



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Μαρούσι, 26-10-2026

Αρ. Πρωτ. 143749/ΥΣ

Ταχ. Δ/ση : Α. Παπανδρέου 37

Τ.Κ. – Πόλη : 151 80–ΜΑΡΟΥΣΙ

E-mail : gnk2@minedu.gov.gr

Τηλέφωνο : 210 344 3830

ΔΖ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων και Α.Κ.Ε.

ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ.
-Αθανασίου Μαρία
(Διά της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην Ερώτηση με αριθμ. πρωτ. 7177/21-7-2026»

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Στις διατάξεις του ν.4589/2019 (Α' 13)-(ΚΕΦ. Ε'-άρθρα 53 ως 67), όπως ισχύουν, ορίζεται το νομικό πλαίσιο των μόνιμων διορισμών και των προσλήψεων προσωρινών αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης τόσο της γενικής δημόσιας εκπαίδευσης, όσο και της ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης (ΕΑΕ) από το σχολικό έτος 2019-2020 και εφεξής. Αρμόδιος φορέας υλοποίησης της εν λόγω διαδικασίας έχει οριστεί η Ανεξάρτητη Αρχή του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), η οποία βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων προκηρύσσει και διενεργεί κάθε δύο (2) σχολικά έτη διαδικασία για τη σύνταξη αξιολογικών πινάκων κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης άνευ δυνατότητας τροποποίησης των στοιχείων στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα. Στη διαδικασία αυτή γίνονται δεκτοί οι υποψήφιοι/ες εκπαιδευτικοί, που διαθέτουν τα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού/πρόσληψης στην Α/θμια ή τη Β/θμια Εκπ/ση αναλόγως του κλάδου τους. Οι εν λόγω αξιολογικοί πίνακες κατάταξης συντάσσονται με προκαθορισμένα, αντικειμενικά κριτήρια, όπως αυτά ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω εκδόθηκαν οι πρόσφατες αριθμ. 1ΓΕ/2026 (21/τ. ΑΣΕΠ)και 2ΓΕ/2026 (22/τ. ΑΣΕΠ) Προκηρύξεις της Αρχής.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 57 και 61 του ν. 4589/2019 (Α' 13):

Άρθρο 57:

«Ο αξιολογικός πίνακας Α' καταρτίζεται με βάση τα ακόλουθα προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από την αθροιστική βαθμολόγηση των κριτηρίων αυτών, ως εξής:

[...] β) Εκπαιδευτική προϋπηρεσία ανά κλάδο: εκατόν είκοσι (120) μονάδες κατ' ανώτατο όριο, οι οποίες αναλύονται ως εξής: αα) μία (1) μονάδα ανά μήνα πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας στις δημόσιες σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έως κατ' ανώτατο όριο εκατόν είκοσι (120) μήνες, ββ) δύο (2) μονάδες ανά μήνα πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας σε δυσπρόσιτες σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όπως καθορίζονται στην περ. Β' της υπ' αρ. 133529/ΓΔ4/7.8.2018 απόφασης του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Β' 3941), καθώς και σε σχολικές μονάδες που λειτουργούν σε καταστήματα κράτησης έως κατ' ανώτατο όριο εξήντα (60) μήνες, γγ) ενενήντα εκατοστά της μονάδας (0,9) ανά μήνα πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας στις ιδιωτικές σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) μονάδες.»

Άρθρο 61: «4. Για την κατάταξη των υποψηφίων στους αξιολογικούς πίνακες, σύμφωνα με τα κριτήρια των προηγούμενων άρθρων: α) [...] στ) Για τον υπολογισμό των μονάδων εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη η συνολική διάρκεια της πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας προσωρινού αναπληρωτή, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 34 του άρθρου 6 του ν. 3027/2002 (Α' 152), της παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 3762/2009 (Α' 75) και της παρ. 4 του άρθρου 23, σε συνδυασμό με την παρ. 2 του άρθρου 6 και την παρ. 1.β του άρθρου 17 του ν. 3699/2008, που έχει πραγματοποιηθεί στον κλάδο για τον οποίο τίθεται η υποψηφιότητα ανεξάρτητα από την εκπαιδευτική δομή, στην οποία πραγματοποιήθηκε.

ζ) Η πραγματική προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών όλων των κλάδων και ειδικοτήτων των ιδιωτικών σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προσμετράται, εφόσον οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί έχουν συμπληρώσει έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π. συνεχή υπηρεσία τουλάχιστον δύο (2) σχολικών ετών με πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο ή με αναγωγή αυτού στο υποχρεωτικό. Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί για τους οποίους προσμετράται η προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση σύμφωνα με την παρούσα, δεν διορίζονται, αν κατά τον χρόνο του διορισμού δεν έχουν συμπληρώσει υπηρεσία αναπληρωτή ή ωρομίσθιου σε δημόσια σχολεία επί δύο (2) τουλάχιστον πλήρη διδακτικά έτη.

Σύμφωνα, τέλος, με το άρθρο 39 «Θέματα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης» παρ. 1 περ. γ) του ν. 4115/2013 (Α' 24):

«1. [...] γ) Η προϋπηρεσία των πτυχιούχων: α) Τμημάτων Ιδρυμάτων της ανωτάτης εκπαίδευσης (ΑΕΙ) στους οποίους δίνεται το δικαίωμα διορισμού στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και οι οποίοι είναι κάτοχοι και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών Παιδαγωγικού Τμήματος (ΑΕΙ) και β) Παιδαγωγικών Τμημάτων Ειδικής Αγωγής ή Τμημάτων Νηπιαγωγών ΑΕΙ που, για την κάλυψη έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών, εργάστηκαν, δυνάμει μονοετών συμβάσεων έως και το σχολικό έτος 2012 - 2013 ως δάσκαλοι σε ιδιωτικά δημοτικά σχολεία, λογίζεται ως προϋπηρεσία στον κλάδο εκπαιδευτικών στον οποίο επιτρέπεται να ενταχθούν σύμφωνα με το βασικό τους τίτλο σπουδών.»

