

**Ματιές στο Μισθολόγιο:**  
**πραγματικό παρόν, δυνητικό παρόν, παρελθόν και μέλλον**

Του Πάνου Ντούλα,  
Καθηγητή Αγγλικής,  
[pandou.paron@gmail.com](mailto:pandou.paron@gmail.com)  
Αχαρνές, 16/12/2015

Ακολουθούν τέσσερις ενότητες με αντίστοιχους Πίνακες. Σε αυτές-  
οὺς παρουσιάζονται:

- A) Μια σύγκριση της άμεσης και πραγματικής διαφοράς που θα έχουμε σε λίγες μέρες.
- B) Μια σύγκριση μεταξύ του τι θα πάρουμε σε λίγες μέρες και του τι θα παίρναμε αν γινόταν επανακατάταξη με βάση το ισχύον, που καταργήθηκε.
- Γ) Μια σύγκριση μεταξύ του ετήσιου εισοδήματός μας το 2009 (προ Μνημονίων) και του 2016.
- Δ) Μια άλλη πρόταση για ένα νέο, Δίκαιο και αξιοπρεπές Μισθολόγιο.  
Όλα τα ποσά αναφέρονται σε μικτά, πάντα, για τους Π.Ε.

**A. Τι παίρνουμε τώρα και τι θα παίρνουμε σε 20 μέρες;**

Με μία προηγούμενη ανάλυση (<http://tinyurl.com/zxyatrg> ), σημείωσα κάποιες πρώτες σκέψεις για ποιοτικά ζητήματα του Νέου Μισθολόγιου ΣΥΡΙΖΑ-2016 με συνημμένο κι ένα Πίνακα με τις αριθμητικές διαφορές. Τα στοιχεία, όμως, του Πίνακα ήταν μόνο ένα κομμάτι της αλήθειας, καθώς στο νέο Μισθολόγιο ΣΥΡΙΖΑ-2016, που από χτες το βράδυ είναι ψηφισμένος νόμος, ενσωμάτωσα όλη την αύξηση που θα πάρουμε όμως σε 4 ετήσιες δόσεις. Δηλαδή, όχι τα πραγματικά μικτά λεφτά της 01 Γενάρη 2016. Από την άλλη, σε όσους θα έχουν ονομαστικές μειώσεις, ο Πίνακας τις έδειχνε να γίνονται αλλά τουλάχιστον προς το παρόν δε θα υπάρξουν, αφού η μείωση θα δοθεί ως Προσωπική Διαφορά. Επομένως, ένας Πίνακας με μια ακριβή στιγμιαία φωτογραφία του παρόντος θα έδειχνε τι παίρνουμε τώρα (πχ 30 Δεκέμβρη 2015) και τι θα παίρνουμε μετά από λίγες μέρες (πχ 02 Γενάρη 2016). Υπενθυμίζω ότι μιλάμε πάντα για Μικτά, γιατί τα Καθαρά για τον καθέναν μπορεί να διαφέρουν (είναι γύρω στο 71% των μικτών, ανάλογα την πρώτη ασφάλιση, τη φορολογία, κτλ) και μπορεί να αλλάξουν άμεσα πχ με ένα νέο φορολογικό νομοσχέδιο.

Ένας τέτοιος Πίνακας θα ήταν κάπως έτσι (βλ Πίνακας 1):

## Πίνακας 1-Πραγματικό παρόν

ΕΤΗ ΥΠΗΡ 2015 (τώρα)	30/12/2015 (τώρα) - μικτα	01/01/2016 - μικτά	διαφ μικτων 2016 - 2015
0	1.092	1.092	0
1	1.092	1.092	0
2	1.092	1.107	15
3	1.092	1.107	15
4	1.092	1.122	30
5	1.092	1.122	30
6	1.092	1.136	44
7	1.250	1.255	5
8	1.250	1.269	20
9	1.250	1.269	20
10	1.250	1.284	34
11	1.250	1.284	34
12	1.250	1.299	49
13	1.437	1.439	2
14	1.437	1.454	17
15	1.466	1.476	10
16	1.466	1.490	25
17	1.466	1.490	25
18	1.466	1.505	39
19	1.653	1.653	0
20	1.653	1.660	7
21	1.686	1.686	0
22	1.686	1.700	14
23	1.720	1.725	5
24	1.720	1.740	20
25	1.944	1.944	0
26	1.944	1.944	0
27	1.983	1.983	0
28	1.983	1.983	0
29	1.983	1.983	0
30	2.023	2.023	0
31	2.023	2.023	0
32	2.023	2.026	3
33	2.063	2.063	0
34	2.063	2.071	8
35	2.063	2.071	8
36	2.105	2.117	12
37	2.105	2.117	12
38	2.105	2.117	12
39	2.147	2.149	2

