

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού ΑΕΙ

Συνέντευξη τύπου 12.11.2024

«ιδιαιτέρη μισθολογική μεταχείριση»

Τα μέλη ΔΕΠ ΑΕΙ αμείβονται με ειδικό μισθολόγιο.

(εξαίρεση από την υπαγωγή στο ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων για ορισμένες κατηγορίες υπαλλήλων και λειτουργών – δικαστικοί, ΔΕΠ ΑΕΙ, ένστολοι, ιατροί του ΕΣΥ κ.α.)

«Ο νομοθέτης [πρέπει να] προβλέπει ευνοϊκότερες διατάξεις, και εύλογη ποσοτική διαφορά έναντι του ενιαίου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων, αναγνωρίζοντας την ειδική φύση των καθηκόντων, τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, τις αυξημένες υπηρεσιακές υποχρεώσεις».

«ιδιαιτέρα μισθολογική μεταχείριση» απόφαση ΣτΕ 1911/2022

Στα κριτήρια που «διασφαλίζουν την απορρέουσα, από το άρθρο 16 του Συντάγματος, αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής τους μεταχείρισης», περιλαμβάνονται:

- «η σημασία και η ανάγκη διαφύλαξης του κύρους του δημόσιου λειτουργήματος που ασκούν οι πανεπιστημιακοί λειτουργοί,
- τα αυξημένα προσόντα που απαιτούνται για την επιλογή τους,
- οι ιδιαίτερες διαδικασίες που τηρούνται για την επιλογή, αλλά και την εξέλιξή τους σε επόμενες βαθμίδες
- οι ιδιαίτερες συνθήκες άσκησης του λειτουργήματος αυτού
- η υποβολή τους σε συνεχείς κρίσεις για την εξέλιξή τους»

απόφαση ΣτΕ 1911/2022

Κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι διατάξεις του νέου μισθολογίου του ν. 4472/2017

(«με τις οποίες ο νομοθέτης ουσιαστικά υιοθέτησε εκ νέου το ύψος των μειωμένων, με τις κριθείσες, με την 4741/2014 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, ως αντισυνταγματικές διατάξεις του ν. 4093/2012»),

επειδή δεν ανταποκρίνονται στην αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης και της αναλογικότητας και της ισότητας στα δημόσια βάρη (άρθρα 16, 4 παρ. 1 και 5, 25 παρ. 1 του Συντάγματος)

«αντίκεινται στο άρθρο 16 του Συντάγματος, καθώς και προς τις αρχές της αναλογικότητας και της ισότητας»

και ορίστηκε

ελάχιστο επίπεδο αποδοχών στο ύψος πριν τις περικοπές του 2012

Όμως σήμερα οι Καθηγητές αμείβονται πολύ χαμηλότερα από ότι πριν 22 χρόνια !!!

Καθαρές αποδοχές καθηγητή (το ίδιο πρόσωπο, με την ωρίμανση 20 ετών!)

[ονομαστικές τιμές, αναγωγή σε 12 μισθούς]

- το 2003: 2.380 €
- το 2007: 2.889 € +21%
- το 2022: 2.090 € -12 %
- το 2024: 2.382 €

2007

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ - ΤΜΗΜΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΑ: 2310 99.5113, 2310 99.5164

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ - ΤΜΗΜΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΑ: 2310 99.5113, 2310 99.5164

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ - ΤΜΗΜΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΑ: 2310 99.5113, 2310 99.5164

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2022
ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ/ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Μέλη ΔΕΠ
ΒΑΘΜΟΣ/ΚΛΙΜΑΚΙΟ: Καθηγητής

ΠΛΗΡΩΤΕΟ	1ο 15νθήμερο	2ο 15νθήμερο
2.090,31	1.045,16	1.045,15

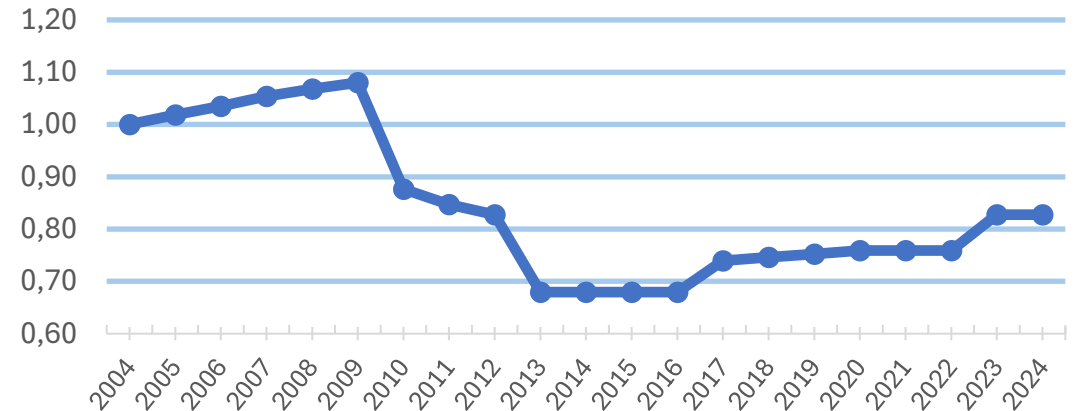
ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ (8ος 2022)		ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
Βασικός μισθός	3.022,00	Ε.Φ.Κ.Α.	571,27
Επίδομα διδασκαλίας και έρευνας	500,00	Μ.Τ.Π.Υ Τακτικές Κρατήσεις/Δάνεια	158,49
		Τ.Π.Δ.Υ. 1% (Ν.3986/11, αρ.38 παρ.2β)	35,22
		Εισφ. Αλληλ. Ν.3986/11, αρ.38 παρ.2α	70,44
		Φ.Μ.Υ.	527,81
		Έκτακτη Εισφορά Ν.3986/11, αρ.29	68,46
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	3.522,00	ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	1.431,69
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	3.522,00	ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ	1.431,69

