



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Ταχυδρ. Δ/νση : Βασ. Σοφίας 15
10674 Αθήνα

Πληροφορίες : N. Παππά, M. Κλινάκης

Τηλέφωνο : 2131313321, 375

Fax : 2131313389

Email: n.pappa@ydmed.gov.gr
mklinakis@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 2013

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/ Φ. 57/322 /29773

Προς:

Υπουργείο Παιδείας
και Θρησκευμάτων
Γενική Δ/νση Διοίκησης ΠΕ & ΔΕ
Δ/νση Προσωπικού ΔΕ
Τμήμα Β'
Α. Παπανδρέου 37
15180 Μαρούσι



Υ.ΠΑΙ.Θ./ΚΠ
925/07-01-2014 11:41:52
Δ2

ΘΕΜΑ: Χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε περίπτωση διαθεσιμότητας – Εκπαιδευτικοί

Σχετ: Το με αριθμ. πρωτ. 165347/Δ2/4.11.2013 έγγραφό σας

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, αναφορικά με το εν θέματι αντικείμενο, σας πληροφορούμε τα εξής κατά το μέτρο της αρμοδιότητάς μας:

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νπδδ οι οποίοι κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη διέπονται από ειδικές διατάξεις καθώς και οι υπάλληλοι των ΟΤΑ υπάγονται στις διατάξεις του Υ.Κ. για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 2721/1999, οι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης υπάγονται στις διατάξεις του Υ.Κ. με την επιφύλαξη ρητώς προβλεπομένων περιπτώσεων και με εξαίρεση τα θέματα τα οποία ρυθμίζονται από ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

Με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Υ.Κ., μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του. Η άδεια χορηγείται για την άσκηση συγκεκριμένου έργου ή εργασίας, εκτός του προβλεπόμενου ωραρίου εργασίας, μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου το οποίο είναι το μόνο αρμόδιο όργανο που γνωμοδοτεί για τη χορήγηση της αιτούμενης άδειας, εξετάζοντας παράλληλα την κείμενη νομοθεσία για την άσκηση της συγκεκριμένης δραστηριότητας και συνεκτιμώντας τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή θα ασκηθεί. Σημειώνεται ότι δεν επιτρέπεται στον υπάλληλο η

κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας, ενώ ειδικές απαγορευτικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

Με τον ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού για την κάλυψη κενών θέσεων όπου υπάρχει ανάγκη και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στη συνέχεια, με τη θέσπιση των περί διαθεσιμότητας και κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών. Στόχος του ανωτέρω νόμου και των αρ. ΔΙΠΠΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914B/7-8-2013) και ΔΙΠΠΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992B/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 90 και 91 είναι η επίτευξη της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα αλλά και η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων ρυθμίζοντας τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των προς μετάταξη υπαλλήλων, τον τρόπο μοριοδότησης τους και λοιπά θέματα.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 99 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης της θέσης του.

Σύμφωνα με το άρθρο 90 του ν. 4172/2013 σε συνδυασμό με το άρθρο 129 του 4199/2013 τέθηκαν σε διαθεσιμότητα υπάλληλοι του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων λόγω κατάργησης της θέσης τους.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 99 του ΥΚ κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας πάνει η άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου, κύριων και παρεπόμενων.

Σύμφωνα με το άρθρο 101 του ΥΚ όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του ν. 4172/2013 η διαθεσιμότητα διαρκεί οκτώ (8) μήνες μετά την πάροδο των οποίων ο υπάλληλος απολύεται.

Η διαθεσιμότητα του ν. 4093/2012, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μετά το ν. 4172/2013, αποτελεί έναν αυτοτελή θεσμό προσωρινής αναστολής της άσκησης των καθηκόντων του υπαλλήλου και, ως εκ τούτου, είναι ένα μεταβατικό χρονικό διάστημα στην υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου, του οποίου η θέση έχει καταργηθεί, με σκοπό την αξιοποίησή του σε άλλους φορείς του Δημοσίου στους οποίους προκύπτει ότι υπάρχουν αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες.

Οι υπάλληλοι που τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας διατηρούν την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, με ό,τι αυτό συνεπάγεται, ως προς τους περιορισμούς και τα ασυμβίβαστα του δημόσιου υπαλλήλου και οι φορείς απασχόλησης από τους οποίους ετέθησαν σε διαθεσιμότητα εξακολουθούν να έχουν την ευθύνη για τον πειθαρχικό και διοικητικό έλεγχο αυτών.

Δυνάμει των ανωτέρω, η θέση σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης δεν οδηγεί σε απώλεια της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας και ως εκ τούτου η άσκηση ιδιωτικού έργου δεν είναι ελευθέρως επιτρεπτή. Συνεπώς, κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, για υπαλλήλους που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και επιθυμούν να ασκήσουν ιδιωτικό έργο με αμοιβή, εξακολουθεί να ισχύει η διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 31 του Υπαλληλικού Κώδικα, σύμφωνα με την οποία η άσκηση ιδιωτικού

έργου επιτρέπεται με την άδεια της υπηρεσίας η οποία χορηγείται μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα στον οποίο υπηρετούσαν έως ότου τεθούν σε διαθεσιμότητα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνοντας επί της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων εξετάζει κυρίως: α) τη σχέση του ιδιωτικού έργου με το αντικείμενο των υπηρεσιακών καθηκόντων του υπαλλήλου στην προηγούμενη υπηρεσία του ώστε να αποφεύγεται η αθέμιτη χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας προς όφελος της ιδιωτικής δράσης, β) τη μη άσκηση από τον υπάλληλο εμπορικής δραστηριότητας η οποία είναι ολοκληρωτικά ασυμβίβαστη με τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα καθώς και γ) τη μη άσκηση δραστηριότητας που απαγορεύεται με ειδικές διατάξεις.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Ιωάννης Σπηλιωτόπουλος