## **B. Πώς θα μπορούσε να είναι, τώρα;**

Τι θα γινόταν, όμως, αν η Κυβέρνηση προχωρούσε σε «ξεπάγωμα» του νυν Μισθολογίου, δηλαδή του Μισθολογίου ΠΑΣΟΚ-2011; Με τον όρο «ξεπάγωμα» βέβαια, μιλάω απλά για αριθμητικά ποσά και δεν εννοώ να προχωρούσε στην προβλεπόμενη από αυτό πολύ σκληρή και με ποσοστά Αξιολόγηση. Πολλοί, παρεπιμπτόντως, ξεχνάνε ότι η ουσία του Μισθολογίου ΠΑΣΟΚ-2011 ήταν η Αξιολόγηση και οι Ατομικές Μισθολογικές Διαδρομές, προθάλαμος των Ατομικών Συμβάσεων, κι όχι απλά η τρομαχτική μείωση των μισθών...για μια ανάλυση αυτού εδώ: [http://antimathimata.blogspot.gr/2011/10/blog-post\\_25.html](http://antimathimata.blogspot.gr/2011/10/blog-post_25.html) ).

Εδώ διαμορφώνεται μια άλλη εικόνα, την οποίαν μάλιστα δεν αρνήθηκε κι ο Υπουργός Βερναρδάκης χτες, 15/12/2015, στη Βουλή:

*« ...Ακούγεται και η κριτική ότι επιβαρύνεται ο Κρατικός Προϋπολογισμός με 150 εκατομμύρια. «Με εκατοντάδες εκατομμύρια» είπε κάποιος. Είναι λιγότερο από 150 εκατομμύρια, τα οποία ήταν ήδη προϋπολογισμένα από τους προηγούμενους προϋπολογισμούς. Ήταν ο κουμπαράς ο οποίος δεν δόθηκε ποτέ...»* (από τα Επίσημα Πρακτικά της Βουλής εδώ:

<http://www.hellenicparliament.gr/Praktika/Synedriaseis-Olomeleias> ).

Το Έθνος της Κυριακής, 13/12/2015, έγραφε χαρακτηριστικά στη σελίδα 7:

*«Υπολογίζεται ότι με το προηγούμενο καθεστώς, όπου ο μισθός ήταν συνδεδεμένος με τον βαθμό, εάν «ξαπάγωνε» η διαδικασία των βαθμολογικών και μισθολογικών ωριμάνσεων, το κόστος για τον προϋπολογισμό θα έφτανε τα 450 εκατ. Αντίστοιχα, με τις νέες κλίμακες ωριμάνσεων και την αποσύνδεση βαθμολογίου-μισθολογίου το κόστος απόδοσης των αυξήσεων δεν θα ξεπεράσει τα 100 εκατ. Ευρώ, τα οποία όμως θα καταβληθούν σε βάθος τριετίας»* (εδώ:

<http://www.ethnos.gr/article.asp?catid=22768&subid=2&pubid=64301868> ).

**Η Κυβέρνηση, λοιπόν, γλιτώνει τουλάχιστον 350 εκατομμύρια!** Ακολουθεί ο Πίνακας 2, που δείχνει πχ έναν υπάλληλο με 9 χρόνια υπηρεσίας αυτήν τη στιγμή ο οποίος έχει κολλήσει στον βαθμό Ε με ΜΚ2, να παίρνει **112 ευρώ το μήνα λιγότερα** από ότι αν γινόταν τώρα και άμεσα η επανακατάταξή του στο Βαθμό Δ με ΜΚ0:

