρο απόδοσης*» και 2) η ίδια κράτηση επάνω μόνο στο άθροισμα του βασικού μισθού (Μ.Κ. στα μονά έτη) και το χρονοεπίδομα (υπήρξε μέχρι το 1997, 2% στα ζυγά έτη επί του εκάστοτε Μ.Κ.). Η κράτηση αυτή του 6,67% ήταν μόνο λογιστική, αφού η κύρια σύνταξη δινόταν (και δίνεται ακόμα από τον εκάστοτε προϋπολογισμό) χωρίς ιδιαίτερο ταμείο.

ε) Μισθολόγιο 1997, ΠΑ.ΣΟ.Κ. - Κώστα Σημίτη:

1) Το Φλεβάρη του 1997 η ΟΛΜΕ ηγήθηκε σε νέο απεργιακό ξέσπασμα. Στην απεργία αυτή μετατράπηκαν τα «τρίμηνα» και το «επίδομα βιβλιοθήκης» σε εξωδικαστικό επίδομα. Κερδήθηκαν σε δυό φάσεις της δίμηνης απεργίας 15.000 δρχ και 5.000 δρχ αύξηση στο βασικό μισθό. 2) **Χάθηκε ποιοτικά και ιδεολογικά το «χρονοεπίδομα» το 1997**. Ποσοτικά το χρονοεπίδομα ενσωματώθηκε στα κλιμάκια, αλλά η νέα γενιά Δ.Υ. (και εκπαιδευτικών) σιγά-σιγά, όπως «ξέχασε» την Α.Τ.Α., ξέχασε και το «χρονοεπίδομα». 3) Η επινόηση από την Κυβέρνηση Κ. Μητσοτάκη του «επιδόματος παραγωγικότητας» έδωσε την δυνατότητα στο εκπαιδευτικό κίνημα να του αλλάξει περιεχόμενο. Αντί να αφορά μερικούς Δ.Υ. για την «παραγωγικότητά τους», αναβαθμίστηκε συνδικαλιστικά, και λόγω των αγώνων επεκτάθηκε και στους εκπαιδευτικούς, αλλά και πήρε καθολικό χαρακτήρα. Όμως παρέμεινε με ιδεολογικό πρόσημο και ονομάστηκε «κίνητρο απόδοσης». Ορίστηκε στα 150€.

στ) Η επόμενη περίοδος

Παρά τον σημαντικό πληθωρισμό, την συνέχιση των αφαιμάξεων των αποθεματικών των ταμείων με χρηματιστήρια και «δομημένα», την εισαγωγή του «Ευρώ», τους σημαντικούς διορισμούς μονίμων, το μισθολόγιο άντεξε μέχρι το 2010. Μόνο η διεκδίκηση των 176€ και τα 1400€ στο νεοδιόριστο με την απεργία κυρίως των δασκάλων το 2006 τάραξε τα νερά, με κέρδος μόνο την ενσωμάτωση μέρους (50€) του «κινήτρου απόδοσης» στους βασικούς μισθούς από την κυβέρνηση Κώστα Καραμανλή.

ΠΗΓΗ κεφ. Ι: 27-09-2015, Παναγ. Α. Μπούρδαλας, [Σκέψεις και προτάσεις για το επερχόμενο μισθολόγιο στο Δημόσιο και στην εκπαίδευση](http://www.tomtb.com/sk-protas-eperx-mis8ol-dhm-ekp-pam-7609-2/) (<http://www.tomtb.com/sk-protas-eperx-mis8ol-dhm-ekp-pam-7609-2/>)

II) Βασικές πλευρές της εξέλιξης των κρατήσεων στην προηγούμενη 25ετία

α) Οι κρατήσεις 6,67% για κύρια σύνταξη/«κλάδο σύνταξης».

Ξεκίνησαν από 1/1/1993. Επιβλήθηκε τότε στους εργαζόμενους του Δημοσίου τομέα **εισφορά** 6,67% για την κύρια σύνταξη (Ν. 2084/7-10-1992, εφ. κυβ., αρ. φ. 168, τ.1).

Συγκεκριμένα έγινε εισαγωγή του τριμερούς των κρατήσεων: Η κράτηση από 1/1/1993 βαρύνει τον ασφαλισμένο κατά 6,67% (στους εκπαιδευτικούς για 1^η φορά μετά την δεκαετία του 1960), κατά 13,33% τους εργοδότες και κατά 10% το κράτος. Σύνολο 30%. (Ν. 2084/7-10-1992, Μέρος Τρίτο, Κεφ. Α' Κύρια ασφάλιση, άρθρο 22).

Η κράτηση αυτή συνεχίστηκε και στο Νέο Μισθολόγιο των Γ. Α. Παπανδρέου – Φ. Σαχινίδη (Ν. 4024/2011) με κάποιες εξειδικεύσεις. Δηλαδή στους «παλαιούς ασφαλισμένους» έγινε επάνω στο άθροισμα των ΜΚ που είχαν διαμορφωθεί έως και 31-10-2011, του ποσού των «140,80»€ και του επιδόματος θέσης, όσων είχαν, (άρθρο 13 του ν. 3205/2003). Στους «νέους ασφαλισμένους» αυτό το άθροισμα συν τις όποιες επί πλέον μηνιαίες αποδοχές (π.χ. επίδομα τέκνων). Βλ. και εγκ. 2/78400/0022, 14-11-2011, Φίλ. Σαχινίδη, περ. ΙΙΙ.

β) Κράτηση για υγειονομική περίθαλψη.

*«Η κράτηση 1% επί των αποδοχών δημοσίων υπαλλήλων και των συντάξεων των συνταξιούχων του Δημοσίου για την υγειονομική τους περίθαλψη αυξάνεται από 1-1-1933 κατά 0,80% και από 1-1-1994 κατά 0,75% και **διαμορφώνεται σε 2,55%**». Ν. 2084/7-10-1992, Μέρος Τρίτο, Κεφ. Γ' Ασφάλιση ασθένειας, άρθρο 55 εισφορές, περ. 4.*

Συνεχίστηκε το ίδιο ποσοστό και στο Ν. 4024/2011. Βλ. και εγκ. 2/78400/0022, 14-11-2011, Φίλ. Σαχινίδη, περ. V: «Οι κρατήσεις για υγειονομική περίθαλψη, που ανέρχονται κατά ποσοστό σε **2,55%**, διενεργούνται **επί των πάσης φύσεως αποδοχών**, όπως αυτές διαμορφώνονται από 1-11-2011 με βάση τις διατάξεις του νέου μισθολογίου», (δηλ. για ΟΠΑΔ/Ε.Ο.Π.Υ.Υ.).

γ) Υπολογισμός ασφαλιστικών εισφορών για επικουρική ασφάλιση και πρόνοια.

Αξίζει εδώ να σημειώσουμε μόνο την αλλαγή για το «κίνητρο απόδοσης» που αφορούσε τις **κρατήσεις για το Μ.Τ.Π.Υ.** (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων). Το **Μ.Τ.Π.Υ.** αποτελεί το πρώτο σφαιρικό ίδρυμα στη χώρα μας και έχει

ασφαλιστικές εισφορές μόνο των εργαζομένων και όχι του εργοδότη. Στο **Μισθολόγιο «Κ. Σημίτη»** (από 1997 έως 31/10/2011) είχαμε:

Κράτηση **1% στο κίνητρο απόδοσης**. Το «κίνητρο απόδοσης» το έπαιρναν όλοι μετά από συνδ/κούς αγώνες και ήταν από 23/12/2003 έως 1-1-2008 150€. Από 1-1-2008 έως 30/6/2011 έγινε 100€ (Ν.3670/2008, άρθρο 6, ΦΕΚ 117/Α/20-6-2008) λόγω ενσωμάτωσης των 50€ στο βασικό. Νομοθεσία: άρθρο 12 παρ. 1 του ν. 3205/2003, άρθρο 6 Ν. 3670/2008.

Επί κυβέρνησης Γ. Α. Παπανδρέου εισήχθη ως γνωστό το μισθολόγιο του ν.4024/2011 το οποίο και ίσχυσε από 1/11/2011 έως και 31/12/2015, δηλαδή και επί των κυβερνήσεων Λουκά Παπαδήμου, Αντώνη Σαμαρά και Αλέξη Τσίπρα. Έχει ενσωματωθεί στην περίοδο αυτή στους νέους βασικούς μισθούς μικρό μέρος από τα επιδόματα με το ν. 4024/2011. Σημειώνουμε ότι ήδη από 1/7/2011 είχε μειωθεί αυτόνομα το «κίνητρο απόδοσης» από 100€ σε 50€, παρ. 23 άρθρου 55, Ν. 4002/2011. Εξαιρουμένου του ποσού των 50€ με κράτηση 1%, για όλα τα υπόλοιπα ισχύει η παλαιότερη νομοθεσία: Εγκ. 2/78400/0022, 14-11-2011, Φίλ. Σαχινίδη, περ. IV.

δ) Κρατήσεις που εισήχθησαν με το Μισθολόγιο 2011, ΠΑ.ΣΟ.Κ. - Γ. Α. Παπανδρέου - Ν. 4024/2011 (από 1/11/2015 έως 31/12/2015).

1) Η κράτηση ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, για την οποία προβλέπεται ειδική εισφορά αλληλεγγύης υπολογίζεται (**2%**) επί του **συνόλου** των τακτικών αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων.

2) Η κράτηση **ειδικής εισφοράς 1% επί όλων των αποδοχών** (τακτικές, πρόσθετες, αποζημιώσεις) και για **όλους** τους ασφαλισμένους για το Τ.Π.Δ.Υ..

3) Η **αύξηση των κρατήσεων για «απεργίες, στάσεις εργασίας, άδειας άνευ αποδοχών ή αποχής»** με διπλό τρόπο. **Το πηλίκον της κράτησης έχει μεγαλύτερο αριθμητή** (προστίθενται και οι εισφορές του εργοδότη) **και μικρότερο παρονομαστή** (λογίζονται για το μήνα 25 ημέρες αντί 30)!!! Άρθρο 23 Περικοπή αποδοχών, Ν. 4024/27-10-2011.

ΠΗΓΗ: 15-11-2015, Παναγ. Α. Μπούρδαλας, [Στο «διάσελο» οι ακράτητες κρατήσεις των «ενιαίων» μισθολογίων](http://www.tomtb.com/diaselo-akrkrat-enmis8ol-pam-7781-2/) (<http://www.tomtb.com/diaselo-akrkrat-enmis8ol-pam-7781-2/>)

III) Το «νέο Ενιαίο» Μισθολόγιο ΠΑ.ΣΟ.Κ. - Γ. Α. Παπανδρέου, ν. 4024/2011)

Συρρίκνωσε τραγικά τους μισθούς, ενώ δεν λειτούργησε η μισθολογική ωρίμανση από βαθμό σε βαθμό (1/1/2011-31/12/2015)

α) Οι οριζόντιες περικοπές:

Με την δημιουργία της στρατηγικής της «τροϊκα», η επίθεση του κεφαλαίου στους «από κάτω» (εργατική τάξη, μικρομεσαία στρώματα, νεολαία, συνταξιούχοι, ανάπηροι, κλπ) το έτος 2010 πήρε οριζόντια χαρακτηριστικά. Με την σχεδόν ομοιόμορφη και ολική **περικοπή των ίσων επιδομάτων εντός του κάθε κλάδου (πλην Υπ. Οικονομικών) έκοψε του μισθούς κοντά στο 50 % όσων είχαν λίγα χρόνια υπηρεσίας, ενώ η μείωση ήταν μικρότερη σε όσους είχαν περισσότερα (περί το 30%). Παράλληλα άρχισε η εν μέρει περικοπή των «δώρων», δηλαδή του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στο Δημόσιο, μέχρι να περικοπούν τελείως αργότερα.**

β) Ο μισθολογικός εγκλωβισμός:

Από 1/11/2011 (Ν. 4024/2011) με την εισαγωγή των βαθμών/ατομικής αξιολόγησης/παγώματος έως το 2016 (και βλέπουμε) «εγκλωβίστηκαν μισθολογικά» πάρα πολλοί Δ.Υ./εκπαιδευτικοί στον προηγούμενο βαθμό/μισθό και έχασαν τον επόμενο βαθμό/μισθό για λίγο μισθολογικό χρόνο. Μέχρι 31/12/2015 όμως έχουν εγκλωβιστεί ακόμα περισσότεροι δημόσιοι υπαλλήλοι/εκπαιδευτικοί, γιατί ποτέ δεν πέρασαν στον επόμενο βαθμό, ακόμη κι όσοι κατέθεσαν μεταπτυχιακά/διδακτορικά μετά τις 31/10/2011. Και αυτό, όχι τόσο επειδή δεν εφαρμόστηκε η αξιολόγηση στους εκπαιδευτικούς - όπως κάποιοι ισχυρίζονται (μέσω του Π.Δ.152, ενώ στους υπολοίπους δημοσίους υπαλλήλους είχε εν μέρει εφαρμοστεί), - αλλά κυρίως γιατί το απαγόρευε το Μνημόνιο Ι έως το 2016! Την 1/1/2016 προβλέπονταν δηλ. «ξεπάγωμα» των ωριμάνσεων από βαθμό σε βαθμό και επομένως επανακατάξεις σε βαθμούς και ΜΚ.

γ) «Κίνητρο Επίτευξης Στόχων»:

Δεν εφαρμόστηκε ούτε το λεγόμενο «**Κίνητρο Επίτευξης Στόχων**», που υποτίθεται θα συσχετιζόταν με την ατομική αξιολόγηση. «*Το επίδομα αυτό μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω της έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων σε ποσοστό πάνω από 80% κατά το προηγούμενο έτος, και μπορεί να ισούται με προσαύξηση μέχρι 10% του βασικού μισθού, εφόσον πέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90%, και 25% του βασικού μισθού, εφόσον πέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω*», (μελέτη *KEMETE 2012*).

δ) Ωριμάνσεις:

Δίνονταν μόνο τα προβλεπόμενα μικρής ωρίμανσης Μ.Κ. εντός του κάθε βαθμού. Δεν εγκλωβίστηκαν εντός του μισθολογικού βαθμού μέχρι 31-12-2015, μόνο όσοι κατατάχθηκαν στα πρώτα Μ.Κ. στους βαθμούς Δ' (παραμονή τουλάχιστον 6 έτη, μείον ο πλεονάζων χρόνος) και Γ' (παραμονή τουλάχιστον 8 έτη, μείον ο πλεονάζων χρόνος) και φυσικά όλοι οι Β' (απεριόριστη παραμονή, εκτός και αν επιλέγονταν ως στελέχη με βαθμό Α' στη θητεία τους).

Άλλαξαν όμως αυτόματα βαθμό, όσοι έγιναν μετά Περιφερειακοί, Δ/ντες Εκπ/σης, Σχολικοί Σύμβουλοι, κλπ, και **γίνονταν αυτόματα βαθμού Α'**, παίρνοντας και τα αντίστοιχα επιδόματα και τα επί πλέον ΜΚ, μετρώντας τις μισθολογικές τριετίες από τα 20 χρόνια υπηρεσίας! Έτσι δεν τους επηρέαζε το μεσοπρόθεσμο και οι

«εγκλωβισμοί» στο βαθμό που είχαν πριν την επιλογή! Επίσης έμειναν σχετικά ανεπηρέαστοι και όσοι **βρέθηκαν στο βαθμό Β'**, ο αριθμός των οποίων τώρα έχει πλέον μειωθεί σημαντικά, λόγω των μαζικών συνταξιοδοτήσεων που ακολούθησαν.

Αντίθετα, δεν προβλέφτηκε ώστε τα **2^α πτυχία/2^{ες} ειδικότητες** να πάρουν πλασματικά χρόνια, όπως όσοι είχαν συνάφεια σε μεταπτυχιακά και διδακτορικά (2 και 6 αντιστοίχα). Τα όμως ΑΠΥΣΔΕ απέδιδαν την 2^η ειδικότητα με γοργούς ρυθμούς, αφού οι αιτήσεις για την εν λόγω απόδοση ήταν πολλές. Μια εξήγηση για το μεγάλο αριθμό αιτήσεων, ενώ δεν προβλέπονταν και στους κατόχους τους κάποια πλασματικά χρόνια, αποτελεί το «τρομοκρατικό» κλίμα της περιόδου: εφεδρείες, αργίες, διαθεσιμότητες, υπέρμετρη «κινητικότητα», αύξηση διδ. ωραρίου, κλπ..

δ) Περικοπές αποδοχών (π. χ. απεργίες):

Με το μισθολόγιο του 2011 και **για 1^η φορά** «...*Τονίζεται, ότι οι ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη που αναλογούν στο διάστημα εκείνο της απουσίας των υπαλλήλων λόγω άδειας άνευ αποδοχών, το οποίο (διάστημα) λογίζεται συντάξιμο, παρακρατούνται κανονικά από τις αποδοχές, των επόμενων, από την επάνοδο του υπαλλήλου στην Υπηρεσία, μηνών και βαρύνουν εξ ολοκλήρου τον υπάλληλο... Για τις στάσεις εργασίας θα περικόπτονται τόσα ωρομίσθια όσες είναι οι ώρες στάσης εργασίας...*». ΠΗΓΗ: Εγκ. Φίλ. Σαχινίδη, ΑΔΑ: 4574Η-8ΜΘ, 2/78400/0022, 14-11-2011, Επί του άρθρου 23 Περικοπή αποδοχών, σελ. 23-24.

Αυτό στην πράξη **αύξησε τις κρατήσεις από απεργίες**, πράγμα το οποίο γευτήκαμε με τις περικοπές που υποστήκαμε λόγω της συμμετοχής μας σε δεκάδες απεργίες (2012 έως 2015). Πέρα από την δημοσιονομική πλευρά **εισήχθη και ιδεολογική χροιά**, γιατί παρά το γενικό κλίμα περικοπών, οι συνάδελφοι πέζονταν για μισθολογικούς λόγους να μην αντιδράσουν, αφού μία ημέρα απεργίας είχε –και έχει– με το ν. 4354/2015, περικοπή σχεδόν για δύο.

ε) Οι παράπλευρες απώλειες:

Θα αναφερθούν μερικές στην α/βάθμια και β/βάθμια εκπ/ση. Σταδιακά κόπηκαν οι αποζημιώσεις για συμπλήρωση του διδ. ωραρίου (λογιζόταν ως 1/2 της ωριαίας αποζημίωσης) που με την αύξηση του διδ. ωραρίου από το 2013 στη β/βάθμια επέφερε περεταίρω μείωση στο συνολικό μισθό.