Τα ανωτέρω διαλαμβάνονται και στις προαναφερθείσες Προκηρύξεις της Αρχής. Συγκεκριμένα [σελ. 2372 της αριθμ. 1ΓΕ/2026 (21/τ. ΑΣΕΠ) και σελ. 2439 της 2ΓΕ/2026 (22/τ. ΑΣΕΠ)] αναφέρεται μεταξύ άλλων:

«[...] σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4ζ) του άρθρου 61 του ν. 4589/2019 η πραγματική προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών όλων των κλάδων και ειδικοτήτων των ιδιωτικών σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προσμετράται εφόσον οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί έχουν συμπληρώσει έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π. συνεχή υπηρεσία τουλάχιστον δύο (2) σχολικών ετών με πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο ή με αναγωγή αυτού στο υποχρεωτικό. Ειδικότερα, η προσφερθείσα προϋπηρεσία στην Ιδιωτική εκπαίδευση προσμετράται από την 1η Σεπτεμβρίου, εκάστου διδακτικού έτους, έως την λήξη του οικείου διδακτικού έτους κατά περίπτωση βαθμίδας, ήτοι έως τις 21 Ιουνίου για την Α/θμια Εκπ/ση (που αντιστοιχεί σε 9 μήνες και 21 ημέρες/έτος) και έως τις 30 Ιουνίου για την Β/θμια Εκπ/ση (που αντιστοιχεί σε 10 μήνες/έτος), εκτός αν έχει, κατά περίπτωση, οριστεί διαφορετικά.»

Τέλος, στο αριθμ. 73144/ΓΔ5/4-6-2026 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Α/θμιας, Β/θμιας Εκπ/σης και Ειδικής Αγωγής με θέμα «Οδηγίες για την επεξεργασία των αιτημάτων μεταβολής στοιχείων και την καταχώριση των δικαιολογητικών στο πλαίσιο των υπ' αριθμ. 1ΓΕ/2026 και 2ΓΕ/2026 Προκηρύξεων του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού», προς τις Δ/νσεις Εκπαίδευσης, αναφορικά με την καταχώριση των Ιδιωτικών Προϋπηρεσιών, διευκρινίζονται τα εξής:

«Με την τροποποίηση της διάταξης της παρ. ζ' του άρθρου 61 του ν. 4589/2019 [άρθρο 70 του ν. 5166/2024 (Α' 206)] μοναδική προϋπόθεση για την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών των ιδιωτικών σχολικών μονάδων Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης είναι η συμπλήρωση συνεχούς υπηρετήσεως δύο (2) σχολικών ετών με πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο ή με αναγωγή αυτού στο υποχρεωτικό. Κατά συνέπεια, δεν καταχωρίζονται ιδιωτικές προϋπηρεσίες για τις οποίες προκύπτει πέραν πάσης αμφιβολίας ότι δεν συντρέχει η προϋπόθεση απασχόλησης των δύο (2) συνεχών σχολικών ετών πλήρους απασχόλησης. Ειδικά για περιπτώσεις μειωμένου ωραρίου, για τις οποίες ενδέχεται να υφίστανται επιφυλάξεις από πλευράς σας σχετικά με το αν καλύπτεται η ανωτέρω προϋπόθεση (ως προς την αναγωγή του στο υποχρεωτικό ωράριο), προτείνεται να διενεργείται κανονικά η εγγραφή, προκειμένου να αξιολογηθεί μεταγενέστερα από την πλατφόρμα του Ο.Π.ΣΥ.Δ. με τον ειδικά διαμορφωμένο προς τούτο αλγόριθμο. Για την αποφυγή παρερμηνειών επισημαίνεται σε κάθε περίπτωση ότι οφείλετε να απέχετε από την καταχώριση εγγραφών για τις οποίες προκύπτει προδήλως ότι δεν υφίσταται η απαιτούμενη συνέχεια στην απασχόληση [πχ. διακριτές διαφορετικές ετήσιες απασχολήσεις πλήρους ή μειωμένου ωραρίου, μεταξύ των οποίων παρεμβάλλεται έστω και μία ημέρα χωρίς απασχόληση (με εξαίρεση των επίσημων αργιών και των Σαββατοκύριακων, βλ. και παρακάτω)].

Υπενθυμίζεται ότι σχολικό έτος είναι η συνεχής περίοδος που αρχίζει την 1η Σεπτεμβρίου και λήγει την 31η Αυγούστου του επόμενου έτους [παρ. 1 του άρθρου 2 του π.δ. 79/2017 (Α' 109) για την Α/θμια Εκπ/ση και παρ. 1 του άρθρου 1 του π.δ. 123/1987 (Α' 68) για τη Β/θμια Εκπ/ση] και υπό το εν λόγω πρίσμα ως 2 συνεχή σχολικά έτη υπολογίζεται οποιαδήποτε συνεχής απασχόληση 24 μηνών (πχ. από 12 Οκτωβρίου 2022 έως και 11 Οκτωβρίου 2024 ή από 01 Μαρτίου 2022 έως και 29 Φεβρουαρίου 2024). Κατ'εξαίρεση, τα διαστήματα από

02 ή 03 Σεπτεμβρίου έως 31 Αυγούστου του μεθεπόμενου έτους, γίνονται αποδεκτά εφόσον προκύπτει ότι η μέρα/οι μέρες του Σεπτεμβρίου που παραλείφθηκαν είναι αργίες.»

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα