



## ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΑΤΑΙΩΣΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Ο Πρόεδρος ΔΣ του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη:

- το άρθρο 106 του Ν. 4412/2016, όπως ισχύει
- τον υπ' αριθμ. 01/2026 ηλεκτρονικό άνω των ορίων ανοιχτό διαγωνισμό (Α/Α ΕΣΗΔΗΣ: 390718) για την επιλογή αναδόχου του έργου «Δράσεις συμβουλευτικής και επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε θέματα αξιοποίησης και διαχείρισης καινοτόμων ψηφιακών τεχνολογιών» στο πλαίσιο των Υποέργων 1 και 2 της Πράξης «Εξ αποστάσεως προγράμματα κατάρτισης μέσης και υψηλής ψηφιακής ωριμότητας για εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα» με κωδικό ΟΠΣ 6016262 στο Πρόγραμμα «Ψηφιακός Μετασχηματισμός» (CPV: 80530000-8: Υπηρεσίες Επαγγελματικής Κατάρτισης και 79414000-9: Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού).
- την υπ' αριθμ. 544/02.06.2026 εισήγηση της Επιτροπής Διενέργειας και Αξιολόγησης του ως άνω διαγωνισμού
- την υπ' αριθμ. 2.2.ii/21.01.2026 απόφαση ΔΣ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

αποδέχεται εν' όλω την εισήγηση της Επιτροπής Διενέργειας και Αξιολόγησης του διαγωνισμού και αποφασίζει την ματαίωση της υπ' αριθμ. 01/2026 (Α/Α ΕΣΗΔΗΣ: 390718) διαγωνιστικής διαδικασίας για τους κάτωθι λόγους:

**Α.** Το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ δημοσίευσε στις 03/02/2026 τον υπ' αριθμ. 01/2026 (αριθμ. πρωτ. 17889/03.02.2026) ηλεκτρονικό άνω των ορίων ανοιχτό διαγωνισμό (Α/Α ΕΣΗΔΗΣ: 390718, ΑΔΑΜ 26PROC018419352 2026-02-03) για την επιλογή αναδόχου του έργου «Δράσεις συμβουλευτικής και επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων σε θέματα αξιοποίησης και διαχείρισης καινοτόμων ψηφιακών τεχνολογιών» στο πλαίσιο των Υποέργων 1 και 2 της Πράξης «Εξ αποστάσεως προγράμματα κατάρτισης μέσης και υψηλής ψηφιακής ωριμότητας για εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα» με κωδικό ΟΠΣ 6016262 στο Πρόγραμμα «Ψηφιακός Μετασχηματισμός». Η διαγωνιστική διαδικασία βρίσκεται στο στάδιο





Έτος Ίδρυσης 2006

**ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ**

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων  
ΓΣΕΒΕΕ

imegsevee.gr

αξιολόγησης των φακέλων δικαιολογητικών συμμετοχής-τεχνικών προσφορών των προσφερόντων οικονομικών φορέων.

**Β.** Στο τεύχος διακήρυξης και ειδικότερα στο άρθρο 5.1.1 αυτού ορίστηκε ότι «*Η αμοιβή του Παρόχου Κατάρτισης (Π.Κ.) θα γίνεται σε συμφωνία με το «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε.)» (ΦΕΚ 4581/Β / 30-08-2022, Αρ. Απόφ. 82759).*

*ι. για κάθε ωφελούμενο που δεν έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης, η αμοιβή του παρόχου κατάρτισης ορίζεται **σταθερή** σε ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%) επί της ονομαστικής συνολικής αμοιβής για τον ωφελούμενο σύμφωνα με την προσφορά της ανθρωποώρας.*

Στο άρθρο 6.1 «Κόστος Θεωρητικής Κατάρτισης Σ.Ε.Κ» της ως άνω υπ' αριθμ. 82759/30.08.2022 ΚΥΑ ορίζεται ότι «*Οι προσκλήσεις για προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης προβλέπουν τα στάδια και τις προϋποθέσεις για την καταβολή της οριζόμενης αμοιβής στους παρόχους της κατάρτισης. Σε κάθε περίπτωση, δεν επιτρέπεται να προβλέπεται η καταβολή προς τον πάροχο ποσοστού αμοιβής ανά ωφελούμενο ανώτερου του σαράντα τοις εκατό (40%), αν ο ωφελούμενος δεν έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την παρακολούθηση του προγράμματος, και ποσοστού ανώτερου του εβδομήντα τοις εκατό (70%), αν ο ωφελούμενος δεν έχει πιστοποιηθεί».*

Η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Δράσεων ΕΚΤ (εφεξής ΕΥΣΕΚΤ), με το από 22.05.2026 έγγραφο της και αναφορικά με τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής των παρόχων κατάρτισης, αποφασίζει ρητά ότι το ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40%), σε περίπτωση μη ολοκλήρωσης της κατάρτισης, **αποτελεί ανώτατο επιτρεπόμενο όριο καταβολής (ceiling) και όχι σταθερό ή εγγυημένο ποσοστό, ενώ η καταβολή της σχετικής αμοιβής οφείλει να συνδέεται με την πραγματική υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου και να υπολογίζεται αναλογικά βάσει της συμμετοχής του ωφελούμενου.**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης





Πιο συγκεκριμένα η ΕΥΣΕΚΤ αποσαφηνίζει ότι:

- Η αμοιβή του παρόχου συναρτάται με την πραγματική υλοποίηση του φυσικού αντικείμενου και τεκμηριώνεται βάσει των πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών κατάρτισης ανά ωφελούμενο.
- Συνεπώς, σε περιπτώσεις μη ολοκλήρωσης της παρακολούθησης, η καταβολή της αμοιβής προσδιορίζεται κατ' αρχήν αναλογικά (pro rata) βάσει των ωρών συμμετοχής του ωφελούμενου.
- Το προβλεπόμενο ποσοστό 40% λειτουργεί ως ανώτατο όριο ("πλαφόν") της καταβλητέας αμοιβής για τις περιπτώσεις αυτές και δεν δύναται να ερμηνευθεί ως κατώτατο όριο αποζημίωσης.

για να καταλήξει ότι η πλέον συμβατή με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο προσέγγιση είναι η αναλογική αποζημίωση βάσει πραγματικής παρακολούθησης, με ανώτατο όριο το 40% της συνολικής αμοιβής ανά ωφελούμενο που δεν ολοκλήρωσε επιτυχώς το πρόγραμμα.

**Γ.** Από τον συνδυασμό των όρων της δημοσιευμένης διακήρυξης (άρθρο 5.1.1) του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και του διευκρινιστικού εγγράφου της ΕΥΣΕΚΤ επί του άρθρου 6.1 της υπ' αριθμ. 82759/30.08.2022 ΚΥΑ προκύπτει ότι ο προβλεπόμενος στη διακήρυξη όρος περί του τρόπου πληρωμής δεν αποτυπώνει ορθά το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο. Συγκεκριμένα, ο όρος που εμφανίζει το 40% ως σταθερό ποσοστό αμοιβής του παρόχου κατάρτισης για περιπτώσεις μη ολοκλήρωσης της κατάρτισης έρχεται σε αντίθεση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο το οποίο θέτει ως προσέγγιση την αναλογική αποζημίωση βάσει πραγματικής παρακολούθησης, με ανώτατο όριο το 40% της συνολικής αμοιβής ανά ωφελούμενο που δεν ολοκλήρωσε επιτυχώς το πρόγραμμα.

Δεδομένου ότι η ανωτέρω διευκρίνιση εισφέρει ουσιώδη ερμηνεία στον τρόπο εφαρμογής των σχετικών διατάξεων του θεσμικού πλαισίου και επηρεάζει άμεσα τη δομή και το οικονομικό αντικείμενο των όρων πληρωμής των παρόχων κατάρτισης, προκύπτει η ανάγκη πλήρους ευθυγράμμισης της διαγωνιστικής διαδικασίας με το ως άνω πλαίσιο για λόγους διασφάλισης της νομιμότητας.

**Δ.** Με βάση τα παραπάνω **αποφασίζεται η ματαίωση της παρούσας διαγωνιστικής διαδικασίας**, κατ' εφαρμογή του άρθρου 106 παρ. 1 του Ν.



Έτος Ίδρυσης 2006

**ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ**

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων  
ΓΣΕΒΕΕ

[imegsevee.gr](http://imegsevee.gr)

4412/2016, λόγω διαπιστωμένης ουσιώδους πλημμέλειας στα έγγραφα της σύμβασης η οποία καθιστά μη νόμιμη την συνέχιση και ολοκλήρωση της. Ο υφιστάμενος όρος της διακήρυξης που προβλέπει για την αμοιβή του παρόχου κατάρτισης σταθερό ποσοστό 40% αναφορικά με τους ωφελούμενους που δεν ολοκλήρωσαν την κατάρτιση έρχεται σε ευθεία αντίθεση με το άρθρο 6.1 της ΚΥΑ 82759/30.08.2022 το οποίο, όπως διευκρίνισε η ΕΥΣΕΚΤ, θέτει το ποσοστό 40% αποκλειστικά ως ανώτατο επιτρεπόμενο όριο (ceiling) και επιβάλλει αναλογική (pro rata) αποζημίωση βάσει των πραγματικών ωρών παρακολούθησης.

Η αναντιστοιχία αυτή αφορά ουσιώδη οικονομικό όρο που επηρεάζει άμεσα τον υπολογισμό του κόστους και τη διαμόρφωση των προσφορών από τους οικονομικούς φορείς. Καθώς η πλημμέλεια αυτή δεν δύναται να θεραπευτεί κατά το στάδιο της αξιολόγησης χωρίς να επέλθει ανεπίτρεπτη μεταβολή των όρων του ανταγωνισμού, η ματαίωση της διαδικασίας αποτελεί το μόνο πρόσφορο και νόμιμο μέτρο για τη διασφάλιση της νομιμότητας και των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας του άρθρου 18 Ν. 4412/2016.

**ΓΙΑ ΤΟ ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ**



**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΒΒΑΘΑΣ**  
**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