Παράλληλα, και όχι πάντα σύννομα, κόπηκαν πολλά οδοιπορικά στους μάχιμους εκπαιδευτικούς θεωρώντας αρκετές κοντινές κωμοπόλεις στην επαρχία ως ίδια πόλη («Καποδίστριας» και «Καλλικράτης»). Αντίθετα συνέχισαν να καταβάλλονται οδοιπορικά σε στελέχη της Διοίκησης, Σχολ. Συμβούλους, μέλη Συλλογικών Οργάνων, κλπ. Ομοίως μείωση είχαμε και στις αποζημιώσεις λόγω συμμετοχής στις πανελλαδικές εξετάσεις (από το 2010) και συχνά τεράστιες καθυστερήσεις σε πολλές Διευθύνσεις στην καταβολή τους.

Αξιοσημείωτο επίσης είναι το γεγονός ότι «φαγώθηκαν» δεδουλευμένα με διάφορες δικαιολογίες, είτε στην Π.Δ.Σ., είτε σε οδοιπορικά. Πράγμα απαράδεκτο, για το οποίο

γίνονται ακόμα επερωτήσεις στη Βουλή, ακόμα και από βουλευτές που στήριζαν τις τότε κυβερνήσεις που δεν τα απέδωσαν!

Τέλος, ποτέ δεν εκδόθηκε εγκύκλιος ή Π.Δ., ώστε να γίνει πράξη μια θετική πρόνοια του ν. 4024/2011. Αυτή αφορούσε την προϋπηρεσία σε δημοσίους υπαλλήλους/εκπαιδευτικούς έως 7 πλασματικά χρόνια για πρώην ασφαλισμένους στον ιδιωτικό τομέα (ν. 4024, άρθρο 6, παράπτ.4, παρα. 6).

στ) Η μελέτη του ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ 2012:

Λεπτομέρειες στην μελέτη του ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ για το «νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο» (Ν. 4024/2011) [“Νέο Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο-Αξιολόγηση Εκπαιδευτικών”](http://kemete.sch.gr/?page_id=606) (http://kemete.sch.gr/?page_id=606). Εκεί ανάμεσα στα άλλα σημειώνουμε: «3. Σύγκριση των μισθών των εκπαιδευτικών του 2009 (πριν οποιαδήποτε περικοπή) και των μισθών με την εφαρμογή του «ενιαίου μισθολογίου» (Νοέμβριος 2011).

Οι περικοπές...

Το 2010 έγιναν οι εξής περικοπές:

- 1) Μείωση σε όλα τα επιδόματα, εκτός του κινήτρου απόδοσης σε ποσοστό 12% .
- 2) Μείωση των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας. Από δύο βασικούς μισθούς μετατράπηκαν σε 1000 € στο σύνολο.
- 3) Επιπλέον μείωση σε όλα τα επιδόματα, εκτός του κινήτρου απόδοσης σε ποσοστό 8%.

Το 2011 έγιναν οι εξής περικοπές:

- 1) Κράτηση 2% στο σύνολο των αποδοχών (εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας), από 1-1-2011.
- 2) Κράτηση 1% στο σύνολο των αποδοχών υπέρ ΤΠΔΥ, από 1-1-2011.
- 3) Μείωση του κινήτρου απόδοσης στο μισό (από 100 € κάθε μήνα, έγινε 50 €), από 1-7-2011.
- 4) Μείωση του ετήσιου αφορολόγητου από τα 12.000 € στα 5.000 €. Για όλα τα εισοδήματα του 2011.
- 5) Πάγωμα των μισθολογικών ωριμάνσεων από 1-7-2011 (η μισθολογική ωρίμανση είναι η αλλαγή Μισθολογικού κλιμακίου και γινόταν αυτόματα μετά την πάροδο 2 χρόνων στο ίδιο Μ.Κ.).
- 6) Έκτακτη εισφορά στα καθαρά εισοδήματα του 2010 σε ποσοστό 1% αν είναι μέχρι 20.000 € και 2% αν είναι από 20.001 μέχρι 40.000 €. Το μέτρο αυτό θα ισχύσει μέχρι και τα εισοδήματα του 2015. Από 1-12-2012 η κράτηση γίνεται κάθε μήνα στις μισθολογικές καταστάσεις μαζί με τον παρακρατούμενο φόρο.

Επιπλέον πρέπει να υπολογιστεί:

Η κατάργηση της τιμαριθμικής προσαρμογής του επιδόματος εξωδιδασκτικής απασχόλησης εκπαιδευτικών από 1-1-10.

Το πάγωμα των μισθών το 2009.

Η απώλεια της αγοραστικής δύναμης των μισθών από τις αυξήσεις του ΦΠΑ, του πετρελαίου και βασικών αγαθών.

Το νέο χαράτσι στις κατοικίες μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ.

Από 1-11-2011 ισχύει το νέο μισθολόγιο με το οποίο καταργούνται τα επιδόματα, συνδέεται ο μισθός με το βαθμό και καταργείται η ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική προαγωγή.

Με το νέο μισθολόγιο καταργούνται τα επιδόματα των εκπαιδευτικών (**εξωδιδασκτικής απασχόλησης 356 €**) και **διδασκτικής προετοιμασίας 105 €**) που δεν χαρίστηκαν από τις κυβερνήσεις αλλά η χορήγησή τους ήταν **αποτέλεσμα των τριών δίμηνων απεργιών των εκπαιδευτικών το 1997 και το 2006.**

Καταργείται επίσης το επίδομα των **195€** όσων εργάζονται στην **Ειδική αγωγή.**

Καταργείται τέλος **το επίδομα γάμου 35€....».**

IV). Οι κρατήσεις που ίσχυαν μέχρι το Δεκέμβριο του 2015

(τον τελευταίο μήνα της ισχύος του «Μισθολογίου ΠΑΣΟΚ 2011)

Παρουσιάζουμε συνοπτικά σ' αυτή την ενότητα και χωρίς επεξηγήσεις. Δηλαδή **τι ακριβώς ισχύει ανά κατηγορία:**

α) Κρατήσεις 6,67% για κύρια σύνταξη/«κλάδο σύνταξης» πάνω στους βασικούς μισθούς (και στο χρονοεπίδομα όπου υπάρχει). Σημείωση: Η κράτηση είναι ανέκαθεν λογιστική.

β) Κρατήσεις 2,55% για την «υγειονομική περίθαλψη» / ΟΠΑΔ / Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που «διενεργούνται **επί των πάσης φύσεως αποδοχών».**

γ) Κρατήσεις υπέρ Μ.Τ.Π.Υ. (Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων): 1) 4% στο βασικό Μισθό (και στο χρονοεπίδομα όπου υπάρχει). **2) 4% στα επιδόματα, παροχές και ποσά** που λαμβάνονται υπόψη στη βάση υπολογισμού της σύνταξης. **3) 1% στα λοιπά επιδόματα συνεντελλόμενα** με την τακτική μισθοδοσία. **4) 1% στο Κίνητρο Απόδοσης** (τώρα 50€). **5) 2% στα «πάσης φύσεως»** πρόσθετες αμοιβές και καταβαλλόμενα ποσά, (αποζημίωση εκτός έδρας, συμμετοχή σε συμβούλια, επιτροπές, υπερωρίες, εξαιρέσιμα, νυχτερινά, εφημερίες, κλπ). **Και 6) Δικαίωμα**

εγγραφής σε περίπτωση διορισμού μόνιμου ή δόκιμου δημοσίου πολιτικού υπαλλήλου ή μονιμοποίησης εκτάκτου υπαλλήλου **1 μηνιαίος μισθός**.

Σημείωση: Δεν έχει εργοδοτική εισφορά.

δ) Κρατήσεις για το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. (Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων) εντός του **Ε.Τ.Ε.Α.** (Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης): **1) 3% επί όλου του βασικού μισθού** (και στο χρονοεπίδομα όπου υπάρχει), τόσο των παλαιών (ασφάλιση πριν την 1/1/1993) όσο και των νέων ασφαλισμένων (ασφάλιση μετά την 1/1/1993). Δεν ισχύει επί του εναπομείναντος κινήτρου απόδοσης 50€. **2) 2% επί του εναπομείναντος κινήτρου απόδοσης 50€ και 3) 2% επί όλων των υπολοίπων επιδομάτων** (π.χ. θέσης, τέκνων, κλπ).

Σημείωση: Έχει και εργοδοτική εισφορά.

ε) Κρατήσεις για το Τ.Π.Δ.Υ. – Εφάπαξ (Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων): **1α) 4% επί όλου του βασικού μισθού** (και στο χρονοεπίδομα όπου υπάρχει) για τους παλαιούς ασφαλισμένους, ενώ **1β) 4% επί του συνόλου** των αποδοχών για τους νέους ασφαλισμένους. **2) Ειδική εισφορά 1% επί όλων των αποδοχών** (τακτικές, πρόσθετες, αποζημιώσεις) και για όλους τους ασφαλισμένους.