## Πίνακας 2-δυνητικό παρόν

ΕΤΗ ΥΠΗΡ 2015 (τώρα)	01/01/2016 - μικτα	ξεπρωμένο ισχύον - μικτα	διαφ μικτων 01/01/16 - "ξεπρωμένο ισχύον"
0	1.092	1.092	0
1	1.092	1.092	0
2	1.107	1.092	15
3	1.107	1.201	-94
4	1.122	1.201	-80
5	1.122	1.225	-104
6	1.136	1.225	-89
7	1.255	1.250	5
8	1.269	1.250	20
9	1.269	1.381	-112
10	1.284	1.381	-97
11	1.284	1.409	-125
12	1.299	1.409	-110
13	1.439	1.437	2
14	1.454	1.437	17
15	1.476	1.589	-113
16	1.490	1.589	-98
17	1.490	1.620	-130
18	1.505	1.620	-115
19	1.653	1.653	0
20	1.660	1.653	7
21	1.686	1.906	-220
22	1.700	1.906	-207
23	1.725	1.906	-181
24	1.740	1.944	-205
25	1.944	1.944	0
26	1.944	1.944	0
27	1.983	1.983	0
28	1.983	1.983	0
29	1.983	1.983	0
30	2.023	2.023	0
31	2.023	2.023	0
32	2.026	2.023	3
33	2.063	2.063	0
34	2.071	2.063	8
35	2.071	2.063	8
36	2.117	2.105	12
37	2.117	2.105	12
38	2.117	2.105	12
39	2.149	2.147	2

### Γ) Τι ωραία που ήταν παλιά!

Όλα αυτά τα ποσά(Πίνακας 1 και Πίνακας 2) είναι αστεία βέβαια, μπροστά σε αυτά που παίρναμε πριν από τα Μνημόνια. Δε μιλάω μόνο για τον μηνιαίο μισθό αλλά και για τα δώρα (τι ωραία που ήταν τα Χριστούγεννα τότε ε;). Για να φανεί το τεράστιο μέγεθος, όμως, των περικοπών όλων, θα πρέπει να γίνει μια σύγκριση του **ετήσιου** μισθού, τότε και τώρα. Αυτό έχει και μια χρησιμότητα απέναντι σε κριτικές κοινωνικού αυτοματισμού από τον ιδιωτικό τομέα, γιατί σε αυτόν τα δώρα συνεχίζονται (και καλώς) να δίνονται κανονικά.

Ακολουθεί λοιπόν, ο Πίνακας 3 με τη σύγκριση των ετήσιων αποδοχών. Υπόψη ότι προφανώς δεν έχουν συνυπολογιστεί επιπλέον έμμεσες επιβαρύνσεις στον μισθό μας (φορολογία-ΕΝΦΙΑ-ΦΠΑ, τιμάρημος-ακρίβεια, κτλ). Σημειωτέον, επίσης, ότι έχω υπολογίσει τι παίρναμε *πραγματικά* τον Δεκέμβρη του 2009 κι όχι τι θα παίρναμε *τώρα* αν δεν είχε γίνει το Μνημόνιο και συνεχίζαμε τις τιμαριθμικές αυξήσεις κάθε χρόνο ( αν και βέβαια ο Τιμάρημος είναι αρνητικός τώρα...).

Επίσης, σε αντίθεση με τους προηγούμενους δύο Πίνακες, εδώ δε μιλάμε για την εξέλιξη του ίδιου ανθρώπου (γιατί προφανώς ο συνάδελφος που το 2009 είχε 3 χρόνια υπηρεσίας, τώρα έχει 6 επιπλέον, δηλ 9 χρόνια υπηρεσίας). Η σύγκριση δηλαδή είναι καθαρά αριθμητική: ανάμεσα στον συνάδελφο Α που είχε 3 χρόνια το 2009 και τον συνάδελφο Β που έχει 3 χρόνια τώρα.