η ιδιαίτερη δυσμενής μισθολογική μεταχείριση των μελών ΔΕΠ ΑΕΙ

- **Παράλειψη συμμόρφωσης επί 8 έτη με τις αποφάσεις του ΣτΕ (με εξαίρεση την έκτακτη παροχή το 2015-2016).**
- **Παράλειψη από αυξήσεις (25-80%) στα ειδικά μισθολόγια το 2008-2009.**
- Επαναφορά το 2023 στις αμοιβές του 2012 (που κρίθηκαν ως ελάχιστο επίπεδο ήδη το 2014, σα να μην υπήρξε μεταβολή στο κόστος ζωής τα επόμενα 8 έτη).
- Μη πλήρης επαναφορά του νέου μισθολογίου του 2023 στα επίπεδα προ της περικοπής του 2012 – νέες μαζικές δικαστικές αγωγές.
- Η πάγια αποζημίωση, που σύμφωνα με την ΣτΕ 1911/2022 δεν έπρεπε να καταργηθεί, επανήλθε ως ειδικό επίδομα διδασκαλίας και έρευνας, που φορολογείται, ενώ η πάγια αποζημίωση έχει κριθεί ότι δεν αποτελεί εισόδημα και δεν φορολογείται (ΣτΕ 29/2014 & ΣτΕ 2306/2014 – νέες μαζικές δικαστικές αγωγές).

εξέλιξη μισθού Καθηγητή (ονομαστικές τιμές)



(*) μικτά, χωρίς προϋπηρεσία, με ετήσια αναγωγή. Στοιχεία: ΕΛΣΤΑΤ, ΠΟΣΔΕΠ. Γράφημα: Γ.Λιτσαρδάκης

- Παράλειψη από φορολογικά κίνητρα brain gain (μισθωτοί και ατομικές επιχειρήσεις έχουν μείωση του φορολογητέου εισοδήματος στο 50% για 7 έτη).
- Πανάκριβη εξαγορά για συντάξιμα χρόνια των πλασματικών ετών εκπόνησης διδακτορικού, που αποτελεί απαραίτητο τυπικό προσόν.

Μεταβολές στο μισθολόγιο ΔΕΠ 2003-2024

Περικοπές στο μισθολόγιο του ν.3205/2003:

-12% στα επιδόματα (στο 45% των αποδοχών),
από 01 Απρ 2010 (Ν.3833/2010)

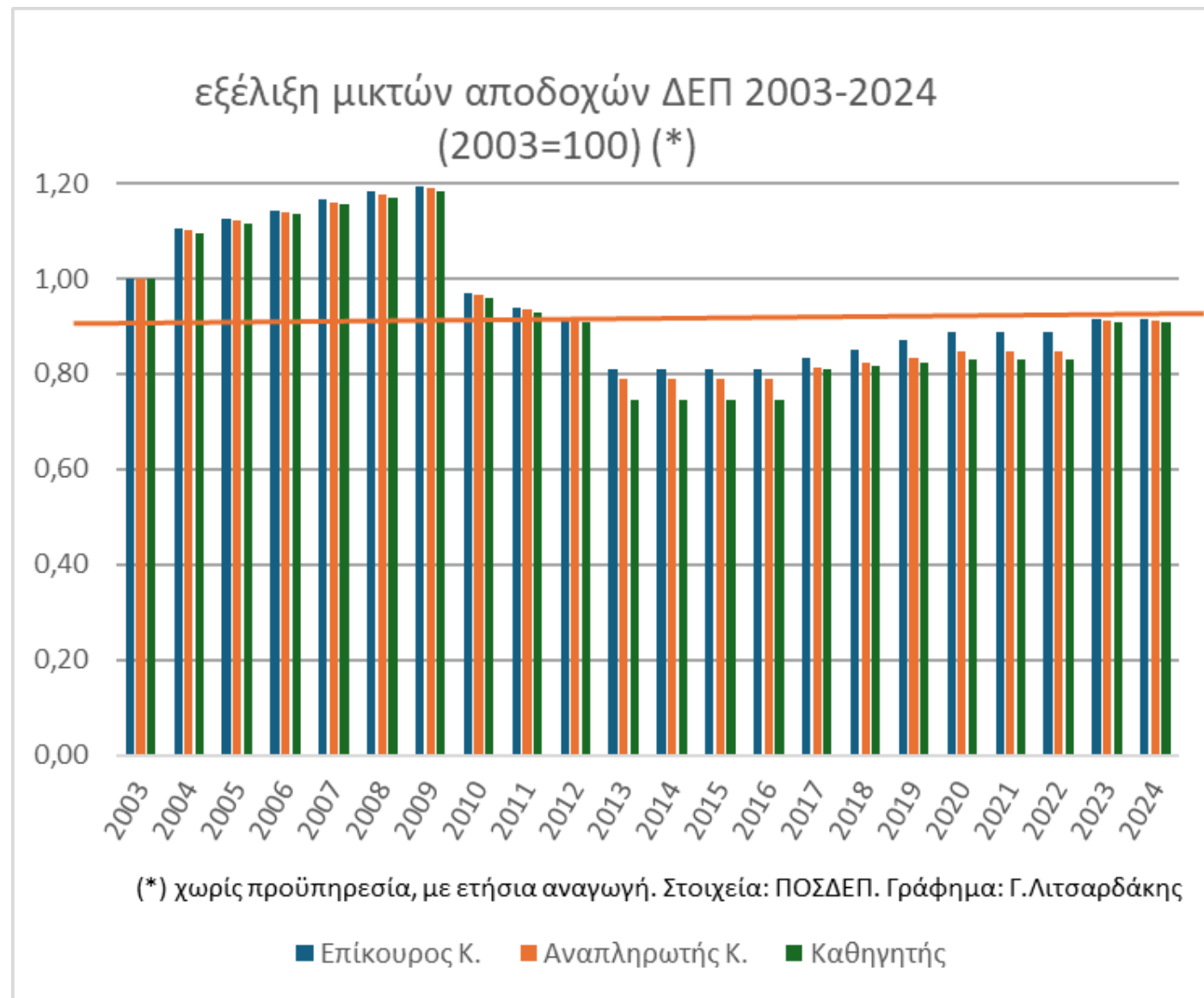
-8% στα επιδόματα (στο 40% των αποδοχών)
& κατάργηση 13ου-14ου μισθού, από 01 Ιουν 2010 (Ν.3845/2010)

-20% στο ερευνητικό επίδομα (στο 12% των αποδοχών), από 01 Οκτ 2011 (Ν.4002/2011)

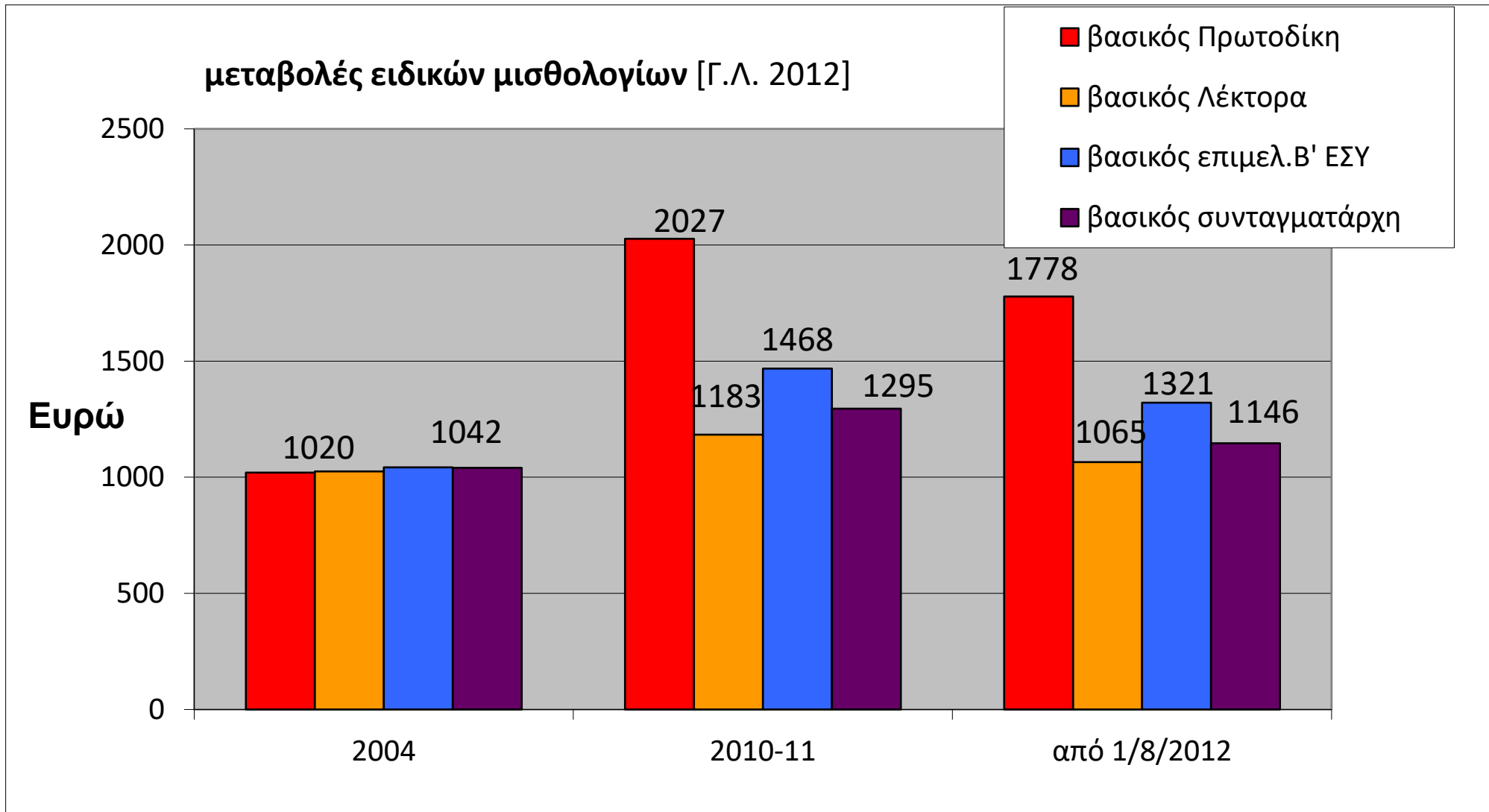
-10% στο σύνολο των αποδοχών, από 01 Αυγ 2012 έως 31 Δεκ 2016 (Ν.4093/2012)

Νέο μισθολόγιο ν.4093/2017: ίδια επίπεδα αποδοχών (μικρές ονομαστικές αυξήσεις στα μικτά, μικρές μειώσεις στα καθαρά)

Νέο μισθολόγιο ν.5045/2023: μέση αύξηση 10% (κατάργηση μειώσεων του 2012 – ΣτΕ 1911/2022, παραμένουν οι προγενέστερες περικοπές).



Παράλειψη πανεπιστημιακών από τις αυξήσεις 2008-2009



Τεράστια σωρευτική απώλεια εισοδήματος

Από την

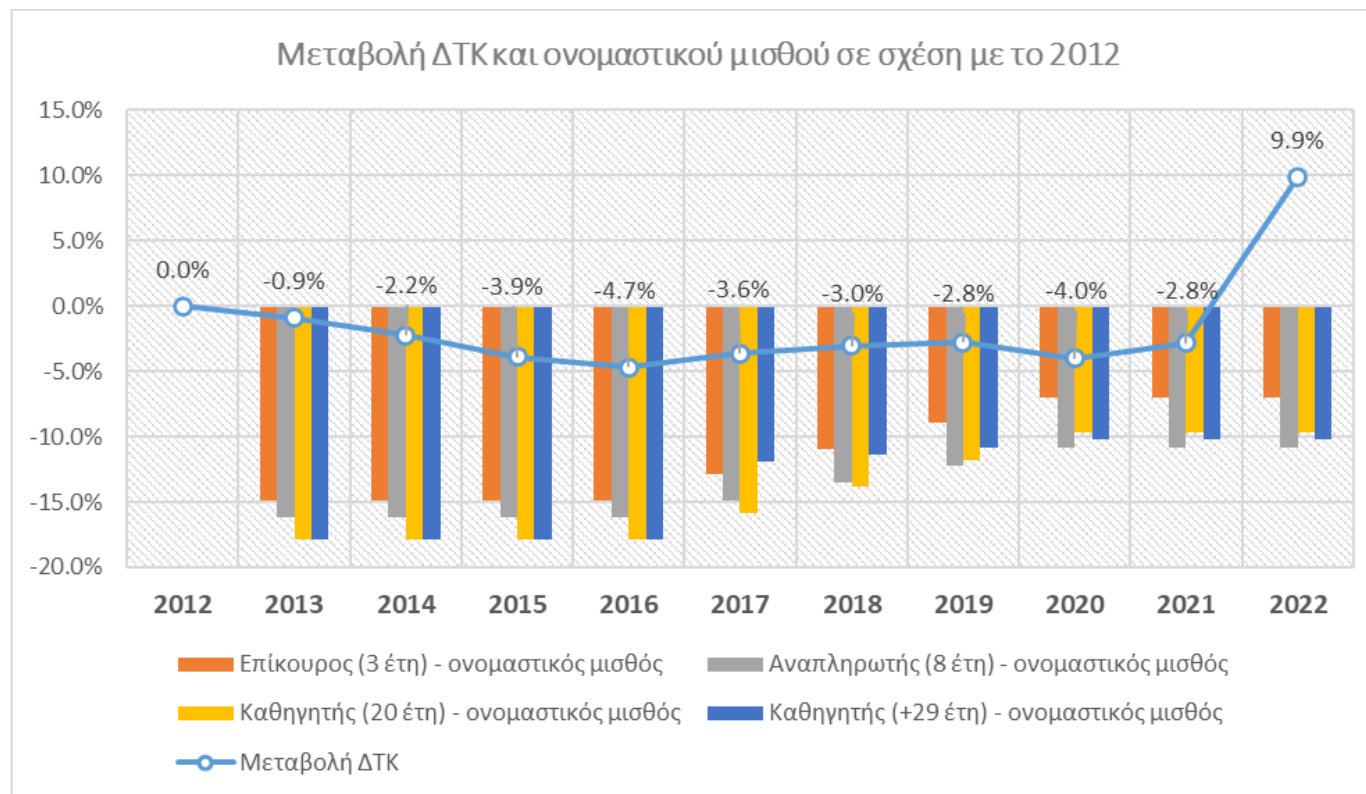
- παράλειψη επί 8 έτη κατάργησης μειώσεων του 2012 από μη εφαρμογή αποφάσεων του ΣτΕ (4741/2014 & 1911/2022)

1,5 φορά οι ετήσιες αποδοχές (18 μισθοί)

- παράλειψη αύξησης το 2008-9

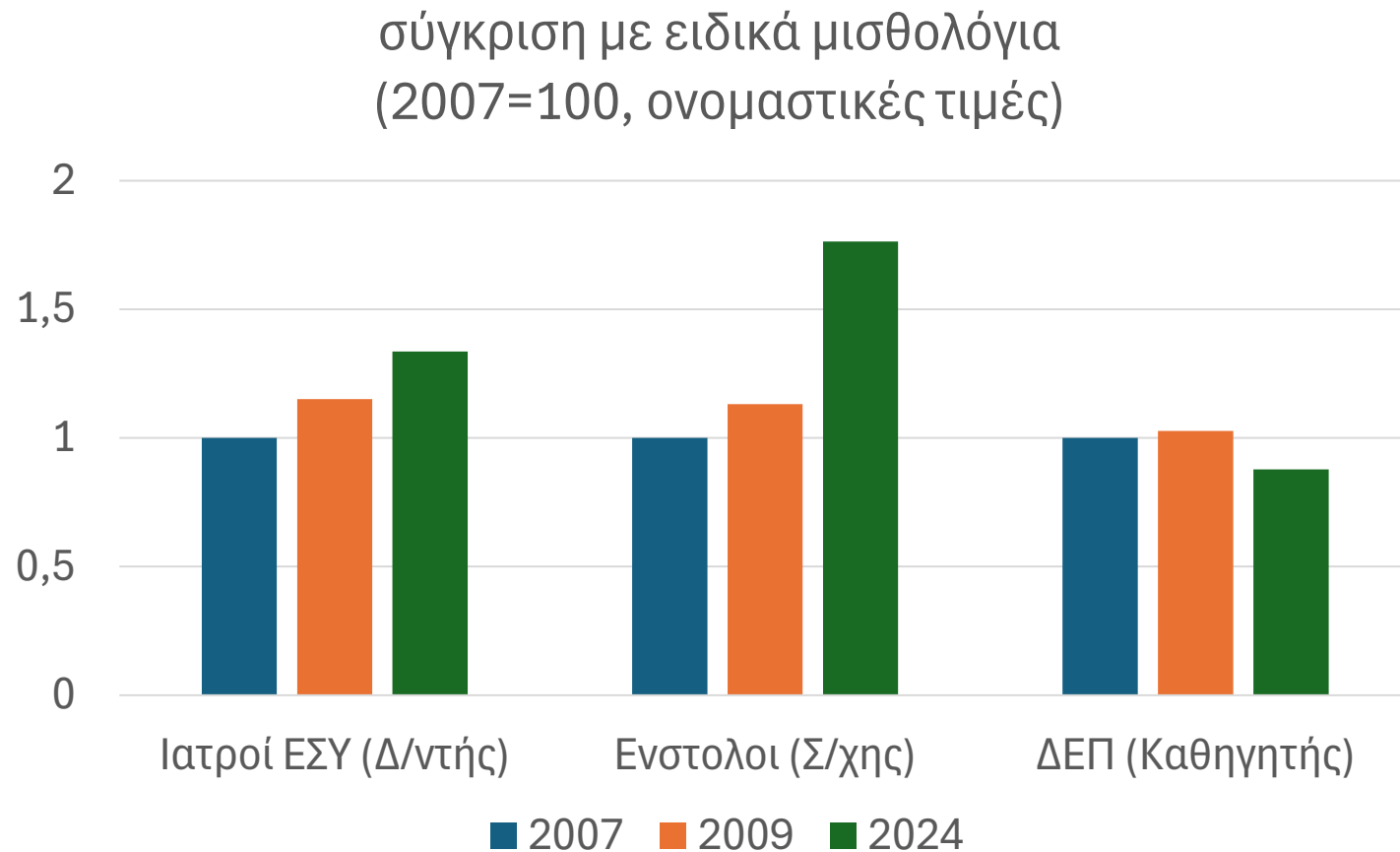
5 ετήσιες αποδοχές (60 μισθοί)

(χωρίς υπολογισμό των απωλειών από την αύξηση κόστους ζωής)



[Δ.Δαμίγος 2022]

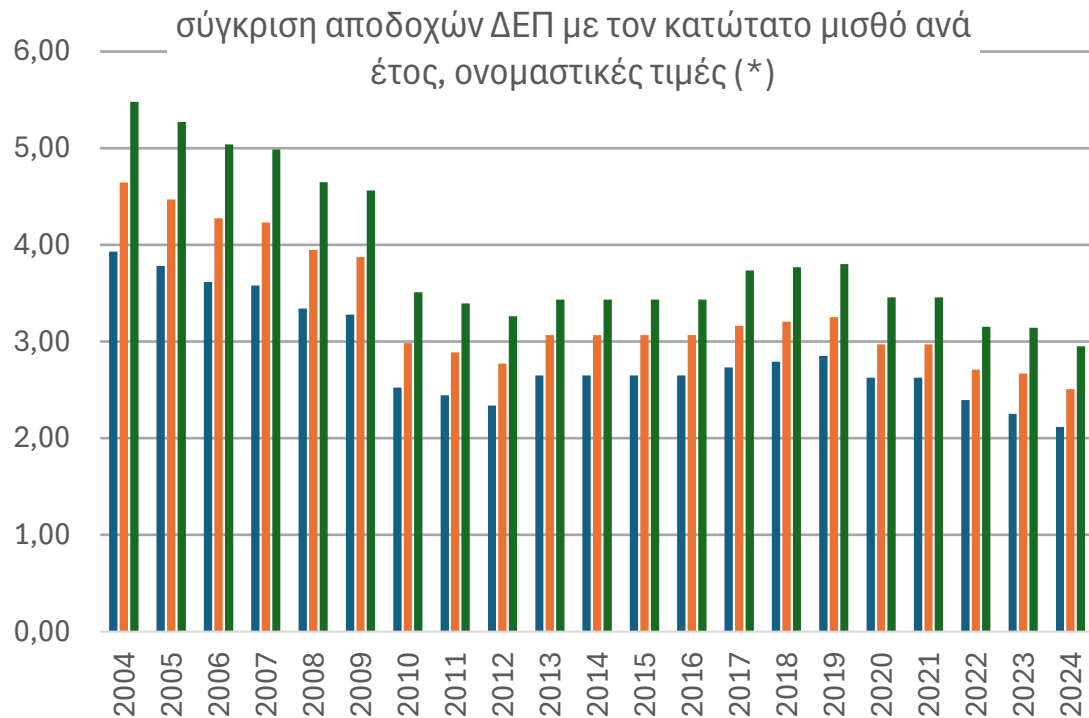
Σημερινή σύγκριση με ειδικά μισθολόγια



Οι καθαρές αποδοχές Καθηγητή με 30 χρόνια υπηρεσίας είναι χαμηλότερες από τις καθαρές αποδοχές Πρωτοδίκη με (<6) χρόνια υπηρεσίας...