ς) Κράτηση ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης. Προβλέπεται ειδική εισφορά αλληλεγγύης και υπολογίζεται (**2%**) επί του **συνόλου των τακτικών αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων** (π.χ. βασικοί μισθοί, πάσης φύσεως επιδόματα, κ.λ.π.). **Δεν υπόκεινται** στην ανωτέρω εισφορά ποσά που καταβάλλονται ως δαπάνες μετακίνησης.

Σημείωση: Δεν υπάρχει μέχρι σήμερα κάποια ακριβής, αξιόπιστη και διαφανής δημόσια αναφορά για την χρήση των παρακρατήσεων αυτών.

ζ) Κρατήσεις Απεργιών, στάσεων εργασίας, άδειας άνευ αποδοχών ή αποχής:

1) «*Σε όλες τις περιπτώσεις αποχής υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους, ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες...*», άρθρο 23 Περικοπή αποδοχών, Ν. 4024/27-10-2011.

2) «*...Τονίζεται, ότι οι ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη που αναλογούν στο διάστημα εκείνο της απουσίας των υπαλλήλων λόγω άδειας άνευ αποδοχών, το οποίο (διάστημα) λογίζεται συντάξιμο, παρακρατούνται κανονικά από τις αποδοχές, των επόμενων, από την επάνοδο του υπαλλήλου στην Υπηρεσία, μηνών και βαρύνουν εξ ολοκλήρου τον υπάλληλο*».

3) «*...Στην περίπτωση απεργίας, στην έννοια της οποίας υπάγονται και οι στάσεις εργασίας, γίνεται περικοπή για κάθε μέρα, των μεικτών μηνιαίων αποδοχών, συμπεριλαμβανομένης και της συντάξιμης εργοδοτικής εισφοράς. Για τις στάσεις εργασίας θα περικόπτονται τόσα ωρομίσθια όσες είναι οι ώρες στάσης εργασίας...*».

ΠΗΓΗ: Εγκύκλιος 2/78400/0022/14-11-2011 εφαρμογή του Ν.4024/2011), Αν.Υπουργός, Φίλιππος Σαχινίδης.

V) Γιατί πάλι «Νέο Ενιαίο» Μισθολόγιο;

Το Ερώτημα επομένως μπαίνει αμείλικτο. Αφού έκαναν όλα αυτά, γιατί έρχεται – κυφορείται μάλιστα από τις αρχές του 2014- ένα νέο «Ενιαίο» Μισθολόγιο; Για να μπορέσουμε να κατανοήσουμε «**το γιατί**» θα κάνουμε μερικές **επισημάνσεις**:

α) Μικρή ιστορική αναδρομή:

Από το 1990 (Κυβέρνηση τότε Ν.Δ - Κώστα Μητσοτάκη) στη χώρα μας είχαμε κατά σειρά: 1) Επιδοματική πολιτική, 2) Κατάργηση της Α.Τ.Α., 3) Κατάργηση του χρονοεπιδόματος, 4) αυξήσεις των ασφαλιστικών εισφορών, 5) Εισαγωγή νέων κρατήσεων, 6) Αύξηση παλαιών κρατήσεων, 7) Μειώσεις έως μηδενισμό αποζημιώσεων, 8) Κατάργηση 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, 9) Πάγωμα ωριμάνσεων στους βαθμούς, 10) Τρομερή μείωση «κοινωνικού μισθού» και 11) Αύξηση του χρόνου εργασίας (δηλαδή επί πλέον κλοπή μισθού).

β) Η δημοσιογραφία αρχές του 2014:

Είναι αξιοσημείωτη η δημοσιογραφική «προετοιμασία» της «κοινής γνώμης» και των Δημοσίων υπαλλήλων (επί Κυβέρνησης Ν.Δ./ΠΑ.ΣΟ.Κ. – Α. Σαμαρά), για πιέσεις της «τρόικα» για νέο μισθολόγιο. Αντίστοιχες διαψεύσεις δεν είδαν το φως της δημοσιότητας από τον αρμόδιο Υπουργό (Κυρ. Μητσοτάκη). Αντίθετα, με το χρόνο είχαμε αύξηση των δημοσιογραφικών διαρροών για «βελτίωση» του Μισθολογίου του 2011! Καμιά όμως αναφορά δεν γινόταν στο ότι, λόγω Μεσοπρόθεσμου του 2011, το πάγωμα των μισθών τελείωνε στις 31/12/2015!

Τελικά το νέο Μισθολόγιο δεν έγινε από την Κυβέρνηση Ν.Δ./ΠΑ.ΣΟ.Κ. – Α. Σαμαρά, λόγω της πρόωρης προκήρυξης εκλογών (25-01-2015), αλλά από την νέα κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ/ΑΝΕΛ- Αλ. Τσίπρα στις 16 Δεκέμβρη του 2015. Επομένως δεν χρειάζεται πλέον κάποια ειδικότερη αναφορά σ' εκείνες τις διαρροές, αφού εν τω μεταξύ είχαμε τα νέα «παραδοτέα» με το 3^ο Μνημόνιο.

γ) Το επιχείρημα ήταν και είναι κυρίως το δημοσιονομικό, δηλαδή η μείωση του «μισθολογικού κόστους»:

Βεβαίως αυτό φαίνεται να είναι μέσα στους στόχους της καπιταλιστικής ελίτ, αφού σε παγκόσμιο επίπεδο προς τα εκεί κατευθύνεται, αλλά αποκρύπτεται ο απώτερος «ποιοτικός» στόχος που είναι να υπάρχει ένας ενιαίος κατώτατος βασικός μισθός ίσος για όλους και με προσθήκη μόνο ειδικών επιδομάτων και bonus για μερικούς.

Εννοείται ότι καμμία κουβέντα δεν γινόταν και δεν γίνεται από τις κυβερνήσεις και τα Μ.Μ.Ε. για αύξηση (οι ανάγκες και τα συνδικάτα λένε για γενναία) των κατώτατων μισθών και από εκεί και πέρα αύξηση μόνο με βάση το χρόνο εργασίας (π.χ. επαναφορά ΜΚ ή και χρονοεπιδόματος) ανεξάρτητα από τους βαθμούς και τα

προσόντα, μεγαλύτερα κοινωνικά επιδόματα (γάμος, παιδιά, αναπηρίες και γιατί όχι, σε χήρες/χήρους και μονογονεϊκές οικογένειες).

δ) Η πρακτική της Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ/ΑΝΕΛ – Αλ. Τσίπρα:

Πριν τον Ιούλιο του 2015 δεν ασχολήθηκαν δημοσίως με αλλαγή του μισθολογίου ΠΑΣΟΚ 2011, ούτε φάνηκε να ξεκινούν το ξεπάγωμα αυτού του μισθολογίου. Η ανάγκη να περάσουν στον επόμενο βαθμό-μισθό όσοι είχαν «εγκλωβιστεί» με πλεονάζοντα εργασιακό χρόνο στον κατεχόμενο βαθμό/μισθό δεν αντιμετωπίστηκε στην αρχή αυτής της διακυβέρνησης. Τελικά οδηγήθηκε η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ στο 3^ο Μνημόνιο, τα Παραδοτέα, μέσα στα οποία άμεσο και από τα πρώτα ήταν και το καινούριο μισθολόγιο. Ο λόγος προφανής. Το προηγούμενο είχε τέλος εφαρμογής την 31/12/2015!

ε) Μέχρι που φτάσαμε στα «ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ ΣΤΟ 3^ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΟ»!

Δεν θα αναλύσουμε τα «παραδοτέα», αλλά θα αναφέρουμε μόνο αυτά που είτε έχουν άμεση σχέση (νέο μισθολόγιο) με το «μισθό», είτε έμμεση σχέση (κοινωνικός μισθός).

VI. Παραδοτέα που έχουν σχέση με το νέο μισθολόγιο

ι) Παραδοτέα με άμεση σχέση

Α) Έως Οκτώβριο 2015. «60. **Μεταρρύθμιση του μισθολογίου στο δημόσιο με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2016.** 61. Αλλαγή του τρόπου επιλογής Γενικών Διευθυντών. 62. **Θέσπιση ορίων** στο πλαίσιο της νέας μεσοπρόθεσμης δημοσιονομικής στρατηγικής **για το ύψος των μισθών και για το επίπεδο της απασχόλησης στο δημόσιο** ώστε να εξασφαλιστεί ότι **το μισθολογικό κόστος σε σχέση με το ΑΕΠ κατά την περίοδο 2016-2019 είναι συμβατό...**».

Συγκεκριμένα: **Μεταρρύθμιση ενιαίου μισθολογίου με ισχύ από 1 Ιανουαρίου** σε συνάρτηση με τις **δεξιότητες, τις επιδόσεις, τις αρμοδιότητες και τη θέση** του προσωπικού. Έως το 2018 μεταρρύθμιση με σκοπό βελτιωμένη δομή με περιγραφές καθηκόντων που θα αντανακλάται στο μισθολόγιο. **Καθορισμός ανώτατων ορίων μισθολογικών δαπανών και επιπέδων απασχόλησης στο δημόσιο (εντός της νέας Μεσοπρόθεσμης Δημοσιονομικής Στρατηγικής, ΜΔΣτρ)** που να συνάδουν με επίτευξη δημοσιονομικών στόχων και εξασφάλιση **φθίνουσας πορείας για δημόσιες δαπάνες** σχετικά με ΑΕΠ (από 2016 – 2019). Γι αυτό διατηρείται ο κανόνας των αποχωρήσεων το 2016 / ο συντελεστής για τα έτη 2017 – 19 θα καθοριστεί στη ΜΔΣτρ και θα εγκριθεί τον Οκτώβριο 2015 / Μετά θα αναθεωρείται κάθε 2 χρόνια».