Τα νούμερα προκαλούνε δέος και για αυτό κι έβαλα μια τέταρτη στήλη για το τι ποσοστό του ετήσιου εισοδήματός του 2009 χάνουμε με τους νέους μισθούς του 2016. Πχ ένας συνάδελφος με υπηρεσία 9 ετών το 2009, έπαιρνε τον χρόνο μικτά πάνω από 23 χιλιάδες ευρώ, ενώ σήμερα ένας συνάδελφος με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας (9) θα πάρει μέσα σε όλο το 2016, κάτι πάνω από 15 χιλιάδες ευρώ, μικτά. **Δηλαδή, διαφορά 8.000 ευρώ μικτά και περίπου 6.000 καθαρά!!! Σε ποσοστό, του χρόνου ο εν λόγω συνάδελφος θα πάρει 35% λιγότερα χρήματα από όσο θα έπαιρνε ένας με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας το 2009** (και βασικά ακόμη λιγότερο γιατί αυξήθηκαν οι κρατήσεις με τις «έκτακτες εισφορές» κτλ). Η ποσοστιαία μείωση, λοιπόν, ιδίως στους νέους, ήταν πολύ μεγάλη. Δείτε στον Πίνακα 3:

### Πίνακας 3

ΕΤΗ ΥΠΗΡ	(2009) Προ Μνημονίου - μικτά ετησια	(2016) - μικτά ετησια	διαφ μικτων 2016 - 2009	διαφ % μικτων 2016 - 2009
0	20.521	13.104	<b>-7.417</b>	<b>-36%</b>
1	21.081	13.104	<b>-7.977</b>	<b>-38%</b>
2	21.081	13.281	<b>-7.800</b>	<b>-37%</b>
3	21.627	13.281	<b>-8.346</b>	<b>-39%</b>
4	21.627	13.458	<b>-8.169</b>	<b>-38%</b>
5	22.187	13.458	<b>-8.729</b>	<b>-39%</b>
6	22.187	13.635	<b>-8.552</b>	<b>-39%</b>
7	22.747	15.055	<b>-7.692</b>	<b>-34%</b>
8	22.747	15.232	<b>-7.515</b>	<b>-33%</b>
9	23.321	15.232	<b>-8.089</b>	<b>-35%</b>
10	23.321	15.409	<b>-7.912</b>	<b>-34%</b>
11	23.867	15.409	<b>-8.458</b>	<b>-35%</b>
12	23.867	15.586	<b>-8.281</b>	<b>-35%</b>
13	24.427	17.273	<b>-7.154</b>	<b>-29%</b>
14	24.427	17.450	<b>-6.977</b>	<b>-29%</b>
15	25.001	17.708	<b>-7.293</b>	<b>-29%</b>
16	25.001	17.885	<b>-7.116</b>	<b>-28%</b>
17	25.561	17.885	<b>-7.676</b>	<b>-30%</b>
18	25.561	18.062	<b>-7.499</b>	<b>-29%</b>
19	26.121	19.833	<b>-6.288</b>	<b>-24%</b>
20	26.121	19.921	<b>-6.200</b>	<b>-24%</b>
21	26.681	20.230	<b>-6.451</b>	<b>-24%</b>
22	26.681	20.395	<b>-6.286</b>	<b>-24%</b>
23	27.241	20.699	<b>-6.542</b>	<b>-24%</b>
24	27.241	20.876	<b>-6.365</b>	<b>-23%</b>
25	27.815	23.333	<b>-4.482</b>	<b>-16%</b>
26	27.815	23.333	<b>-4.482</b>	<b>-16%</b>
27	28.375	23.800	<b>-4.575</b>	<b>-16%</b>
28	28.375	23.800	<b>-4.575</b>	<b>-16%</b>
29	28.921	23.800	<b>-5.121</b>	<b>-18%</b>
30	28.921	24.276	<b>-4.645</b>	<b>-16%</b>
31	29.495	24.276	<b>-5.219</b>	<b>-18%</b>
32	29.495	24.315	<b>-5.180</b>	<b>-18%</b>
33	30.055	24.761	<b>-5.294</b>	<b>-18%</b>
34	30.055	24.856	<b>-5.199</b>	<b>-17%</b>
35	30.055	24.856	<b>-5.199</b>	<b>-17%</b>
36	30.055	25.404	<b>-4.651</b>	<b>-15%</b>
37	30.055	25.404	<b>-4.651</b>	<b>-15%</b>
38	30.055	25.404	<b>-4.651</b>	<b>-15%</b>
39	30.055	25.783	<b>-4.272</b>	<b>-14%</b>

### **Δ) Και τώρα τι κάνουμε, λοιπόν;**

Τι πρέπει όμως να κάνουμε τώρα ως εκπαιδευτικό κίνημα; Τι θα είχε ένα Μισθολόγιο που θα θέλαμε και που δεν έχει τώρα;;; Καταρχάς, ας δούμε κάποια μεταβατικά αιτήματα πάνω στον Νόμο που ψηφίστηκε χτες, αιτήματα πάνω στα οποία πρέπει να προσανατολιστεί το κίνημα τον επόμενο καιρό. Παλεύουμε για:

- πραγματική ακώλυτη μισθολογική (και βαθμολογική) εξέλιξη,
- να αναγνωριστεί κανονικά η προϋπηρεσία των ετών 2016-17 και να μην παραμένει "αόρατη",
- να γίνεται αυτόματη επανακατάταξη με τη συμπλήρωση της διετίας σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο κι όχι απλά στο τέλος της,
- να γίνει άμεση καταβολή (κι όχι σε 4 ετήσιες δόσεις) της όποιας αύξησης,
- να γίνει άμεση ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς (των μειώσεων) στον βασικό μισθό,
- να καταργηθεί η νοθευμένη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη μέσω "αξιολόγησης",
- να αναγνωριστεί όλη η προϋπηρεσία των αναπληρωτών,
- να δοθούν πάλι Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και καλοκαιριού,
- να παίρνουμε Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή, κ.ά.

Τι μορφή όμως θα είχε ένα Μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις για να ζούμε με αξιοπρέπεια από τον μισθό μας και με βάση τις ανάγκες μας; Αν πάρουμε ένα συμβολικό όριο αποδοχών τα 1.000 ευρώ καθαρά για τον νεοδιόριστο (δε νομίζω ότι θα πρέπει ποτέ να δεχτούμε κάτω από αυτό), αυτό σημαίνει ένα ποσό γύρω στα 1.400 ευρώ μικτά. Επίσης:

- με μια σχέση αρχικού-καταληκτικού 1:2,
- με ακώλυτη Μισθολογική εξέλιξη ανάμεσα στα κλιμάκια που θα αντιστοιχούσαν σε κάθε έτος(κι όχι διετία) Υπηρεσίας (δηλαδή 35 κλιμάκια),
- με ποσοστιαία (κι όχι αριθμητική όπως τώρα) αύξηση κάθε κλιμακίου επί του προηγούμενου (ας πούμε έναν συντελεστή 1,02),
- με κατάργηση των κρατήσεων όπως έκτακτες εισφορές κτλ

θα είχαμε το εξής Μισθολόγιο στον Πίνακα 4 (μιλάμε πάντα μικτά):

## Πίνακας 4

ΕΤΗ ΥΠΗΡ 2015 (τώρα)	01/01/2016 - μικτά	«τι θελούμε»	Διαφορά του «τι θελούμε» - 01/01/2016
0	1.092	1.400	<b>308</b>
1	1.092	1.428	<b>336</b>
2	1.107	1.457	<b>365</b>
3	1.107	1.486	<b>284</b>
4	1.122	1.515	<b>314</b>
5	1.122	1.546	<b>320</b>
6	1.136	1.577	<b>351</b>
7	1.255	1.608	<b>358</b>
8	1.269	1.640	<b>391</b>
9	1.269	1.673	<b>292</b>
10	1.284	1.707	<b>325</b>
11	1.284	1.741	<b>332</b>
12	1.299	1.776	<b>367</b>
13	1.439	1.811	<b>374</b>
14	1.454	1.847	<b>410</b>
15	1.476	1.884	<b>296</b>
16	1.490	1.922	<b>333</b>
17	1.490	1.960	<b>340</b>
18	1.505	2.000	<b>379</b>
19	1.653	2.040	<b>387</b>
20	1.660	2.080	<b>428</b>
21	1.686	2.122	<b>216</b>
22	1.700	2.164	<b>258</b>
23	1.725	2.208	<b>301</b>
24	1.740	2.252	<b>307</b>
25	1.944	2.297	<b>352</b>
26	1.944	2.343	<b>398</b>
27	1.983	2.390	<b>406</b>
28	1.983	2.437	<b>454</b>
29	1.983	2.486	<b>503</b>
30	2.023	2.536	<b>513</b>
31	2.023	2.587	<b>564</b>
32	2.026	2.638	<b>615</b>
33	2.063	2.691	<b>628</b>
34	2.071	2.745	<b>682</b>
35	2.071	2.800	<b>736</b>

Καλούς μας αγώνες λοιπόν!