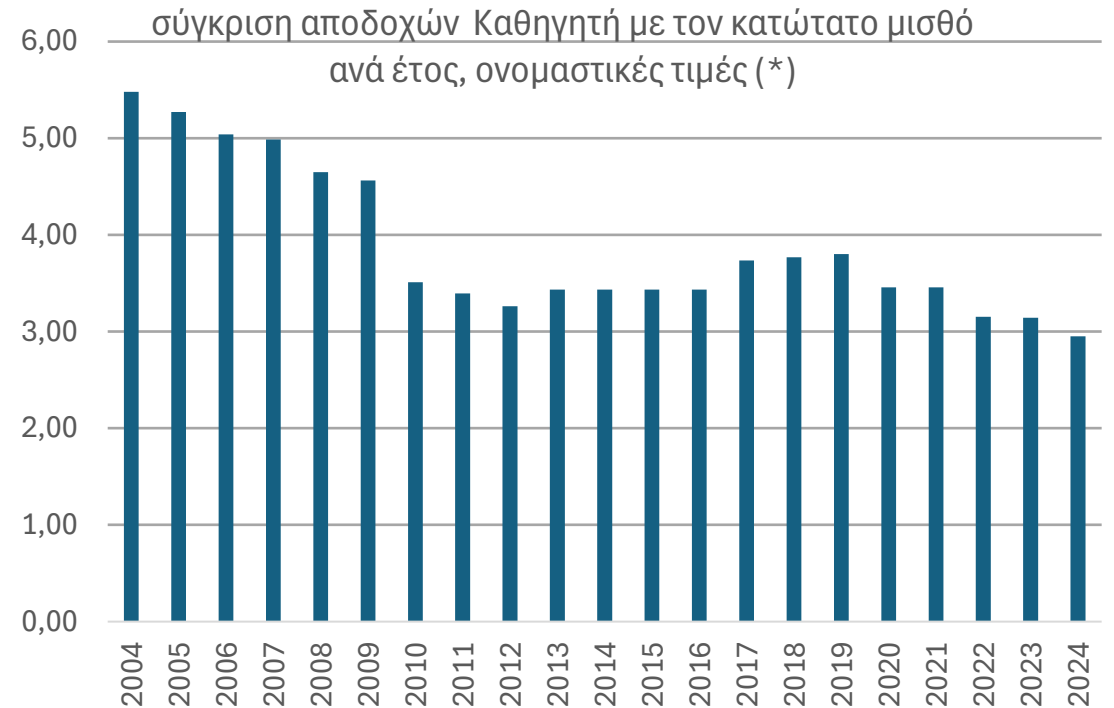
Μεταβολές στο μισθολόγιο ΔΕΠ 2003-2024

Συγκρίσεις με τον κατώτατο μισθό



(*) μικτά, χωρίς προϋπηρεσία, με ετήσια αναγωγή. Στοιχεία: ΕΛΣΤΑΤ, ΠΟΣΔΕΠ. Γράφημα: Γ.Λιτσαρδάκης

■ Επίκουρος Κ. ■ Αναπληρωτής Κ. ■ Καθηγητής



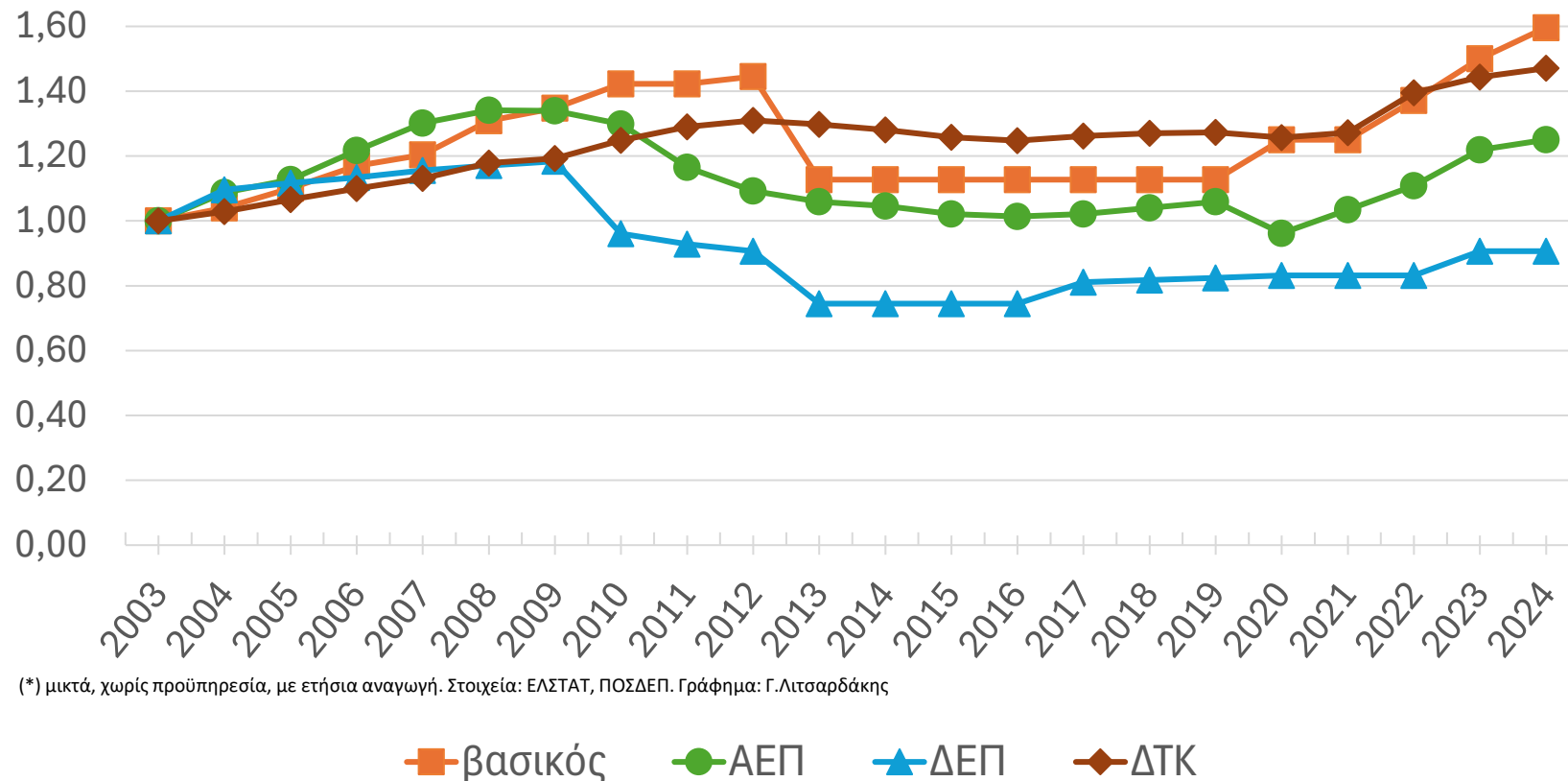
(*) μικτά, χωρίς προϋπηρεσία, με ετήσια αναγωγή. Στοιχεία: ΕΛΣΤΑΤ, ΠΟΣΔΕΠ. Γράφημα: Γ.Λιτσαρδάκης

