



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ (Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Π.Ε.Α)

Πανεπιστημίου 59, 4ος όρ., Τ.Κ. 105 64, Αθήνα e-mail: poseepea@yahoo.gr
Ιστολόγιο: www.poseepea.blogspot.gr

Αρ.Πρωτ.66

Αθήνα, 26/10/2026

ΠΡΟΣ: Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Ιωαννίνων

ΘΕΜΑ: Καταγγελία για την εφαρμογή του εργασιακού ωραρίου των μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ στις σχολικές μονάδες – Αίτημα ελέγχου της νομιμότητας των σχετικών εντολών και έκδοσης έγγραφων διευκρινίσεων

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΠΟΣΕΕΠΕΑ), στο πλαίσιο της θεσμικής της αρμοδιότητας για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), εκφράζει την έντονη ανησυχία της σχετικά με αναφορές που έχουν περιέλθει σε γνώση της και αφορούν την εφαρμογή του ωραρίου των ανωτέρω ειδικοτήτων στις σχολικές μονάδες αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Ιωαννίνων.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις αναφορές αυτές, φέρεται να δίνονται προφορικές οδηγίες προς τους/τις Διευθυντές/ντριες των σχολικών μονάδων της γενικής εκπαίδευσης, για το ΕΕΠ (ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών και σχολικών νοσηλευτών) και το Ειδικό Βοηθητικό Προσωπικό (ΕΒΠ) στη σχολική μονάδα έως τη συμπλήρωση του πλήρους ημερήσιου εργασιακού τους ωραρίου, ακόμη και σε περιπτώσεις κατά τις οποίες έχει ολοκληρωθεί το έργο υποστήριξης των μαθητών/τριών και δεν έχει ανατεθεί άλλο συγκεκριμένο, συναφές υπηρεσιακό έργο.

Εφόσον οι αναφερόμενες πρακτικές επιβεβαιωθούν, ανακύπτουν σοβαρά ζητήματα ως προς την ορθή ερμηνεία και εφαρμογή του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, καθώς και ως

προς την υποχρέωση της διοίκησης να παρέχει σαφείς, αιτιολογημένες και σύννομες οδηγίες στις σχολικές μονάδες.

1. Διάκριση μεταξύ υποστηρικτικού έργου και εργασιακού ωραρίου

Η ΠΟΣΕΕΠΕΑ επισημαίνει την ανάγκη σαφούς διάκρισης μεταξύ του χρόνου παροχής του εξειδικευμένου υποστηρικτικού έργου προς τους/τις μαθητές/τριες και του συνολικού εργασιακού ωραρίου των μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ.

Η διάκριση αυτή οφείλει να εξετάζεται με βάση τις ειδικότερες διατάξεις που διέπουν κάθε κατηγορία προσωπικού, την ειδικότητα, τα καθήκοντα και τις υπηρεσιακές υποχρεώσεις που προβλέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Η συμπλήρωση του εργασιακού ωραρίου δεν ταυτίζεται αυτομάτως με την παροχή υποστηρικτικού έργου προς τους/τις μαθητές/τριες. Αντίστοιχα, η διάρκεια του υποστηρικτικού έργου και οι προϋποθέσεις παραμονής στη σχολική μονάδα δεν μπορούν να καθορίζονται με γενικές και αδιαφοροποίητες οδηγίες, χωρίς συνεκτίμηση των ειδικών διατάξεων που ισχύουν για κάθε κλάδο.

2. Ανάθεση συγκεκριμένου υπηρεσιακού έργου και υποχρέωση αιτιολόγησης

Η παραμονή των εργαζομένων στη σχολική μονάδα και η απασχόλησή τους πέραν του χρόνου άμεσης υποστήριξης των μαθητών/τριών πρέπει να εξετάζονται στο πλαίσιο των προβλεπόμενων υπηρεσιακών καθηκόντων τους και των νόμιμων οδηγιών της διοίκησης.

Η διοικητική πρακτική δεν μπορεί να εξαντλείται στην απαίτηση φυσικής παρουσίας, χωρίς σαφή προσδιορισμό των υπηρεσιακών υποχρεώσεων που καλούνται να εκπληρώσουν οι εργαζόμενοι. Όπου προβλέπεται η ανάθεση πρόσθετων συναφών καθηκόντων, αυτά οφείλουν να είναι συμβατά με την ειδικότητα, τον θεσμικό ρόλο και τις αρμοδιότητες του προσωπικού.

Ενδεικτικά, τέτοια καθήκοντα μπορεί να αφορούν την προετοιμασία και ενημέρωση του αναγκαίου υπηρεσιακού υλικού, την τήρηση προβλεπόμενων αρχείων, τον σχεδιασμό υποστηρικτικών παρεμβάσεων και τη συνεργασία με τους εκπαιδευτικούς και τα αρμόδια μέλη της σχολικής κοινότητας, στο μέτρο που αυτά προβλέπονται από το ισχύον πλαίσιο.

Η ΠΟΣΕΕΠΕΑ θεωρεί αναγκαίο να αποσαφηνιστεί εάν και υπό ποιες προϋποθέσεις μπορεί να απαιτείται η παραμονή των μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ έως τη συμπλήρωση του συνολικού εργασιακού τους ωραρίου, ιδίως όταν έχει ολοκληρωθεί το προγραμματισμένο έργο υποστήριξης και δεν έχει προσδιοριστεί άλλο υπηρεσιακό αντικείμενο.

3. Τήρηση του θεσμικού πλαισίου και διασφάλιση ίσης μεταχείρισης

Η εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν το ωράριο και τα καθήκοντα των μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ πρέπει να πραγματοποιείται με ενιαίο, σαφή και σύννομο τρόπο, χωρίς αυθαίρετες διαφοροποιήσεις μεταξύ σχολικών μονάδων και χωρίς την έκδοση προφορικών οδηγιών που ενδέχεται να οδηγούν σε διαφορετικές ερμηνείες ή πρακτικές.

Για τον σκοπό αυτό, κρίνεται απαραίτητη η εξέταση των σχετικών οδηγιών υπό το πρίσμα του άρθρου 13 παρ. 8 του Ν. 1566/1985, της Υπουργικής Απόφασης 66079/Δ3/26-04-2018, που ρυθμίζει το ωράριο και τα καθήκοντα των αντίστοιχων κατηγοριών προσωπικού.

Η επίκληση των ανωτέρω διατάξεων προϋποθέτει την εξέταση του ακριβούς περιεχομένου και του πεδίου εφαρμογής τους ανά ειδικότητα. Σε κάθε περίπτωση, η διοίκηση οφείλει να διασφαλίζει ότι οι υπηρεσιακές οδηγίες της ερείδονται σε συγκεκριμένη νομική βάση και δεν οδηγούν σε καταχρηστική ή εσφαλμένη εφαρμογή του εργασιακού ωραρίου.

Κατόπιν των ανωτέρω, η ΠΟΣΕΕΠΕΑ ζητά:

1. Να διερευνήσετε άμεσα τις αναφορές σχετικά με τις προφορικές οδηγίες που φέρεται να δίνονται προς τους/τις Διευθυντές/ντριες των σχολικών μονάδων γενικής εκπαίδευσης αρμοδιότητάς σας για την υποχρεωτική παραμονή του ΕΕΠ - ΕΒΠ έως τη συμπλήρωση του εργασιακού τους ωραρίου.
2. Να γνωστοποιήσετε εγγράφως τη νομική βάση και τις συγκεκριμένες διατάξεις στις οποίες στηρίζεται η απαίτηση παραμονής των εργαζομένων έως τις 14:00, ανεξαρτήτως της ολοκλήρωσης του έργου υποστήριξης των μαθητών/τριών και της ανάθεσης ή μη πρόσθετων υπηρεσιακών καθηκόντων.
3. Να διευκρινίσετε εγγράφως εάν η συμπλήρωση του εργασιακού ωραρίου συνεπάγεται, σε κάθε περίπτωση, υποχρεωτική παραμονή στη σχολική μονάδα έως τη λήξη του, καθώς και ποιες προϋποθέσεις και ποια υπηρεσιακά καθήκοντα προβλέπονται για τον χρόνο πέραν της άμεσης υποστήριξης των μαθητών/τριών.
4. Να αποσαφηνίσετε, ανά κατηγορία και ειδικότητα προσωπικού, τη διάκριση μεταξύ του χρόνου άσκησης του υποστηρικτικού έργου και του συνολικού εργασιακού ωραρίου, με ρητή αναφορά στις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.
5. Να διασφαλίσετε ότι οι οδηγίες προς τις σχολικές μονάδες θα παρέχονται με σαφή, ενιαίο και κατά προτίμηση έγγραφο τρόπο, ώστε να αποφεύγονται διαφορετικές ερμηνείες, αυθαίρετες πρακτικές και αδικαιολόγητη επιβάρυνση των εργαζομένων.

Η ΠΟΣΕΕΠΕΑ υπογραμμίζει ότι η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων του ΕΕΠ και του ΕΒΠ, η σαφής οριοθέτηση των υπηρεσιακών τους υποχρεώσεων και η τήρηση της νομιμότητας αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις για την εύρυθμη λειτουργία των σχολικών μονάδων και την ουσιαστική υποστήριξη των μαθητών/τριών.

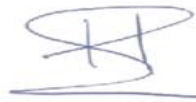
Επιπλέον σας επισυνάπτουμε και την γνωμοδότηση του δικηγόρου για το τι ισχύει για το εργασιακό ωράριο και το τι ισχύει για το υποστηρικτικό.

Η Ομοσπονδία επιφυλάσσεται να εξετάσει κάθε περαιτέρω θεσμική ενέργεια για την προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ, εφόσον διαπιστωθεί μη σύννομη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων.

Με εκτίμηση,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος



Βασίλειος Ηλιόπουλος



Η Γενική Γραμματέας



Θάλεια Κακαραντζούλα