Β) Έως Δεκέμβριο 2015. «...**Καθορισμός τριετούς στρατηγικής μεταρρυθμίσεων στο Δημόσιο** (οικοδόμηση ικανοτήτων, αποπολιτικοποίηση δημόσιας διοίκησης).

Βασικά παραδοτέα: 1) Διαδικασίες προσλήψεων για διευθυντικά στελέχη 2) Προγραμματισμός ανθρώπινων πόρων για έγκαιρη αξιολόγηση και προσλήψεις 3) Δημοσιονομικά ουδέτερη μεταρρύθμιση μισθολογίου 4) Σύστημα αξιολόγησης επιδόσεων 5) Ενίσχυση μονάδων άσκησης πολιτικής 6) Εκσυγχρονισμός διαδικασίας προσλήψεων 7) Βελτίωση κινητικότητας για καλύτερη αξιοποίηση πόρων. **Θέσπιση νέου συστήματος μόνιμης κινητικότητας...».**

ii) Παραδοτέα με έμμεση σχέση:

A) Οκτώβριος 2015. «...29. Υιοθέτηση του συμπληρωματικού προϋπολογισμού για το 2015 (εάν είναι απαραίτητο), του σχεδίου προϋπολογισμού για το 2016 και του μεσοπρόθεσμου. 30. Μεταρρύθμιση φόρου εισοδήματος... 39. Υιοθέτηση περαιτέρω μεταρρυθμίσεων του συνταξιοδοτικού συστήματος...».

Συγκεκριμένα, Έως Νοέμβριο 2015: «46 Εφαρμογή της εργαλειοθήκης I και II του ΟΟΣΑ ...**Νομοθέτηση νέου πλαισίου αξιολόγησης των επιδόσεων όλου του προσωπικού στο Δημόσιο, με σκοπό καλλιέργεια πνεύματος επίτευξης αποτελεσμάτων** Η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών και των σχολικών μονάδων θα συνάδει με το γενικό σύστημα αξιολόγησης της δημόσιας διοίκησης».

B) Ιανουάριος 2016. «... 106. **Έναρξη ισχύος της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού** συστήματος από την 1η Ιανουαρίου, 2016... 111. Υιοθέτηση των **μεταρρυθμίσεων στην κοινωνική ασφάλιση** και καθορισμός του προγράμματος του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος... 119. Μεταρρύθμιση του **ΦΠΑ**...».

Γ) Απρίλιος 2016. «...133. Έναρξη ισχύος του σχήματος του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος... 135. Επικαιροποίηση της αναθεώρησης βάση των συστάσεων του ΟΟΣΑ του ελληνικού εκπαιδευτικού συστήματος».

Δ) Ιούνιος 2016. «...140. Εξορθολογισμός των διαδικασιών των **ασφαλιστικών εισφορών** (κεντρικό αίτημα)... 158. Υιοθέτηση των μεταρρυθμίσεων του εκπαιδευτικού συστήματος...».

Ε) Δεκέμβριος 2016. «...174 Πλήρης ενοποίηση των ασφαλιστικών **ταμείων**...».

Στ) Μάιος 2017. «187 Έκδοση της μεσοπρόθεσμης **δημοσιονομικής στρατηγικής**».

Ζ) Ιούνιος 2018. «...201. Προσαρμογή της εκπαίδευσης με βάση τις **βέλτιστες πρακτικές** του ΟΟΣΑ».

ΠΗΓΗ: ν.4336/14-08-2015, [ΦΕΚ Α' 94/2015 \(σελ 92-93\)](http://aftovi.27210.gr/mediafiles/2015/08/mnimonio3_fek_aftodioikisi.pdf), http://aftovi.27210.gr/mediafiles/2015/08/mnimonio3_fek_aftodioikisi.pdf

VII) Ο δρόμος προς το νέο ενιαίο μισθολόγιο (ν.4354/2015)

Τα επίσημα συνοπτικά δεδομένα του μισθολογίου ΣΥΡΙΖΑ – ANEA

α) Στο Μνημόνιο ΙΙΙ

Περίληπτικά:

Στο ν. 4336/2015 (94 Α'), στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού και ενίσχυσης της δημόσιας διοίκησης, **προβλέπεται η «...δημοσιονομικά ουδέτερη μεταρρύθμιση του υφιστάμενου μισθολογίου, στοχεύοντας στην αποσυμπίεση της μισθολογικής κατανομής, σε συνάρτηση με τις δεξιότητες, τις επιδόσεις, τις αρμοδιότητες και τη θέση του προσωπικού...».**

«... Έως Οκτώβριο 2015. «60. **Μεταρρύθμιση του μισθολογίου στο δημόσιο με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2016.** 61. Αλλαγή του τρόπου επιλογής Γενικών Διευθυντών. 62. **Θέσπιση ορίων** στο πλαίσιο της νέας μεσοπρόθεσμης δημοσιονομικής στρατηγικής για το ύψος των μισθών και για το επίπεδο της απασχόλησης στο δημόσιο ώστε να εξασφαλιστεί ότι **το μισθολογικό κόστος σε σχέση με το ΑΕΠ κατά την περίοδο 2016-2019 είναι συμβατό...».**

«...**Καθορισμός ανώτατων ορίων μισθολογικών δαπανών και επιπέδων απασχόλησης στο δημόσιο (εντός της νέας Μεσοπρόθεσμης Δημοσιονομικής Στρατηγικής, ΜΔΣτρ)** που να συνάδουν με επίτευξη δημοσιονομικών στόχων και εξασφάλιση φθίνουσας πορείας για δημόσιες δαπάνες σχετικά με ΑΕΠ (από 2016 – 2019). Γι αυτό διατηρείται ο κανόνας των αποχωρήσεων το 2016 / ο συντελεστής για τα έτη 2017 – 19 θα καθοριστεί στη ΜΔΣτρ και θα εγκριθεί τον Οκτώβριο 2015 / Μετά θα αναθεωρείται κάθε 2 χρόνια...»

Συμπέρασμα: Η «φθίνουσα πορεία για τις δημόσιες δαπάνες» **προδιαγράφει την μείωση μισθών και συντάξεων**, αλλά πολύ πιθανά **και την αύξηση των συνταξιοδοτικών κρατήσεων**, εφόσον το σύστημα που προτείνεται θα έχει μεταβατικά (για μια ολόκληρη εργασιακή γενιά 35-40 ετών) αναδιανεμητικά χαρακτηριστικά μόνο ως προς τις κρατήσεις (και όχι τις παροχές).

«...**ii. δ) τα βασικά στοιχεία της καθολικής ενοποίησης των ταμείων κοινωνικών ασφαλίσεων, μεταξύ άλλων μέσω της εναπομένουσας εναρμόνισης των διαδικασιών για την καταβολή των εισφορών και των παροχών σε όλο το φάσμα των ταμείων.** ε) την κατάργηση εντός τριών ετών όλων των εξαιρέσεων που χρηματοδοτούνται με κρατικούς πόρους και την εναρμόνιση των κανόνων σχετικά με τις εισφορές σε όλα τα ταμεία συντάξεων προς τη δομή των εισφορών στο κύριο ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων υπαλλήλων (ΙΚΑ). στ) την κατάργηση, από την 31η Οκτωβρίου 2015, όλων των περιττών επιβαρύνσεων κατά τη χρηματοδότηση των συντάξεων και την αντιστάθμισή τους με μείωση των παροχών ή αύξηση των εισφορών υπέρ των συγκεκριμένων ταμείων...». **Μνημόνιο ΙΙΙ, Παραδοτέα, υποενότητα «5.1. Δημόσια διοίκηση».** ΠΗΓΗ: όμοια, ν.4336/14-08-2015, [ΦΕΚ Α' 94/2015](#) (σελ [92-93](#)), http://aftovi.27210.gr/mediafiles/2015/08/mnimonio3_fek_aftodioikisi.pdf

β) Στον Προϋπολογισμό του 2016

Για τον προϋπολογισμό του 2016, που σχετίζεται και με το ενιαίο μισθολόγιο στο Δημόσιο, έχουμε τα πρώτα στοιχεία: «...Στα 18,5 δισ ευρώ θα είναι το κόστος των μισθών και των συντάξεων για το 2016 σύμφωνα με το προσχέδιο του Προϋπολογισμού...»

Συγκεκριμένα: Ύφεση 0,7% το 2016

Μηδενική ύφεση για το 2015 και περιορισμό του ΑΕΠ κατά 0,7% προβλέπει ο κρατικός προϋπολογισμός που κατατέθηκε στη Βουλή. Όλες οι προβλέψεις είναι βελτιωμένες σε σχέση με τα όσα είχαν καταγραφεί στον προσχέδιο του Οκτωβρίου. Έτσι, έχει φύγει η πρόβλεψη για αύξηση της ανεργίας και πλέον εκτιμάται ότι αυτή θα παραμείνει σταθερή και το 2015 και το 2016 στο 25,4%

Για το 2016 προβλέπεται αύξηση των φορολογικών εσόδων περίπου κατά 2 δισ. ευρώ σε σχέση με το 2015. Συγκεκριμένα, τα έσοδα από την άμεση φορολογία προβλέπεται να διαμορφωθούν στα 20,028 δισ. ευρώ έναντι 19,165 δισ. ευρώ το 2015, ενώ τα έσοδα από την έμμεση φορολογία θα φτάσουν στα 24,738 δισ. ευρώ από 23,597 δισ. ευρώ το 2015.

Οι πρωτογενείς δαπάνες θα ανέλθουν στα 41,861 δισ. ευρώ από 41,924 δισ. ευρώ το 2015. Η μείωση είναι ελάχιστη. Ωστόσο, οι επιμέρους λογαριασμοί που συνθέτουν τις πρωτογενείς δαπάνες εμφανίζονται αισθητά μειωμένοι. Το κονδύλι των μισθών και των συντάξεων έχει περιοριστεί **στα 18,536 δισ. ευρώ από 18,804 δισ. ευρώ** το 2015, ενώ και οι λειτουργικές δαπάνες έχουν πέσει από τα 5,707 δισ. ευρώ στα 5,146 δισ. ευρώ το 2016. Ο λόγος που οι πρωτογενείς δαπάνες παραμένουν σταθερές ενώ οι επιμέρους λογαριασμοί μειώνονται, είναι ότι έχει κρατηθεί ένα δισεκατομμύριο ευρώ για αποθεματικό. ΠΗΓΗ: 20-11-2015, [naftemporiki.gr](http://www.naftemporiki.gr), (<http://www.naftemporiki.gr/finance/story/1033270/proupologismos-perikopi-se-suntakseis-ekas-auksisi-eisforon-kai-foron>).

Συμπέρασμα: Ο προϋπολογισμός του 2016 για το ενιαίο μισθολόγιο και το Δημόσιο προβλέπει μειώσεις και επομένως θα υπάρχουν αντανάκλασεις μειώσεων και κατ' ευθείαν στις συντάξεις, **αλλά και εμμέσως** μέσω του μισθολογίου 2016.

Είναι πεντακάθαρα **ορατός και ο «...καθορισμός ανώτατων ορίων μισθολογικών δαπανών και επιπέδων απασχόλησης στο δημόσιο (εντός της νέας Μεσοπρόθεσμης Δημοσιονομικής Στρατηγικής, ΜΔΣτρ) που να συνάδουν με επίτευξη δημοσιονομικών στόχων και εξασφάλιση φθίνουσας πορείας για δημόσιες δαπάνες σχετικά με ΑΕΠ (από 2016 – 2019)...»**

γ). Ειδικές αναφορές του πορίσματος της «Επιτροπής Τεχνοκρατών» του Υπ. Εργασίας για τις κρατήσεις στο Μισθολόγιο του 2016

Πρόκειται για «περίεργα» αποσπάσματα από το πόρισμα της Επιτροπής Τεχνοκρατών του Υπ. Εργασίας, κλπ, που δόθηκε στη δημοσιότητα στις 15-10-2015. [Πόρισμα Επιτροπής του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και

Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την πρόταση ενός νέου ασφαλιστικού συστήματος, ΥΑ 37564/Δ9.10327/21.8.2015, 15-10-2015]:

1) «...Απομονώνοντας το «ανταποδοτικό» κομμάτι της σύνταξης, **είναι δυνατόν να μεταφερθεί στο ίδιο το άτομο το βάρος** (ευθύνη) των επιλογών, των συμβιβασμών ανάμεσα στην εργασία και τη σύνταξη. Ο ασφαλισμένος θα μπορεί να αποφασίζει μόνος του τη στιγμή της συνταξιοδότησής του... Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης μπορεί να κυμαίνεται από 62^ο μέχρι 67^ο...», σελ. σελ. 20.

2) «...Το νέο σύστημα επικουρικών συντάξεων **θα εκκινήσει εκ του μηδενός**, με την έννοια ότι... Ανατίθεται υποχρεωτικά στην ΑΕΔΑΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών. Προβλέπεται διαδικασία Contracting-out: **όσοι επιλέξουν να μην ενταχτούν στο παραπάνω επικουρικό ταμείο**, θα πρέπει να συμμετέχουν υποχρεωτικά σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ)... Θα υπάρξει η ευχέρεια στους πολίτες να επιστρέψουν, αν το επιθυμούν, στο δημόσιο σύστημα, μεταφέροντας και τα αναλογούντα αποθεματικά...», σελ. 26, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.

3) «...Θεμελίωση και η οργάνωση αυτού του μέρους του συνταξιοδοτικού συστήματος στην **αρχή του φορολογούμενου πολίτη**. Εισφορές: Η αναθεμελίωση αυτή συνεπάγεται ότι **οι εισφορές** στο σύστημα θα υπολογίζονται ως ποσοστό **επί του προ φόρων συνολικού εισοδήματος κάθε φορολογούμενου πολίτη ανεξάρτητα από την πηγή προέλευσης του εισοδήματος** αυτού...», σελ. 31, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V.

VIII) Οι δημοσιογραφικές και «θεσμικές» διαρροές πλησιάζοντας το ν/σχ του μισθολογίου

Το ν/σχ για το μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ τελικά ήλθε με την μορφή του κατεπείγοντος το βράδυ της Παρασκευής 12/12/2016, έγινε γνωστό το Σάββατο 13/12/2015 και ψηφίστηκε μαζί με τις τροπολογίες το βράδυ της Τρίτης 15/12/2016.

Έτσι εξηγείται γιατί από τις αρχές Οκτώβρη ξεκίνησαν οι δημοσιογραφικές διαρροές από τα εμπλεκόμενα κυβερνητικά στελέχη, οι οποίες πυκνώσαν λίγο πριν έλθει ως «κατεπείγον» στη Βουλή.

Φαίνεται ότι από τη μια μεριά προετοίμαζαν τους δημοσίους υπαλλήλους να το δεχτούν τρέφοντας ελπίδες αυξήσεων και από την άλλη, καθυστερούσαν την αντίδραση των συνδικάτων με την αναμονή του τελικού σχεδίου.

Με αυτό τον τρόπο έφεραν το νομοσχέδιο στη Βουλή, πριν προλάβει να επιτευχθεί αδιαμεσολάβητος δημόσιος «κοινωνικός» διάλογος... Από τον «διαμεσολαβημένο» διάλογο δείχνουμε ένα μικρό απάνθημα:

α) Οι πυκνές δημοσιογραφικές διαρροές

1) 14-10-2015: Η 1^η Δημοσιογραφική διαρροή του Οκτωβρίου 2016: «...Οι ίδιες πηγές αναφέρουν πως ενώ θα μειώνονται οι συντάξεις, **θα αυξάνονται οι εισφορές**

για ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων...». ΠΗΓΗ: Δημ. Κατσαγάνης, 14-10-2015, <http://www.capital.gr/health/3072683>.

2) Σειρά από Κυριακάτικες διαρροές του "ΕΘΝΟΥΣ" Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2015. Οι περισσότερες και ο κορμός αυτών των διαρροών επαληθεύτηκαν στο τελικό ν/σχ της κυβέρνησης στις 12/12/2015. Αναφέρουμε ενδεικτικά μερικές: α) Την αποσύνδεση βαθμού-μισθού. β) την δημιουργία 13 ΜΚ στους ΥΕ και ΔΕ με τριετή παραμονή στο ΜΚ. γ) την δημιουργία 19 ΜΚ στους ΤΕ και ΠΕ με διετή παραμονή στο ΜΚ. δ) Την δομή του μισθολογίου τα 40 έτη και όχι τα 35. ε) Το μερικό ξεπάγωμα των χαμηλόβαθμων εργαζόμενων και την μείωση των βασικών μισθών των υψηλόβαθμων. ς) Την δημιουργία σταθερού και όχι ποσοστιαίου μισθολογικού βήματος. ζ) Την γεναία αύξηση σε όσους είναι ανώτερα στελέχη. η) Την αύξηση του bonus σε προσοντούχους (αλλά υπήρχε σιωπή στο πόσο και πως). θ) Την μισθολογική προώθηση της αφρόκρεμας των αρίστων. ι) Την διατήρηση ακριβώς των εισαγωγικών βασικών μισθών του προηγούμενου μισθολογίου (ν.4024/2015) και στις 4 κατηγορίες (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ) **και φυσικά ια)** Την σχετική «ουδετερότητα» του μισθολογικού κόστους του όλου μισθολογίου.

Πλήρης σιωπή υπήρξε στην «εξαφάνιση» εργασιακού χρόνου (2016-2017 για όλους, χρόνος αδίκων αργιών, διαθεσιμότητας, τιμωρητικής αξιολόγησης).

3) 16-11-2015: Η αύξηση των εργοδοτικών εισφορών διχάζει κυβέρνηση-δανειστές. **Η κυβέρνηση εμμένει σε αύξηση 3% ως το 2018**

«...Εμμένει το υπουργείο Εργασίας στην πρότασή του **για σταδιακή αύξηση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών κατά 3% έως το 2018**, ώστε να περιοριστεί το μαχαίρι στις συντάξεις - μέτρο που συναντά την άρνηση των δανειστών και προκαλεί αντιδράσεις στους εργοδοτικούς φορείς.