■ Καθηγητής

Μεταβολές στο μισθολόγιο ΔΕΠ 2003-2024

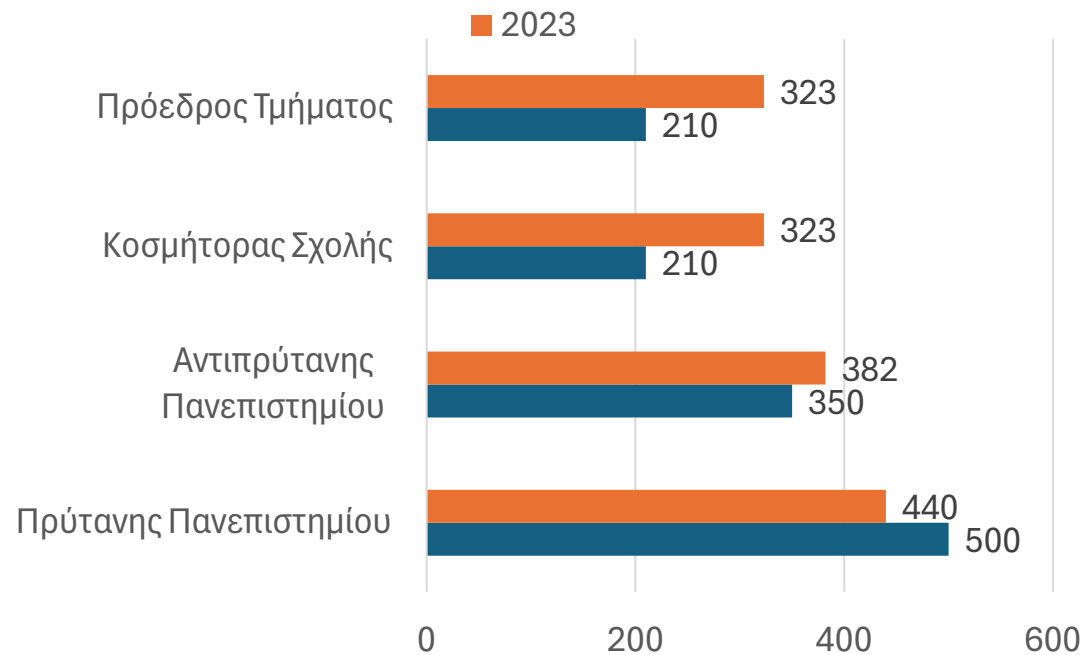
Συγκρίσεις με άλλους δείκτες

εξέλιξη μισθού ΔΕΠ, κατώτατου μισθού, ΑΕΠ και Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ονομαστικές τιμές *)

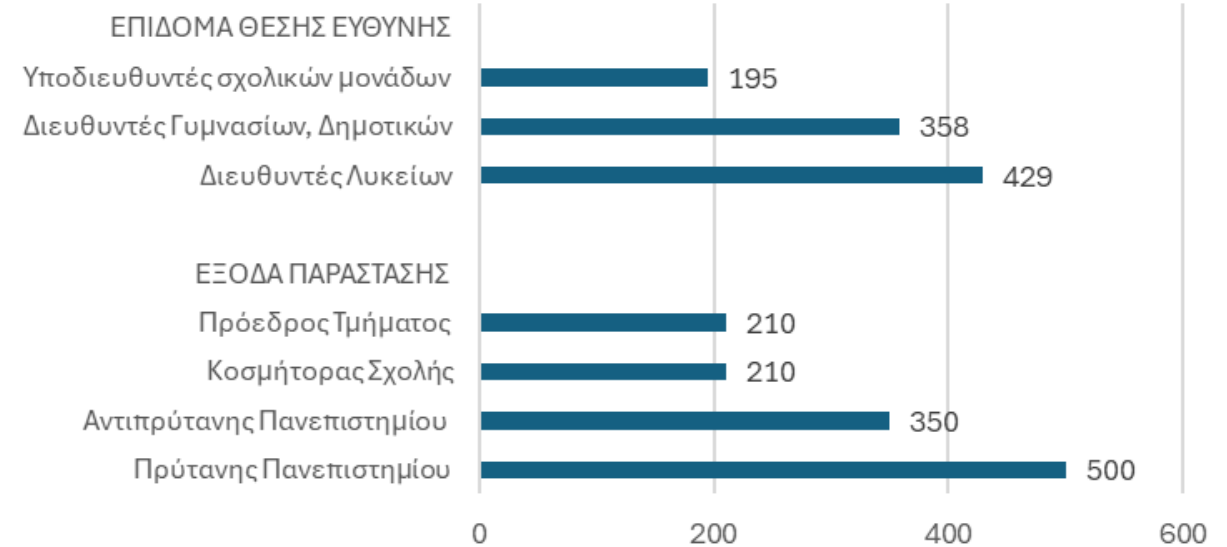


Υποτίμηση του διοικητικού έργου των πανεπιστημιακών

έξοδα παράστασης μονοπρόσωπων οργάνων



έξοδα παράστασης πανεπιστημιακών - επίδομα θέσης ευθύνης εκπαιδευτικών σε διευθυντικές θέσεις (Ν.5045/2023)

