



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
 ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
 ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
 ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
 ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ &
 ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
 Δ/ΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
 ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πληροφορίες: Μ. Ευθυμίου
 Τηλέφωνο : 2131516392

Αθήνα: 1 Οκτωβρίου 2020
 Αριθμ. Πρωτ: οικ. 39683/1259

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΘΕΜΑ: Χορήγηση άδειας ειδικού σκοπού σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας σχολικών μονάδων ή μονάδων φροντίδας των παιδιών, καθώς και τμημάτων αυτών λόγω κρούσματος κορωνοϊού COVID-19

Με την παρούσα παρέχονται οδηγίες για τη χορήγηση της άδειας ειδικού σκοπού της παρ. 3 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ, Α' 55, η οποία κυρώθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4682/2020, ως ισχύει, σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας σχολικών μονάδων ή μονάδων φροντίδας παιδιού, καθώς και τμημάτων αυτών λόγω εμφάνισης επιβεβαιωμένου ή ύποπτου κρούσματος κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα και με την υπ' αριθμ. 17787/520/8.5.2020, (Β' 1778) Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας.

Στο ανωτέρω πλαίσιο επισημαίνονται τα εξής για τους εργαζόμενους γονείς:

1) Ο εργαζόμενος γονέας ενημερώνει τον εργοδότη προσκομίζοντας με κάθε πρόσφορο μέσο σχετική βεβαίωση από την οικεία σχολική μονάδα ή μονάδα φροντίδας του παιδιού ότι έχει ανασταλεί η λειτουργία συνολικά της δομής ή τμήματος αυτής, λόγω εμφάνισης επιβεβαιωμένου ή ύποπτου κρούσματος COVID-19, στην οποία αναφέρεται το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα αναστολής λειτουργίας της εξαιτίας του οποίου έχει συσταθεί αρμοδίως στα παιδιά ή και στους γονείς αυτών κατ' οίκον παραμονή.

2) Στη συνέχεια:

α) 1^η περίπτωση:

Σε περίπτωση που εκτός από το παιδί και ο ίδιος ο εργαζόμενος γονέας απαιτείται να τεθεί σε περιορισμό, λόγω των έκτακτων μέτρων για τον κορωνοϊό COVID-19 και κατόπιν οδηγιών που του έχουν δοθεί αρμοδίως από τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) ή από άλλο αρμόδιο δημόσιο φορέα, ο οποίος ενημερώνει αμελλητί τον Ε.Ο.Δ.Υ., τότε ο εργαζόμενος απουσιάζει δικαιολογημένα από την εργασία του σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 4722/2020 και με απόφαση του εργοδότη δύναται να παρέχει εξ' αποστάσεως εργασία με χρήση ηλεκτρονικών μέσων για το διάστημα αυτό. Εφόσον δεν είναι εφικτή η παροχή εξ' αποστάσεως εργασίας τότε, μετά τη λήξη του κατ' οίκον περιορισμού του ο εργαζόμενος αναπληρώνει το ήμισυ των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής του κατ' οίκον, κατά μία (1) ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, ως αναλυτικά ορίζεται από τη σχετική διάταξη.

β) 2^η περίπτωση

Σε περίπτωση που δεν έχει γίνει σύσταση στους γονείς των παιδιών για κατ' οίκον παραμονή, ως αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο, τότε, για όσο χρόνο διαρκεί η αναστολή λειτουργίας της μονάδας, **συστήνεται η παροχή εξ' αποστάσεως εργασίας**, εφόσον αυτή είναι εφικτή. Εάν δεν είναι δυνατή η παροχή εξ' αποστάσεως εργασίας, τότε **ως εναλλακτική χορηγείται η άδεια ειδικού σκοπού** της παρ. 3 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ, Α' 55, η οποία κυρώθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4682/2020, **ως ισχύει και σύμφωνα με τις σχετικές εγκύκλιες οδηγίες που έχουν ήδη εκδοθεί.**

3) Υπενθυμίζεται ότι η άδεια ειδικού σκοπού αποτελεί ένα ειδικό σχήμα άδειας τριών ημερών που ακολουθείται από τη χορήγηση μίας ημέρας ετήσιας κανονικής άδειας, σχήμα το οποίο επαναλαμβάνεται κυκλικά ανά τέσσερις ημέρες. Αναλυτικότερα, οι δύο πρώτες ημέρες χορηγούνται με αποδοχές από τον εργοδότη, η τρίτη ημέρα επιδοτείται από τον τακτικό προϋπολογισμό και η τέταρτη ημέρα αφαιρείται από την ετήσια κανονική άδεια του εργαζόμενου. Το σχήμα αυτό επαναλαμβάνεται κυκλικά, σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου, κατά το διάστημα της προσωρινής αναστολής λειτουργίας της εν λόγω σχολικής ή μονάδας φροντίδας του παιδιού.

Ωστόσο, προκειμένου για εργαζόμενους που έχουν ήδη εξαντλήσει το δικαίωμα της ετήσιας κανονικής άδειας για το 2020, **γίνεται αποδεκτό ότι, κατά την τέταρτη μέρα του ανωτέρω σχήματος, μπορεί να δηλωθεί οποιαδήποτε άλλη νόμιμη άδεια δικαιούται ο εργαζόμενος, είτε αυτή χορηγείται με αποδοχές είτε χωρίς αποδοχές**, όπως π.χ. άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών, άδεια λόγω ασθένειας τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών.

Αναφορικά με τους δικαιούχους της άδειας εξακολουθούν να ισχύουν οι ήδη εκδοθείσες εγκύκλιες οδηγίες.

4) Σημειώνεται ότι η βεβαίωση της οικείας σχολικής μονάδας ή μονάδας φροντίδας του παιδιού για την αναστολή της λειτουργίας της συνολικά ή τμήματος αυτής, λόγω εμφάνισης επιβεβαιωμένου ή ύποπτου κρούσματος COVID-19 θα πρέπει να αναφέρει το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα αναστολής λειτουργίας της, το όνομα του παιδιού το οποίο αφορά αυτή και τα ονόματα των γονέων του. Η βεβαίωση αυτή τηρείται στο χώρο εργασίας.

5) Τέλος, υπενθυμίζεται ότι, σε περίπτωση νόσησης των παιδιών από τον κορωνοϊό COVID-19, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές κατά τα δύο τρίτα (2/3) από τον εργοδότη και κατά το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του ν 4722/2020.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ANNA ΣΤΡΑΤΙΝΑΚΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κας Υφυπουργού
3. Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Εργασίας
4. Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Κοινωνικών Ασφαλίσεων
5. Γραφείο κας Υπηρεσιακής Γραμματέως
6. Γραφείο κ. Γενικού Επιθεωρητή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας
7. Γραφείο κ. Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
8. Γραφείο κ. Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία
9. Γραφείο κ. Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης
10. Γραφείο κας Νομικής Συμβούλου του Υπουργείου
11. Γραφείο κ. Νομικού Συμβούλου Γεν. Γραμμ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων
12. Δ/ση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων – Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε.
13. Δ/ση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία – Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε.
14. Δ7/Γ'
15. Δ7/ΚΦ