Η πρόταση του υπουργείου Εργασίας προβλέπει **αύξηση 1,5% το 2016, 0,5% το 2017 και 1% το 2018**. Οι εκπρόσωποι των δανειστών εμφανίζονται αντίθετοι στο σενάριο αύξησης των εισφορών για τους εργοδότες και τους εργαζομένους, κάτι που έχουν ήδη γνωστοποιήσει στην κυβέρνηση. Υπενθυμίζεται πως πέρυσι τον Ιούλιο είχαν μειωθεί στο 2,9% οι ασφαλιστικές εισφορές των επιχειρήσεων, ενώ είχαν μειωθεί και κατά 1% οι εισφορές των εργαζομένων...». ΠΗΓΗ: 16-11-2015, <http://news.in.gr/economy/article/?aid=1500039557>

4) 19-11-2015: ΔΝΤ «Αντέχει» κι άλλη μείωση μισθών η Ελλάδα.

«Το σενάριο νέας μείωσης των μισθών **στην Ελλάδα** αλλά και στις χώρες της Ε.Ε. που έχουν πληγεί από την κρίση, **κατά 2%**, εξετάζει ερευνητική ομάδα του Ταμείου. Βλέπει θετική επίπτωση στην ανταγωνιστικότητα, αλλά και αρνητική επίπτωση στη ζήτηση.

Τις επιπτώσεις της μείωσης μισθών κατά 2% στις χώρες της ευρωζώνης που έχουν πληγεί από την κρίση εξετάζει έρευνα αξιωματούχων του ΔΝΤ. Η έρευνα αφορά στην Ελλάδα, αλλά και σε Ιρλανδία, Ιταλία, Πορτογαλία και Ισπανία.

Η έρευνα εξετάζει το σενάριο μείωσης των ονομαστικών μισθών κατά 2% στα επόμενα δύο χρόνια, η οποία θα μετακλισθεί πλήρως στις τιμές, με στόχο την εμπροσθοβαρή προσαρμογή της ανταγωνιστικότητας στις εν λόγω χώρες...

...Υπεύθυνοι για την έρευνα "Wage Moderation in Crises", η οποία, όπως αναφέρεται σχετικά, δεν απηχεί τις θέσεις του ΔΝΤ στο ζήτημα, είναι οι Jörg Decressin, Raphael Espinoza, Ioannis Halikias, Daniel Leigh, Prakash Loungani, Paulo Medas, Susanna Mursula, Martin Schindler, Antonio Spilimbergo και TengTeng Xu, ενώ επιβλέπων είναι ο Πολ Τόμσεν». ΠΗΓΗ: 19-11-2015, <http://www.euro2day.gr/news/economy/article/1377554/dnt-antehei-ki-allh-meiosh-misthon-sthn-ellada.html>

5) 04-12-2015: Απορρίπτουν την κυβερνητική πρόταση - Βαθύ «μαχαίρι» στις συντάξεις ζητούν οι δανειστές.

«...Σύμφωνα με το πρώτο σενάριο, **για να εξοικονομηθεί το αναγκαίο ποσό του 1,8 δισ. ευρώ** πρέπει να μειωθεί το σύνολο των συντάξεων από το πρώτο ευρώ κατά 6%...

...Οι εκπρόσωποι του κουαρτέτου έχουν απορρίψει και το σχέδιο της κυβέρνησης **για το ενιαίο μισθολόγιο στο Δημόσιο**, επειδή δεν μειώνει του εισαγωγικούς μισθούς και **δεν συνδέονται οι αυξήσεις με την παραγωγικότητα**». ΠΗΓΗ: 04 Δεκ. 2015, 20:57, <http://news.in.gr/economy/article/?aid=1500043934>

β) Επίσημες δηλώσεις και βάσιμες κυβερνητικές διαρροές για το μισθολόγιο και τις κρατήσεις

1) Δηλώσεις Αν. Υπουργού Εσ. & Διοικ. Ανασυγκρότησης Χριστόφ. Βερναδάκη: «...Το νέο πρόσωπο της Δημόσιας Διοίκησης και τα «μυστικά» του νέου μισθολογίου αποκαλύπτει ο αναπληρωτής υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Χριστόφορος Βερναρδάκης, στην **«Αυγή της Κυριακής»**. Αναλυτικότερα, μιλάει για:

– Μισθολογικές ωριμάνσεις **ανά διετία** για τους υπαλλήλους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και **ανά τριετία** για τους υπόλοιπους. Σύμφωνα με τα όσα λέει, η βασική ιδέα του νέου μισθολογίου θα είναι «κάθε εργασία, κάθε ειδικότητα που ασκεί την ίδια εργασία, με τους ίδους όρους και τις ίδιες προϋποθέσεις (...) να έχει μέσα στο Δημόσιο μια ενιαία αμοιβή. Αυτό που αλλάζει σε σχέση με τα σημερινά δεδομένα είναι η απελευθέρωση του βαθμολογίου και η αποσύνδεσή του από το μισθολόγιο. Το νέο μισθολόγιο θα επανακατατάξει τους υπαλλήλους, απελευθερώνοντας τη βαθμολογική εξέλιξη, που έχει παγώσει τα τελευταία τέσσερα χρόνια...

Αναφορικά με τη λεγόμενη προσωπική διαφορά, ο υπουργός λέει ότι θα υπάρξει, για ένα μεγάλο κομμάτι υπαλλήλων, σταδιακή απομείωση...

– Επιλογή των δημοσίων υπαλλήλων αυξημένων προσόντων για τις διοικήσεις των οργανισμών και εταιρειών του Δημοσίου από το Εθνικό Μητρώο...». ΠΗΓΗ: 07-11-

2015, <http://www.aftodioikisi.gr/proto-thema/o-vernardakis-apokaliptei-to-neo-prosopo-tis-dimosias-dioikisis-ti-ginetai-me-orimanseis-misthologika-axiologisi-ipallilon-domon>.

2) Κυβερνητικό σχέδιο χωρίς μειώσεις κύριων συντάξεων: «...Επιμονή για αύξηση των εισφορών 1%. Να σημειώσουμε ότι το υπουργείο Εργασίας επιδιώκει να αποφευχθούν μειώσεις κύριων συντάξεων για την κάλυψη του δημοσιονομικού σκέλους κατά 1% του ΑΕΠ και προς αυτή την κατεύθυνση θα υπάρξει επιμονή για αύξηση των εργοδοτικών εισφορών κατά 1%. Αύξηση κατά 0,5% τουλάχιστον θα υπάρξει και για τις εργατικές εισφορές, ενώ στο θέμα των επικουρικών συντάξεων μία άμεση αύξηση κατά 0,5% υπολογίζεται ότι θα καλύψει 250 εκατ. ευρώ, απομακρύνοντας την εφαρμογή της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος...». ΠΗΓΗ: 25-11-2015, Πετρόπουλος Ανδρέας, <http://www.avgi.gr/article/6055839/kubernitiko-sxedio-xoris-meioseis-kurion-suntaxeon>.

3) Οι δηλώσεις Πρωθυπουργού Αλ. Τσίπρα για τις συντάξεις, θέτοντας εμπέσω επί πλέον ασφαλιστικές κρατήσεις στο «μισθολόγιό» του για «βιώσιμο ασφαλιστικό»: «... Η κυβέρνηση θα καταθέσει την πρότασή της, ώστε μέσα στα πλαίσια των δεσμεύσεων που έχουμε αναλάβει -και έχουμε ψηφίσει άλλωστε από κοινού τον περασμένο Αύγουστο- **να καταστήσουμε βιώσιμο το ασφαλιστικό**, χωρίς νέες επώδυνες περικοπές στις συντάξεις. **Ο διάλογος θα διεξαχθεί συντεταγμένα**, πρώτα στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και ακολούθως στη Βουλή. Θα διεξαχθεί ούτως ή άλλως και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στο πεδίο της διαπραγματεύσεως. Και όλοι θα αναλάβουν τις ευθύνες τους...». ΠΗΓΗ: 28-11-2015, <http://www.primeminister.gov.gr/2015/11/28/14369>.

4) Οι εισφορές/κρατήσεις σχετίζονται και με το μισθό: Με την αύξηση εισφορών θέλουν να κλείσουν το ασφαλιστικό. «... Αναλυτικά, στο επίπεδο των κύριων συντάξεων, η κυβέρνηση επιχειρεί να διασώσει την πλειοψηφία των ήδη συνταξιούχων, μέσω της αύξησης των εργοδοτικών εισφορών κατά μία ποσοστιαία μονάδα. Αντίστοιχα, και με δεδομένες τις περικοπές των υψηλών (πιθανότατα άνω των 160-170 ευρώ) επικουρικών συντάξεων, σχεδιάζεται αύξηση εισφορών κατά 1 μονάδα, η οποία θα επιμεριστεί σε εργοδότες και εργαζόμενους (0,5 + 0,5)...». ΠΗΓΗ: 28.11.2015, ΡΟΥΛΑ ΣΑΛΟΥΡΟΥ, <http://www.kathimerini.gr/840334/article/oikonomia/ellhnikh-oikonomia/me-thn-ay3hsh--eisforwn-8eloy-n-na-kleisoyn-to-asfalistiko>.

5) 09-12-2015: Περικοπές σε επικουρικές και αύξηση εισφορών η πρόταση της κυβέρνησης.