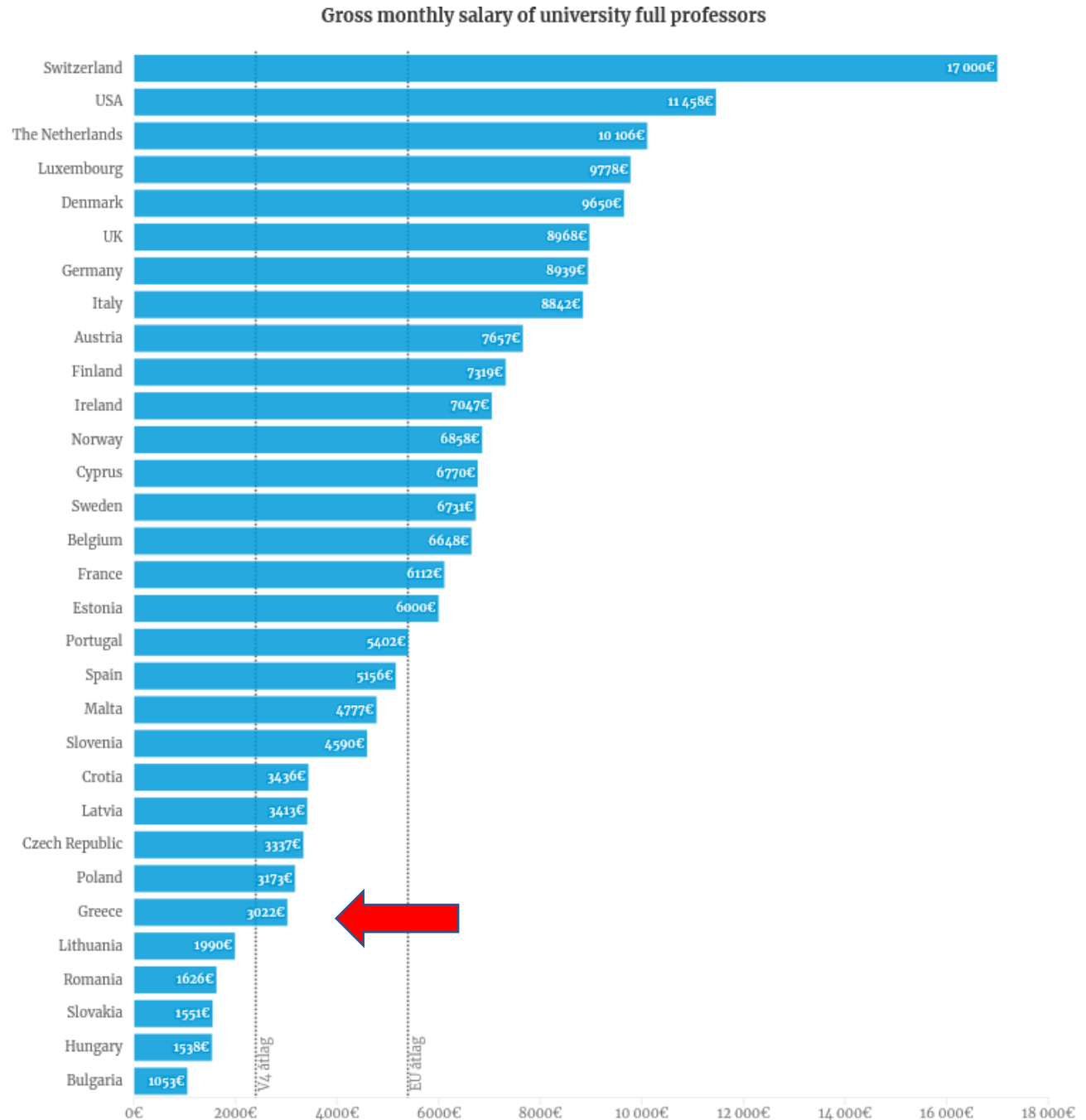


Σύγκριση με τα ευρωπαϊκά δεδομένα – ποιο brain gain;

- Στο μισό του Μέσου Ευρωπαϊκού Όρου των αμοιβών πανεπιστημιακών

Ακολουθούν Λιθουανία, Ρουμανία, Σλοβακία, Ουγγαρία, Βουλγαρία

- Στοιχεία 2021 από Eurydice, European University Institute και Zita Szopkó (atlatszo.hu)
- https://public.flourish.studio/visualisation/7659485/?utm_source=embed&utm_campaign=visualisation/7659485
- [Hungarian university professors earn extremely low salaries by international standards - English \(atlatszo.hu\)](#)



αιτήματα

- **νέο μισθολόγιο** για την αποκατάσταση των αποδοχών των μελών ΔΕΠ, που πρακτικά αμείβονται με το μισθολόγιο του 2003, σε επίπεδα αντάξια του λειτουργήματος τους και ανταγωνιστικά συγκριτικά με τις αποδοχές στα ευρωπαϊκά πανεπιστήμια, αλλά και τις αποδοχές άλλων κατηγοριών δημοσίων λειτουργών που αμείβονται με ειδικό μισθολόγιο,
- τα ειδικότερα αιτήματα που αναφέρονται στην από 19-9-2024 απόφαση της ΕΓ
- **σημαντική αύξηση του προσωπικού**, όλων των κατηγοριών, στα Πανεπιστήμια με στόχο τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη των Ιδρυμάτων
- **γενναία αύξηση της χρηματοδότησης**, τακτικής και έκτακτης, των Πανεπιστημίων ώστε να αντιμετωπισθούν επαρκώς τα αυξημένα λειτουργικά έξοδα, να εκσυγχρονισθούν και να επεκταθούν οι υλικοτεχνολογικές υποδομές και να ενισχυθεί ουσιαστικά, ειδικά στα περιφερειακά ιδρύματα, το πλέγμα παρεμβάσεων φοιτητικής μέριμνας.