«Μειώσεις επικουρικών συντάξεων, **αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών** και εξοικονομήσεις από τις ενοποιήσεις Ταμείων και τον νέο τρόπο υπολογισμού των συντάξεων για τους νέους συνταξιούχους θα περιλαμβάνει η εναλλακτική πρόταση που αναμένεται να καταθέσει αύριο στους θεσμούς **ο υπουργός Εργασίας Γιώργος Κατρούγκαλος**.

Η πρόταση της κυβέρνησης προβλέπει αύξηση των εισφορών κατά 2% για 3 χρόνια έως ότου αρχίσει η ανάκαμψη της οικονομίας. Συγκεκριμένα προτείνεται **αύξηση των εργοδοτικών εισφορών κατά 1% στις κύριες συντάξεις και αύξηση των εισφορών κατά μία ποσοστιαία μονάδα στις επικουρικές** (0,5% για εργοδότες και 0,5% για εργαζομένους)...

Πάντως, ΔΝΤ, ΕΕ, ΕΚΤ και ΕSM απορρίπτουν μια ενδεχόμενη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών και προκειμένου να εξοικονομηθεί το ποσό των 1,8 δισ. ευρώ έως το τέλος του 2016 προτάσσουν ως επικρατέστερο σενάριο τη μείωση κατά 15% των συντάξεων άνω των 800 ευρώ». ΠΗΓΗ: 09 Δεκεμβρίου 2015, <http://www.cnn.gr/money/story/14177/perikopes-se-epikoyrikes-kai-ayxisi-eisforon-i-protasi-tis-kyvernisis#ixzz41YlwmOoo>

6) 08-12-2015: Η λίστα με τα 13 προαπαιτούμενα

Στη δημοσιότητα δόθηκε η λίστα με τα 13 προαπαιτούμενα που θα πρέπει να εκπληρώσει η Ελλάδα προκειμένου να πάρει το 1 δισ. ευρώ. Το EWG καλεί την Αθήνα να ολοκληρώσει τη διαπραγμάτευση άμεσα και να ψηφίσει τα μέτρα ώστε να γίνει εκταμίευση στις 18 Δεκεμβρίου. Τις απαιτήσεις των δανειστών για να εκταμιεύσουν την δεύτερη υποδότηση του 1 δισεκατομμυρίου ευρώ έγκαιρα γνωστοποίησε η Κομισιόν.

Η λίστα με τις 13 απαιτήσεις περιλαμβάνει: «... **Δημόσια διοίκηση** 13) Μισθολόγιο στο Δημόσιο... *Νομοθέτηση ενιαίου συστήματος αμοιβών για τον δημόσιο, που θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του 2016 και δέσμευση για συνέχιση του κανονισμού για τις αποχωρήσεις από το δημόσιο και το 2016*». ΠΗΓΗ: 08-12-2015, <http://tvxs.gr/news/ellada/i-lista-me-ta-13-proapaitoymena-gia-tin-ypodosi-toy-1-dis>.

ΙΧ. Το νέο μισθολόγιο και οι μισθοί των Ελλήνων εκπαιδευτικών - Αναλυτικός πίνακας

Οι δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Κυβέρνηση απέναντι στους πιστωτές της, περιγράφονται αναλυτικά στο Ν.4336/15 (Μνημόνιο 3). Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα παραδοτέα σχετικά με την εκπαίδευση. Οι δεσμεύσεις και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, ορίζονται στο «*Διαρθρωτικές πολιτικές για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανάπτυξης*» υποενότητα «4.1 Αγορά εργασίας και ανθρώπινο κεφάλαιο» της παραγράφου Γ.

Οι Έλληνες εκπαιδευτικοί ήταν και συνεχίζουν να είναι από τους χειρότερα αμειβόμενους εκπαιδευτικούς της Ε.Ε.. **Το ΚΕ.ΜΕ.ΤΕ. της Ο.Α.Μ.Ε.** σε μελέτη του στηριγμένη σε στοιχεία του δικτύου «ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ» για τους μισθούς των εκπαιδευτικών στην Ευρώπη το 2011-2012, αποτύπωνε την πραγματικότητα αυτή. (Όπως έχουμε σημειώσει, τη μελέτη θα βρείτε [εδώ](#)).

Μία πρώτη ανάγνωση των στοιχείων της τελευταίας έκθεσης του δικτύου, «**Teachers' and School Heads' Salaries and Allowances in Europe, 2014/15**»,

αποδεικνύει την επιδείνωση τα τελευταία χρόνια μιας ήδη «οριακής» κατάστασης σε σχέση με τους μισθούς των εκπαιδευτικών.

Από τη συγκριτική μελέτη των κατώτερων μισθών των καθηγητών (ανώτερης) Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προκύπτουν τα εξής:

ΧΩΡΕΣ	ΚΑΤΩΤΕΡΟΣ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΛΥΚΕΙΟΥ ΣΕ € (σε ετήσια βάση)	Ο ΚΑΤΩΤΕΡΟΣ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΑ ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ
ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ	81600	16%
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	50383	26%
ΒΕΛΓΙΟ ΓΕΡΜ.	39748	33%
ΒΕΛΓΙΟ ΦΛΑΜ.	38743	34%
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	36623	36%
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	34632	38%
ΑΥΣΤΡΙΑ	33348	39%
ΙΣΠΑΝΙΑ	31415	42%
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	27814	47%
ΓΑΛΛΙΑ	27316	48%
ΙΤΑΛΙΑ	24846	53%
ΚΥΠΡΟΣ	23885	55%
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	21960	60%
ΜΑΛΤΑ	18787	70%
ΣΛΟΒΕΝΙΑ	16810	78%
ΕΛΛΑΔΑ	13104	100%
ΕΣΘΟΝΙΑ	10400	126%
ΣΛΟΒΑΚΙΑ	7074	185%

ΛΕΤΟΝΙΑ	4860	270%
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	3774	347%
Μ.Ο. ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ	27356	48%

Τα παραπάνω εντάσσονται σε ένα ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο,- σύμφωνα με τα στοιχεία του Ο.Ο.Σ.Α-, το διαθέσιμο κατά κεφαλήν εισόδημα στην Ελλάδα παρουσίασε πτώση 27,5% από το 2007 έως και το πρώτο τρίμηνο του 2015.

Ο κατώτερος μισθός του έλληνα καθηγητή Β/μιας εκπαίδευσης μόλις ξεπερνά το 75% του κατά κεφαλήν Α.Ε.Π. που είναι στην ουσία ο δείκτης του επιπέδου διαβίωσης σε μία χώρα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, το 2014, το κατά κεφαλήν ΑΕΠ στη χώρα μας ήταν το 72% του μέσου όρου της Ε.Ε. , ενώ το 2009, και πριν από τα μνημόνια έφθανε στο 94%. Η ίδια σχέση (κατώτερου μισθού καθηγητή και κατά κεφαλήν Α.Ε.Π.), είναι για το Βέλγιο 115%, για την Ισπανία 140%, για την Κύπρο 125%, για την Πορτογαλία 139%, για τη Γερμανία 151%, για την Ιταλία 97% και για τη Γαλλία 87%.

Η οικονομική αφαιμάξη και η βαθμολογική – μισθολογική καθήλωση μετά την ψήφιση του Ν.4024/11 (Ενιαίο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο) δεν έχουν αφήσει οποιοδήποτε περιθώριο για περαιτέρω συρρίκνωση του εισοδήματος των καθηγητών. Μία πρώτη πρακτική προσέγγιση σχετικά με το θέμα θα βρείτε <https://www.alfavita.gr/arthron/neo-misthologio-ta-pragmatika-posa-me-vasi-tis-diarroes>. ΠΗΓΗ: Ανδρέας Παπαδαντωνάκης, 8-11-2015, <https://www.alfavita.gr/arthron/neo-misthologio-kai-oi-misthoi-ton-ellinon-ekpaideytikon-analytikos-pinakas>.

Σημείωση για αναπληρωτές, κλπ:

Οι πίνακες δίνουν τα μισθολογικά στοιχεία για μόνιμους. Επομένως πρόκειται για ετήσιους μισθούς 12 μηνών. Στη χώρα μας εργάζεται περίπου το 10% στην εκπαίδευση με ελαστικές σχέσεις εργασίας (αναπληρωτές πλήρους ωραρίου, αναπληρωτές μειωμένου ωραρίου και ωρομίσθιοι), δεν προσλαμβάνονται από αρχές Σεπτέμβρη, ούτε ανανεώνονται αυτόματα οι ετήσιες συμβάσεις.

Επίσης έχουν ανώτατο όριο μισθολογικής προϋπηρεσίας τα 7 έτη. Και όπως οι μόνιμοι, δεν λαμβάνουν 13^ο και 14^ο μισθό (δώρα) και ας είναι ιδιωτικού δικαίου. Αυτό σημαίνει ότι οι ετήσιες αποδοχές τους στη χώρα μας είναι πολύ πιο κάτω από τις 13.104 € που λαμβάνουν οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί.

*** Τα μέλη της επιτροπής Νέου Μισθολογίου του ΚΕΜΕΤΕ/ΟΛΜΕ:** Παναγιώτης Μπούρδαλας (υπεύθυνος επιτροπής), Θανάσης Αναστασίου (μέλος), Ανδρέας Παπαδαντωνάκης (μέλος). Φιλολογική επιμέλεια: Μαριάννα Πρωτονοτάριου.

Ιανουάριος / Μάρτιος 2016